

**STRATEGI PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
DALAM MENINGKATKAN KEUNGGULAN KOMPETITIF**

(Studi Kasus di Pondok Pesantren Tahfizh Madinatul Qur'an Depok)

TESIS

Diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan
Memperoleh gelar Magister Manajemen

AGUS JATMIKA
NPM 072518002



**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
SEKOLAH PASCASARJANA
UNIVERSITAS PAKUAN
2020**

LEMBAR PENGESAHAN

AGUS JATMIKA

NPM. 072518002

**STRATEGI PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
DALAM MENINGKATKAN KEUNGGULAN KOMPETITIF**

(Studi Kasus di Pondok Pesantren Tahfizh Madinatul Qur'an Depok)

DISETUJUI DAN DISAHKAN OLEH PEMBIMBING TESIS	
Pembimbing I 	Pembimbing II 
Nama: Dr. H. Muhamad Entang, MA	Nama: Dr. Jan Horas Veriady Purba, M.Si
NIP/NIK	NIP/NIK
Tanggal :	Tanggal : 15 Feb 2021
DISETUJUI DAN DISAHKAN OLEH PANITIA UJIAN MAGISTER	
Dekan Sekolah Pascasarjana 	Ketua Program Studi 
Nama: Prof. Dr. Ing. H. Soewarto Hardhienata	Nama: Dr. Herdiyana, SE., MM.
NIP/NIK	NIP/NIK
Tanggal : 28/3/21.	Tanggal :
Tanggal lulus :	
No. registrasi :	

ABSTRAK

Agus Jatmika, Muhammad Entang dan Jan Horas Veriady Purba
Universitas Pakuan, Bogor, Indonesia.

Tujuan penelitian untuk mengetahui strategi pengembangan sumberdaya manusia dalam meningkatkan keunggulan kompetitif di pondok pesantren Madinatul Qur'an Depok. Melalui metode deskriptif kualitatif, didapatkan hasil tahapan-tahapan strategi. *Tahapan perencanaan* dengan merumuskan *scientific building, capacity and character building*. *Tahapan perumusan strategi*, menghasilkan strategi agresif, yakni pelibatan SDM sasaran sebagai *partner* dengan berbagai stimulusnya; strategi penyegaran melalui praktik pengabdian sosial kemasyarakatan; strategi pertumbuhan melalui pembangunan karakter intelektual, religius, humanis dan adaptif; strategi defensif melalui pelatihan interdisiplin dan transdisiplin. Selanjutnya, *tahapan kompetensi personal*, melalui peningkatan kemampuan komunikasi, manajerial dan perbisnisan, *tahapan pengendalian* yang memusatkan kekhasan tahfidz; *tahapan pengawasan*, berupa optimalisasi peran SDM dan *tahapan pengevaluasian*, demi mendorong kepekaan SDM terhadap perkembangan teknologi. Terakhir adalah *tahap pengembangan*, yakni lulusan Ma'had Aly akan difasilitasi jenjang pendidikan formal S1 demi memenuhi tuntutan *stakeholders*. Dapat disimpulkan bahwa sumberdaya inti yang menjadi target pengembangan SDM adalah lulusan Ma'had Aly. Mereka diyakini sebagai tenaga pengajar yang berjiwa pengabdian, adaptif terhadap perubahan teknologi, ikhlas dan amanah dalam menjalankan tugas serta taat menjalankan perintah agama dan hafal Al-Qur'an. Hal ini sesuai dengan misi *outcome base education* Madinatul Qur'an.

Kata kunci: SDM, Strategi Pengembangan, Keunggulan Kompetitif, Madinatul Qur'an

ABSTRACT

*Agus Jatmika, Muhammad Entang dan Jan Horas Veriady Purba
Pakuan University, Bogor, Indonesia*

The research aims to determine the strategy of developing human resources in increasing competitive advantage in the Madinatul Qur'an Islamic boarding school, Depok. Through the qualitative descriptive method, the result of the stages of the strategy is obtained. In the planning stage was done by formulating scientific building, capacity and character building. In the formulation stage generated aggressive strategy, namely involving target human resources as partners with various stimuli; refreshing through community service practices; growth strategy through building intellectual, religious, humanist and adaptive characters; defensive strategy through interdisciplinary and transdisciplinary training. Furthermore, the personal competency stage, through improving communication, managerial and business skills, the control stage that focuses on the uniqueness of tahfidz; the supervisory stage, in the form of optimizing the role of HR and the evaluation stage, in order to encourage the sensitivity of human resources to technological developments. The last is development stage, where Ma'had Aly graduates will be facilitated with a formal undergraduate education level to fulfil the demands of stakeholders. It can be concluded that the core resources targeted for human resource development are Ma'had Aly graduates. They are believed to be teaching staff who are devoted, adaptive to technological changes, sincere and trustworthy in carrying out their duties and obeying religious orders and memorizing the Qur'an. This is in accordance with the mission outcome of Madinatul Qur'an education base.

Keywords: *Human Resources, Development Strategy, Competitive Advantage, Madinatul Qur'an*