

**HUBUNGAN KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
DAN MOTIVASI KERJA DENGAN ORGANIZATIONAL
CITIZENSHIP BEHAVIOR**

**(Study Kasus Pada Pegawai Biro Umum, Setjen,
Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan)**

TESIS

Diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan
memperoleh gelar Magister Manajemen

**MARGI UTAMI
NPM 072516068**



**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCA SARJANA
UNIVERSITAS PAKUAN
2019**

LEMBAR PERSETUJUAN

DISETUJUI DAN DISAHKAN OLEH PEMBIMBING TESIS	
<p>Pembimbing I</p>  Prof. Dr. Ir. H. Anoesyirwan Moeins, MM., M.Si.	<p>Pembimbing II</p>  Dr. Ir. H. Radjab Tampubolon.
Tanggal : <u>3/2 2019</u>	Tanggal : <u>11-02-2019</u>
DISETUJUI DAN DISAHKAN OLEH PANITIA UJIAN MAGISTER	
<p>Ketua,¹</p>  Prof. Dr. Ing. H. Soewarto Hardhienata	<p>Sekretaris,²</p>  Dr. H. Hari Gursida CA., MM., CPA. <u>16/2/2019</u>
Tanggal Lulus:.....	
No Registrasi :.....	

Keterangan :

- 1) Direktur Program Pascasarjana
- 2) Ketua Program Studi

ABSTRAK

Margi Utami. Hubungan Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Kerja Dengan *Organizational Citizenship Behavior* (Study Kasus Pada Pegawai Biro Umum, Setjen, Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan) Tesis. Program Studi Manajemen, Program Pascasarjana Universitas Pakuan, Bogor. Pembimbing I: Prof. Dr. Ir. Anoesyirwan Moeins, M.M., M.Si.. Pembimbing II: Dr. Ir. Radjab Tampubolon, M.M.

Penelitian ini bertujuan untuk menentukan hubungan kepemimpinan transformasional dan motivasi kerja dengan OCB. Penelitian ini menggunakan rancangan penelitian survei dengan pendekatan korelasional. Pendekatan yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif sebagai tumpuan analisis. Populasi pada penelitian ini adalah Pegawai pada Biro Umum Sekretariat Jenderal Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan yang berjumlah 247 orang. Teknik pengambilan sampel dengan menggunakan teknik proporsional random sampling dengan rumus slovin dan diperoleh jumlah sampel sebanyak 153 orang. Analisis data menggunakan statistik deskriptif dan statistik inferensial. Hasil penelitian diketahui bahwa: 1) Terdapat hubungan positif antara Kepemimpinan Transformasional dengan *Organizational Citizenship Behavior*. Kekuatan hubungan antara Kepemimpinan Transformasional (X_1) dengan *Organizational Citizenship Behavior* (Y) ditunjukkan dengan koefisien korelasi $r_{y1} = 0,549$ dan koefisien determinasi $r^2_{y1} = 0,301$ artinya bahwa Kepemimpinan Transformasional memberikan kontribusi sebesar 30,1% terhadap *Organizational Citizenship Behavior*. 2) Terdapat hubungan positif antara Motivasi Kerja dengan *Organizational Citizenship Behavior*. Kekuatan hubungan antara Motivasi Kerja (X_2) dengan *Organizational Citizenship Behavior* (Y) ditunjukkan dengan koefisien korelasi $r_{y2} = 0,349$ dan koefisien determinasi $r^2_{y2} = 0,122$ artinya bahwa Motivasi Kerja memberikan kontribusi sebesar 12,2% terhadap *Organizational Citizenship Behavior*. 3) Terdapat hubungan positif antara Kepemimpinan Transformasional (X_1) dan Motivasi Kerja (X_2) secara bersama-sama dengan *Organizational Citizenship Behavior* (Y). Keduanya berjalan seiring yang artinya makin tinggi Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja secara bersama-sama maka makin tinggi pula *Organizational Citizenship Behavior*. Kadar hubungan keduanya ditunjukkan dengan koefisien korelasi $r_{y.12} = 0,578$ dan koefisien determinasi $r^2_{y.12} = 0,334$ yang berarti bahwa Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja secara bersama-sama mempunyai kontribusi sebesar 33,4% terhadap *Organizational Citizenship Behavior*.

Kata Kunci : Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja, *Organizational Citizenship Behavior*

ABSTRACT

Margi Utami. Relationship of Transformational Leadership and Work Motivation with Organizational Citizenship Behavior (Case Study at General Bureau Staff, Secretariat General, Ministry of Environment and Forestry) Thesis. Management Program Study, University of Pakuan Postgraduate Program, Bogor. Advisor I: Prof. Dr. Ir. Anoesyirwan Moeins, M.M., M.Sc. Advisor II: Dr. Ir. Radjab Tampubolon, M.M.

This study aims to obtain transformational leadership relationship and work motivation with Organizational Citizenship Behavior. This study used a survey research design with a correlational approach. The approach used is a quantitative approach as a basis for analysis. The population in this study were employees of the General Bureau of the Secretariat General of the Ministry of Environment and Forestry in total of 247 people. The sampling technique using proportional random sampling technique with Slovin formula and obtained a sample of 153 people. Data analysis used the descriptive statistic and inferential statistic. The result of the study revealed that: 1) There is a positive correlation between Transformational Leadership and Organizational Citizenship Behavior. The strength of the correlation between Transformational Leadership (X_1) and Organizational Citizenship Behavior (Y) is shown by the correlation coefficient $r_{y1} = 0,549$ and the coefficient of determination $r^2_{y2} = 0,301$ which means that Transformational Leadership contributes 30.1% to Organizational Citizenship Behavior. 2) There is a positive relationship between Work Motivation and Organizational Citizenship Behavior. The strength of the correlation between Work Motivation (X_2) and Organizational Citizenship Behavior (Y) is indicated by the correlation coefficient $r_{y2} = 0,349$ and the Coefficient of determination $r^2_{y2} = 0,122$ which means that Work Motivation contributes 12.2% to Organizational Citizenship Behavior. 3) There is a positive correlation between Transformational Leadership (X_1) and Work Motivation (X_2) together with Organizational Citizenship Behavior (Y). Both are run side by side which means that the higher the Transformational Leadership and Work Motivation, the higher the Organizational Citizenship Behavior will be. The level of correlation is shown by the correlation coefficient $r_{y.12} = 0,578$ and the coefficient of determination $r^2_{y.12} = 0,334$ which mean that Transformational Leadership and Work Motivation together have a contribution of 33.4% to Organizational Citizenship Behavior.

Keywords : *Transformational Leadership, Work Motivation, Organizational Citizenship Behavior.*