

**HUBUNGAN ANTARA KEPERIBADIAN DAN
EFEKTIVITAS PROGRAM PELATIHAN DENGAN
EMPLOYEE ENGAGEMENT
(STUDI EMPIRIK PADA KARYAWAN RUMAH SAKIT
COLUMBIA ASIA PULOMAS DI JAKARTA)**

TESIS

**Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Memperoleh Gelar Magister Manajemen**



**TUTI ALAWIYAH
NPM. 072517056**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS PAKUAN
2019**

LEMBAR PENGESAHAN



TUTI ALAWIYAH

072517056



**HUBUNGAN ANTARA KEPERIBADIAN
DAN EFEKTIVITAS PROGRAM PELATIHAN
DENGAN *EMPLOYEE ENGAGEMENT***

**(STUDI EMPIRIK PADA KARYAWAN RUMAH SAKIT COLUMBIA
ASIA PULOMAS DI JAKARTA)**

DISETUJUI DAN DISAHKAN OLEH PEMBIMBING TESIS

<p>Pembimbing I</p>  <p>Dr. Widodo Sunaryo, S.Psi., MBA. NIP/NIK:</p>	<p>Pembimbing II</p>  <p>Dr. Jan Horas V. Purba.Ir., M.Si. NIP/NIK:</p>
Tanggal:..... <i>24.4./2019</i>	Tanggal:.....

DISETUJUI DAN DISAHKAN OLEH PANITIA UJIAN MAGISTER

<p>Direktur Program Pascasarjana</p>  <p>Prof. Dr. Ing H. Soewarto Hardhienata NIP/NIK:</p>	<p>Ketua Program Studi</p>  <p>Prof. Dr. H. Hari Gursida, SE.,AK.,MM.,CA.,CPA. NIP/NIK:</p>
Tanggal:..... <i>2/11/2019</i>	Tanggal:..... <i>2/11/2019</i>

Tanggal lulus :

No. Registrasi :

**HUBUNGAN ANTARA KEPRIBADIAN DAN EFEKTIVITAS PROGRAM
PELATIHAN DENGAN *EMPLOYEE ENGAGEMENT*
(STUDI EMPIRIK PADA KARYAWAN RUMAH SAKIT
COLUMBIA ASIA PULOMAS DI JAKARTA)**

Tuti Alawiyah

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menemukan upaya-upaya dalam meningkatkan *employee engagement* melalui penelaahan tentang kekuatan hubungan antara variabel kepribadian dan efektivitas program pelatihan karyawan dengan *employee engagement*. Penelitian ini dilaksanakan pada Rumah Sakit Columbia Asia Pulomas di Jakarta. Metode penelitian yang digunakan berupa metode kuantitatif dengan jumlah sampel pada subyek penelitian sebanyak 118 responden yang diambil dari karyawan tetap di seluruh Divisi. Analisa uji normalitas, uji homogenitas, uji signifikansi dan linieritas koefisien regresi sederhana dan berganda, serta analisa dimensi dan korelasi parsial digunakan untuk menganalisis data. Korelasi yang positif dan sangat signifikan terdapat pada variabel X_1 (Kepribadian) dengan variabel Y (*Employee Engagement*) yang ditunjukkan dengan koefisien korelasi $r_{y_1}=0,840$ hubungan positif dan signifikan antara variabel X_2 (Efektivitas Program Pelatihan) dengan variabel Y (*Employee Engagement*) yang ditunjukkan dengan koefisien korelasi $r_{y_2}=0,677$, serta hubungan positif yang sangat signifikan dan kuat antara variabel X_1 (Kepribadian) dan variabel X_2 (Efektivitas Program Pelatihan) dengan variabel Y (*Employee Engagement*) secara Bersama-sama yang ditunjukkan dengan koefisien korelasi $r_{y_{12}}=0,857$ dengan taraf signifikan 0,05.

Kata Kunci, Kepribadian, Efektifitas Program Pelatihan, *Employee Engagement*, Manajemen Rumah Sakit.

THE RELATIONSHIP BETWEEN PERSONALITY AND TRAINING PROGRAM EFFECTIVENESS WITH EMPLOYEE ENGAGEMENT (EMPIRICAL STUDY TO EMPLOYEES AT COLUMBIA ASIA PULOMAS HOSPITAL IN JAKARTA)

Tuti Alawiyah

ABSTRACT

This study aims to find efforts to increase Employee Engagement through a review of strengthening the relationship between Personality and Training Program Effectiveness with Employee Engagement variables. This research was conducted at Columbia Asia Pulomas Hospital in Jakarta. Its method used quantitative method with a total sample of 118 respondents taken from permanent employees in all Divisions. Analysis of normality test, homogeneity test, significance and linearity test, simple and multiple regression coefficients, as well as dimensional analysis and partial correlation testing are used to analyze data. A positive and very significant correlation was found in the X_1 variable (Personality) with the Y variable (Employee Engagement) which was related to the coefficient $ry_1 = 0.840$, a positive and significant relationship between the X_2 variable (Training Program Effectiveness) and the Y variable (Employee Engagement) was related to the correlation coefficient $ry_2 = 0.677$, as well as a very significant and strong positive relationship between X_1 variable (Personality) and X_2 variable (Training Programs Effectiveness) with Y variable (Employee Engagement) overall-the same agreed was related to the correlation coefficient $ry_{12} = 0.857$ with significant level of 0.05.

Keywords; Personality, Training Program Effectiveness, Employee Engagement, Hospital Management.