

**PENGARUH KOMITMEN TERHADAP ORGANISASI DAN PROGRAM
PELATIHAN PADA KINERJA PEGAWAI
(Studi Empirik Diklat PIM IV BKPSDA pada Pemerintah Kota Bogor)**

TESIS

**Diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan
Memperoleh gelar Magister Manajemen**



SITI MAESAROH

NPM. 0725 17 052

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS PAKUAN
BOGOR
2019**

LEMBAR PENGESAHAN

SITI MAESAROH

NPM. 072517052

**PENGARUH KOMITMEN TERHADAP ORGANISASI DAN
PROGRAM PELATIHAN PADA KINERJA PEGAWAI
(Studi Empirik Program Pelatihan PIM IV BKPSDA pada Pemerintah
Kota Bogor)**

DISETUJUI DAN DISAHKAN OLEH PEMBIMBING TESIS	
Pembimbing I 	Pembimbing II 
Nama : Prof.Dr.Anoesyirwan Moeins,MM.M.Si	Nama : Dr.H.M.Entang,M.A
NIP/NIK	NIP/NIK
Tanggal : 18 okt 2019	Tanggal : 19 Okt. 2019
DISETUJUI DAN DISAHKAN OLEH PANITIA UJIAN MAGISTER	
Direktur Program Pascasarjana 	Ketua Program Studi 
Nama : Prof. Dr. Ing. H. Soewarto Hardhienata	Nama : Dr. H. Hari Gursida MM., SE., Ak
NIP/NIK	NIP/NIK
Tanggal : 24/10/2019	Tanggal : 25/10/2019
Tanggal lulus :	
No. registrasi :	

ABSTRAK

Siti Maesaroh. 2019. Pengaruh Komitmen terhadap Organisasi dan Program Pelatihan terhadap Kinerja Pegawai. Program Studi Manajemen Sumber Daya Manusia., Program Studi Pascasarjana Universitas Pakuan, Bogor. Pembimbing 1 : Prof. Dr. Anoesyirwan Moeins, MM., M.Si, Pembimbing 2 : Dr. H.M. Entang, M.A.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh komitmen organisasi dan program pelatihan terhadap kinerja pegawai BKPSDA Pemerintah Kota Bogor. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode survey dengan pendekatan korelasional, yaitu metode penelitian yang dirancang untuk mendapatkan informasi tentang hubungan antar variabel-variabel yang berbeda dalam satu populasi. Instrumen yang digunakan dalam penelitian ini terdiri dari kuesioner masing-masing variabel yang telah valid dan reliable. Hasil penelitian menunjukkan bahwa 1) Komitmen terhadap organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, artinya semakin tinggi komitmen organisasi yang diberikan, maka kinerja pegawai akan semakin meningkat. 2) Program pelatih berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, artinya semakin baik program pelatihan yang diberikan pegawai, maka kinerja pegawai akan semakin meningkat. 3) Komitmen terhadap organisasi dan program pelatihan secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, artinya semakin tinggi komitmen organisasi dan semakin baik program pelatihan yang diberikan, maka kinerja pegawai akan semakin meningkat.

Kata Kunci : Komitmen Organisasi, Program Pelatihan, Kinerja Pegawai

This study aims to determine and analyze the effect of organizational commitment and training programs on the performance of BKPSDA Bogor City Government employees. The research method used in this study is a survey method with a correlational approach, which is a research method designed to obtain information about the relationships between different variables in a population. The instrument used in this study consisted of a questionnaire of each variable that was valid and reliable. The results showed that 1) Commitment to the organization has a positive and significant effect on employee performance, meaning that the higher the organizational commitment given, the employee's performance will increase. 2) The trainer program has a positive and significant effect on employee performance, meaning that the better the training program provided by the employee, the employee's performance will increase. 3) Commitment to the organization and training program together has a positive and significant effect on employee performance, meaning that the higher the organizational commitment and the better the training program is provided, the employee's performance will increase.

Keywords: *employee performance, organizational commitment, Training*