

**PENINGKATAN KEPUASAN KERJA MELALUI KEPEMIMPINAN  
SITUASIONAL DAN MOTIVASI KERJA**

**(Studi Korelasi pada Karyawan Kelompok Bimbingan Ibadah Haji (KBIH)  
Se-Kabupaten Bogor)**

**TESIS**

Diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan  
memperoleh gelar Magister Manajemen


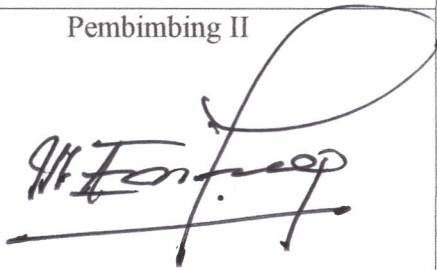


**MIA HAMIDIYAH**

**NPM : 072516042**



**PROGRAM PASCASARJANA  
UNIVERSITAS PAKUAN  
BOGOR  
2019**

**LEMBAR PERSETUJUAN**

<b>DISETUJUI DAN DISAHKAN OLEH PEMBIMBING TESIS</b>	
<p style="text-align: center;">Pembimbing I</p> <div style="text-align: center;"></div> <p style="text-align: center;">Prof. Dr. Ir. H. Anoesyirwan Moeins, MM., M.Si.</p>	<p style="text-align: center;">Pembimbing II</p> <div style="text-align: center;"></div> <p style="text-align: center;">Dr. H. M. Entang, M.A.</p>
Tanggal : <i>12 Februari 2019</i>	Tanggal : <i>8-2-2019</i>
<b>DISETUJUI DAN DISAHKAN OLEH PANITIA UJIAN MAGISTER</b>	
<p style="text-align: center;">Ketua,<sup>1</sup></p> <div style="text-align: center;"></div> <p style="text-align: center;">Prof. Dr. Ing. H. Soewarto Hardhienata</p>	<p style="text-align: center;">Sekretaris,<sup>2</sup></p> <div style="text-align: center;"></div> <p style="text-align: center;">Dr. H. Hari Gursida CA., MM., CPA. <i>13/2/19</i></p>
Tanggal Lulus:.....	
No Registrasi :.....	

Keterangan :

- 1) Direktur Program Pascasarjana
- 2) Ketua Program Studi

## ABSTRAK

**Mia Hamidiyah.** Peningkatan Kepuasan Kerja Melalui Kepemimpinan Situasional Dan Motivasi Kerja (Studi Korelasi pada Karyawan Kelompok Bimbingan Ibadah Haji (KBIH) Se-Kabupaten Bogor). Tesis. Program Studi Manajemen, Program Pascasarjana Universitas Pakuan, Bogor. Pembimbing I: Prof. Dr. Ir. Anoesyirwan Moeins, M.M., M.Si. Pembimbing II: Dr. H. M. Entang, M.A.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui secara empirik hubungan antara kepemimpinan situasional dan motivasi kerja dengan kepuasan kerja. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode survei dengan pendekatan korelasional. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan di KBIH se-Kabupaten Bogor sebanyak 154 orang. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah *proportional random sampling*, yaitu menentukan sampel diambil dari perwakilan tiap-tiap bidang kerja yang ada dalam populasi yang jumlahnya disesuaikan dengan jumlah masing-masing, dengan menggunakan rumus Slovin diperoleh jumlah sampel penelitian sebanyak 111 orang. Penelitian ini menghasilkan kesimpulan sebagai berikut: 1) Terdapat hubungan positif dan sangat signifikan antara Kepemimpinan Situasional dengan Kepuasan Kerja artinya bahwa Kepemimpinan Situasional memberikan kontribusi terhadap Kepuasan Kerja; 2) Terdapat hubungan positif dan sangat signifikan antara Motivasi Kerja dengan Kepuasan Kerja artinya bahwa Motivasi Kerja memberikan kontribusi terhadap Kepuasan Kerja, dan 3) Terdapat hubungan positif dan sangat signifikan antara Kepemimpinan Situasional dan Motivasi Kerja secara bersama-sama dengan Kepuasan Kerja. Keduanya berjalan seiring yang artinya makin tinggi Kepemimpinan Situasional dan Motivasi Kerja secara bersama-sama maka makin tinggi pula Kepuasan Kerja yang berarti bahwa Kepemimpinan Situasional dan Motivasi Kerja secara bersama-sama mempunyai kontribusi terhadap Kepuasan Kerja.

Kata Kunci : Kepemimpinan Situasional, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja

## **ABSTRACT**

*Mia Hamidiyah. Increased Job Satisfaction Through Situational Leadership and Work Motivation (Correlation Study on Employees of Hajj Guidance Group (KBIH) in Bogor District). Thesis. Management Study Program, University of Pakuan Postgraduate Program, Bogor. Advisor I: Prof. Dr. Ir. Anoesyirwan Moeins, M.M., M.Sc. Advisor II: Dr. H. M. Entang, M.A.*

*This study aims to find out empirically the correlation between situational leadership and work motivation with job satisfaction. The method used in this study is a survey method with a correlation approach. The population in this study were 154 employees at KBIH in Bogor Regency. The sampling technique in this study is proportional random sampling, which determines the sample taken from the representatives of each field of work in the population whose numbers are adjusted to the number of each, using the Slovin formula obtained by the number of research samples as many as 111 people. This study concludes as follows: 1) There is a positive and very significant correlation between Situational Leadership and Job Satisfaction means that Situational Leadership contributes to Job Satisfaction; 2) There is a positive and very significant correlation between Work Motivation and Job Satisfaction means that Work Motivation contributes to Job Satisfaction, and 3) There is a positive and very significant correlation between Situational Leadership and Work Motivation together with Job Satisfaction. Both of them go hand in hand, which means that the higher Situational Leadership and Work Motivation together, the higher the Job Satisfaction, which means that Situational Leadership and Work Motivation together contribute to Job Satisfaction.*

*Keywords: Situational Leadership, Work Motivation, Job Satisfaction*