

**HUBUNGAN ANTARA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
DAN MOTIVASI KERJA DENGAN KOMITMEN ORGANISASIONAL
DI YAYASAN AL-NUR CIBINONG**

TESIS

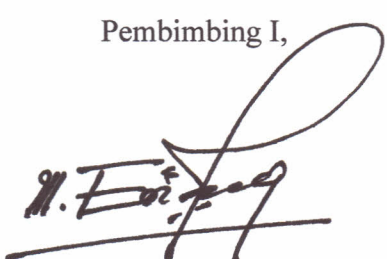



**Diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan
Memperoleh Gelar Magister Manajemen**

**AKHMAD HERRY FAKHRUDDIN
NPM. 072513001**



**SEKOLAH PASCASARJANA
UNIVERSITAS PAKUAN
BOGOR
2020**

LEMBAR PERSETUJUAN

DISETUJUI DAN DISAHKAN OLEH PEMBIMBING TESIS	
<p>Nama dan Tanda Tangan</p>	<p>Nama dan Tanda Tangan</p>
<p>Pembimbing I,</p>  <p>Dr. H. M. Entang, M.A.</p>	<p>Pembimbing II,</p>  <p>Dr. H. Hari Muharam, SE., MM.</p>
<p>Tanggal</p>	<p>Tanggal</p>
DISETUJUI DAN DISAHKAN OLEH PANITIA UJIAN MAGISTER	
<p>Ketua, ¹⁾</p>  <p>Dr. Hj. Rita Retnowati, M.S.</p>	<p>Sekretaris, ²⁾</p>  <p>Dr. H. Hari Gursida, CA., MM., CPA.</p>
<p>Tanggal</p>	<p>Tanggal</p>
<p>No. Registrasi:</p> <p>Tanggal Lulus:</p>	

Keterangan :

- 1) Direktur Program Pascasarjana
- 2) Ketua Program Studi Manajemen

ABSTRAK

Akhmad Herry Fakhruddin, **Hubungan antara Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja dengan Komitmen Organisasional di Yayasan Al-Nur Cibinong**. Tesis. Program Pascasarjana Universitas Pakuan. Bogor, 2015.

Penelitian ini tergolong penelitian korelasional yang terdiri atas dua variabel bebas dan satu variabel terikat, yaitu kepemimpinan transformasional dan motivasi kerja dengan komitmen organisasional.

Penelitian dilaksanakan pada guru tetap yayasan (GTY) yang bekerja di sekolah-sekolah yang bernaung dibawah yayasan Al-Nur Cibinong Kabupaten Bogor dengan jumlah sampel 108 guru tetap yayasan yang diambil secara *proporsional random sampling*.

Metode yang digunakan yaitu survey dan teknik analisis data menggunakan uji statistik korelasi dan regresi linear. Pengujian hipotesis dilakukan pada taraf signifikan $\alpha = 0.05$ dan 0.01 .

Hasil penelitian menghasilkan tiga kesimpulan yaitu: pertama, terdapat hubungan positif yang sangat signifikan antara kepemimpinan transformasional dengan komitmen organisasional guru dengan koefisien korelasi r_{y1} sebesar 0.633, koefisien

determinasi sebesar 0.4007 dan persamaan regresi $\hat{Y} = 63.300 + 0.571X_1$.

Kedua, terdapat hubungan positif yang sangat signifikan antara motivasi kerja dengan komitmen organisasional guru dengan koefisien korelasi r_{y2} sebesar 0.797, koefisien determinasi sebesar 0.6352 dan persamaan regresi $\hat{Y} = 40.094 + 0.725X_2$.

Ketiga, terdapat hubungan positif yang sangat signifikan antara kepemimpinan transformasional dan motivasi kerja secara bersama-sama dengan komitmen organisasional guru dengan koefisien korelasi $R_{y.1.2}$ sebesar 0.815, koefisien determinasi sebesar 0.6642 dan persamaan regresi $\hat{Y} = 32.421 + 0.177X_1 + 0.601X_2$.

Berdasarkan hasil penelitian tersebut, dapat disimpulkan bahwa kepemimpinan transformasional kepala sekolah dan motivasi kerja guru memberikan kontribusi yang sangat signifikan terhadap komitmen organisasional guru.

ABSTRACT

Akhmad Herry Fakhruddin, *The Relationship between Transformational Leadership and Job Motivation with Organizational Commitment Study in Al-Nur Foundations in Cibinong. Thesis. Graduate Program of Pakuan University. Bogor, 2015.*

This research is included as a correlational research, and consisted of two independent variables and one dependent variable, i.e. transformational leadership and job motivation with organizational commitment of teachers.

The research was conducted on permanent teachers who work in schools under Al-Nur foundations in Cibinong District, Bogor Regency, with samples of 108 permanent teachers of the foundations. derived by proportional random sampling.

The method used was survey and data analysis technique using statistical test of correlation and linear regression. The hypothesis testing was conducted at the significant level of $\alpha = 0.05$ and 0.01 .

The results yield three conclusions, namely: first, there is a highly significant positive relationship between transformational leadership and organizational commitment with a correlation coefficient r_{y1} of 0.633, coefficient of determination of 0.4007

and the regression equation is $\hat{Y} = 63.300 + 0.571X_1$.

Secondly, there is a highly significant positive relationship between job motivation and organizational commitment with correlation coefficient r_{y2} of 0.797, coefficient of determination of 0.6352 and the regression equation is $\hat{Y} = 40.094 + 0.725X_2$.

Third, there is a highly significant positive relationship between transformational leadership and job motivation together simultaneously with organizational commitment of the teachers with a correlation coefficient $R_{y,1.2}$ of 0.815, coefficient of determination of 0.6642 and the regression equation is $\hat{Y} = 32.421 + 0.177X_1 + 0.601X_2$.

Based on these results, it can be concluded that transformational leadership of school principals and job motivation of the teachers provide highly significant contribution to organizational commitment of the teachers.