

**HUBUNGAN KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL  
DAN KEPERIBADIAN DENGAN KOMITMEN  
TERHADAP ORGANISASI  
(Studi kasus pada Kantor Badan Pengawas Obat dan  
Makanan Republik Indonesia)**

**TESIS**

**Diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan  
Memperoleh gelar Magister Manajemen**

**MEDIAN SAPUTRA JAYA  
NPM. 072515065**



**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
PROGRAM PASCASARJANA  
BOGOR  
2019**

## LEMBAR PERSETUJUAN

<b>DISETUJUI DAN DISAHKAN OLEH PEMBIMBING TESIS</b>	
Nama dan Tanda Tangan	Nama dan Tanda Tangan
Pembimbing,  <b>Dr. Widodo Sunaryo, MBA. S.Psi</b>	Pembimbing,  <b>Dr. Jan Horas V. Purba, M.Si</b>
Tanggal 15 September 2020	Tanggal 23 Juli 2020
<b>DISETUJUI DAN DISAHKAN OLEH PANITIA UJIAN MAGISTER</b>	
Ketua, <sup>1)</sup>  <b>Prof. Dr. Ing H. Soewarto Hardhienata</b>	Sekretaris, <sup>2)</sup>  <b>Prof. Dr. H. Hari Gursida, MM., SE., Ak.</b>
Tanggal .....	Tanggal 15 September 2020
Tanggal Lulus : .....	
No. Registrasi : .....	

**Keterangan :**

- 1) Direktur Program Pascasarjana
- 2) Ketua Program Studi

## ABSTRAK

Median Saputra Jaya. 2019. *Hubungan Kepemimpinan Transformasional Dan Kepribadian Dengan Komitmen Terhadap Organisasi (Studi kasus pada Kantor Badan Pengawas Obat dan Makanan Republik Indonesia)*. Tesis, Program Studi Manajemen, Program Pascasarjana Universitas Pakuan, Bogor. Pembimbing I : Dr. Widodo Sunaryo, MBA. S.Psi, Pembimbing II : Dr. Jan Horas V. Purba, M.Si

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui ada tidaknya hubungan antara Kepemimpinan Transformasional dan Kepribadian dengan Komitmen Terhadap Organisasi baik secara parsial maupun secara simultan. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai kantor pusat yaitu sebanyak 1.413 pegawai. Rumus penentuan jumlah sampel berdasarkan slovin, setelah dilakukan perhitungan diperoleh sampel sebanyak 312 sampel. Instrumen penelitian adalah kuesioner. Data yang terkumpul selanjutnya diolah menggunakan teknik analisis korelasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa : 1. Kepemimpinan transformasional secara parsial berhubungan terhadap komitmen organisasi, 2. Kepribadian secara parsial berhubungan terhadap komitmen organisasi, 3. Kepemimpinan transformasional dan kepribadian secara simultan berkorelasi positif dengan komitmen organisasi dengan nilai koefisien korelasi sebesar 0,770 masuk dalam kategori hubungan kuat, selanjutnya hubungan fungsionalnya diperoleh persamaan  $\hat{Y} = 27,589 + 0,725X_1 + 0,17 X_2$  dan koefisien determinasi atau kontribusi kepemimpinan transformasional dan kepribadian secara simultan terhadap komitmen organisasi sebesar 59,3% .

Kata kunci : **Kepemimpinan Transformasional, Kepribadian dan Komitmen Terhadap Organisasi.**

## ABSTRACT

Median Saputra Jaya. 2019. Relationship of Transformational Leadership and Personality with Commitment to Organizations (Case study at the Office of the Republic of Indonesia Drug and Food Control Agency). Thesis, Management Study Program, Postgraduate Program at Pakuan University, Bogor. Advisor I: Dr. Widodo Sunaryo, MBA. S.Psi, Advisor II: Dr. Jan Horas V. Purba, M.Sc.

The purpose of this study is to determine whether there is a relationship between Transformational Leadership and Personality with Commitment to Organizations either partially or simultaneously. The population in this study were head office employees as many as 1,413 employees. Formula for determining the number of samples based on Slovin, after the calculation is obtained as many as 312 samples. The research instrument was a questionnaire. The collected data is then processed using correlation analysis techniques. The results showed that: 1. Transformational leadership is partially related to organizational commitment, 2. Personality is partially related to organizational commitment, 3. Transformational leadership and personality are simultaneously positively correlated with organizational commitment with a correlation coefficient of 0.770 included in the category of strong relationships, then the functional relationship is obtained equation =  $27.589 + 0.725X_1 + 0.17 X_2$  and the coefficient of determination or contribution of transformational leadership and personality simultaneously to organizational commitment of 59.3%.

Keywords: Transformational Leadership, Personality and Commitment to the Organization.