

**PENINGKATAN *ENGAGEMENT* DENGAN PENGEMBANGAN  
KEPRIBADIAN, EFIKASI DIRI, DAN KEPUASAN KERJA**

**Studi Empirik Menggunakan Penelitian Korelasional dan Analisis SITOREM  
Method Pada Dosen Institusi Pendidikan Program Diploma III Kebidanan di  
Kota Madya Palembang**

**DISERTASI**

Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Memperoleh Gelar Doktor  
Manajemen Pendidikan

**JULIANA WIDYASTUTI WAHYUNINGSIH**




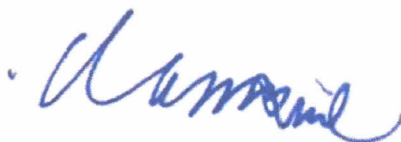
**NIP : 073115016**



**PROGRAM STUDI DOKTOR MANAJEMEN PENDIDIKAN  
SEKOLAH PASCASARJANA  
UNIVERSITAS PAKUAN  
BOGOR  
2020**

**LEMBAR PERSETUJUAN PROMOTOR  
DIPERSYARATKAN UNTUK UJIAN TERBUKA  
PROGRAM DOKTOR (S-3) PROGRAM STUDI MANAJEMEN PENDIDIKAN  
SEKOLAH PASCASARJANA UNIVERSITAS PAKUAN**

Nama : Juliana Widyastuti Wahyuningsih.  
 Nomor Pokok Mahasiswa : 073115016.  
 Judul Disertasi : Peningkatan *Engagement* dengan Pengembangan Kepribadian, Efikasi Diri, dan Kepuasan Kerja.

KOMISI PROMOTOR	
Promotor,	Ko-Promotor,
	
Prof. Dr. rer.pol. Ir. H. Didik Notosudjono.,M.Sc.	Dr. Widodo Sunaryo, S.Psi, M.B.A.
Tanggal : 3/8 2020	Tanggal : 31/7/2020
DISETUJUI DAN DISAHKAN OLEH PANITIA UJIAN TERBUKA	
Dekan,	Ketua Program Studi,
	
Prof. Dr. Ing. H. Soewarto Hardhienata.	Prof. Dr. H. Thamrin Abdullah, M.M., M.Pd.
Tanggal : 31/8/2020	Tanggal : .....

# **IMPROVING ENGAGEMENT WITH THE DEVELOPMENT OF PERSONALITY, SELF-EFFICACY, AND JOB SATISFACTION**

*(Empirical study using correlation and SITOREM Analysis on Midwifery Education Institute, Diploma III Program Lecturers at Palembang City)*

*Juliana Widyastuti Wahyuningsih ([yuliana\\_widyastuti@ymail.com](mailto:yuliana_widyastuti@ymail.com))*

*Didik Notosudjono ([dnotosudjono@gmail.com](mailto:dnotosudjono@gmail.com).)*

*Widodo Sunaryo ([widodos.unpak@gmail.com](mailto:widodos.unpak@gmail.com))*

## **ABSTRACT**

*High engagement lecturers will show commitment, enthusiasm, and persistence to achieve excellent competence that is crucial to catch up with education goals. Unfortunately, the preliminary study in health institutions at Palembang showed that many lecturers have low engagement. Therefore, it's interesting to study.*

*This research uses a survey method with the correlation approach to identify the strength of the relationship between engagement with personality, self-efficacy, and job satisfaction, both individually and together. Valid and reliable questionnaires collected the data. Analysis of the data used is the SITOREM method.*

*The purpose of this study is to find some efforts to improve lecturers' engagement by designing an action plan to deal with personality, self-efficacy, and job satisfaction. This study uses the correlational method and SITOREM analysis to determine whether the variables in this study have priorities and recommendation improvements that need to be done.*

*The population is all lecturers of Midwifery Education Institute, Diploma III Program in Palembang City. Proportional random sampling and Slovin formula is used to take 150 samples. The results show that all variables have a significant positive correlation toward lecturers' engagement, in order based on the strength of the correlation as follow: Personality ( $r_{y1} = 0.995$ ,  $p < 0.01$ ), Self-efficacy ( $r_{y2} = 0.975$ ,  $p < 0.01$ ), Job satisfaction ( $r_{y3} = 0.945$ ,  $p < 0.01$ )*

*The results of the SITOREM analysis show that the components of personality, self-efficacy, job satisfaction and engagement that require improvement are: (1) emotional stability, (2) extraversion, (3) Conscientiousness, (4) Generality, (5) Magnitude*

**Keywords:** *Engagement, Self-Efficacy, Job Satisfaction, Personality.*

# PENINGKATAN *ENGAGEMENT* DENGAN PENGEMBANGAN KEPERIBADIAN, EFIKASI DIRI, DAN KEPUASAN KERJA

(Studi Empiris Menggunakan Pendekatan Korelasional dan Analisis SITOREM Pada Dosen Institusi Pendidikan Program Diploma III Kebidanan di Kota Palembang)

*Juliana Widyastuti Wahyuningsih* ([yuliana\\_widyastuti@ymail.com](mailto:yuliana_widyastuti@ymail.com))

*Didik Notosudjono* ([dnotosudjono@gmail.com](mailto:dnotosudjono@gmail.com).)

*Widodo Sunaryo* ([widodos.unpak@gmail.com](mailto:widodos.unpak@gmail.com))

## ABSTRAK

*Engagement* yang tinggi membuat dosen termotivasi dalam bekerja serta memiliki komitmen, antusias, kompetensi dan lebih bersemangat. *Engagement* membuat keberadaan dosen dalam institusi pendidikan kesehatan bermakna untuk kelangsungan hidup institusi pendidikan kesehatan itu sendiri. Fakta yang penulis temukan di lapangan masih banyak dosen yang bermasalah dengan *engagement*, hal ini bisa dilihat dari 46 % dosen bermasalah dengan *career development*, 45% dosen bermasalah dengan *productivity*, 48% dosen bermasalah dengan *ownership*, 33 % dosen bermasalah dengan *loyalty*, 44% dosen bermasalah dengan *vigor*, 35 % dosen bermasalah dengan *dedication*, 45% dosen bermasalah dengan *absorption*.

Penelitian ini menggunakan metode survei dengan pendekatan korelasi. Teknik korelasi digunakan untuk mengukur kekuatan hubungan antara peningkatan *engagement* melalui pengembangan kepribadian, efikasi diri dan kepuasan kerja, baik sendiri-sendiri maupun bersama-sama. Instrumen pengumpulan data yang digunakan adalah angket atau kuesioner yang disusun berdasarkan indikator yang ada didalam semua variabel penelitian. Analisis data yang digunakan adalah metode SITOREM.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menemukan beberapa upaya untuk meningkatkan keterlibatan dosen dengan merancang rencana tindakan untuk menangani kepribadian, self-efficacy, dan kepuasan kerja. Penelitian ini menggunakan metode korelasional dan analisis SITOREM untuk menentukan apakah variabel-variabel dalam penelitian ini memiliki prioritas dan rekomendasi perbaikan yang perlu dilakukan.

Populasi adalah semua dosen Lembaga Pendidikan Kebidanan, Program Diploma III di Kota Palembang. Pengambilan sampel proporsional acak dan rumus Slovin digunakan untuk mengambil 150 sampel. Hasil penelitian menunjukkan bahwa semua variabel memiliki korelasi positif yang signifikan terhadap keterlibatan dosen, berdasarkan kekuatan korelasi sebagai berikut: Kepribadian ( $r_{y1} = 0,995$ ,  $p < 0,01$ ), Efikasi diri ( $r_{y2} = 0,975$ ,  $p < 0,01$ ), Kepuasan kerja ( $r_{y3} = 0,945$ ,  $p < 0,01$ )

Hasil analisis SITOREM menunjukkan bahwa komponen kepribadian, self-efficacy, kepuasan kerja dan keterlibatan yang memerlukan peningkatan adalah: (1) *emotional stability*, (2) *extraversion*, (3) *Conscientiousness*, (4) *Generality*, (5) *Magnitude*

Kata Kunci : *Engagement*, Efikasi Diri, Kepuasan Kerja, Kepribadian.