

**HUBUNGAN ANTARA EFEKTIVITAS MANAJEMEN
KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA DAN
MOTIVASI BERPRESTASI DENGAN
PRODUKTIVITAS KARYAWAN**

**(Studi Kasus pada Karyawan Kantor PT. PLN (Persero)
Unit Pelaksana Transmisi Bogor)**

Diajukan oleh :

ERNA HERLINA

NPM. 072517010



PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN

PROGRAM PASCA SARJANA

UNIVERSITAS PAKUAN

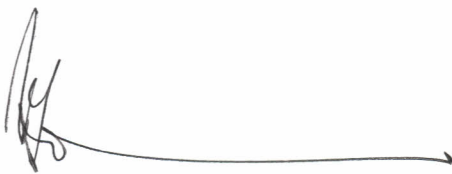
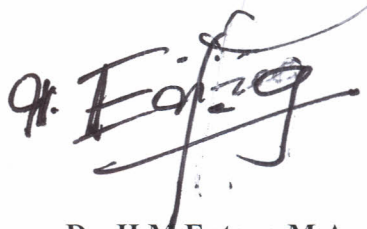


2019

LEMBAR PENGESAHAN

ERNA HERLINA
NPM. 072517010

**HUBUNGAN ANTARA EFEKTIVITAS MANAJEMEN
KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA DAN
MOTIVASI BERPRESTASI DENGAN
PRODUKTIVITAS KARYAWAN**

(Study Kasus Pada PT.PLN (Persero) Unit Pelaksana Transmisi Bogor)

DISETUJUI DAN DISAHKAN OLEH PEMBIMBING TESIS	
<p>Pembimbing I</p>  <p>Dr. Widodo Sunaryo, MBA., S.Psi,</p>	<p>Pembimbing II</p>  <p>Dr. H.M. Entang, M.A.</p>
Tanggal: 15/11/2019	Tanggal: 16-11-2019
DISETUJUI DAN DISAHKAN OLEH PANITIA UJIAN MAGISTER	
<p>Direktur Program Pascasarjana</p>  <p>Prof. Dr. Ing H. Soewarto Hardhienata</p>	<p>Ketua Program Studi</p>  <p>Prof. Dr. H. Hari Gursida, CA., MM., CPA</p>
Tanggal: 20/11/19	Tanggal: 20/11/2019
Tanggal lulus: 12 Oktober 2019	
No Registrasi:	

ABSTRAK

ERNA HERLINA, Hubungan Antara Efektivitas Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja Dan Motivasi Berprestasi Dengan Produktivitas Karyawan. Tesis Program Pascasarjana Universitas Pakuan Bogor, 2019.

Penelitian ini bertujuan untuk menemukan upaya-upaya yang dapat meningkatkan produktivitas karyawan melalui pengkajian tentang kekuatan hubungan dengan efektivitas manajemen keselamatan dan kesehatan kerja dan motivasi berprestasi. Penelitian dilakukan dengan menggunakan data primer melalui survei dengan menggunakan kuesioner. Penelitian dilakukan kepada 105 karyawan di PT PLN (Persero) Unit Pelaksana Transmisi Bogor dengan teknik pengambilan sampel berupa teknik *proporsional berstrata random sampling*. Data dianalisis dengan uji t, uji F, koefisien determinasi, dan uji korelasi.

Penelitian ini menghasilkan kesimpulan yaitu, pertama, terdapat hubungan positif dengan taraf sedang sangat signifikan antara efektivitas manajemen keselamatan dan kesehatan kerja dengan produktivitas karyawan dengan $r_{y1} = 0,513$, didukung dengan persamaan korelasi $Y = 29,869 + 0,532X_1$, artinya setiap kenaikan satu satuan efektivitas manajemen keselamatan dan kesehatan kerja akan meningkatkan produktivitas karyawan sebesar 0,532. Kedua, terdapat hubungan positif dengan taraf kuat sangat signifikan antara motivasi berprestasi dengan produktivitas karyawan dengan $r_{y2} = 0,762$ dan didukung dengan persamaan korelasi $Y = -1,224 + 0,956X_2$, artinya setiap kenaikan satu satuan motivasi berprestasi maka akan meningkatkan produktivitas karyawan sebesar 0,956. Ketiga, terdapat hubungan positif dengan taraf kuat dan signifikan antara efektivitas manajemen keselamatan dan kesehatan kerja dan motivasi berprestasi secara bersama-sama dengan produktivitas karyawan yang ditunjukkan dengan koefisien korelasi $r_{y12} = 0,773$ didukung dengan persamaan regresi $Y = -6,605 + 0,154X_1 + 0,859X_2$. Efektivitas manajemen keselamatan dan kesehatan kerja dan motivasi berprestasi secara bersama-sama mempunyai kontribusi terhadap produktivitas karyawan sebesar 59,7%.

Kata kunci: Efektivitas manajemen keselamatan dan kesehatan kerja, Motivasi berprestasi, Produktivitas

ABSTRACT

ERNA HERLINA, Relationship between the Effectiveness of Work Safety and Health Management and Achievement Motivation with Employee Productivity. Thesis of Postgraduate Program at Pakuan University, Bogor, 2019.

This study aims to find efforts that can improve employee productivity through assessment of the strength of the relationship with the effectiveness of safety and health management and achievement motivation. The study was conducted using primary data through a survey using a questionnaire. The study was conducted on 105 employees at PT PLN (Persero) Bogor Transmission Implementation Unit with sampling techniques in the form of proportional random sampling techniques. Data were analyzed by t test, F test, coefficient of determination, and correlation test.

This study concluded that, first, there is a positive and medium relationship between the effectiveness of occupational safety and health management with employee productivity with $r_{y1} = 0.513$, supported by the correlation equation $Y = 29.869 + 0.532X_1$, meaning that each increase in one unit of work safety and health management effectiveness will improve employee productivity of 0.532. Second, there is a positive and strong relationship between achievement motivation and employee productivity with $r_{y2} = 0.762$ and supported by the correlation equation $Y = -1.224 + 0.956X_2$, meaning that each increase in one unit of achievement motivation will increase employee productivity by 0.956. Third, there is a positive and strong relationship between the effectiveness of occupational safety and health management and achievement motivation together with employee productivity as indicated by the regression coefficient $r_{y12} = 0.773$ supported by the correlation equation $Y = -6.605 + 0.154X_1 + 0.859X_2$. The effectiveness of occupational safety and health management and achievement motivation together have contributed to employee productivity by 59.7%.

Keywords: Effectiveness of occupational safety and health management, Achievement motivation, Productivity