

**HUBUNGAN ANTARA MOTIVASI KERJA DAN
KECERDASAN EMOSIONAL DENGAN
KOMITMEN TERHADAP ORGANISASI
PADA DINAS PERHUBUNGAN
KOTA BOGOR**

TESIS

**Diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan
Memperoleh gelar Magister Manajemen**



SRI NENEH NURHAYATI

NPM. 072518031

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
SEKOLAH PASCASARJANA
UNIVERSITAS PAKUAN
2021**

LEMBAR PENGESAHAN TESIS

SRI NENEH NURHAYATI

NPM. 072518031

**HUBUNGAN ANTARA MOTIVASI KERJA DAN KECERDASAN
EMOSIONAL DENGAN KOMITMEN TERHADAP ORGANISASI
PADA DINAS PERHUBUNGAN KOTA BOGOR**

Bogor,04-05-2021.....
Disetujui dan Disahkan Oleh Pembimbing

Pembimbing Utama,



Prof. Dr. Ir. H. Anoesyirwan Moeins, MM., M.Si.
NIP/NIK: 1270321210

Pembimbing Pendamping



Dr. Martinus Tukiran, MT.
NIP/NIK: 10116005690

Mengetahui,
Ketua Program Studi



Dr. Herdiyana, SE., MM.
NIDN: 0415038001

ABSTRAK

Sri Neneh Nurhayati. 2021. *“Hubungan antara Motivasi Kerja dan Kecerdasan Emosional dengan Komitmen Terhadap Organisasi pada Dinas Perhubungan Kota Bogor”*. Tesis, Program Studi Manajemen, Program Pascasarjana Universitas Pakuan, Bogor. Pembimbing I : Anoesyirwan Moeins, Pembimbing II: Martinus Tukiran.

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui hubungan antara motivasi kerja dan kecerdasan emosional dengan komitmen terhadap organisasi pada Dinas Perhubungan Kota Bogor.. Populasi dalam penelitian ini adalah ASN (Aparatur Sipil Negara) staf di Dinas Perhubungan Kota Bogor dengan jumlah 256 orang dan sampel sejumlah 157 orang ASN (Aparatur Sipil Negara) staf. Pengumpulan data untuk masing-masing variabel menggunakan instrument berupa kuesioner dengan skala rating. Teknik analisis data menggunakan teknik analisis statistik deskriptif dan teknik analisis statistik inferensial.

Hasil penelitian menunjukkan : (a) Hasil uji hipotesis menolak H_0 dan menerima H_a , artinya terdapat hubungan positif yang signifikan antara motivasi kerja dengan komitmen terhadap organisasi dengan koefisien korelasi $r_{y,1} = 0,508$, besarnya kontribusi = 25,81% dan persamaan regresi $\hat{Y} = 61,539 + 0,435X_1$. Hal ini berarti bahwa komitmen terhadap organisasi ditentukan oleh motivasi kerja. Motivasi kerja yang baik akan mengakibatkan tingginya komitmen terhadap organisasi dan sebaliknya jika motivasi menurun maka komitmen terhadap organisasi juga rendah., (2) Hasil uji hipotesis menolak H_0 dan menerima H_a , artinya terdapat hubungan positif yang signifikan antara kecerdasan emosional dengan komitmen terhadap organisasi dengan koefisien korelasi $r_{y,2} = 0,769$, besarnya kontribusi 59,14% dan persamaan regresi $\hat{Y} = 33,301 + 1,040X_2$. Hal ini berarti bahwa komitmen terhadap organisasi ditentukan oleh kecerdasan emosional. Kecerdasan emosional yang meningkat akan mengakibatkan meningkatnya komitmen terhadap organisasi dan sebaliknya jika kecerdasan emosional menurun maka komitmen terhadap organisasi juga rendah, dan (3) Hasil uji hipotesis menolak H_0 dan menerima H_a artinya terdapat hubungan positif yang signifikan antara motivasi kerja dan kecerdasan emosional secara bersama-sama dengan komitmen terhadap organisasi dengan koefisien korelasi $R = 0,822$, besarnya kontribusi 67,57% dan persamaan regresi $\hat{Y} = 22,278 + 0,261 X_1 + 0,917X_2$. Hal ini berarti bahwa komitmen terhadap organisasi ditentukan oleh motivasi kerja dan kecerdasan emosional secara bersama-sama. Apabila Motivasi kerja dan kecerdasan emosional secara bersama-sama meningkat maka akan mengakibatkan meningkatnya komitmen terhadap organisasi dan sebaliknya jika motivasi kerja dan kecerdasan emosional secara bersama-sama menuru maka komitmen terhadap organisasi juga rendah.

Kata kunci : motivasi kerja, kecerdasan emosional, komitmen terhadap organisasi

ABSTRACT

Sri Neneh Nurhayati. 2021. *"The Relationship between work motivation and emotional intelligence with commitment to organization at the Bogor City Transportation Agency". Thesis, Management Study Program, Pakuan University Postgraduate Program, Bogor. Supervisor I: Anoesyirwan Moeins, Supervisor II: Martinus Tukiran.*

This study aims to determine the relationship between work motivation and emotional intelligence with commitment to organization at the Bogor City Transportation Agency. The population in this study were 256 ASN (State Civil Servant) staff at the Bogor City Transportation Agency and a sample of 157 ASNs. (State Civil Apparatus) staff. Collecting data for each variable using an instrument in the form of a questionnaire with a rating scale. The data analysis technique used descriptive statistical analysis techniques and inferential statistical analysis techniques.

The results showed: (a) The results of hypothesis testing rejecting H_0 and accepting H_a , meaning that there is a significant positive relationship between work motivation and commitment to organization with the correlation coefficient $r_{y.1} = 0.508$, the amount of contribution = 25.81% and the regression equation $\hat{Y} = 61,539 + 0.435X_1$. This means that commitment to the organization is determined by work motivation. Good work motivation will result in high commitment to the organization and vice versa if the motivation decreases, the commitment to the organization is also low., (2) The results of the hypothesis testing reject H_0 and accept H_a , meaning that there is a significant positive relationship between emotional intelligence and commitment to the organization with a coefficient correlation $r_{y.2} = 0.769$, the amount of contribution is 59.14% and the regression equation $\hat{Y} = 33.301 + 1.040X_2$. This means that commitment to the organization is determined by emotional intelligence. Increased emotional intelligence will result in increased commitment to the organization and vice versa if emotional intelligence decreases, the commitment to the organization is also low, and (3) The results of the hypothesis test reject H_0 and accept H_a , meaning that there is a significant positive relationship between work motivation and emotional intelligence together. -the same as commitment to the organization with a correlation coefficient of $R = 0.822$, the amount of contribution 67.57% and the regression equation $\hat{Y} = 22.278 + 0.261 X_1 + 0.917X_2$. This means that commitment to the organization is determined by work motivation and emotional intelligence together. If work motivation and emotional intelligence increase together, it will result in increased commitment to the organization and vice versa if work motivation and emotional intelligence jointly decrease, the commitment to the organization is also low.

Keywords: *work motivation, emotional intelligence, commitment to the organization*