

**PENGARUH DUKUNGAN ORGANISASI DAN SIKAP KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
PADA PT. PRIMA UTAMA**

TESIS

**Diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan
Memperoleh gelar Magister Manajemen**



**Muhammad Eirsyah Nusa Putra
NPM. 0725 17 045**





**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS PAKUAN
BOGOR
2019**

LEMBAR PENGESAHAN

MUHAMMAD EIRSYAH NUSA PUTRA

NPM. 072517045

PENGARUH DUKUNGAN ORGANISASI DAN SIKAP KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA
PT. PRIMA UTAMA

DISETUJUI DAN DISAHKAN OLEH PEMBIMBING TESIS	
Pembimbing I 	Pembimbing II 
Nama : Prof. Dr. Anoesyirwan Moeins, MM., M.Si.	Nama : Dr. Kasmir, SE., MM.
NIP/NIK	NIP/NIK
Tanggal : 27/9/19	Tanggal : 20/9/19
DISETUJUI DAN DISAHKAN OLEH PANITIA UJIAN MAGISTER	
Direktur Program Pascasarjana 	Ketua Program Studi 
Nama : Prof. Dr. Ing. H. Soewarto Hardhienata	Nama : Dr. H. Hari Gursida MM., SE., Ak
NIP/NIK	NIP/NIK
Tanggal : 30/9/2019	Tanggal : 9/10/2019
Tanggal lulus :	
No. registrasi :	

ABSTRAK

Muhammad Eirsyah Nusa Putra. 2019. Pengaruh Dukungan Organisasi dan Sikap Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Prima Utama. Program Studi Manajemen Sumber Daya Manusia., Program Studi Pascasarjana Universitas Pakuan, Bogor. Pembimbing 1 : Prof. Dr. Anoesyirwan Moeins, MM., M.Si, Pembimbing 2 : Dr. Kasmir, SE., MM.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh dukungan organisasi dan sikap kerja terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Prima Utama. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode survey dengan pendekatan korelasional, yaitu metode penelitian yang dirancang untuk mendapatkan informasi tentang pengaruh antar variabel-variabel yang berbeda dalam satu populasi. Instrumen yang digunakan dalam penelitian ini terdiri dari kuesioner masing-masing variabel yang telah valid dan reliabel. Hasil penelitian menunjukkan bahwa 1) Dukungan organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan, artinya semakin tinggi dukungan organisasi yang diberikan, maka produktivitas kerja karyawan akan semakin meningkat. 2) Sikap kerja yang efektif berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan, artinya semakin baik sikap kerja yang dimiliki karyawan, maka produktivitas kerja karyawan akan semakin meningkat. 3) Dukungan organisasi dan sikap kerja bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan, artinya semakin tinggi dukungan organisasi dan semakin baik sikap kerja yang dimiliki, maka produktivitas kerja karyawan akan semakin meningkat.

Kata Kunci : Produktivitas Kerja, Dukungan Organisasi, Sikap Kerja

Abstract

This study aims to determine and analyze the influence of organizational support and work attitudes on work productivity of PT. Prime Prima. The research method used in this study is a survey method with a correlational approach, which is a research method designed to obtain information about the relationships between different variables in one population. The instrument used in this study consisted of questionnaires for each variable that was valid and reliable. The results of the study show that 1) Organizational support has a positive and significant effect on employee work productivity, meaning that the higher the organizational support provided, the more work productivity of employees will increase. 2) An effective work attitude has a positive and significant effect on employee work productivity, meaning that the better the work attitude that employees have, the employee's work productivity will increase. 3) Organizational support and work attitudes together have a positive and significant effect on employee work productivity, meaning that the higher the organization's support and the better the work attitude that is owned, then the work productivity of employees will increase.

Keywords: *work productivity, Support Organization, Attitude work*