

**HUBUNGAN ANTARA KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL DAN BUDAYA ORGANISASI
DENGAN KOMITMEN TERHADAP ORGANISASI PADA
PESANTREN MINHAJ SHAHABAH BOGOR**

TESIS

**Diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan
Memperoleh gelar Magister Manajemen**



HARIS RIZKY PRATAMA

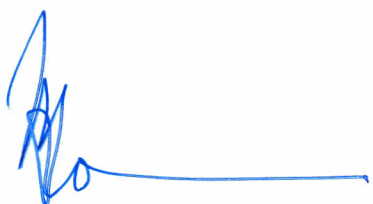



NPM. 072518049

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
SEKOLAH PASCASARJANA
UNIVERSITAS PAKUAN
2020**

LEMBAR PENGESAHAN

HARIS RIZKY PRATAMA
NPM. 072518049

HUBUNGAN ANTARA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN BUDAYA ORGANISASI DENGAN KOMITMEN TERHADAP ORGANISASI PADA PESANTREN MINHAJ SHAHABAH BOGOR

DISETUJUI DAN DISAHKAN OLEH PEMBIMBING TESIS	
Pembimbing I, 	Pembimbing II, 
Dr. Widodo Sunaryo, MBA., S.Psi.	Dr. Nancy Yusnita, SE., MM.
NIP/NIK	NIP/NIK
Tanggal:..... 15/9/2020	Tanggal:.....
DISETUJUI DAN DISAHKAN OLEH PANITIA UJIAN MAGISTER	
Dekan Sekolah Pascasarjana, 	Ketua Program Studi, 
Prof. Dr. Ing. H. Soewarto Hardhienata	Dr. Herdiyana, SE., MM.
NIP/NIK	NIP/NIK
Tanggal:..... 8/10/20	Tanggal: 17 September 2020
Tanggal lulus :	
No. Registrasi :	

ABSTRAK

Haris Rizky Pratama¹, Widodo Sunaryo dan Nancy Yusnita
Universitas Pakuan, Bogor, Indonesia.

Penelitian ini bertujuan untuk menentukan Hubungan antara Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi dengan Komitmen terhadap Organisasi. Penelitian ini dilaksanakan di Pesantren Minhaj Shahabah Bogor tahun 2020. Metode penelitian menggunakan metode survey dengan pendekatan korelasional. Populasi penelitian berjumlah 146 karyawan (non guru) dan dengan menggunakan *proportionate random sampling* diperoleh sampel sebanyak 107 karyawan (non guru). Teknik analisis data menggunakan teknik analisis statistik deskriptif dan statistik inferensial. Statistik inferensial digunakan untuk menguji hipotesis dengan menggunakan teknik analisis regresi dan korelasi sederhana dan teknik analisis regresi dan korelasi ganda. Berdasarkan hasil penelitian disimpulkan bahwa, 1) Terdapat hubungan positif yang sangat signifikan antara kepemimpinan transformasional dengan komitmen terhadap organisasi, dengan koefisien korelasi ($r_{y.1}$) sebesar 0,989 dan koefisien determinasi ($r_{y.1}^2$) sebesar 0,978 yang didukung dengan persamaan regresi $\hat{Y} = 14,150 + 0,853 X_1$, 2) Terdapat hubungan positif yang sangat signifikan antara budaya organisasi dengan komitmen terhadap organisasi, dengan koefisien korelasi ($r_{y.2}$) sebesar 0,993 dan koefisien determinasi ($r_{y.2}^2$) sebesar 0,986 yang didukung oleh dengan persamaan regresi $\hat{Y} = 5,992 + 0,932 X_2$, dan 3) Terdapat hubungan positif yang sangat signifikan antara kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi secara bersama-sama dengan komitmen terhadap organisasi, dengan koefisien korelasi ($r_{y.1.2}$) sebesar 0,994 dan koefisien determinasi ($r_{y.1.2}^2$) sebesar 0,988 yang didukung dengan persamaan regresi $\hat{Y} = 7,698 + 0,260X_1 + 0,651X_2$. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa komitmen terhadap organisasi dapat ditingkatkan melalui kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi baik secara sendiri-sendiri maupun bersama-sama.

Kata Kunci : kepemimpinan transformasional, budaya organisasi, komitmen terhadap organisasi

¹ Corresponding Author: Haris Rizky Pratama, email: harisrizky23@gmail.com

ABSTRACT

Haris Rizky Pratama¹, Widodo Sunaryo and Nancy Yusnita
Pakuan University, Bogor, Indonesia

This study aims to determine the Correlation between Transformational Leadership and Organizational Culture with Organizational Commitment at Pesantren Minhaj Shahabah Bogor. This study was conducted at Pesantren Minhaj Shahabah Bogor in 2020 and it used survey method with the correlation approach. This study population was 146 employees and the number of sample was 107 employees by proportionate random sampling technique. The collected research data will be analysed by descriptive statistics and inferential statistics. Inferential statistics is used for testing the hypotheses using regression analysis technique, simple correlation and multiple correlation. The results show that 1) there is a positive highly significant correlation between transformational leadership with organizational commitment with coefficient of correlation ($r_{y.1}$) is 0,989, coefficient of determination ($(r_{y.1})^2$) is 0,978, and supported by regression equation of $\hat{Y} = 14,150 + 0,853 X_1$, 2) there is a positive highly significant correlation between organizational culture with organizational commitment, with coefficient of correlation ($r_{y.2}$) is 0,993, coefficient of determination ($(r_{y.2})^2$) is 0,986, and supported by regression equation $\hat{Y} = 5,992 + 0,932 X_2$, and 3) there is a positive highly significant correlation between transformational leadership and organizational culture and organizational commitment with coefficient of correlation ($r_{y.1.2}$) is 0,994 and coefficient of determination ($(r_{y.1.2})^2$) is 0,988 and supported by regression equation $\hat{Y} = 7,698 + 0,260X_1 + 0,651X_2$. Therefore, it can be concluded that organizational commitment can be enhanced through transformational leadership and organizational culture.

Keywords : transformational leadership, organizational culture, organizational commitment

¹ Corresponding Author: Haris Rizky Pratama, email: harisrizky23@gmail.com