

**PENINGKATAN KOMITMEN TERHADAP ORGANISASI  
MELALUI PENGUATAN BUDAYA ORGANISASI,  
KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,  
DAN MOTIVASI BERPRESTASI**

**( Studi Empiris Menggunakan Pendekatan Korelasional dan Analisis Sitorem  
Pada Guru Sekolah Menengah Pertama Negeri Berakreditasi A  
Di Kota Bekasi )**

**Disertasi**

**Diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan memperoleh gelar Doktor Pendidikan**



**TATI SUKARTI**

**073113018**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PENDIDIKAN ( S3 )  
SEKOLAH PASCASARJANA  
UNIVERSITAS PAKUAN  
BOGOR  
2021**

LEMBAR PENGESAHAN

UJIAN TERBUKA DISERTASI

PROGRAM DOKTOR

PROGRAM STUDI MANAJEMEN PENDIDIKAN (S-3)

Nama : Tati Sukarti  
Nomor Pokok Mahasiswa : 073113018  
Judul Disertasi : Peningkatan Komitmen Terhadap Organisasi dengan Penguatan Budaya Organisasi, Kepemimpinan Transformasional, dan Motivasi Berprestasi (Studi Empiris Menggunakan Pendekatan Korelasional dan Analisis SITOREM Pada Guru Sekolah Menengah Pertama Negeri Berakreditasi "A" di Kota Bekasi.)

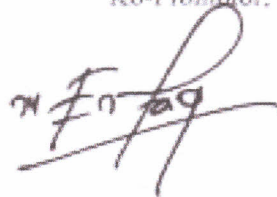
DISETUJUI DAN DISAHKAN OLEH:

Promotor,



Prof. Dr. Ing. H. Soewarto Hardhienata

Ko-Promotor,



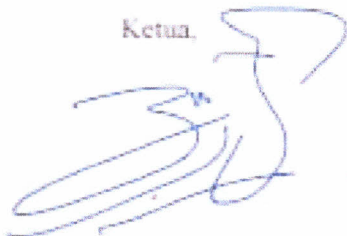
Dr. H. M. Entang, M.A.

Tanggal : 18/01/2021

Tanggal : 18/1/2021

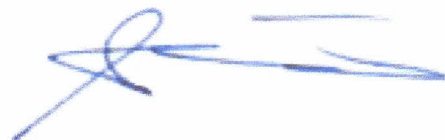
DISETUJUI DAN DISAHKAN OLEH PANITIA UJIAN TERBUKA

Ketua,



Prof. Dr. H. Bibin Rubini, M.Pd.

Sekretaris,



Prof. Dr. Ing. H. Soewarto Hardhienata

Tanggal : 19 - 01 - 2021

Tanggal : 18/01/2021

# PENINGKATAN KOMITMEN TERHADAP ORGANISASI MELALUI Penguatan Budaya Organisasi, Kepemimpinan Transformasional, dan Motivasi Berprestasi

Tati Sukarti

## ABSTRAK

Komitmen terhadap organisasi memiliki peranan penting terutama pada kinerja seorang guru ketika bekerja lebih bertanggung jawab terhadap kewajibannya. Komitmen terhadap organisasi yang tinggi diperlukan dalam sebuah organisasi, karena terciptanya komitmen yang tinggi akan mempengaruhi situasi kerja yang profesional dalam suatu organisasi. Berdasarkan data yang dapat dihimpun dari hasil survei dengan menyebarkan instrumen pra penelitian yang dilakukan peneliti terhadap 30 guru PNS di SMP Negeri yang berakreditasi A di Kota Bekasi, diperoleh hasil bahwa komitmen terhadap organisasi pada guru di sekolah rendah.

Penelitian ini bertujuan untuk menemukan cara dan strategi untuk mengatasi masalah atau meningkatkan komitmen terhadap organisasi dengan cara mengidentifikasi kekuatan hubungan antara budaya organisasi, kepemimpinan transformasional, motivasi berprestasi dengan komitmen terhadap organisasi.

Penelitian ini menggunakan metode survei dengan pendekatan korelasional dan Analisis Sitorem menggunakan metode penelitian kuantitatif diperkuat dengan Analisis Sitorem untuk menentukan apakah ada pengaruh variabel budaya organisasi, kepemimpinan transformasional dan motivasi berprestasi dengan komitmen terhadap organisasi. Metode *SITOREM* digunakan untuk menentukan urutan prioritas dan rekomendasi perbaikan yang perlu dilakukan.

Populasi penelitian adalah Guru PNS pada Sekolah Menengah Pertama Negeri berakreditasi A di Kota Bekasi berjumlah 527 orang. Sampel penelitian sebanyak 227 responden yang ditentukan dengan rumus Slovin.

Hasil penelitian kuantitatif menunjukkan bahwa terdapat hubungan positif dan signifikan ketiga variabel bebas yaitu budaya organisasi ( $X_1$ ), kepemimpinan transformasional ( $X_2$ ) dan motivasi berprestasi ( $X_3$ ) dengan komitmen terhadap organisasi ( $Y$ ) sebagai variabel terikat. Hasil uji hipotesis : (1) Terdapat Hubungan Positif antara Budaya Organisasi dengan Komitmen Terhadap Organisasi ( $r_{y_1}$ ) = 0,417, (2) Terdapat Hubungan Positif antara Kepemimpinan Transformasional dengan Komitmen Terhadap Organisasi ( $r_{y_2}$ ) = 0,611, (3) Terdapat Hubungan Positif antara Motivasi Berprestasi dengan Komitmen Terhadap Organisasi ( $r_{y_3}$ ) = 0,548, (4) Terdapat Hubungan Positif antara Budaya Organisasi dan Kepemimpinan Transformasional dengan Komitmen Terhadap Organisasi Secara Bersama-sama ( $r_{y_{1.2}}$ ) = 627, (5) Terdapat Hubungan Positif antara Budaya Organisasi dan Motivasi Berprestasi dengan Komitmen Terhadap Organisasi Secara Bersama-sama ( $r_{y_{1.3}}$ ) = 553, (6) Terdapat Hubungan Positif antara Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Berprestasi dengan Komitmen Terhadap Organisasi Secara Bersama-sama ( $r_{y_{2.3}}$ ) = 628, dan (7) Terdapat Hubungan Positif antara Budaya Organisasi, Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Berprestasi dengan Komitmen Terhadap Organisasi Secara Bersama-sama ( $r_{y_{1.2.3}}$ ) = 633.

Hasil Analisis *SITOREM* menunjukkan bahwa indikator yang perlu untuk diperbaiki atau ditingkatkan antara lain : Memberikan perhatian terhadap bawahan, Pengembangan diri, Pengembangan studi dan karier bawahan, Nilai-nilai dalam diri individu, Kebutuhan untuk bertahan, Kebutuhan rasional, Kesungguhan terhadap pencapaian organisasi, dan Keyakinan individu akan tanggungjawab terhadap organisasi. Indikator lainnya sudah dalam keadaan baik dan tinggal dipertahankan

**Kata Kunci :** Komitmen Terhadap Organisasi Budaya Organisasi, Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Berprestasi, Sitorem



# IMPROVING COMMITMENT TO ORGANIZATIONS THROUGH STRENGTHENING ORGANIZATIONAL CULTURE, TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP, AND ACHIEVEMENT MOTIVATION

Tati Sukarti

## ABSTRACT

*Commitment to the organization has an important role, especially in the performance of a teacher when working to be more responsible for their obligations. High commitment to organization is needed in an organization, because the creation of high commitment will affect the professional work situation in an organization. Based on the data that can be collected from the survey results by distributing pre-research instruments conducted by researchers to 30- civil servant teachers in SMP Negeri accredited A in Bekasi City, the results show that the organizational commitment of teachers in schools is low.*

*This study aims to find efforts to increase commitment to the organization by identifying the strength of the relationship between organizational culture, transformational leadership, achievement motivation, and commitment to the organization.*

*This study uses a survey method with a correlational approach with Sitorem's analysis using quantitative research methods reinforced by Sitorem's analysis to determine whether there is an influence of organizational culture variables, transformational leadership and achievement motivation with organizational commitment. The SITOREM method is used to determine the order of priority and recommendations for improvements that need to be done.*

*The study population was 527 civil servant teachers at State Junior High Schools accredited A in Bekasi City. The research sample was 227 respondents who were determined by the Slovin formula.*

*The results of quantitative research show that there is a positive and significant relationship between the three independent variables, namely organizational culture (X1), transformational leadership (X2) and achievement motivation (X3) with organizational commitment (Y) as the dependent variable. Hypothesis test results: (1) There is a Positive Relationship between Organizational Culture and Organizational Commitment ( $r_{y1}$ ) = 0.417, (2) There is a Positive Relationship between Transformational Leadership and Commitment to the Organization ( $r_{y2}$ ) = 0.611, (3) There is a Positive Relationship between Achievement Motivation and Commitment to the Organization ( $r_{y3}$ ) = 0.548, (4) There is a Positive Relationship between Organizational Culture and Transformational Leadership and Commitment to the Organization Together ( $r_{y1.2}$ ) = 627, (5) There is a Positive Relationship between Organizational Culture and Achievement Motivation with Commitment to Organizational Together ( $r_{y1.3}$ ) = 553, (6) There is a Positive Relationship between Transformational Leadership and Achievement Motivation with Commitment to the Organization Together ( $r_{y2.3}$ ) = 628, and (7) There is a Positive Relationship between Organizational Culture, Transformational Leadership and Achievement Motivation with Commitment to the Organization Together- same ( $r_{y1.2.3}$ ) = 633.*

*The results of the SITOREM analysis show that the indicators that need to be improved include: Giving attention to subordinates, self-development, subordinate study and career development, individual values, survival needs, rational needs, seriousness towards organizational achievement, and individual belief in responsibility for the organization. Other indicators are already in good condition and need to be maintained.*

**Keywords:** *Organizational Commitment to Organizational Culture, Transformational Leadership, Achievement Motivation, Sitorem*