

**HUBUNGAN *KNOWLEDGE MANAGEMENT* DAN DISIPLIN KERJA
DENGAN KINERJA PEGAWAI
(STUDI EMPIRIK PADA PEGAWAI PUSAT PENDIDIKAN DAN
PELATIHAN DI BADAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KEUANGAN
DI JAKARTA)**

TESIS

Diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan
memperoleh gelar Magister Manajemen

MUHAMMAD KHOIRUL AMRI

NPM : 072516043



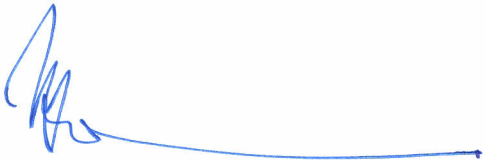
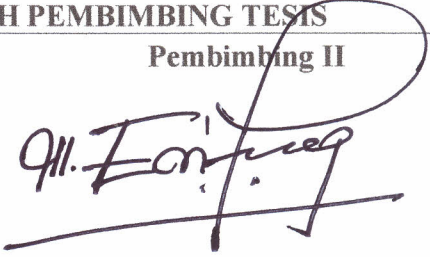
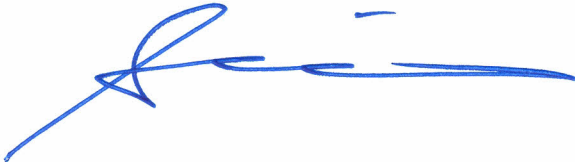

**PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS PAKUAN
BOGOR
2019**

LEMBAR PENGESAHAN

MUHAMMAD KHOIRUL AMRI

NPM. 072516043

HUBUNGAN *KNOWLEDGE MANAGEMENT* DAN DISIPLIN KERJA
DENGAN KINERJA PEGAWAI
(STUDI EMPIRIK PADA PEGAWAI PUSAT PENDIDIKAN DAN
PELATIHAN DI BADAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KEUANGAN DI JAKARTA)

DISETUJUI DAN DISAHKAN OLEH PEMBIMBING TESIS	
Pembimbing I	Pembimbing II
	
Nama : Dr. Widodo Sunaryo, MBA., S.Psi.	Nama : Dr. H.M. Entang, M.A.
NIP/NIK	NIP/NIK
Tanggal : 4/01/2020	Tanggal : 4/01-2020
DISETUJUI DAN DISAHKAN OLEH PANITIA UJIAN MAGISTER	
Direktur Program Pascasarjana	Ketua Program Studi
	
Nama : Prof. Dr. Ing. H. Soewarto Hardhienata	Nama : Dr. H. Hari Gursida MM., SE., Ak
NIP/NIK	NIP/NIK
Tanggal : 11/01/2020	Tanggal : 8/11/2020
Tanggal lulus :	
No. registrasi :	

ABSTRAK

Muhammad Khoirul Amri. *Hubungan Knowledge Management dan Disiplin Kerja Dengan Kinerja Pegawai (Studi Empirik pada Pegawai Pusat Pendidikan dan Pelatihan di Badan Pendidikan dan Pelatihan Keuangan di Jakarta.* Tesis. Program Studi Manajemen, Program Pascasarjana Universitas Pakuan, Bogor. Pembimbing I: Dr. Widodo Sunaryo, MBA., S.Psi. Pembimbing II: Dr. H. M. Entang, M.A.

Penelitian ini bertujuan untuk mendapatkan gambaran empirik tentang hubungan antara *knowledge management* dan disiplin kerja dengan kinerja pegawai. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode survei dengan pendekatan korelasional. Populasi dalam penelitian adalah seluruh pegawai di Pusdiklat Badan Pendidikan dan Pelatihan Keuangan di Jakarta yang berjumlah sebanyak 169 orang pegawai. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah *proportional random sampling*, yaitu menentukan sampel diambil dari perwakilan tiap-tiap bidang kerja yang ada dalam populasi yang jumlahnya disesuaikan dengan jumlah masing-masing, dengan menggunakan rumus Slovin diperoleh jumlah sampel penelitian sebanyak 119 orang. Teknik analisis data menggunakan analisis deskriptif dan analisis inferensial. Hasil penelitian diketahui bahwa 1) Terdapat hubungan positif dan sangat signifikan antara *knowledge management* dengan kinerja pegawai dengan koefisien korelasi r_{y1} sebesar 0,745 (kuat) dan koefisien determinasi $r^2_{y1} = 0,555$ yang artinya bahwa *knowledge management* memberikan kontribusi sebesar 55,5% terhadap kinerja pegawai. 2) Terdapat hubungan positif dan sangat signifikan antara disiplin kerja dengan kinerja pegawai dengan koefisien korelasi r_{y2} sebesar 0,793 (kuat) dan koefisien determinasi $r^2_{y2} = 0,629$ yang artinya bahwa disiplin kerja memberikan kontribusi sebesar 62,9% terhadap kinerja pegawai. 3) Terdapat hubungan positif dan sangat signifikan antara *knowledge management* dan disiplin kerja secara bersama-sama dengan kinerja pegawai dengan kekuatan yang dihasilkan melalui nilai koefisien korelasi $r_{y.12}$ sebesar 0,814 dan koefisien determinasi $r^2_{y.12} = 0,656$ yang berarti bahwa *knowledge management* dan disiplin kerja secara bersama-sama mempunyai kontribusi sebesar 65,6% terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci : *Knowledge Management*, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

Muhammad Khoirul Amri. *Correlation between Knowledge Management and Work Discipline with Employee Performance (Empirical Study of Education and Training Center Employees at the Financial Education and Training Agency in Jakarta. Management Study Program, Postgraduate Program at Pakuan University, Bogor. Advisor I: Dr. Widodo Sunaryo, MBA., S.Psi. Advisor II: Dr. H. M. Entang, M.A.*

This study aims to get an empirical picture of the correlation between knowledge management and work discipline with employee performance. The method used in this study is a survey method with a correlational approach. The population in this study were all employees in the Financial Education and Training Agency, totaling 169 employees. The sampling technique in this study is proportional random sampling, which determines the sample taken from representatives of each work field in the population whose numbers are adjusted to the amount of each, using the Slovin formula the number of research samples is 119 people. Data analysis techniques using descriptive analysis and inferential analysis. The results of the study note that 1) There is a positive and very significant correlation between knowledge management and employee performance with a r_{y1} correlation coefficient of 0.745 (strong) and a coefficient of determination $r^2_{y1} = 0.555$ which means that knowledge management contributes 55.5% to employee performance. 2) There is a positive and very significant correlation between work discipline with employee performance with a correlation coefficient of r_{y2} of 0.793 (strong) and a coefficient of determination of $r^2_{y2} = 0.629$ which means that work discipline contributes 62.9% to employee performance. 3) There is a positive and very significant correlation between knowledge management and work discipline together with employee performance with the power generated through the correlation coefficient $r_{y.12}$ of 0.814 and the coefficient of determination $r^2_{y.12} = 0.656$ which means that knowledge management and work discipline jointly contributed 65.6% of employee performance.

Keywords: *Knowledge Management, Work Discipline, Employee Performance*