

**HUBUNGAN PROGRAM PELATIHAN DAN MOTIVASI
KERJA DENGAN KINERJA KARYAWAN PADA PT MUARA
GRIYA LESTARI (MGL) SUKABUMI**

TESIS

Diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan
memperoleh gelar Magister Manajemen

Oleh :
HERA ISKANDAR
NPM. 07251 6064



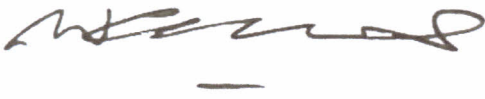



**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
SEKOLAH PASCASARJANA
UNIVERSITAS PAKUAN
BOGOR
2020**

LEMBAR PENGESAHAN

HERA ISKANDAR

NPM. 072516064

**HUBUNGAN PROGRAM PEKERJAAN DAN MOTIVASI KERJA
DENGAN KINERJA KARYAWAN PADA PT. MUARA GRIYA
LESTARI (MGL) SUKABUMI.**

DISETUJUI DAN DISAHKAN OLEH PEMBIMBING TESIS	
Pembimbing I 	Pembimbing II 
Nama : Prof. Dr. Ir. Anoesyirwan Moeins, MM., M.Si.	Nama : Dr. Widodo Sunaryo, MBA., S.Psi.
NIP/NIK	NIP/NIK
Tanggal :	Tanggal :
DISETUJUI DAN DISAHKAN OLEH PANITIA UJIAN MAGISTER	
Direktur Program Pascasarjana 	Ketua Program Studi 
Nama : Prof. Dr. Ing. H. Soewarto Hardhienata	Nama : Dr. H. Hari Gursida MM., SE., Ak
NIP/NIK	NIP/NIK
Tanggal :	Tanggal :
Tanggal lulus :	
No. registrasi :	

ABSTRAK

Hera Iskandar. *Hubungan Program Pelatihan dan Motivasi Kerja Dengan Kinerja Karyawan Pada PT Muara Griya Lestari (MGL) Sukabumi.* Tesis. Program Studi Manajemen, Program Pascasarjana Universitas Pakuan, Bogor. Pembimbing I: Prof. Dr. Ir. H. Anoesyirwan Moenis, MM., M.Si. Pembimbing II: Dr. Widodo Sunaryo, MBA., S.Psi.

Penelitian ini bertujuan untuk menemukan terdapat hubungan program pelatihan dan motivasi kerja secara bersama-sama dengan kinerja karyawan? PT Muara Griya Lestari (MGL) Sukabumi. Tempat penelitian dilaksanakan di PT Muara Griya Lestari (MGL) Sukabumi, yang beralamat di Jalan Raya Sukabumi Km. 10.1 No. 112 Kadupugur, Cijalingan, Sukabumi, Jawa Barat 43351. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode survey, dengan pendekatan korelasional, yaitu metode penelitian yang dirancang untuk mendapatkan informasi tentang hubungan antara variabel-variabel yang berbeda dalam satu populasi. Populasi dalam penelitian adalah Karyawan PT Muara Griya Lestari (MGL) Sukabumi sebanyak 320 orang karyawan bagian operasional. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah sampling pertimbangan (*purposive sampling*) dengan jumlah sampel penelitian sebanyak 98 orang. Teknik pengumpulan data digunakan kuesioner dan untuk pengolahan data dalam penelitian ini menggunakan teknik analisis deskriptif, analisis dimensi, dan analisis inferensial dengan pendekatan korelasional. Hasil penelitian menunjukkan bahwa 1) Terdapat hubungan positif, sangat signifikan dan bertaraf kuat antara Program pelatihan dengan Kinerja karyawan. Kekuatan hubungan antara Program pelatihan (X_1) dengan Kinerja karyawan (Y) ditunjukkan dengan koefisien korelasi $r_{y1} = 0,896$. 2) Terdapat hubungan positif, sangat signifikan dan bertaraf kuat antara Motivasi kerja dengan Kinerja karyawan. Kekuatan hubungan antara Motivasi kerja (X_2) dengan Kinerja karyawan (Y) ditunjukkan dengan koefisien korelasi $r_{y2} = 0,849$. 3) Terdapat hubungan positif, sangat signifikan dan bertaraf kuat antara Program pelatihan (X_1) dan Motivasi kerja (X_2) secara bersama-sama dengan Kinerja karyawan (Y). Keduanya berjalan seiring yang artinya makin tinggi Program pelatihan dan Motivasi kerja secara bersama-sama maka makin tinggi pula Kinerja karyawan. Hubungan keduanya ditunjukkan dengan koefisien korelasi $r_{y.12}=0,931$.

Kata Kunci : Program Pelatihan, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Hera Iskandar. *The Relationship between Training and Work Motivation Programs and Employee Performance at PT Muara Griya Lestari (MGL) Sukabumi.* Thesis. Management Study Program, Pakuan University Postgraduate Program, Bogor. Advisor I: Prof. Dr. Ir. H. Anoesyirwan Moenis, MM., M.Si. Advisor II: Dr. Widodo Sunaryo, MBA., S.Psi.

This study aims to find there is a relationship between training programs and work motivation together with employee performance? PT Muara Griya Lestari (MGL) Sukabumi. The research site was conducted at PT Muara Griya Lestari (MGL) Sukabumi, which is located at Jalan Raya Sukabumi Km. 10.1 No. 112 Kadupugur, Cijalingan, Sukabumi, West Java 43351. The method used in this study is a survey method, with a correlational approach, which is a research method designed to obtain information about the relationship between different variables in one population. The population in the study were 320 employees of PT Muara Griya Lestari (MGL) Sukabumi, operational staff. The sampling technique in this study was purposive sampling with a total sample of 98 people. Data collection techniques used questionnaires and for processing data in this study using descriptive analysis techniques, dimensional analysis, and inferential analysis with a correlational approach. The results showed that 1) There was a positive, very significant and strong relationship between the training program and employee performance. The strength of the relationship between the training program (X_1) and employee performance (Y) is shown by the correlation coefficient $r_{y1} = 0.896$ and the coefficient of determination $r^2_{y1} = 0.803$. 2) There is a positive, very significant and strong relationship between work motivation and employee performance. The strength of the relationship between work motivation (X_2) and employee performance (Y) is indicated by the correlation coefficient $r_{y2} = 0.849$. 3) There is a positive, very significant and strong relationship between the training program (X_1) and work motivation (X_2) together with employee performance (Y). Both go hand in hand, which means the higher the training program and work motivation together, the higher the employee's performance. The relationship between the two is shown by the correlation coefficient $r_{y.12} = 0.931$.

Keywords: Training Programs, Work Motivation, Employee Performance