

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN
KEPRIBADIAN PADA KEPUASAN KERJA SERTA
IMPLIKASINYA PADA KOMITMEN TERHADAP
ORGANISASI BUMDESA
DI KABUPATEN BOGOR**

DISERTASI

Oleh :

HERMAN

NPM : 073217003

Diajukan Sebagai Syarat Dalam Rangka Memperoleh Gelar
Doktor Ilmu Manajemen



**PROGRAM DOKTOR ILMU MANAJEMEN
SEKOLAH PASCASARJANA
UNIVERSITAS PAKUAN**

**BOGOR
2021**

**PROGRAM DOKTOR ILMU MANAJEMEN
SEKOLAH PASCASARJANA
UNIVERSITAS PAKUAN**

PENGESAHAN DISERTASI

Bogor, September 2021

Sekolah Pascasarjana Universitas Pakuan

Herman
073217003

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KEPERIBADIAN PADA KEPUASAN
KERJA SERTA IMPLIKASINYA PADA KOMITMEN TERHADAP ORGANISASI
BUMDESA DI KABUPATEN BOGOR**

Telah dipromosikan pada Sidang Terbuka yang dilaksanakan pada 24 Agustus 2021 dengan hasil Yudisium **Sangat Memuaskan**

NO	TIM PROMOTOR	TANDA TANGAN
1	<u>Prof. Dr. H. Bibin Rubini, M.Pd</u> Penanggungjawab/Ketua Sidang	
2	<u>Prof. Dr. Ing. Soewarto Hardhienata</u> Sekretaris Sidang	
3	<u>Prof. Dr. H. Hari Gursida, CA.,MM.,CPA</u> Anggota Penguji/Ketua Program Studi	
4	<u>Prof. Dr. Ismuhadjar, MM</u> Ketua Tim Promotor	
5	<u>Dr. H. Hari Muharam, SE.,MM</u> Anggota Tim Ko - Promotor	
6	<u>Prof. Dr. Anoesyirwan Moeins, MM</u> Penguji Eksternal	

**PROGRAM DOKTOR ILMU MANAJEMEN
SEKOLAH PASCASARJANA
UNIVERSITAS PAKUAN**

PERNYATAAN MENGENAI PLAGIARISME

Saya menyatakan bahwa Disertasi yang saya serahkan kepada dosen Promotor dan Ko-Promotor, adalah benar-benar hasil penelitian/pekerjaan saya. Jika saya mengutip dan/atau menggunakan hasil penelitian atau pekerjaan orang lain dalam penelitian dan/atau tugas pribadi saya, maka saya akan mengindikasikan hal itu secara jelas, dengan mencantumkan sumber kutipan yang bersangkutan.

Jika saya melanggar pernyataan saya tersebut di atas maka saya menyatakan bersedia dikenakan sanksi plagiarisme dan sanksi akademik lainnya sesuai dengan peraturan yang berlaku di program Doktor Ilmu Manajemen Sekolah Pascasarjana Universitas Pakuan.

Nama Mahasiswa : Herman
NPM : 073217003
Judul Hasil Penelitian : Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepribadian Pada Kepuasan Kerja Serta Implikasinya Pada Komitmen Terhadap Organisasi BUM Desa di Kabupaten Bogor

Anggota Tim Promotor yang ditetapkan :

Promotor : Prof. Dr. Ismuhadjar, SE.,MM
Ko-Promotor : Dr. H. Hari Muharam, SE.,MM

Saya menandatangani pernyataan ini dengan sadar dan pernyataan ini dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Bogor, September 2021



Herman

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KEPERIBADIAN PADA KEPUASAN KERJA SERTA IMPLIKASINYA PADA KOMITMEN TERHADAP ORGANISASI BUMDESA DI KABUPATEN BOGOR

Herman, Ismuhadjar, Muharam
Universitas Pakuan, Bogor, Indonesia

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji dan menganalisis pengaruh komitmen terhadap organisasi BUM Desa di Kabupaten Bogor, dengan menggunakan kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya sebanyak 30 responden dari 131 orang, dengan metode verifikasi yang dilakukan melalui metode dan analisis model persamaan *Structural Equation Model* (SEM) menggunakan software Lisrel 8.70.

Hasil penelitian dan pengujian hipotesis menunjukkan bahwa hampir seluruh lintasan terbukti signifikan, dan terdapat satu jalur lintasan yang tidak signifikan, yakni hubungan antara variabel laten Budaya Organisasi dengan Komitmen terhadap Organisasi, dimana nilai t-hitung lebih kecil dari t-tabel atau $1,11 < 1,96$. Budaya Organisasi berpengaruh tidak langsung pada Komitmen terhadap Organisasi melalui Kepuasan Kerja, koefisien determinasi $R^2 = 0,80$ menunjukkan bahwa kontribusi Budaya Organisasi secara tidak langsung pada Komitmen terhadap Organisasi melalui Kepuasan Kerja sebesar 80% dan sisanya 20% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Kepribadian berpengaruh tidak langsung pada Komitmen terhadap Organisasi melalui Kepuasan Kerja, koefisien determinasi $R^2 = 0,83$ menunjukkan bahwa kontribusi Kepribadian secara tidak langsung pada Komitmen terhadap Organisasi melalui Kepuasan Kerja sebesar 83% dan sisanya 17% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti.

Kata kunci: Budaya organisasi, kepribadian, kepuasan kerja, komitmen organisasi

**THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE AND
PERSONALITY ON WORK SATISFACTION AND ITS IMPLICATIONS
ON ORGANIZATIONAL COMMITMENT TO THE BUMDESA IN
BOGOR DISTRICT**

Herman, Ismuhadjar, Muharam
Universitas Pakuan, Bogor, Indonesia

ABSTRACT

The purpose of this study is to examine and analyze the effect of organizational commitment to the BUMDesa in Bogor Regency, using a questionnaire that has been tested for validity and reliability as many as 30 respondents from 131 people, with the verification method carried out through the method and analysis of the Structural Equation Model (SEM). using Lisrel 8.70 software.

The results of the research and hypothesis testing show that almost all of the trajectories are proven to be significant, and there is one trajectory that is not significant, namely the relationship between the latent variable Organizational Culture and Organizational Commitment, where the t-count value is smaller than t-table or $1.11 < 1.96$.

Organizational Culture has an indirect effect on Organizational Commitment to through Job Satisfaction, the coefficient of determination $R^2 = 0.80$ indicates that the contribution of Organizational Culture indirectly to Organizational Commitment through Job Satisfaction is 80% and the remaining 20% is influenced by other variables not examined. Personality has an indirect effect on Organizational Commitment through Job Satisfaction, the coefficient of determination $R^2 = 0.83$ indicates that the contribution of Personality indirectly to Organizational Commitment through Job Satisfaction is 83% and the remaining 17% is influenced by other variables not examined.

Keywords: Organizational culture, personality, job satisfaction, organizational commitment