

**PENINGKATAN KOMITMEN TERHADAP PROFESI  
MELALUI PENGUATAN IKLIM ORGANISASI,  
EFIKASI DIRI DAN KETERLIBATAN KERJA**

**DISERTASI**

Diajukan Sebagai Syarat Dalam Rangka  
Memperoleh Gelar Doktor Ilmu Manajemen



**Nancy Yusnita**

**073217004**

**PROGRAM DOKTOR ILMU MANAJEMEN  
SEKOLAH PASCASARJANA  
UNIVERSITAS PAKUAN  
BOGOR  
2020**

**PROGRAM DOKTOR ILMU MANAJEMEN  
SEKOLAH PASCASARJANA  
UNIVERSITAS PAKUAN**

**PERSETUJUAN DISERTASI**

Bogor, 23 Februari 2020

Sekolah Pascasarjana Universitas Pakuan

Doktor Yang Dipromosikan:

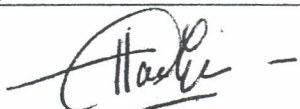


**NANCY YUSNITA**

**073217004**

Judul Disertasi:

**PENINGKATAN KOMITMEN TERHADAP PROFESI MELALUI PENGUATAN  
IKLIM ORGANISASI, EFIKASI DIRI, DAN KETERLIBATAN KERJA**

Berdasarkan hasil yudisium Ujian Tertutup Disertasi Program Doktor Ilmu Manajemen yang dilaksanakan pada tanggal 10 Februari 2020 maka Disertasi ini telah layak dan disetujui untuk dilanjutkan pada Ujian Terbuka/Promosi.

NO	TIM PROMOTOR	TANDA TANGAN
1	<u>Prof. Dr. Ing. Soewarto Hardhienata.</u> Penanggungjawab/Ketua Sidang	
2	<u>Prof. Dr. Hari Gursida, CA., MM., CPA.</u> Sekretaris Sidang	
3	<u>Prof. Dr. Didik Notosudjono, M.Sc.</u> Ketua Tim Promotor	
4	<u>Dr. Widodo Sunaryo, MBA., S.Psi.</u> Anggota Tim Ko-Promotor	
5	<u>Prof. Dr. Anoesyirwan Moeins, MM., M.Si.</u> Anggota Oponen Ahli – LuarUnpak	

# **PENINGKATAN KOMITMEN TERHADAP PROFESI MELALUI PENGUATAN IKLIM ORGANISASI, EFIKASI DIRI DAN KETERLIBATAN KERJA**

Nancy Yusnita, Didik Notosudjono, Widodo Sunaryo

## **ABSTRAK**

Ada banyak peran dosen yang tidak tergantikan oleh teknologi. Dosen mempunyai misi dan tugas yang mulia yaitu mengantarkan peserta didik ke puncak cita-cita. Sudah selayaknya dosen memiliki komitmen yang tinggi terhadap profesinya dan mengembangkan berbagai kemampuan yang berkaitan dengan tugas dan tanggungjawabnya. Komitmen dosen terhadap profesi seharusnya menjadi prinsip yang dimiliki oleh setiap dosen dalam melaksanakan tanggung jawabnya. Dosen yang memiliki komitmen terhadap profesinya akan melakukan tugasnya dengan penuh tanggungjawab dalam tugas mengajar, menguasai materi ajar dan dapat mengembangkan bahan ajar, disiplin, kreatif dan inovatif.

Tujuan penelitian ini adalah mengidentifikasi pengaruh Iklim Organisasi, Efikasi Diri dan Keterlibatan Kerja pada Komitmen terhadap Profesi. Penelitian ini dilakukan terhadap dosen-dosen pada Perguruan Tinggi Swasta di Kota Bogor. Sampel Penelitian adalah 252 orang dosen berasal dari 4 Perguruan Tinggi Swasta. Penelitian ini menggunakan teknik analisis jalur pada tahap kuantitatif dan Interpretive Structural Method pada tahap kualitatif.

Kesimpulan utama dari penelitian ini adalah terdapat pengaruh langsung variabel Iklim Organisasi pada Variabel Keterlibatan Kerja yaitu sebesar  $\rho = 0,095$ ,  $t_{hitung} > t_{tabel}$  ( $1,986 > 1,969$ ), pengaruh positif langsung variabel Efikasi Diri pada variabel Keterlibatan Kerja, yaitu sebesar  $\rho = 0,671$ ,  $t_{hitung} > t_{tabel}$  ( $14,033 > 1,969$ ), pengaruh positif langsung variabel Keterlibatan Kerja pada variabel Komitmen terhadap Profesi yaitu sebesar  $\rho = 0,201$ ,  $t_{hitung} > t_{tabel}$  ( $2,794 > 1,969$ ), Pengaruh positif langsung variabel Iklim Organisasi pada variabel Komitmen terhadap Profesi yaitu sebesar  $\rho = 0,149$ ,  $t_{hitung} > t_{tabel}$  ( $2,748 > 1,969$ ) Pengaruh langsung variabel Efikasi Diri pada variabel Komitmen terhadap Profesi yaitu sebesar  $\rho = 0,349$ ,  $t_{hitung} > t_{tabel}$  ( $4,856 > 1,969$ ). Pengaruh tidak langsung variabel Iklim Organisasi pada variabel Komitmen terhadap Profesi melalui variabel Keterlibatan Kerja yaitu sebesar  $\rho = 0,114$ , Pengaruh tidak langsung variabel Efikasi Diri pada variabel Komitmen terhadap Profesi melalui variabel Keterlibatan Kerja yaitu sebesar  $\rho = 0,800$ , Pengumpulan data pada tahap kualitatif melalui Interpretive Structural Method (ISM) menunjukkan hasil yang mendukung kesimpulan pada tahap kuantitatif.

Kata kunci: Komitmen terhadap Profesi, Iklim Organisasi, Efikasi Diri, Keterlibatan Kerja



# IMPROVING PROFESSIONAL COMMITMENT THROUGH STRENGTHENING ORGANIZATIONAL CLIMATE, SELF-EFFICACY, AND JOB INVOLVEMENT

Nancy Yusnita, Didik Notosudjono, Widodo Sunaryo

## ABSTRACT

There are many roles of lecturers that cannot be replaced by technology. Lecturers have the noble mission and task of delivering students to the top of their ideals. It is proper for lecturers to have a high commitment to their profession and develop various abilities related to their duties and responsibilities. The commitment of lecturers to the profession should be the principle possessed by each lecturer in carrying out their responsibilities. Lecturers who are committed to their profession will carry out their duties with full responsibility in teaching assignments, mastering teaching materials and can develop teaching materials, discipline, creative and innovative.

The purpose of this study is to find an effort to increase Professional Commitment through identification of the influence of Organizational Climate, Self-Efficacy and Job involvement to the Professional Commitment. This research was conducted on lecturers at private universities in the city of Bogor. The research sample was 252 lecturers from 4 private universities. This study uses path analysis techniques in the quantitative stage and Interpretive Structural Method in the qualitative stage.

The main conclusion of this study is that there is a direct influence of Organizational Climate variable on the Job Involvement variable that is equal to  $\rho = 0.095$ ,  $t_{count} > t_{table}$  (1.986 > 1.969), the direct positive effect of the Self-Efficacy variable on the Job Involvement variable, which is  $\rho = 0.671$ ,  $t_{count} > t_{table}$  (14,033 > 1,969), the direct positive effect of the Job Involvement variable on the Professional Commitment variable is  $\rho = 0.201$ ,  $t_{count} > t_{table}$  (2.794 > 1.969), the positive direct effect of the Organizational Climate variable on the Professional Commitment variable is  $\rho = 0.149$ ,  $t_{count} > t_{table}$  (2.748 > 1,969) The direct effect of the Self-Efficacy variable on the Professional Commitment variable is equal to  $\rho = 0.349$ ,  $t_{count} > t_{table}$  (4.856 > 1.969). The indirect effect of Organizational Climate variables on the Professional Commitment variable through Job Involvement variable that is equal to  $\rho = 0.114$ , The indirect effect of Self-efficacy variables on the Professional Commitment variable through Job Involvement variable that is equal to  $\rho = 0.805$ , Collecting data at a qualitative stage through Interpretive Structural Method (ISM) shows the results that support the conclusion at the quantitative stage, that the improvement of Professional Commitment can be done through strengthening the Organizational Climate, Self-Efficacy, and Job Involvement.

*Keywords: Professional Commitment, Organizational Climate, Self-Efficacy, Job Involvement.*