

**PENGARUH ANALISIS JABATAN DAN BEBAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. RDA REINDO DINAMIKA**

TESIS

**Diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan
Memperoleh gelar Magister Manajemen**



**RIZA ADITRIAWAN ANGGORODI
NPM : 072517047**





**PROGRAM STUDI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS PAKUAN
BOGOR
2019**

LEMBAR PENGESAHAN

RIZA ADITRIAWAN ANGGORODI

NPM. 072517047

PENGARUH ANALISIS JABATAN DAN BEBAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. RDA REINDO DINAMIKA

DISETUJUI DAN DISAHKAN OLEH PEMBIMBING TESIS	
Pembimbing I	Pembimbing II
	
Nama : Prof. Dr. Ir. H. Anoesyirwan Moeins, MM., M.Si	Nama : Dr. H. M. Entang, M.A
NIP/NIK	NIP/NIK
Tanggal : 27 September 2019	Tanggal : 28 Sept. 19
DISETUJUI DAN DISAHKAN OLEH PANITIA UJIAN MAGISTER	
Direktur Program Pascasarjana	Ketua Program Studi
	
Nama : Prof. Dr. Ing. H. Soewarto Hardhienata	Nama : Dr. H. Hari Gursida MM., SE., Ak
NIP/NIK	NIP/NIK
Tanggal : 2/10/2019	Tanggal : 9/10/2019
Tanggal lulus :	
No. registrasi :	

ABSTRAK

Riza Aditriawan Anggorodi. 2019. Pengaruh Analisis Jabatan dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. RDA Reindo Dinamika. Tesis, Program Magister Manajemen, Program Pascasarjana Universitas Pakuan. Pembimbing I: Anoesyirwan Moeins, Pembimbing II: M. Entang.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh analisis jabatan dan beban kerja terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini dilaksanakan pada PT. RDA Reindo Dinamika. Populasi penelitian berjumlah 189 karyawan bagian produksi dengan jumlah sampel sebanyak 129 karyawan menggunakan rumus Slovin dengan toleransi kesalahan sebesar 5%. Pengumpulan data menggunakan kuesioner. Teknis analisis data menggunakan analisis regresi dan korelasi.

Hasil penelitian menunjukkan: *Pertama*, terdapat pengaruh positif dan signifikan antara analisis jabatan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikansi uji $t = 0,000$ ($p < 0,05$). *Kedua*, terdapat pengaruh positif dan signifikan antara beban kerja terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikansi uji $t = 0,000$ ($p < 0,05$). *Ketiga*, terdapat pengaruh positif dan signifikan antara analisis jabatan dan beban kerja secara simultan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikansi uji $F = 0,000$ ($p < 0,05$).

Kata Kunci: Analisis Jabatan, Beban Kerja, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

Riza Aditriawan Anggorodi. 2019. *The Effect of Job Analysis and Workload on Employee Performance at PT. RDA Reindo Dinamika.* Thesis, Master of Management Program, Graduate Program, Pakuan University. Supervisor I: Anoesyirwan Moeins, Supervisor II: M. Entang.

The purpose of this study to determine the effect of job analysis and workload on employee performance. This research was conducted at PT. RDA Reindo Dinamika. The population of study is 189 production employees with total sample of 129 employees using the Slovin formula with tolerance of 5%. Data was collected by questionnaire. Technical data analysis used regression and correlation.

The results show as: First, there is a positive and significant influence between job analysis on employee performance with the significance value of the t-test = 0,000 ($p < 0.05$). Second, there is a positive and significant influence between workload on employee performance with the significance value of the t-test = 0,000 ($p < 0.05$). Third, there is a positive and significant influence between job analysis and workload simultaneously on employee performance with the significance value of test $F = 0,000$ ($p < 0.05$).

Keywords: Job Analysis, Workload, Employee Performance.