

**PENINGKATAN KINERJA MELALUI KEPEMIMPINAN  
TRANSFORMASIONAL, KOMUNIKASI INTERPERSONAL,  
DAN MOTIVASI KERJA**

**Studi Analisis Jalur dan Sitorem Pada Dosen Perguruan Tinggi  
Swasta di Kota Bekasi Jawa Barat**

**DISERTASI**

Diajukan untuk Memenuhi sebagian Persyaratan Memperoleh Gelar Doktor  
Manajemen Pendidikan

**SARDI EFENDI**


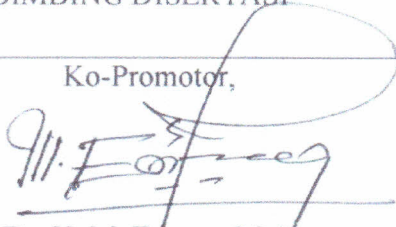
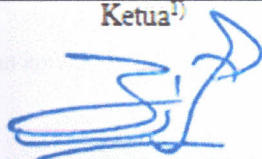
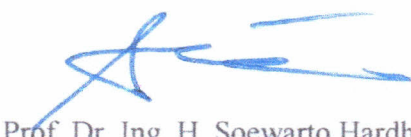
**NPM: 073113014**



**PROGRAM STUDI DOKTOR MANAJEMEN PENDIDIKAN  
SEKOLAH PASCASARJANA  
UNIVERSITAS PAKUAN  
BOGOR  
2020**

**LEMBAR PERSETUJUAN  
DIPERSYARATKAN UNTUK UJIAN TERBUKA**

Nama : Sardi Efendi  
 Nomor Pokok Mahasiswa : 073113014  
 Judul Disertasi : Peningkatan Kinerja Melalui Kepemimpinan Transformasional, Komunikasi Interpersonal, dan Motivasi Kerja  
 Studi Analisis Jalur dan Sitorem Pada Dosen Perguruan Tinggi Swasta di Kota Bekasi Jawa Barat

DISETUJUI DAN DISAHKAN OLEH PEMBIMBING DISERTASI	
<p style="text-align: center;">Promotor,</p>  <p style="text-align: center;">Prof. Dr. H. Thamrin Abdullah, MM, M.Pd</p>	<p style="text-align: center;">Ko-Promotor,</p>  <p style="text-align: center;">Dr. H. M. Entang, M.A</p>
Tanggal : 27-8-20.....	Tanggal : 27-8-2020
DISETUJUI DAN DISAHKAN OLEH PANITIA UJIAN TERBUKA	
<p style="text-align: center;">Ketua<sup>1)</sup></p>  <p style="text-align: center;">Prof. Dr. H. Bibim Rubini, M. Pd</p>	<p style="text-align: center;">Sekertaris<sup>2)</sup></p>  <p style="text-align: center;">Prof. Dr. Ing. H. Soewarto Hardhienata</p>
Tanggal : ... 30/8-2020.....	Tanggal : 1/9/2020

Keterangan:

<sup>1)</sup> Rektor Universitas Pakuan

<sup>2)</sup> Direktur Program Pasca Sarjana

## ABSTRAK

Sardi Efendi, *Peningkatan Kinerja Melalui Kepemimpinan Transformasional, Komunikasi Interpersonal, dan Motivasi Kerja Studi Analisis Jalur dan Sitorem pada Dosen Perguruan Tinggi Swasta di Kota Bekasi Jawa Barat*, Disertasi, Program Pascasarjana, Universitas Pakuan – Bogor, 2020.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui upaya-upaya meningkatkan kinerja dosen melalui penelaahan tentang pengaruh langsung dan tidak langsung antara variabel kepemimpinan transformasional, Komunikasi Interpersonal, dan Motivasi Kerja. Sampel yang dipilih berjumlah 200 orang secara *proportional random sampling* dengan rumus Slovin. Penelitian ini menggunakan metode survei dengan pendekatan analisis jalur dengan dilanjutkan analisis Sitorem.

Hasil penelitian ini menyimpulkan bahwa : (1) Terdapat pengaruh positif kepemimpinan transformasional terhadap kinerja dosen dengan nilai  $p_{y1} = 0,441$ ., (2) Terdapat pengaruh positif komunikasi interpersonal terhadap kinerja dosen dengan nilai  $p_{y2} = 0,304$ , (3) Terdapat pengaruh positif motivasi kerja terhadap kinerja dosen dengan nilai  $p_{y3} = 0,164$ ., (4) Terdapat pengaruh positif kepemimpinan transformasional terhadap motivasi kerja dosen dengan nilai  $p_{31} = 0,516$ , (5) Terdapat pengaruh positif komunikasi interpersonal terhadap motivasi kerja dosen dengan nilai  $p_{32} = 0,323$ , (6) Terdapat pengaruh positif kepemimpinan transformasional terhadap motivasi kerja dosen dengan nilai  $p_{21} = 0,746$ , (7) Terdapat pengaruh tidak langsung positif kepemimpinan transformasional terhadap kinerja dosen melalui motivasi kerja dengan nilai pengaruh langsung (0,194) lebih tinggi daripada nilai pengaruh tidak langsung (0,085) maka kepemimpinan transformasional berpengaruh tidak langsung signifikan terhadap kinerja dosen melalui motivasi kerja, (8) Terdapat pengaruh tidak langsung positif komunikasi interpersonal terhadap kinerja dosen melalui motivasi kerja dengan nilai pengaruh langsung (0,092) lebih tinggi daripada nilai pengaruh tidak langsung (0,053) maka komunikasi interpersonal berpengaruh tidak langsung signifikan terhadap kinerja dosen melalui motivasi kerja.

**Kata kunci : kepemimpinan transformasional, komunikasi interpersonal, motivasi kerja, dan kinerja dosen**

## ABSTRACT

Sardi Efendi, **Performance Enhancement through Transformational Leadership, Interpersonal Communication, and Work Motivation in Study on Path Analysis and Sitorem in Private University Lecturs in Bekasi City, West Java**, Dissertation, Postgraduate Program, Pakuan University - Bogor, 2020.

This study aims to determine efforts to improve lecturer performance through a review of the direct and indirect effects between transformational leadership variables, Interpersonal Communication, and Work Motivation. The selected sample of 200 people in proportional random sampling with the Slovin formula. This research uses survey method with path analysis approach followed by Sitorem analysis.

The results of this study concluded that: (1) There is a positive influence on transformational leadership on the performance of lecturers with a value of  $p_{y1} = 0.441$ , (2) There is a positive influence on interpersonal communication on lecturer performance with a value of  $p_{y2} = 0.304$ , (3) There is a positive influence on work motivation towards lecturer performance with a value of  $p_{y3} = 0.164$ . (4) There is a positive influence of transformational leadership on the work motivation of lecturers with a value of  $p_{31} = 0.516$ , (5) There is a positive influence of interpersonal communication on the work motivation of lecturers with a value of  $p_{32} = 0.323$ , (6) There is an influence positive transformational leadership on lecturer work motivation with  $p_{21} = 0.746$ , (7) There is a positive indirect effect on transformational leadership on lecturer performance through work motivation with a value of direct influence (0.194) higher than the value of indirect influence (0.085) then transformational leadership has an effect not directly significant to kine Lecturer rank through work motivation, (8) There is a positive indirect effect of interpersonal communication on lecturer performance through work motivation with a value of direct influence (0.092) higher than the value of indirect effect (0.053), so interpersonal communication has a significant indirect effect on lecturer performance through work motivation.

Keywords: transformational leadership, interpersonal communication, work motivation, and lecturs performance