

**PEMODELAN DAN OPTIMASI PENGUATAN
PRODUKTIVITAS KARYA ILMIAH DOSEN**

(Penelitian Menggunakan Pendekatan POP-SDM pada Tiga Universitas Swasta
di kota Bogor)

DISERTASI

Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Memperoleh
Gelar Doktor Manajemen Pendidikan (S-3)

Lina Novita
NPM : 073117013



PROGRAM STUDI DOKTOR MANAJMEN PENDIDIKAN
SEKOLAH PASCASARJANA
UNIVERSITAS PAKUAN
BOGOR

2021

LEMBAR PENGESAHAN

UJIAN TERBUKA DISERTASI PROGRAM DOKTOR PROGRAM STUDI MANAJEMEN PENDIDIKAN (S-3)

Nama : Lina Novita
Nomor Pokok Mahasiswa : 073117013
Judul Disertasi : Pemodelan dan Optimasi Penguatan Produktivitas Karya Ilmiah Dosen

DISETUJUI DAN DISAHKAN OLEH:

Promotor,



Prof. Dr. Ing. H. Soewarto Hardhienata

Ko. Promotor,



Dr. Sri Setyaningsih, M.Si..

Tanggal : 13/6/2021

Tanggal : 10/6-2021

DISETUJUI DAN DISAHKAN OLEH PANITIA UJIAN TERBUKA

Ketua,



Prof. Dr. H. Bibin Rubini, M.Pd.

Sekretaris,



Prof. Dr. Ing. H. Soewarto Hardhienata

Tanggal : 22-06-2021

Tanggal : 13/6/2021

MODELING AND OPTIMIZING OF STRENGTHENING LECTURER SCIENTIFIC WORK PRODUCTIVITY

(Mix Method Research with Path Analysis and SITOREM on Lecturers at Private Universities in Bogor City)

Novita, Setyaningsih, Hardhienata

ABSTRACT

Productivity of Lecturer Scientific Work is an important element related to the level of career achievement of lecturers and university rankings. However, the results of an initial survey conducted at three private universities in Bogor show that most of the lecturers' scientific work productivity is still low or not as expected. This study tries to reveal what factors or variables have a positive and dominant influence on increasing the productivity of lecturers' scientific work. The population in this study are lecturers who have functional positions as expert assistants, lecturers, and head lecturers from the three largest private universities in Bogor, amounting to 920 people and the research sample totaling 197 people. The research approach used is the POP-HR approach, namely Organizational Resource Modeling and Optimization. POP-SDM combines qualitative research to find the constellation of influences between variables, statistical mathematical models of increasing the productivity of lecturers' scientific work, and setting research hypotheses and quantitative research to prove the research hypotheses generated in the qualitative research. The research method used is path analysis to determine the effect between the variables studied and Sitorem analysis for indicator analysis. The results showed that the resulting model for increasing the productivity of scientific work as follows $= 0.296X_1 + 0.469X_2 + 0.209X_3 + 0.399X_4 + \dots$ with Empowerment, Academic Culture, Knowledge Management, Professional Commitment. While the optimal solution found is that there are 12 indicators that are in good condition and just need to be maintained or developed, namely Giving responsibility according to expertise, Authority in decision making, Consistency in carrying out tasks on the basis of expertise, Individual and social responsibility, Believed academic spirit, Value -values applied to academic activities, assessment traditions, Knowledge application (practical instructions on how to apply knowledge), Knowledge dissemination (dissemination of information about the successful application of knowledge), Knowledge evaluating (evaluating the usefulness and relevance of knowledge), Intellectual Property Rights (HKI), and appreciation and a number of 13 indicators that are still weak and need to be strengthened in order of priority: 1st Knowledge acquisition (acquisition of knowledge from knowledge sources), 2nd Knowledge Storing (storage and documentation of knowledge files), 3rd Seriousness in m carry out responsibilities, 4th Dedication and dedication to the institution, 5th Desire for scientific improvement, 6th Skill or expertise development, 7th Open communication between employees and leaders, 8th Flexibility in completing tasks, 9th Creativity and innovation in responding to change, 10th Support and cooperation of all academic community, 11th Publication, 12th Patent, and 13th Scientific Book.

Keywords: Productivity_Scientific Works of Lecturers, POP-SDM, Sitorem

PEMODELAN DAN OPTIMASI PEGUATAN PRODUKTIVITAS KARYA ILMIAH DOSEN

(Penelitian Mix Method dengan Path Analysis dan SITOREM pada Dosen Perguruan Tinggi Swasta di Kota Bogor)

Novita, Setyaningsih, Hardhienata

ABSTRAK

Produktivitas Karya Ilmiah Dosen merupakan unsur penting terkait dengan tingkat pencapaian karir dosen dan peringkat perguruan tinggi. Akan tetapi, hasil survei awal yang dilakukan pada tiga universitas swasta di Bogor menunjukkan bahwa sebagian besar dosen produktivitas karya ilmiahnya masih rendah atau masih belum seperti yang diharapkan. Penelitian ini mencoba mengungkap faktor-faktor atau variabel apa saja yang berpengaruh positif dan dominan terhadap peningkatan produktivitas karya ilmiah dosen. Populasi dalam penelitian ini adalah dosen yang mempunyai jabatan fungsional asisten ahli, lektor, dan lektor kepala dari tiga universitas swasta terbesar yang berada di Bogor yang berjumlah 920 orang dan sampel penelitian berjumlah 197 orang. Pendekatan penelitian yang digunakan adalah pendekatan POP-SDM yaitu Pemodelan dan Optimasi Sumber Daya Organisasi. POP-SDM menggabungkan penelitian kualitatif untuk menemukan konstelasi pengaruh antar variabel, model matematik statistik dari peningkatan produktivitas karya ilmiah dosen, dan penetapan hipotesis penelitian dan penelitian kuantitatif untuk membuktikan hipotesis penelitian yang dihasilkan pada penelitian kualitatif tersebut. Metode penelitian yang digunakan adalah analisis jalur untuk mengetahui pengaruh antar variabel yang diteliti dan analisis Sitorem untuk analisis indikator. Hasil penelitian menunjukkan bahwa dihasilkan model peningkatan produktivitas karya ilmiah sebagai berikut $\hat{Y} = 0.296X_1 + 0.469X_2 + 0.209X_3 + 0.399X_4 + \dots$ dengan Pemberdayaan, Budaya Akademik, Knowledge Management, Komitmen Profesi. Sedangkan solusi optimal yang ditemukan adalah terdapat 12 indikator yang keadaannya sudah baik dan tinggal dipertahankan atau dikembangkan yaitu Pemberian tanggung jawab sesuai keahlian, Kewenangan dalam pengambilan keputusan, Konsistensi dalam menjalankan tugas atas dasar keahlian, Tanggung jawab individu dan sosial, Spirit akademik yang diyakini, Nilai-nilai yang diterapkan pada aktivitas-aktivitas akademik, Tradisi asesmen, *Knowledge application* (petunjuk praktis cara penerapan pengetahuan), *Knowledge dissemination* (penyebaran informasi tentang penerapan yang berhasil dari suatu pengetahuan), *Knowledge evaluating* (evaluasi kemanfaatan dan relevansi pengetahuan), Hak Kekayaan Intelektual (HKI), dan Penghargaan dan sejumlah 13 indikator yang masih lemah sehingga perlu diperkuat dengan urutan prioritas : 1st *Knowledge acquisition* (perolehan pengetahuan dari sumber-sumber pengetahuan), 2nd *Knowledge Storing* (penyimpanan dan dokumentasi berkas-berkas pengetahuan), 3rd Kesungguhan dalam melaksanakan tanggung jawab, 4th Dedikasi dan pengabdian terhadap institusi, 5th Keinginan untuk peningkatan keilmuan, 6th Pengembangan keterampilan atau keahlian, 7th Komunikasi terbuka antara pegawai dan pimpinan, 8th Keleluasaan dalam penyelesaian tugas, 9th Kreativitas dan inovasi dalam merespons perubahan, 10th Dukungan dan kerjasama seluruh civitas akademis, 11th Publikasi, 12th Paten, dan 13th Buku Ilmiah

Kata kunci: Produktivitas_Karya Ilmiah Dosen, POP-SDM, Sitorem