

**HUBUNGAN ANTARA DISIPLIN KERJA DAN BUDAYA
ORGANISASI DENGAN KINERJA PEGAWAI BADAN
KEPENDUDUKAN DAN KELUARGA BERENCANA
NASIONAL (BKKBN)**

TESIS

Oleh

ROCHMATULLAH

NPM. 072516076



**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS PAKUAN
2019**

LEMBAR PERSETUJUAN

DISETUJUI DAN DISAHKAN OLEH PEMBIMBING TESIS	
Pembimbing	Pembimbing
 Dr. Widodo Sunaryo, S.Psi.,MBA	 Dr. Jan Horas V Purba, M.Si
Tanggal : <u>17/01/20</u>, 2019	Tanggal : <u>18/01/</u>, 2019
DISETUJUI DAN DISAHKAN OLEH PANITIA UJIAN MAGISTER	
Ketua, ¹	Sekretaris ²
 Prof. Dr. Ing. H. Soewarto Hardhienata	 Prof. Dr. H. Hari Gursida, Drs, Ak, MM
Tanggal : <u>22/1/20</u>, 2019	Tanggal : <u>16/01</u>, 2019
Tanggal Lulus :....., 2019	
No. Registrasi :....., 2019	

ABSTRAK

Hubungan Antara Disiplin Kerja Dan Budaya Organisasi Dengan Kinerja Pegawai Badan Kependudukan Dan Keluarga Berencana Nasional (BKKBN)

Pembimbing I : Dr. Widodo Sunaryo, S.Psi.,MBA
Pembimbing II : Dr. Jan Horas V Purba, M.Si

Rochmatullah
Program Pascasarjana Universitas Pakuan

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis hubungan disiplin kerja dan budaya organisasi secara bersama-sama dengan kinerja pegawai BKKBN. Populasi penelitian ini adalah seluruh pegawai BKKBN pada bidang Kedeputusan Advokasi Penggerakan Dan Informasi yang berjumlah 280 pegawai. Jumlah sampel dalam penelitian ini di tentukan dengan menggunakan rumus Slovin Dalam penelitian ini sampel yang diambil berjumlah 165 responden.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) terdapat hubungan antara disiplin dengan kinerja pegawai dengan nilai koefisien korelasi (r) sebesar 0,569, hal ini menunjukkan bahwa hubungan disiplin dengan kinerja pegawai berada pada kriteria hubungan yang sedang. (2) Terdapat hubungan antara budaya organisasi dengan kinerja pegawai dengan nilai koefisien korelasi (r) sebesar 0,723, hal ini menunjukkan bahwa hubungan budaya organisasi dengan kinerja pegawai berada pada kriteria hubungan yang kuat. (3) Terdapat hubungan antara disiplin dan budaya organisasi secara bersama-sama dengan kinerja pegawai dengan nilai koefisien korelasi (r) sebesar 0,748, hal ini menunjukkan bahwa hubungan disiplin (X_1) dan budaya organisasi (X_2) secara bersama-sama dengan kinerja pegawai berada pada kriteria hubungan yang sangat kuat sebesar 0,748. Kontribusi disiplin (X_1) dan budaya organisasi (X_2) secara bersama-sama terhadap kinerja pegawai (Y) dihitung berdasarkan nilai koefisien determinasi atau nilai *Adjusted R Square* (R^2) x 100%. Berdasarkan hasil tersebut di atas diketahui nilai *Adjusted R Square* (R^2) = 0,554, Hal ini menunjukan bahwa 55,4% kinerja pegawai dipengaruhi oleh disiplin dan budaya organisasi sedangkan sisanya 44,5%, kinerja pegawai dipengaruhi oleh faktor lain yang dalam penelitian ini tidak dibahas.

Kata Kunci : Disiplin, Budaya Organisasi, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

The Relationship Between Work Discipline and Organizational Culture and Employee Performance of the National Population and Family Planning Board (BKKBN)

Counselor I: Dr. Widodo Sunaryo, S.Psi., MBA

Counselor II : Dr. Jan Horas V Purba, M.Si.

Rochmatullah

Pakuan University Graduate Program

The purpose of this study was to determine and analyze the relationship of work discipline and organizational culture together with the performance of BKKBN employees. The population of this study was all BKKBN employees in the field of Deputy for Advocacy of Mobilization and Information, totaling 280 employees. The number of samples in this study was determined using the Slovin formula. In this study the samples taken amounted to 165 respondents.

The results showed that (1) there was a relationship between discipline and employee performance with a correlation coefficient (r) of 0.569, this shows that the relationship of discipline with employee performance was on the criteria of a moderate relationship. (2) There is a relationship between organizational culture and employee performance with a correlation coefficient (r) of 0.723, this shows that the relationship between organizational culture and employee performance is on the criteria of a strong relationship. (3) There is a relationship between discipline and organizational culture together with employee performance with a correlation coefficient (r) of 0.748, this shows that the relationship of discipline (X_1) and organizational culture (X_2) together with employee performance is on the criteria of a very strong relationship of 0.748. The contribution of discipline (X_1) and organizational culture (X_2) together to employee performance (Y) is calculated based on the coefficient of determination or the value of Adjusted R Square (R^2) x 100%. Based on the above results it is known that the adjusted R Square (R^2) value = 0.554, this shows that 55.4% of employee performance is influenced by organizational discipline and culture while the remaining 44.5%, employee performance is influenced by other factors in this study. discussed

Keywords: Discipline, Organizational Culture, Employee Performance