

**Hubungan Antara Program Pelatihan Super
Dan Motivasi Kerja Karyawan PT NIPRESS ENERGI OTOMOTIF
TSK**

SKRIPSI

Disusun sebagai Salah Satu Syarat
Mencapai Gelar Sarjana Ilmu Komunikasi
Universitas Pakuan

**DISUSUN OLEH
MUHAMAD HALIMI**

044114030



**PROGRAM STUDI ILMU KOMUNIKASI
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU BUDAYA
UNIVERSITAS PAKUAN**

BOGOR

2019

PERPUSTAKAAN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU BUDAYA
UNIVERSITAS PAKUAN BOGOR

Tgl Terima : July 2020
No. Induk Buku : 040 1105/VIII/FISIB/2020
No Class : 1105 MUH 4
Sumber Buku :

HALAMAN PENGESAHAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Muhamad Halimi
NPM : 044114030
Program Studi : Ilmu Komunikasi
Program Pendidikan : Strata-1
Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Budaya
PTS : Universitas Pakuan
Judul : Hubungan Antara Program Pelatihan Kerja SUPER dan Motivasi Kerja Karyawan PT Nipress Enegi Otomotif Tbk.

DEWAN PENGUJI

Menyetujui

Pembimbing I : Layung Paramesti Martha, M.Si.

NIK 1.0616 049 756

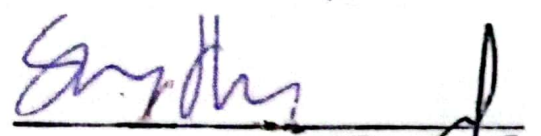
Pembimbing II : Sardi Duryatmo, M.Si.

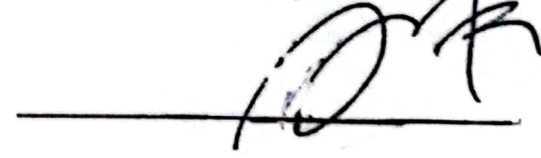
NIK 1.0715 022 649

Pembaca : Ismail Taufik Rusfien, M.Si.

NIK 1.1215 047 681







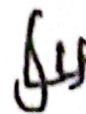
Dekan Fakultas
Ilmu Sosial dan Ilmu Budaya



Dr. Agnes Setyowati H., M.Hum.
NIK. : 1 0295 006 229



Ketua Program Studi



Muslim S.Sos., M.Si.
NIK. 1 0909 048 513

RINGKASAN

Muhamad Halimi 044114030 “Hubungan Antara Program Pelatihan Kerja SUPER dan Motivasi Kerja Karyawan PT Nipress Energi Otomotif Tbk” Program Studi Ilmu Komunikasi, Konsentrasi Manajemen Komunikasi, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Budaya, Universitas Pakuan Bogor. Dibawah bimbingan : Layung Paramesi Martha M.Si, dan Sardi Duryatmo M.Si.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui karakteristik individu, pelatihan kerja dan motivasi kerja karyawan pada PT Nipress Energi Otomotif Tbk, menganalisis karakteristik individu karyawan dengan motivasi kerja karyawan pada PT Nipress Energi Otomotif Tbk, menganalisis hubungan antara Pelatihan Kerja SUPER dan motivasi kerja karyawan pada PT Nipress Energi Otomotif Tbk. Metode penelitian yang digunakan yaitu menggunakan desain penelitian kuantitatif, dengan sumber data berasal dari data primer dan sekunder. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *simple random sampling*. Pada penelitian ini, menggunakan teknik analisis data statistik deskriptif dan analisis non parametrik. Data yang berbentuk ordinal, menggunakan rumus *Rank Spearman*, sedangkan untuk data yang berbentuk nominal menggunakan rumus *Chi Square*. Uji validitas menggunakan rumus *Korelasi Product Moment Pearson*, uji reliabilitas menggunakan teknik *Cronbach alpha*, serta pengolahan data menggunakan program SPSS versi 16 for windows.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa karakteristik individu pada PT Nipress Energi Otomotif Tbk adalah mayoritas berusia 28-32 tahun, berjenis kelamin laki-laki, berpendidikan SLTA, masa kerja lebih dari 3 tahun dengan status perkawinan yaitu menikah. Pelatihan Kerja SUPER pada PT Nipress Energi Otomotif Tbk, telah dilaksanakan dengan baik. Adanya Pelatihan Kerja SUPER maka dapat mendorong motivasi kerja karyawan semakin tinggi dalam melaksanakan pekerjaannya. Karyawan PT Nipress Energi Otomotif Tbk mempunyai motivasi kerja yang cukup baik, ditunjukkan dengan Tahap Penilaian, Tahap Implementasi dan Tahap Evaluasi. Pengujian hubungan karakteristik individu dengan motivasi kerja karyawan PT Nipress Energi Otomotif Tbk, dilakukan dengan menggunakan uji Korelasi *Rank Spearman* untuk data yang bersifat ordinal dan uji *Chi Square* untuk data yang bersifat nominal. Dari hasil pengujian, diperoleh bahwa indikator karakteristik individu tidak mempunyai hubungan dengan kinerja karyawan pada PT Nipress Energi Otomotif Tbk. Pengujian hubungan antara Pelatihan Kerja SUPER dengan motivasi kerja karyawan pada PT Nipress Energi Otomotif Tbk dilakukan dengan menggunakan uji korelasi *Rank Spearman*. Dari hasil pengujian, diperoleh hasil bahwa indikator pelatihan kerja SUPER mempunyai hubungan dengan motivasi kerja karyawan.

Kata kunci : komunikasi, karakteristik individu, pelatihan kerja super, motivasi kerja karyawan.