



**PENGARUH TEKNOLOGI INFORMASI TERHADAP KINERJA  
MANAJERIAL DENGAN KARAKTERISTIK SISTEM  
AKUNTANSI MANAJEMEN SEBAGAI VARIABEL  
*INTERVENING* DI PT ANTAM TBK.**

Skripsi

Diajukan Oleh :  
Berliana Putri Siswanti  
022119084

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS PAKUAN  
BOGOR**

**28 NOVEMBER 2023**



**PENGARUH TEKNOLOGI INFORMASI TERHADAP KINERJA  
MANAJERIAL DENGAN KARAKTERISTIK SISTEM  
AKUNTANSI MANAJEMEN SEBAGAI VARIABEL  
*INTERVENING* DI PT ANTAM TBK.**

Skripsi

Diajukan sebagai salah satu syarat dalam mencapai gelar Sarjana Akuntansi  
Program Studi Akuntansi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pakuan  
Bogor

Mengetahui,

Dekan fakultas Ekonomi dan Bisnis  
(Towaf Totok Irawan, SE., ME., Ph.D)

Ketua Program Studi Akuntansi  
(Dr. Arief Tri Hardiyanto, Ak., MBA, CMA, CCSA, CA, CSEP, QIA)



**PENGARUH TEKNOLOGI INFORMASI TERHADAP KINERJA  
MANAJERIAL DENGAN KARAKTERISTIK SISTEM  
AKUNTANSI MANAJEMEN SEBAGAI VARIABEL  
INTERVENING DI PT ANTAM TBK.**

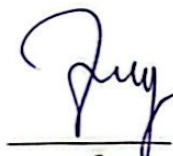
Skripsi

Diajukan sebagai salah satu syarat dalam mencapai gelar Sarjana Akuntansi  
Program Studi Akuntansi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pakuan  
Bogor

Mengetahui,

Ketua Penguji Sidang

(Dr. Asep Alipudin, S.E., M.Ak., CSA)



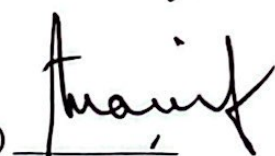
Anggota komisi Pembimbing

(Dr. Retno Martanti Endah Lestari, S.E., M.Si., CMA., CAPM., CAP)



Ketua Komisi Pembimbing

(Dr. Arief Tri Hardiyanto, Ak., MBA, CMA, CCSA, CA, CSEP, QIA)



## Pernyataan Pelimpahan Hak Cipta

---

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Berliana Putri Siswanti  
Nomor Pokok Mahasiswa : 022119084  
Konsentrasi Skripsi : Akuntansi Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Karakteristik Sistem Akuntansi Manajemen Sebagai Variabel *Intervening* Pada PT Antam Tbk

Dengan ini saya menyatakan bahwa Paten dan Hak Cipta dari produk skripsi di atas adalah benar karya saya dengan arahan dari komisi pembimbing dan belum diajukan dalam bentuk apapun kepada perguruan tinggi manapun.

Sumber informasi yang berasal atau kutipan dari karya yang diterbitkan maupun tidak diterbitkan dari penulis lain telah disebutkan dalam teks dan dicantumkan dalam Daftar Pustaka di bagian akhir skripsi ini.

Dengan ini saya melimpahkan Paten, Hak Cipta dari karya tulis saya kepada Universitas Pakuan.

Bogor,  
  
Berliana Putri Siswanti  
022119084

**© Hak Cipta Milik Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas  
Pakuan, tahun 2023 Hak Cipta dilindungi Undang-undang**

*Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan atau menyebutkan sumbernya. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik, atau tinjauan suatu masalah, dan pengutipan tersebut tidak merugikan kepentingan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pakuan.*

*Dilarang mengumumkan atau memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis dalam bentuk apapun tanpa seizin Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pakuan.*

## ABSTRAK

BERLIANA PUTRI SISWANTI. 022119084. Pengaruh Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Manajerial dengan Karakteristik SAM sebagai Variabel *Intervening* Pada PT. Antam Tbk. Di bawah bimbingan: ARIEF TRI HARDIYANTO dan RETNO MARTANTI ENDAH LESTARI. 2023.

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh faktor-faktor kondisional yang menyebabkan sistem akuntansi manajemen lebih efektif. Banyak penelitian yang telah dilakukan menunjukkan hasil yang berbeda beda serta tidak konsisten, karenanya diperlukan penelitian-penelitian lanjutan. Adapun tujuan dalam penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh Teknologi informasi terhadap Kinerja manajerial dengan dimediasi oleh Sistem akuntansi manajemen (SAM). Karakteristik sistem akuntansi manajemen didefinisikan sebagai tingkat dimana manajer menggunakan SAM untuk mengambil keputusan manajerial. Responden yang diperoleh dari 41 karyawan, staf, manajer setingkat dengan kepala bagian divisi yang terlibat dalam penelitian ini di PT. Antam Tbk.

Metode yang digunakan adalah *eksplanatory survey* yaitu metode yang bertujuan untuk menguji hipotesis, dengan jenis penelitian statistik kuantitatif. Penelitian ini bersumber dari data primer. Metode analisis yang digunakan pada penelitian ini adalah analisis deskriptif kuantitatif. Hipotesis dalam penelitian ini diuji dengan menggunakan pendekatan regresi linear berganda dan *Path Analysis* (Analisis Jalur).

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Teknologi informasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap sistem akuntansi manajemen (SAM). Karakteristik sistem akuntansi manajemen (SAM) berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja manajerial. Teknologi informasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial melalui karakteristik sistem akuntansi manajemen (SAM) sebagai variabel *intervening*.

Kata Kunci: Teknologi Informasi, Karakteristik Sistem Akuntansi Manajemen, Kinerja Manajerial.

## PRAKATA

Segala puji dan syukur *Alhamdulillah* senantiasa panjatkan kehadirat Allah *subhanahu wa ta'ala* atas segala nikmat dan karunia-Nya yang telah memberikan kelancaran sehingga penulis mampu menuntaskan penyusunan Skripsi dengan baik. Tujuan penyusunan Skripsi ini sebagai syarat utama penentuan Gelar Sarjana (S1) Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pakuan Bogor. Adapun judul dalam penyusunan Skripsi ini yaitu **“Pengaruh Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Karakteristik Sistem Akuntansi Manajemen (SAM) Sebagai Variabel *Intervening* Pada PT. Antam Tbk”**.

Penyusunan Skripsi ini penulis tidak dapat selesai tanpa adanya bimbingan, pendampingan serta dukungan dan semangat dari beberapa orang. Di kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya untuk :

1. Allah SWT senantiasa menjaga dan melindungi penulis dengan cara-Nya dengan penyusunan Skripsi ini.
2. Orang Tua tercinta yaitu Mama, Papa dan Nenek saya yang telah memberikan dukungan, nasihat, motivasi dan doa-doa untuk keberhasilan dalam penyusunan Skripsi ini.
3. Kedua adik kandung saya tercinta Chairunnisa Bunga Siswanti dan Muhammad Prabu Siswanto yang selalu mendukung dan memberikan semangat tiada henti-hentinya terhadap penulis dalam menyelesaikan Skripsi.
4. Bapak Prof. Dr. Rer. Pol. Ir. H. Didik Notosudjono, M.Sc. sebagai Rektor Universitas Pakuan.
5. Bapak Dr. Hendro Sasongko, Ak., M.M., CA. sebagai Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pakuan.
6. Bapak Dr. Arief Tri Hardiyanto, Ak., MBA., CMA., CCSA., C.A., CSEP., QIA., CFE., CGCAE. sebagai Ketua Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis serta Ketua Komisi Pembimbing Penulis yang bersedia memberikan bimbingan serta pengetahuan sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
7. Ibu Dr. Retno Martanti Endah Lestari, S.E., M.Si., CMA., CAPM., CAP. selaku Wakil Dekan 1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pakuan serta sebagai Anggota Komisi Pembimbing Penulis yang telah memberikan bimbingan serta pengetahuan sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini dengan baik.
8. Ibu Enok Rusmanah, S.E., M.Acc. selaku Wakil Dekan 2 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pakuan yang selalu memberikan pengarahan dan motivasi.
9. Ibu Dessy Herlisnawti, S.E., M.Si. selaku Dosen Wali yang selalu memberikan informasi dan saran kepada penulis.

10. Keseluruhan Dosen, Karyawan Perpustakaan dan Staff TU di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pakuan Bogor yang mampu mendidik dan membagikan ilmu pengetahuan yang bermanfaat serta membantu dalam proses administrasi selama perkuliahan berlangsung.
11. Kepada sahabat terbaik saya Irgi, Halwa, Melia, Tifani dan Dita yang telah setia menemani disetiap perjalanan penulis untuk menyelesaikan Skripsi ini.
12. Kepada teman-teman seperjuangan kelas C saya terutama Annisya, Dinda, Nur, Pebby, Rahma, Safna, Salsa, Temmy yang selalu memberikan motivasi serta dukungan untuk menyelesaikan Skripsi ini.
13. Pihak yang tidak disebutkan satu per satu, selalu mengirimkan doa, saran, kritik dan dukungan hingga jadilah Skripsi ini.

Bogor, Desember 2023

Berliana Putri Siswanti



## DAFTAR ISI

|                                                                   |             |
|-------------------------------------------------------------------|-------------|
| <b>JUDUL .....</b>                                                | <b>i</b>    |
| <b>LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI .....</b>                            | <b>ii</b>   |
| <b>LEMBAR PENGESAHAN &amp; PERNYATAAN TELAH DISIDANGKAN .....</b> | <b>iii</b>  |
| <b>LEMBAR PERNYATAAN PELIMPAHAN HAK CIPTA .....</b>               | <b>iv</b>   |
| <b>LEMBAR HAK CIPTA .....</b>                                     | <b>v</b>    |
| <b>ABSTRAK .....</b>                                              | <b>vi</b>   |
| <b>PRAKATA.....</b>                                               | <b>vii</b>  |
| <b>DAFTAR ISI.....</b>                                            | <b>ix</b>   |
| <b>DAFTAR TABEL .....</b>                                         | <b>xii</b>  |
| <b>DAFTAR GAMBAR.....</b>                                         | <b>xiii</b> |
| <b>DAFTAR LAMPIRAN.....</b>                                       | <b>xiv</b>  |
| <b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>                                     | <b>1</b>    |
| 1.1. Latar Belakang .....                                         | 1           |
| 1.2. Identifikasi dan Perumusan Masalah .....                     | 4           |
| 1.2.1. Identifikasi Masalah .....                                 | 4           |
| 1.2.2. Perumusan Masalah.....                                     | 4           |
| 1.3. Maksud dan Tujuan Penelitian .....                           | 5           |
| 1.3.1. Maksud Penelitian .....                                    | 5           |
| 1.3.2. Tujuan Penelitian.....                                     | 5           |
| 1.4. Kegunaan Penelitian .....                                    | 5           |
| 1.4.1. Kegunaan Praktis .....                                     | 5           |
| 1.4.2. Kegunaan Akademis.....                                     | 6           |
| <b>BAB II LANDASAN TEORI .....</b>                                | <b>7</b>    |
| 2.1. Teori-Teori.....                                             | 7           |
| 2.2. Kinerja Manajerial .....                                     | 7           |
| 2.2.1. Teknologi Informasi .....                                  | 10          |
| 2.2.2. Karakteristik Sistem Akuntansi Manajemen (SAM).....        | 13          |
| 2.3. Penelitian Terdahulu .....                                   | 15          |
| 2.4. Kerangka Pemikiran .....                                     | 26          |

|                                                       |           |
|-------------------------------------------------------|-----------|
| 2.5. Hipotesis Penelitian .....                       | 27        |
| <b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>                | <b>28</b> |
| 3.1. Jenis Penelitian .....                           | 28        |
| 3.2. Objek, Unit Analisis, dan Lokasi Penelitian..... | 28        |
| 3.3. Jenis Data dan Sumber Data Penelitian .....      | 28        |
| 3.4. Operasional Variabel .....                       | 28        |
| 3.5. Metode Penarikan Sampel .....                    | 31        |
| 3.6. Metode Pengumpulan Data.....                     | 32        |
| 3.7. Metode Pengolahan/Analisis Data.....             | 32        |
| 3.7.1. Metode Analisis Data .....                     | 32        |
| 3.7.2. Analisis Statistik Deskriptif.....             | 32        |
| 3.7.3. Uji Kualitas Data .....                        | 33        |
| 3.7.4. Uji Validitas.....                             | 33        |
| 3.7.5. Uji Reliabilitas .....                         | 33        |
| 3.7.6. Uji Asumsi Klasik .....                        | 33        |
| 3.7.8. Analisis Jalur Intervening .....               | 34        |
| 3.7.9. Pengujian Hipotesis .....                      | 35        |
| <b>BAB IV PEMBAHASAN .....</b>                        | <b>37</b> |
| 4.1. Gambaran Perusahaan .....                        | 37        |
| 4.1.1. PT Antam Tbk .....                             | 37        |
| 4.2. Hasil Pengumpulan Data .....                     | 38        |
| 4.2.1. Deskriptif Karakteristik Responden .....       | 39        |
| 4.3. Analisis Data.....                               | 41        |
| 4.3.1. Statistik Deskriptif .....                     | 41        |
| 4.3.2. Uji Kualitas Data .....                        | 41        |
| 4.3.3. Uji Asumsi Klasik .....                        | 45        |
| 4.4. Analisis Regresi Linear Sederhana .....          | 45        |
| 4.5. Analisis Jalur (Intervening) .....               | 47        |
| 4.6. Uji Hipotesis .....                              | 48        |
| 4.6.1. Uji Parsial (uji t) .....                      | 48        |
| 4.6.2. Uji Koefisien Determinasi .....                | 49        |
| 4.7. Pembahasan .....                                 | 50        |

|                                                                                                                                |           |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| 4.7.1. Pengaruh Teknologi Informasi Terhadap Karakteristik Sistem Akuntansi<br>Manajemen .....                                 | 51        |
| 4.7.2. Pengaruh Sistem Akuntansi Manajemen (SAM) Terhadap Kinerja Manajerial                                                   | 51        |
| 4.7.3. Pengaruh Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Manajerial Melalui<br>Karakteristik Sistem Akuntansi Manajemen (SAM)..... | 52        |
| <b>BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....</b>                                                                                           | <b>53</b> |
| 5.1. Simpulan.....                                                                                                             | 53        |
| 5.2. Saran .....                                                                                                               | 53        |
| <b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>                                                                                                     | <b>55</b> |
| <b>DAFTAR RIWAYAT HIDUP .....</b>                                                                                              | <b>58</b> |
| <b>LAMPIRAN.....</b>                                                                                                           | <b>59</b> |

## DAFTAR TABEL

|           |                                                                  |    |
|-----------|------------------------------------------------------------------|----|
| Tabel 1.  | Kategori Alat Teknologi Informasi dan Pemrosesan Informasi ..... | 13 |
| Tabel 2.  | Penelitian Terdahulu .....                                       | 15 |
| Tabel 3.  | Operasional Variabel .....                                       | 29 |
| Tabel 4.  | Rincian Tingkat Pengisian Kuesioner Pada PT Antam Tbk.....       | 38 |
| Tabel 5.  | Deskripsi Proses Pengumpulan Data Kuesioner Responden.....       | 38 |
| Tabel 6.  | Karakteristik Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....     | 39 |
| Tabel 7.  | Karakteristik Data Responden Berdasarkan Usia.....               | 39 |
| Tabel 8.  | Karakteristik Data Responden Berdasarkan Masa Kerja.....         | 40 |
| Tabel 9.  | Karakteristik Data Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan..... | 40 |
| Tabel 10. | <i>Descriptive Statistics</i> .....                              | 41 |
| Tabel 11. | Hasil Uji Validitas Teknologi Informasi .....                    | 42 |
| Tabel 12. | Hasil Uji Validitas Kinerja Manajerial .....                     | 42 |
| Tabel 13. | Hasil Uji Validitas Sistem Akuntansi Manajemen .....             | 43 |
| Tabel 14. | Hasil Uji Reliabilitas.....                                      | 44 |
| Tabel 15. | Uji Normalitas.....                                              | 45 |
| Tabel 16. | Regresi Linier 1 .....                                           | 46 |
| Tabel 17. | Regresi Linier 2 .....                                           | 46 |
| Tabel 18. | Analisis Jalur.....                                              | 47 |
| Tabel 19. | Uji Parsial 1 .....                                              | 48 |
| Tabel 20. | Uji Parsial 2 .....                                              | 48 |
| Tabel 21. | Uji Koefisien Determinasi 1 .....                                | 49 |
| Tabel 22. | Uji Koefisien Determinasi 2 .....                                | 49 |
| Tabel 23. | Hasil Uji Hipotesis Penelitian.....                              | 50 |

## DAFTAR GAMBAR

|                                                                            |    |
|----------------------------------------------------------------------------|----|
| Gambar 1. Pengaruh Variabel X Terhadap Variabel Z melalui Variabel Y ..... | 26 |
|----------------------------------------------------------------------------|----|

## DAFTAR LAMPIRAN

|            |                                               |    |
|------------|-----------------------------------------------|----|
| Lampiran 1 | Surat Keterangan Penelitian .....             | 60 |
| Lampiran 2 | Kuesioner.....                                | 61 |
| Lampiran 3 | Surat Telah Melakukan Penelitian .....        | 67 |
| Lampiran 4 | Data Jawaban Responden .....                  | 69 |
| Lampiran 5 | Hasil Pengujian dengan Menggunakan SPSS ..... | 77 |
| Lampiran 6 | Tabel r.....                                  | 87 |
| Lampiran 7 | Tabel t.....                                  | 90 |

# BAB I

## PENDAHULUAN

### 1.1. Latar Belakang

Zaman globalisasi untuk waktu yang relatif singkat kebutuhan sistem informasi menjadi hal penting bagi segala jenis bisnis seiring adanya perubahan teknologi informasi yang semakin meningkat. Teknologi informasi merupakan sebuah alat yang dimanfaatkan dalam memproses, mendapatkan, menyimpan data, menyusun, memanipulasi, mengolah data dalam segala teknik memproduksi ketepatan informasi, akurat dan selaras kepentingan bisnis pribadi dan pemerintahan (Asmawi et al., 2019). Perusahaan harus mengupayakan menggunakan sumber daya dan adanya teknologi informasi yang tersedia untuk terus ditingkatkan dengan capaian unggul pada suatu persaingan. Disamping itu juga informasi merupakan peran utama bagi suatu perusahaan dalam persaingan pasar global yaitu dengan menggunakan teknologi yang canggih seperti komputer. Informasi dapat didefinisikan sebagai sesuatu yang berisikan info-info yang diperoleh oleh seseorang untuk tujuan wawasan dan pengetahuan (Widianto et al., 2021). Informasi yang terdata pada sistem informasi akuntansi manajemen berdasarkan ketentuan yang ditentukan dapat dilakukan penilaian keefektifan. Kinerja manajerial adalah suatu kinerja seseorang dari sebuah perusahaan dalam kegiatan manajemen yang meliputi pengorganisasian, perencanaan, pengawasan, dan pengarahan yang menjadi faktor utama dalam meningkatkan keberhasilan suatu perusahaan (Suryani et al., 2021). Adapun menurut Badzaly (2021) kinerja manajerial didefinisikan sebagai proses aktivitas manajerial yang diawali dengan proses merencanakan, administrasi, melaksanakan, pembinaan dan pengawasan, dan laporan pertanggungjawaban. Suatu perusahaan dapat dikatakan memiliki kinerja manajerial yang berkualitas apabila terus-menerus mengembangkan kualitas manajemen dengan menggunakan strategi sesuai dengan kebutuhan perusahaan (Badzaly & Fitriah, 2021). Pengukuran kinerja melibatkan penentuan waktu kinerja sebuah perusahaan. Kapasitas dari karyawan dan organisasi sesuai dengan target, nilai dan standar yang telah ditetapkan.

Tujuan awal kinerja yaitu memberi motivasi sasaran dalam memenuhi target perusahaan dengan mengikuti tindakan untuk menghasilkan yang dicapai dan perilaku melalui respon kinerja. Sistem akuntansi manajemen diterjemahkan sebagai sistem yang menjalankan input dan memunculkan output guna mencapai target. Proses tersebut melalui aktivitas seperti mengukur, mengumpulkan, menganalisis, menyimpan, mengelola informasi dan melaporkan. Selanjutnya output dapat berupa biaya produk, laporan khusus, anggaran, biaya pelanggan, komunikasi pribadi dan laporan kinerja. Sistem akuntansi manajemen yang dijalankan di banyak perusahaan dalam sampel berupa *software* yaitu *Myob*, *Citrix*, dan *Zahir*. Beberapa *software* yang dimanfaatkan yaitu program akuntansi baru yang mempunyai bermacam fitur yang dirangkai untuk pemenuhan kebutuhan akuntansi di perusahaan sederhana dan kompleks. Sistem akuntansi tidak digunakan oleh standar yang menggambarkan proses atau sifat *input* dalam *input*. Prosesnya fleksibel dan

tergantung pada target yang ingin dicapai. Adanya karakteristik sistem akuntansi manajemen (SAM) yang berguna sebagai pemutusan masalah menurut Chenhall & Morris (1986) digolongkan menjadi empat sifat meliputi *timeliness* (tepat waktu), *scope* (lingkup), *integration* (integrasi), *aggregation* (agregasi). *Scope* berhubungan pada ketersediaan fokus informasi eksternal dan internal perusahaan, *timeliness* berhubungan terhadap pengaduan yang cepat, *aggregation* menyajikan informasi singkat berdasarkan fungsional area, model keputusan atau tempo, dan *integration* meliputi keputusan dan kegiatan departemen lain di perusahaan yang ditetapkan pada satu unit berdampak pada kinerja di unit lain. Karakteristik sistem informasi di organisasi menjadi efektif jika memenuhi keinginan pengguna informasi dalam mengambil ketentuan. PT Aneka Tambang atau biasa disingkat dengan PT Antam Tbk adalah bagian dari MIND ID yang dimana merupakan bisnis yang berjalan di bidang pertambangan contohnya seperti nikel, bauksit, dan emas. Perusahaan Negara (PN) ini didirikan pada tanggal 05 Juli 1968 yang memiliki cabang bisnis dan Aneka sub unit perusahaan di dalamnya. Beberapa anak perusahaan diantaranya adalah Asia Pacific Pty., Ltd. Kemudian PT Indonesia Coal Resources, PT Antam Resourcindo, PT Emas Antam Indonesia, PT Cibaliung Sumberdaya, dan PT Indonesia Chemical Alumina. Perusahaan tersebut dimaksudkan untuk memaksimalkan nilai perusahaan, menciptakan kesejahteraan bagi *stakeholder*, maksimalisasi laba, meningkatkan tanggung jawab sosial dan menciptakan citra perusahaan. Cara perusahaan dalam mencapai misinya yaitu menerapkan sistem informasi akuntansi manajemen yang efisien dan efektif. Pada penelitian Santoso, Jeany (2019) mengatakan cara bisnis PT Antam Tbk dioperasikan dengan otonomi yang tiap unit bisnis dan sub unitnya mengatur sumber daya dan proses secara koheren dan mandiri (Santoso, 2019). Hal tersebut berdampak pada tidak tepatnya waktu transfer informasi manajemen dan ketidakefektifan sumber daya. PT Antam Tbk menetapkan adanya pembaruan sistem. Sistem *Ellipse* tidak mampu menahan berbagai macam permasalahan yang dalam proses bisnis. Maka dari itu, perusahaan PT Antam Tbk menetapkan adanya pembaruan sistem yang dipakai dalam bekerja, sistem tersebut yaitu SAP. Sistem SAP adalah perangkat lunak yang sangat membantu perusahaan mengelola proses bisnis yang kompleks. Pada penelitian Adelia Fauza (2021) yang berjudul Pengaruh Partisipasi Anggaran, Total *Quality Management* (TQM) dan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Manajerial Dalam Perspektif Ekonomi Islam. Menyatakan secara parsial partisipasi anggaran dan teknologi informasi berdampak substansial dengan kinerja manajerial namun pada TQM tidak adanya perubahan signifikan pada kinerja manajerial.

Adapun Suci Aggria S (2019) dengan judul Pengaruh Penggunaan Teknologi Informasi dan Karakteristik Informasi Akuntansi Manajemen Terhadap Kinerja Manajerial Pada PT Raz Hotel Medan menyimpulkan bahwa ada perubahan signifikan karakteristik informasi akuntansi manajemen pada teknologi informasi terhadap kinerja manajerial, kinerja manajerial dan terdapat dampak yang signifikan secara pemakaian teknologi informasi dan simultan karakteristik informasi akuntansi manajemen terhadap kinerja manajerial dalam hasil pengujian terhitung dengan nilai tersebut (Anggria, 2019). Fenomena teknologi informasi (TI) dan kinerja manajerial sangat penting bagi perusahaan seperti PT Antam Tbk, karena memainkan peran besar dalam meningkatkan efisiensi dan efektivitas operasional perusahaan. Sistem informasi manajemen



adalah cara untuk manajemen informasi dengan baik dan sesuai batas waktu. Sistem ini membantu manajer dalam memantau dan menganalisis data operasional, membuat keputusan yang tepat dan meningkatkan efisiensi perusahaan. Di zaman yang semakin canggih, penggunaan teknologi informasi pada perusahaan sangat berguna untuk melancarkan pemasaran bisnis salah satunya menggunakan media online atau pemasaran online. Terlebih PT Antam Tbk adalah perusahaan bidang pertambangan dan sering menjual produk emas yang semakin lama semakin mengalami peningkatan *value* membuat perusahaan tersebut membukukan capaian kinerja operasional. Sesuai dengan informasi yang didapat [cnbcindonesia.com](http://cnbcindonesia.com) menjelaskan bahwa penjualan *unaudited* komoditas emas di tahun 2022 mengalami capaian yang positif (Hidayah, 2022). Di tahun ini, direktur operasi dan produksi Antam berkomitmen untuk menguatkan basis pelanggan logam mulia pada pasar domestik yang mementingkan kepercayaan dan keamanan pelanggan dengan produk yang berkualitas. Mekanisme penjualan emas melalui situs *marketplace* seperti Shopee, TikTok Shop dan Tokopedia. Dengan penjualan berbasis aplikasi teknologi informasi, harapan perusahaan yaitu agar pelanggan dalam negeri dapat menikmati produk logam mulia Antam. Adanya *marketplace* dapat mencetak prestasi bagi perusahaan dalam meningkatkan mutu dan strategi pemasaran yang efektif dan efisien. Berdasarkan informasi yang tercantum pada [sultra.antaranews.com](http://sultra.antaranews.com) Antam berprinsip pada manajemen talenta yang digunakan untuk mendukung program pengembangan pegawai dan mempersiapkan suksesor dalam mengisi *key strategic position* sehingga dengan adanya prinsip dan kebijakan tersebut dapat mempengaruhi kualitas sumber daya karyawan yang berdampak pada kinerja manajerial dalam sistem akuntansi manajemen perusahaan (Vicotria, 2022).

Teknologi memudahkan komunikasi antar departemen dan antar karyawan, memungkinkan manajer untuk bekerja secara kolaboratif dan memecahkan masalah dengan lebih cepat dan efisien. Teknologi informasi memungkinkan manajer untuk mengakses dan menganalisis data operasional secara *real-time*, meningkatkan kualitas produk dan merancang keputusan yang lebih baik. Sistem informasi manajemen menguntungkan manajer saat melakukan pemikiran strategis dan memantau implementasi strategi, meyakinkan jika perusahaan ada di jalur yang sesuai dengan tujuannya. Teknologi informasi membantu manajer dalam mengumpulkan dan menganalisis data, mempermudah pengambilan keputusan yang tepat dan cepat. Fenomena teknologi informasi memiliki dampak yang besar terhadap kinerja manajerial di perusahaan PT Antam Tbk. Teknologi informasi membantu manajer untuk bekerja dengan lebih efisien, membuat keputusan yang lebih baik dan mengembangkan layanan dan kualitas produk yang dibagikan untuk pelanggan. Perusahaan seperti PT Antam Tbk harus memastikan dan memanfaatkan teknologi informasi secara optimal untuk meningkatkan kinerja manajerial dan mencapai target perusahaan. Mengingat bahwa teknologi informasi berperan utama untuk membantu kinerja manajerial agar dapat mengakses informasi secara lebih praktis, mudah dan lebih cepat dan menghemat waktu yang memungkinkan banyak laporan yang dibutuhkan dalam menjalankan tugasnya. Sistem Akuntansi Manajemen (SAM) dibuat untuk *meninput* dan *ouput* data baik dari segi keuangan ataupun non keuangan sebagai informasi yang diperuntukan para manajer saat melakukan aktivitas manajerial. Karakteristik Sistem akuntansi manajemen (SAM) merupakan perangsang suatu

perusahaan menuju keuntungan. Karakteristik Spiritual, Afektif, dan Motivasional dapat memengaruhi bagaimana individu bereaksi terhadap teknologi informasi dan menggunakannya untuk meningkatkan kinerja. Teknologi informasi dapat mempengaruhi kinerja manajerial dengan memberikan akses yang lebih cepat dan mudah ke informasi, mempermudah komunikasi dan koordinasi antar departemen, serta membantu dalam pengambilan keputusan dengan memperkaya data dan analisis yang tersedia. Namun, ketergantungan terlalu besar pada teknologi informasi juga dapat menimbulkan masalah seperti masalah keamanan informasi dan hambatan dalam adaptasi terhadap perubahan teknologi. Karakteristik individu, seperti karakteristik SAM, dapat memengaruhi bagaimana individu bereaksi terhadap teknologi informasi dan menggunakannya untuk meningkatkan kinerja. Misalnya, seseorang dengan tingkat spiritual tinggi mungkin lebih mampu mengatasi masalah dan memanfaatkan teknologi informasi untuk tujuan yang tepat, sementara seseorang berdasarkan tingkat motivasi kecil mungkin kurang antusias dalam menggunakan teknologi informasi untuk meningkatkan kinerjanya. Studi lebih lanjut tentang kinerja manajerial dan pengaruh teknologi informasi dengan karakteristik SAM sebagai variabel intervening perlu dilakukan untuk memahami secara lebih mendalam bagaimana hal ini dapat berlaku pada perusahaan seperti PT Antam Tbk. Sistem informasi kinerja manajerial adalah teknologi yang membantu manajer dalam mengumpulkan, menganalisis, dan memantau informasi tentang kinerja perusahaan. Hal ini dapat memantau progres terhadap tujuan strategis, dan memastikan bahwa perusahaan berjalan dengan efisien. Sebagai perusahaan besar dan terkemuka seperti PT Antam Tbk, perlu menggunakan sistem informasi kinerja manajerial untuk memantau dan meningkatkan kinerja perusahaan. Berdasarkan latar belakang tersebut, maka penelitian ini hendak menguji tentang "PENGARUH TEKNOLOGI INFORMASI TERHADAP KINERJA MANAJERIAL DENGAN KARAKTERISTIK SISTEM AKUNTANSI MANAJEMEN (SAM) SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING* PADA PT ANTAM TBK."

## **1.2. Identifikasi dan Perumusan Masalah**

### **1.2.1. Identifikasi Masalah**

Dalam penelitian "Pengaruh Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Manajerial dengan Karakteristik SAM menjadi Variabel Intervening pada PT Antam Tbk.", terdapat beberapa masalah hendak diidentifikasi diantaranya:

1. Manajer yang kurang memanfaatkan teknologi informasi dalam *business planning* mengakibatkan kinerja manajerial yang tidak efektif dan efisien.
2. Kurangnya informasi manajemen menyebabkan penurunan omzet perusahaan karena tidak dapat memprediksi masalah tersebut.
3. Variabel *intervening* perlu didefinisikan dan diteliti bagaimana hal ini mempengaruhi korelasi antara kinerja manajerial dengan teknologi informasi.

### **1.2.2. Perumusan Masalah**

Sesuai dengan latar belakang penelitian, rumusan masalah penelitian ini yaitu:

1. Apakah teknologi informasi berpengaruh terhadap karakteristik sistem akuntansi manajemen (SAM) di PT Antam Tbk ?
2. Apakah sistem akuntansi manajemen (SAM) berpengaruh terhadap kinerja manajerial di PT Antam Tbk ?
3. Apakah teknologi informasi berpengaruh terhadap kinerja manajerial melalui karakteristik sistem akuntansi manajemen (SAM) di PT Antam Tbk ?

### **1.3. Maksud dan Tujuan Penelitian**

#### **1.3.1. Maksud Penelitian**

Maksud dari penelitian ini adalah untuk menganalisis hubungan atau keterkaitan di antara variabel independen (teknologi informasi) dengan variabel dependen (kinerja manajerial) melalui variabel moderasi (karakteristik sistem akuntansi manajemen), kemudian menyimpulkan hasil penelitian mengenai hubungan antara variabel tersebut, serta memberikan saran yang dapat menghilangkan penyebab timbulnya permasalahan.

#### **1.3.2. Tujuan Penelitian**

Sesuai adanya rumusan masalah dan latar belakang, tujuan penelitian yaitu untuk menjelaskan pemakaian teknologi dan sistem informasi di perusahaan di PT Antam Tbk. Penelitian ini secara spesifik memiliki tujuan sebagai berikut:

1. Untuk membuktikan secara empiris pengaruh teknologi informasi terhadap karakteristik sistem akuntansi manajemen
2. Untuk membuktikan secara empiris pengaruh sistem akuntansi manajemen (SAM) terhadap kinerja manajerial
3. Untuk membuktikan secara empiris pengaruh teknologi informasi terhadap kinerja manajerial melalui karakteristik sistem akuntansi manajemen (SAM).

### **1.4. Kegunaan Penelitian**

#### **1.4.1. Kegunaan Praktis**

1. Para praktisi dapat memberikan informasi tentang karakteristik SAM, maka perusahaan dapat mempertimbangkan keputusan setelah menelaah informasi dari para kompetitor.
2. Bagi akuntan manajemen, hasil penelitian ini dapat membawa wawasan terkait pandangan mengenai teknologi informasi dalam memperbarui kinerja manajerial maka manajemen membutuhkan karakteristik SAM dalam persaingan bisnis yang semakin kompetitif
3. Penelitian ini juga dapat menjembatani perbedaan antara teori dengan realitanya di lapangan yang dimana lebih mendalami mengenai hal yang akan diteliti dalam penerapan sistem akuntansi manajemen di PT Antam Tbk Simatupang, Office Building. Selain itu, penelitian ini berguna sebagai bahan penulisan skripsi yang

merupakan sebagai salah satu syarat untuk memenuhi ujian sarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis khususnya pada jurusan akuntansi.

#### **1.4.2. Kegunaan Akademis**

1. Bagi para akademisi, hasil penelitian ini diharapkan dapat memperluas wawasan pengetahuan dan dapat digunakan sebagai salah satu bahan referensi yang berhubungan pada karakteristik SAM dalam menghasilkan rujukan hasil penelitian selanjutnya.
2. Dapat menyumbangkan kontribusi pada keterbaruan sumber ilmu akuntansi manajemen melalui bukti empiris dan kinerja manajerial yang mempengaruhi karakteristik SAM.

## **BAB II**

### **LANDASAN TEORI**

#### **2.1. Teori-Teori**

Teori merupakan seperangkat konstruk (konsep), Batasan, dan proposisi yang menyajikan suatu pandangan sistematis tentang fenomena dengan merinci hubungan-hubungan antar variabel untuk menjelaskan dan memprediksikan gejala itu (Ardianto, 2010:27). Di dalam penelitian kuantitatif, teori digunakan secara deduktif. Hal ini karena tujuan dari penelitian tersebut adalah untuk menguji teorinya.

#### **2.2. Kinerja Manajerial**

Kinerja lahir dari kata *job performance* atau *actual performance* yang didefinisikan oleh Erri (2021) kinerja merupakan sesuatu yang dapat dimiliki oleh seseorang untuk memberikan kontribusi kepada perusahaan yang terdiri beberapa faktor meliputi *ability*, motivasi, kemampuan dan keahlian serta pengetahuan (Erri et al., 2021). Secara umum, kinerja diterjemahkan sebagai bentuk pencapaian atau prestasi organisasi dalam kurun waktu tertentu. Manajerial merupakan sifat manajemen yang memiliki makna pengelolaan suatu aktivitas dengan baik. Konsep manajerial menitikberatkan pada bagaimana keputusan dibuat dan dijalankan untuk mencapai tujuan tertentu (Damanik, 2021). Kinerja manajerial diterjemahkan sebagai tujuan strategis perusahaan yang dihasilkan dari budaya perusahaan yang kompleks dan sumber daya berkualitas (Sinaga et al., 2020). Menurut Supratinigrum (2021) kinerja manajerial adalah kemahiran manajer dalam mengoperasikan dan menuntaskan tugas sesuai pedoman tujuan perusahaan yang dapat mempengaruhi efektivitas pengelolaan manajemen. Kinerja didefinisikan sebagai hasil pencapaian perusahaan dan proses berkesinambungan yang membawa sumber daya manusia agar mencapai visi misi perusahaan (Supratinigrum & Lukas, 2021). Kinerja dijalankan sesuai kinerja perusahaan. Kinerja perusahaan meliputi indikator yang mengindikasikan kapabilitas perusahaan untuk pengelolaan sumber daya dalam aktivitas operasional perusahaan untuk mengukur keberhasilan (Adji & Kusumadewi, 2023). Kinerja manajerial adalah kemampuan manajemen dalam bertanggung jawab mengenai kuantitas, kualitas, pengembangan personel, kepatuhan terhadap jadwal, pengurangan biaya (peningkatan pendapatan) dan pencapaian anggaran. Evaluasi kinerja menjadi faktor penentu efektivitas operasional sebuah organisasi, karyawan dan bagian organisasi yang sesuai kriteria dan standar yang ditetapkan. Tujuan utama kinerja yaitu memberikan motivasi dalam mematuhi standar tindakan yang berlaku, mencapai perilaku, tujuan organisasi, serta hasil melalui umpan balik pekerjaan.

Dalam mencapai suatu kinerja manajerial maka diperlukan adanya faktor yang mempengaruhinya, sehingga kinerja manajerial dapat berjalan dengan baik. Mahmudi (2010) menyatakan faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja manajerial sector public adalah:

- 1) Faktor personal/individual yaitu meliputi keterampilan (*skill*), pengetahuan, kepercayaan diri, kemampuan, motivasi, dan komitmen yang dimiliki oleh setiap individu.
- 2) Faktor kepemimpinan, meliputi: kualitas dalam memberikan dorongan, arahan, semangat, dan dukungan yang diberikan manajer dan team *leader*.
- 3) Faktor tim, meliputi: kualitas semangat dan dukungan yang diberikan oleh rekan dalam satu tim, kepercayaan terhadap semua anggota tim, kekompakan dan keeratan anggota tim.
- 4) Faktor sistem, meliputi: sistem kerja, fasilitas kerja, atau infrastruktur yang diberikan oleh organisasi, proses organisasi, dan kultur kinerja dalam organisasi.
- 5) Faktor kontekstual (situasional), meliputi: tekanan dan perubahan lingkungan internal dan eksternal.

Adapun 4 fungsi manajemen yang sering timbul diantaranya :

- 1) Perencanaan (*Planning*) adalah meliputi tindakan-tindakan untuk mencapainya, tujuan strategi, dan pemilihan misi.
- 2) Pengorganisasian (*staffing* dan *organizing*) adalah mengidentifikasi tugas dan peran yang dijalankan, oleh siapa, dan bagaimana peran dan tugas tersebut disusun dalam struktur.
- 3) Pemimpin (*actuating* dan *leading*) adalah aktivitas membangun motivasi melalui komunikasi, mempengaruhi orang lain, dan mencari solusi atas masalah untuk mencapai tujuan.
- 4) Pengendalian (*controlling*) adalah proses pemantauan, pengukuran, dan peningkatan aktivitas orang-orang yang diarahkan untuk mencapai rencana.

Dalam pengukuran nilai kinerja manajerial Mahoney, et al. (1963) dalam Kurniawan (2014) menjelaskan tentang 8 dimensi aktivitas manajerial sebagai berikut :

- 1) Perencanaan (*Planning*) adalah kemampuan untuk membuat keputusan kebijakan dari berbagai aktivitas lebih lanjut dengan meninjau kondisi saat ini dan ke depannya. *Planning* ini dimaksudkan untuk mengarahkan tujuan, strategi, program kerja dan penganggaran agar berjalan sesuai dengan tujuan yang dicapai.
- 2) Investigasi (*Investigating*) adalah keahlian untuk menyiapkan catatan, mengumpulkan, rekening dan laporan untuk menentukan persediaan, menganalisis pekerjaan dan mengukur hasil.
- 3) Koordinasi (*Coordinating*) adalah keahlian untuk berbagi berita kepada kelompok di organisasi dengan tujuan menghubungkan atau mengoordinasikan program, menginformasikan departemen lain, dan membangun hubungan antar manajer lain.
- 4) Evaluasi (*Evaluating*) adalah keahlian untuk mengevaluasi dan pengukuran proposal, mengamati atau melaporkan kinerja, termasuk evaluasi karyawan,

evaluasi laporan keuangan, pemeriksaan produk dan evaluasi catatan hasil (Sianturi, 2020).

- 5) Pengawasan (*Supervising*) adalah membimbing, membina dan mengembangkan kemampuan bawahan, menjelaskan tata tertib kepada bawahan, menangani keluhan pegawai dan menjelaskan tujuan kerja.
- 6) Pemilihan staf (*Staffing*) adalah keahlian dalam mempertahankan, merekrut dan mewawancarai tenaga kerja yang ada, memilih karyawan baru, mempromosikan, memindahkan karyawan dan mengisi posisi yang sesuai.
- 7) Negosiasi (*Negotiating*) adalah kemampuan untuk membeli, menjual, atau mengontrak barang dan jasa, berkomunikasi dengan pemasok dan bernegosiasi bersama penjual, serta melakukan penawaran yang kolektif.
- 8) Perwakilan (*Representating*) adalah keahlian untuk mengisi kehadiran di perusahaan lain, asosiasi perdagangan, rapat perwakilan organisasi, berbicara di acara komunitas, sosialisasi masyarakat, dan memajukan tujuan inti perusahaan (Kurniawan et al., n.d.).

Unsur-unsur yang dapat dinilai dalam menilai kinerja menurut (Sastrohadiwiryo, 2002) antara lain :

- 1) Kesetiaan,
- 2) Prestasi Kerja,
- 3) Tanggung jawab,
- 4) Ketaatan,
- 5) Kejujuran,
- 6) Kerjasama, dan
- 7) Prakarsa

Menurut Solihin (2009:07), terdapat 3 keahlian yang wajib diketahui untuk membentuk manajerial yang efektif diantaranya:

- 1) Kemampuan Konseptual (*Technical Skills*) keterampilan dan wawasan manajer yang terkait dengan bidang yang ditekuni atau pengetahuannya. Sebagai contoh, seorang akuntan disebut memiliki keterampilan teknis jika mampu menyusun laporan keuangan, melakukan audit dan menganalisis laporan keuangan.
- 2) Kemampuan Berkomunikasi Bersama Orang Lain (*Human Skills*) keterampilan seorang manajer dalam berbicara baik terhadap orang lain secara individu dan kelompok. Keterampilan ini menjadi hal utama sebab manajer wajib membimbing bawahannya dalam mencapai target. Manajer dapat berkolaborasi dengan manajer lain pada departemen lainnya untuk mencapai target perusahaan.
- 3) Kemampuan Teknis (*Conceptual Skills*) kemampuan manajer untuk membuat konsep situasi normal dan kompleks. Manajer melihat keseluruhan perusahaan dan korelasi antar unit perusahaan. Manajer dapat menggambarkan kinerja seluruh perusahaan untuk beradaptasi dengan lingkungan yang berubah (Oktarina, 2019).

### **2.2.1. Teknologi Informasi**

Teknologi informasi yaitu teknologi yang bermanfaat dalam pengolahan data dengan berbagai cara seperti mengatur, mengakses, mengedit, memanipulasi data, menyimpan dan menaikkan kualitas informasi. Diantaranya termasuk berita yang paling tepat waktu, akurat dan relevan dalam kebutuhan bisnis, pribadi, dan pemerintah serta pengambilan keputusan dan informasi strategis. Teknologi informasi memiliki banyak definisi yang berbeda, tetapi tujuan dari setiap definisi adalah sama. Adanya teknologi dapat memperoleh dan menghasilkan manfaat di masa depan dalam laporan keuangan pada modal intelektual (Risa & Hermanto, 2023). Proses yang sedang berlangsung mencetak produk tertentu dan masih memiliki hubungan dengan produk lainnya. Teknologi juga dapat menjadi sistem yang menyeluruh dari apa pun. Teknologi informasi mencakup teknologi komputer (perangkat lunak dan keras) dalam menyimpan atau memproses teknologi komunikasi dan informasi guna membagikan informasi. Teknologi informasi dapat didefinisikan sebagai bentuk perkembangan teknologi yang hampir setiap hari diperhitungkan seperti pengolahan data pada sebuah perusahaan yang pada prinsipnya memiliki fungsi untuk penerapan, alat dan pengembangan, bahan, mesin dan proses yang membantu seseorang dalam memecahkan masalah (Yusnanto, 2023). Sehubungan dengan pengelolaan sistem manajemen mutu (SMM), pengenalan informasi teknologi berperan pada proses yang memenuhi kebutuhan informasi manajemen di semua tingkatan untuk mempersiapkan pengambilan keputusan manajemen di bidang manajemen mutu, menggunakan kombinasi sarana dan metode untuk mengumpulkan, memproses, dan mengirimkan sumber daya informasi untuk memperoleh informasi perusahaan. Instrumentasi teknologi informasi membantu menghubungkan perangkat dengan teknologi kerja yang mempercepat laju pekerjaan di sektor industri (Ptitsyna et al., 2019). Adapun berbagai pengertian teknologi informasi dapat ditarik kesimpulan jika teknologi informasi yaitu penggunaan teknologi komputer yang bertujuan mengubah data dari yang ada menjadi berguna. Peran manajer untuk menyesuaikan kemampuan teknologi informasi dengan akuntansi manajemen merupakan tantangan yang harus dihadapi di lingkungan perusahaan. Para manajer wajib memahami pengoperasian sistem dan pengelolaan informasi sehingga terjadi sinkronisasi kebutuhan manajemen. Adanya sistem akuntansi manajemen berperan dalam penyajian informasi biaya strategis perusahaan hal tersebut dapat memotivasi akuntan manajemen untuk selalu mengikuti perkembangan teknologi informasi agar cepat mengikuti keadaan sehingga dapat secara maksimal melindungi kepentingan organisasi atau perusahaan (Rahman et al., 2022). Teknologi memainkan peran penting dalam mempengaruhi kinerja dan sukses perusahaan. Kehadiran teknologi dalam dunia bisnis membawa banyak manfaat dan memberikan sumber daya dan kekuatan bagi perusahaan. Teknologi memungkinkan perusahaan untuk mengoptimalkan proses bisnis mereka dan meningkatkan produktivitas. Ini membuat perusahaan lebih efisien dan mampu mencapai target mereka dengan lebih cepat dan biaya yang lebih rendah. Teknologi membuka peluang pasar baru bagi perusahaan untuk mengeksplorasi pasar baru dan meningkatkan pangsa pasar mereka melalui pengembangan teknologi baru. Kehadiran teknologi membuat perusahaan lebih fleksibel dan mampu bersaing dan beradaptasi dengan perubahan pasar serta mempertahankan posisi industri. Teknologi membantu perusahaan meningkatkan kualitas produk



dan menciptakan produk inovatif dan memenuhi kebutuhan pelanggan dan mempertahankan daya saing pasar. Teknologi memungkinkan perusahaan untuk memperkuat interaksi dan hubungan dengan pelanggan dan memahami kebutuhan pelanggan dan memenuhi harapan perusahaan, sehingga meningkatkan pengalaman pelanggan. Kehadiran teknologi dalam bisnis membantu perusahaan meningkatkan kinerja, memperluas pasar, dan mencapai kesuksesan. Oleh karena itu, teknologi dipandang sebagai sumber kekuatan dan penghargaan kesuksesan perusahaan.

Alat ukur menurut M. Suyanto (2005:11) mengatakan ada 6 (enam) komponen dari teknologi informasi yang di antaranya sebagai berikut :

- 1) Perangkat keras komputer (*Hardware*) : Perangkat keras bagi sesuatu system informasi terdiri atas masukan dan keluran. Sebagai unit menyimpan file dan sebagainya, peralatan, penyiapan data dan terminal masukan dan keluaran.
- 2) Perangkat Lunak Komputer (*Software*) : Seperti system perangkat lunak yang dikembangkan guna mendukung pendistribusian data dan informasi seperti system pengoprasian. Dikembangkan juga beberapa metode dan aplikasi dan sistem yang berbasis computer untuk memenuhi kebutuhan pengguna Contohnya yaitu *e-commerce*, *DSS (Decision Support System)*, *e-banking*, *SAP*, dan sebagainya.
- 3) Jaringan dan Komunikasi : Jaringan dan komunikasi merupakan sebuah sistem yang mampu menghubungkan dan menggabungkan beberapa titik komunikasi menjadi satu kesatuan yang mampu berinteraksi antara satu dengan yang lainnya. Berbagai macam cara digunakan untuk mempermudah dan menjaga kualitas-kualitas hubungan melalui internet. Sejak saat itulah perkembangan alat-alat yang menyokong kemampuan jaringan untuk saling berhubungan berjalan dengan pesat.
- 4) *Database*: wadah atau file yang berisikan program dan data dibuktikan dengan adanya media penyimpanan fisik dari proses penggunaan sistem.
- 5) Personalia Teknologi Informasi: Adanya operator komputer, analis sistem, pembuat program, personalia penyiapan data, dan pemimpin sistem informasi.

Teknologi informasi memberikan 5 (lima) peran utama di dalam organisasi menurut Jogyanto (2003:18) adalah sebagai berikut :

- 1) Meningkatkan efisiensi, yaitu menggantikan manusia dengan teknologi di proses produksi.
- 2) Meningkatkan efektifitas, yaitu menyediakan informasi bagi para manajer di organisasi untuk mendukung proses pengambilan keputusan dengan lebih efektif yang didasarkan dengan informasi yang akurat, tepat waktu, dan relevan sehingga mendapat hasil produksi yang akurat dan bebas dari cacat produksi sesuai dengan sasaran produksi yang diinginkan.
- 3) Meningkatkan komunikasi, yaitu mengintegrasikan penggunaan sistem teknologi informasi dengan menggunakan *email* dan *chat*.

- 4) Meningkatkan kolaborasi, yaitu dengan menggunakan *video conference* dan *teleconference*.
- 5) Meningkatkan kompetitif, yaitu sistem teknologi informasi untuk keunggulan kompetisi.

Kemudian William & Sawyer (2007:4-5) menyatakan bahwa Teknologi Informasi terdiri dari dua komponen yaitu:

- 1) Teknologi komputer adalah mesin yang bisa deprogram dan memiliki beragam fungsi untuk menerima data, baik data mentah maupun angka, lalu memproses dan mengubahnya ke dalam bentuk informasi yang bisa kita manfaatkan.
- 2) Teknologi komunikasi terdiri dari sistem dan peralatan elektromagnetik untuk berkomunikasi jarak jauh yang terhubung melalui sumber informasi melalui jaringan. Jaringan itu adalah sistem komunikasi yang menghubungkan 2 (dua) komputer atau lebih.

Menurut Sudarmo dalam M. Alfian Mizar dan Muhjidin Mawardi (2008), merinci keberhasilan penggunaan teknologi diukur dari empat faktor yang merupakan tolak ukur untuk dari teknologi, faktor tersebut adalah:

- 1) Kelayakan teknis, teknologi harus menghasilkan nilai tambah, mempunyai fitur atau kemampuan beragam untuk memenuhi keperluan yang makin beragam dari pengguna, hemat dalam menggunakan sumber daya termasuk energi, awet, jaringan, kecepatan akses dan faktor teknis lainnya.
- 2) Ekonomis, teknologi harus menghasilkan produktivitas ekonomi atau keuntungan *financial*. Salah satu cara untuk mengevaluasi produktivitas teknologi adalah menghitung rasio output rupiah dibandingkan dengan *input* rupiah. Teknologi yang tidak menghasilkan keuntungan, disebut *nonpervorming*, tidak berkinerja. Teknologi yang *non-pervorming* biasanya tidak *sustainable*, tidak berkelanjutan perkembangannya.
- 3) Teknologi dapat diterima masyarakat pengguna (*user*), Teknologi dapat diterima karena memang diperlukan dan bermanfaat bagi pengguna, disenangi, mudah dipakai, dapat dibeli dengan harga terjangkau, serta tidak bertentangan dengan budaya dan kebiasaan masyarakat pengguna.
- 4) Teknologi harus serasi dengan lingkungan, faktor ini akan menentukan *sustainability* keberadaan teknologi ditengah masyarakat pengguna.

Pemrosesan informasi merupakan fungsi utama teknologi informasi. Tersaji lima kategori proses informasi yang meliputi menyampaikan, menangkap, menyimpan, mengkomunikasikan dan menciptakan (Pramawati, 2020). Berikut tercantum pada tabel di bawah ini :

**Tabel 1**

## Kategori Alat Teknologi Informasi dan Pemrosesan Informasi

| <b>Tugas pemrosesan Informasi</b> | <b>Keterangan</b>                                       | <b>Alat TI</b>                                                                           |
|-----------------------------------|---------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|
| Menangkap informasi               | Memperoleh informasi pada titik asalnya                 | Teknologi <i>input</i> meliputi <i>Keyboard, Bar code reader, dan Mouse.</i>             |
| Menyampaian informasi             | Mempersembahkan informasi dalam bentuk hal yang penting | Teknologi <i>output</i> , misalnya: <i>Screen, Speaker, Printer.</i>                     |
| Membuat informasi                 | Memproses informasi untuk mendapatkan informasi baru    | Teknologi <i>software</i> , misalnya: <i>Word processing, Expert system dan Payroll.</i> |
| Menimbun informasi                | Menimbun informasi dalam penggunaan jangka panjang      | Teknologi penyimpanan, misalnya: <i>Tape, Hard disk, CD Rom.</i>                         |
| Mengkomunikasikan                 | Berkomunikasi ke sasaran yang dituju                    | Teknologi telekomunikasi yang meliputi Telepon Seluler, Jaringan Nirkabel                |

Sumber : Penelitian Oktarina, 2019.

Masing-masing tersebut dapat digunakan dalam pemrosesan informasi secara individual, atau dapat digolongkan dan mendapatkan sistem informasi yang menyelesaikan segala tugas. Kemampuan teknologi informasi terhadap pekerjaan adalah mutlak dilakukan, apabila ditinjau dari segi teknis dapat semakin berkembang semakin canggih. Adanya teknologi menjadi sumber kekuatan yang memberikan kemampuan bersaing bagi perusahaan yang dikenal faktor yang berpengaruh terhadap kinerja perusahaan.

### 2.2.2. Karakteristik Sistem Akuntansi Manajemen (SAM)

Sistem akuntansi manajemen merupakan sesuatu yang menyediakan informasi dalam perusahaan dengan cara yang tepat dalam mengembangkan kemampuan manajemen sesuai dengan lingkungan sekitar dan melakukan identifikasi aktivitas yang relevan (Marda Hayati & Author, 2023). Sistem manajemen informasi adalah sistem yang bertujuan untuk membagikan informasi yang dibutuhkan pada perhitungan produk, tujuan lain dan jasa yang disesuaikan dengan

manajemen perusahaan dan mempersiapkan perencanaan perbaikan berkelanjutan pengendalian dan evaluasi melalui informasi (Ilyas, 2023). Sistem akuntansi manajemen diartikan sebagai sistem informasi yang memproduksi *input* dan *output* dari bermacam progress yang dibutuhkan untuk menunjang target perusahaan. Proses ini dikerjakan dalam beberapa teknik yang meliputi pengukuran, pengumpulan, analisis, pelaporan, pengelolaan informasi dan penyimpanan. Hasilnya berupa harga pokok produk, laporan khusus, anggaran, biaya pelanggan dan laporan kinerja personal. Perencanaan SAM adalah bagian daripada sistem pengendalian perusahaan sehingga dapat dipastikan mampu meningkatkan loyalitas perusahaan. Fungsi SAM adalah membagikan sumber informasi utama dalam kinerja manajer dan menanggulangi ketidakpastian keadaan untuk menuju kesuksesan perusahaan (Silitonga, 2019). Karakteristik Sistem Akuntansi Manajemen (SAM) menjadi efisien apabila tingkat kebutuhan mampu menunjang sistem informasi. Hal ini selaras dengan tingkat ketersediaan dari tiap karakteristik sistem informasi akuntansi yang memiliki perbedaan situasi dan kondisi (Ishak, 2021).

Terdapat empat karakteristik sistem akuntansi manajemen, yaitu:

- 1) *Broad Scope* (Lingkup Luas) didefinisikan sebagai pelaksanaan proses manajemen. Informasi yang besar merupakan kebutuhan manajemen namun pada tingkat yang dapat diterima sehingga memperoleh informasi yang lebih banyak daripada biaya informasi. Informasi *broad scope* didefinisikan sebagai informasi yang memperhitungkan ukuran fokus, horizon waktu dan kuantifikasi. Informasi *broad scope* diterjemahkan sebagai informasi yang saling berkaitan dengan lingkungan eksternal (seperti GNB, pangsa pasar dan total penjualan) atau data non-keuangan (seperti keinginan konsumen, faktor demografis, perkembangan teknologi dan aktivitas pesaing). Lingkup SAM yang luas membagikan penilaian kejadian masa depan dalam daya laba.
- 2) *Timeliness* (Tepat Waktu) merupakan akurasi waktu yang menjelaskan waktu yang berlalu pada permintaan informasi dan pemberian informasi serta seberapa sering informasi yang dikumpulkan dilaporkan secara sistematis. Komunikasi yang tepat waktu memengaruhi kemampuan manajer untuk merespons peristiwa atau masalah apa pun. Di sisi lain, jika informasi tidak dikomunikasikan tepat waktu, maka kehilangan nilai informasi yang berdampak pada kualitas keputusan manajemen. Informasi terkini juga membantu manajer menoleh pada permasalahan waktu di perusahaan.
- 3) *Aggregation* (Agregasi) adalah informasi yang mewujudkan implementasi strategi (meliputi: *discounted cash flow analysis* yang berguna sebagai simulasi linear *programming* dan analisis penganggaran modal pada model pengendalian persediaan dan aplikasi penganggaran analisis biaya volume laba,) dan informasi yang bersifat fungsional dan periodik. Agregasi adalah proses penggabungan atau penyatuan informasi dari berbagai sumber dan tingkat untuk menghasilkan suatu representasi keseluruhan dari suatu sistem atau proses bisnis. Dalam sistem akuntansi manajemen, agregasi sering digunakan untuk menyatukan data dan

informasi keuangan dan operasional dari berbagai departemen atau unit bisnis untuk membuat suatu gambaran keseluruhan tentang kinerja perusahaan. Agregasi dalam sistem akuntansi manajemen berguna bagi manajemen untuk memantau dan mengevaluasi kinerja perusahaan, membuat keputusan bisnis yang informatif, dan mengelola risiko bisnis. Contohnya, agregasi data penjualan dari berbagai cabang dapat membantu manajemen untuk memahami bagaimana cabang-cabang tertentu mempengaruhi kinerja perusahaan secara keseluruhan, membuat keputusan bisnis yang tepat mengenai bagaimana memperluas cabang, dan memantau cabang-cabang yang mungkin mengalami masalah.

- 4) *Integration* (Integrasi) didefinisikan sebagai organisasi yang dikendalikan dan utama bagi segmen dalam sub-sub unit organisasi. Integrasi dalam sistem informasi terhubung oleh inovasi teknologi yang memungkinkan manajer mempunyai akses ke informasi dalam melakukan pengawasan tugas sebab manajer mampu mengakses informasi dalam cakupan yang luas (Nawawi & Fazri, 2022). Kompleksitas berkaitan dengan tingkat kesulitan dan ke rumitannya dalam membangun, memelihara, dan mengelola sistem informasi terintegrasi. Sistem informasi terintegrasi sering melibatkan banyak subunit informasi yang saling terkait dan memerlukan integrasi yang akurat dan tepat waktu. Kompleksitas juga dapat diperburuk oleh perbedaan dalam format data, standar, dan prosedur antar subunit informasi.

### 2.3. Penelitian Terdahulu

Dalam penyusunan skripsi ini tujuannya adalah untuk menghindari adanya *plagiarism* yaitu mencuri ide orang lain (mengggunakan hasil penelitian orang lain maka penulis mencantumkan penelitian sebelumnya terkait variabel yang memiliki relevansi terhadap rencana penelitian oleh penulis antara lain :

Tabel 2  
Penelitian Terdahulu

| No | Nama Peneliti, Tahun & Judul Penelitian                                                             | Variabel yang diteliti                                                               | Indikator                                                                                                      | Metode Analisis                                                                                | Hasil Penelitian                                                                                        |
|----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. | Amaliah Khaerunnisah, 2019, Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja | - Variabel Dependen : Kinerja Manajerial<br>- Variabel Independen : Sistem Informasi | 1. Sistem Informasi Akuntansi : Unsur-unsur, Jurnal, Formulir, Buku Pembantu, Laporan Keuangan dan Buku Besar. | Metode yang digunakan yaitu analisis koefisien determinasi dan regresi linear berganda program | Sistem informasi akuntansi dan motivasi kerja signifikan dan berdampak positif dengan kinerja karyawan. |

| No | Nama Peneliti, Tahun & Judul Penelitian                                                                                                                                     | Variabel yang diteliti                                                                                                                                         | Indikator                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Metode Analisis                                        | Hasil Penelitian                                                                                                                           |
|----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    | Karyawan Pada PT. Antam Tbk                                                                                                                                                 | Akuntansi & Motivasi Kerja                                                                                                                                     | 2. Motivasi Kerja : Motivasi Negatif dan Positif.<br>3. Kinerja Karyawan : Indikator disesuaikan dengan pengukuran perusahaan.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | <i>Statistical Product and Service Solution</i> (SPPS) | Secara segmental, sistem ini berhubungan dengan kinerja karyawan pada PT. Antam (Persero) Tbk.                                             |
| 2. | Ryan Maneda Ochtina, 2019, Pengaruh Teknologi Informasi, dan Saling Ketergantungan terhadap Kinerja Manajerial dengan Karakteristik SAM sebagai Variabel <i>Intervening</i> | - Variabel Dependen : Kinerja Manajerial<br>- Variabel Intervening : Karakteristik SAM<br>- Variabel Independen : Teknologi Informasi, & Saling Ketergantungan | 1. Teknologi Informasi : Menangkap (Capture), Menghasilkan ( <i>Generating</i> ), Mengolah ( <i>Processing</i> ), Pencari Kembali ( <i>Retrieval</i> ), Menyimpan ( <i>Stotage</i> ).<br>2. Saling Ketergantungan : <i>Reciprocal, Pooled Interdependence, Sequential Interdependence, Interdependence</i> ,<br>3. Kinerja Manajerial : Perencanaan ( <i>planning</i> ), Koordinasi ( <i>cordinating</i> ), Investigasi ( <i>investigating</i> ), Evaluasi ( <i>evaluating</i> ), Pemilihan staff ( <i>staffing</i> ), Pengawasan ( <i>supervising</i> ), Perwakilan ( <i>representatif</i> ), Negosiasi ( <i>negotiating</i> ).<br>4. Karakteristik Sistem Akuntansi | Metode Random <i>Sampling</i>                          | Karakteristik SAM berperan sebagai mediasi pada korelasi antara saling ketergantungan terhadap kinerja manajerial dan teknologi informasi. |

| No | Nama Peneliti, Tahun & Judul Penelitian                                                                                                                           | Variabel yang diteliti                                                                                                                                                                                 | Indikator                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Metode Analisis              | Hasil Penelitian                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    |                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                        | Manajemen : <i>Broad scope</i> (lingkup luas), <i>Agregation</i> (agregasi), <i>Integration</i> (integrasi), <i>Timeliness</i> (tepat waktu).                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| 3. | Suci Aggria S, 2019, Pengaruh Karakteristik Informasi Akuntansi Manajemen dan Penggunaan Teknologi Informasi terhadap Kinerja Manajerial Pada PT. Raz Hotel Medan | <p>- Variabel Independen : Pengaruh Karakteristik Informasi Akuntansi Manajemen &amp; Penggunaan</p> <p>- Variabel Dependen : Kinerja Manajerial</p> <p>- Variabel Independen: Teknologi Informasi</p> | <p>1. Karakteristik Informasi Akuntansi Manajemen : <i>Broad Scope</i> (Lingkup Luas), <i>Aggregation</i> (Agregasi), <i>Integration</i> (Integrasi), <i>Timeliness</i> (Tepat Waktu).</p> <p>2. Penggunaan Teknologi Informasi : Tekonologi informasi sebagai Penangkap (<i>Capture</i>), Menghasilkan (<i>Generating</i>), Pengolah (<i>Processing</i>), Penyimpan (<i>Storage</i>), Transmisi (<i>Transmission</i>), Pencari Kembali (<i>Retrifal</i>).</p> <p>3. Kinerja Manajerial : Perencanaan, Investigasi, Koordinasi, Evaluasi, Supervisi, Staffing, Negosiasi, dan Representasi.</p> | Metode Total <i>Sampling</i> | Secara segmental terdapat perubahan signifikan Karakteristik informasi akuntansi manajemen terhadap kinerja manajerial dengan hasil pengujian 5.263 > tabel 2.051 dengan nilai signifikan 0.000 <0.05. Adanya pengaruh signifikan penggunaan teknologi informasi terhadap kinerja manajerial dengan hasil 3,765 > ttabel 2.051 dengan nilai signifikan 0.000 <0.05. terdapat pengaruh yang signifikan secara simultan karakteristik informasi akuntansi manajemen dan |

| No | Nama Peneliti, Tahun & Judul Penelitian                                                                                                                                                                     | Variabel yang diteliti                                                                                                             | Indikator                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Metode Analisis                                                                                                                                                                                     | Hasil Penelitian                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    |                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                     | penggunaan teknologi informasi terhadap kinerja manajerial dengan hasil pengujian F hitung $32.826 > F_{tabel} 3,35$ dengan nilai signifikan $0.000 < 0.05$ .                                                                                                                                                                                                                                  |
| 4. | Nindinta Ajeng Prabasiwi, 2018, Pengaruh Teknologi Informasi dan Strategi Diversifikasi terhadap Kinerja UMKM Kota Magelang dengan Sistem Informasi Akuntansi Manajemen sebagai Variabel <i>Intervening</i> | <p>- Variabel Dependen : Kinerja UMKM</p> <p>- Variabel Independen : Pengaruh Teknologi Informasi &amp; Strategi Diversifikasi</p> | <p>1. Teknologi Informasi : Kemudahan Bertukar Informasi, Intensitas Teknologi Informasi, Investasi Pada Teknologi, Ketersediaan Tenaga Ahli, dan Kemudahan Akses Bekerjasama yang mengacu Pada penelitian Setiawan (2007) dan Andresta (2015).</p> <p>2. Strategi Diversifikasi : Segmen Usaha yang Dimiliki UMKM, Kepemilikan Anak Perusahaan, dan Indeks Herfindal.</p> <p>3. Kinerja UMKM : Pertumbuhan Penjualan, Pertumbuhan Modal, Penambahan Mitra, Pertumbuhan Skala Bisnis dan Pertumbuhan Keuntungan/Laba Usaha.</p> | Uji Statistik Deskriptif, Uji Kualitas Data (Uji Validitas & Reabilitas, Uji Hipotesis) menggunakan Analisis Regresi & Analisis Jalur ( <i>Path Analysis</i> ) dengan program bantuan SPSS versi 22 | Strategi dan teknologi informasi mengalami perubahan signifikan dan positif dengan sistem informasi akuntansi manajemen namun tidak mengalami perubahan kinerja. Selanjutnya, sistem informasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Berdasarkan <i>path analysis</i> , sistem informasi akuntansi manajemen mampu menjadi variabel <i>intervening</i> untuk pengaruh teknologi |



| No | Nama Peneliti, Tahun & Judul Penelitian                                                                                                                              | Variabel yang diteliti                                                                                                              | Indikator                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Metode Analisis           | Hasil Penelitian                                                                                                                                   |
|----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    |                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                     | 4. Sistem Informasi Akuntansi Manajemen : <i>Broad Scope, Timeline, Agregated</i> dan <i>Integrated</i> .                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                           | informasi dan strategi diversifikasi terhadap kinerja UMKM Kota Magelang.                                                                          |
| 5. | Achmad Apriady , 2022, Pengaruh Penggunaan Sistem Informasi Akuntansi Manajemen terhadap Kinerja Usaha Mikro Kecil Menengah (Studi Kasus Pada UMKM di Kab. Bantaeng) | - Variabel Independen : Penggunaan Sistem Informasi Akuntansi Manajemen<br>- Variabel Dependen : Kinerja Usaha Mikro Kecil Menengah | 1. Penggunaan Sistem Informasi Akuntansi Manajemen : Pelaporan dan Pengelolaan Informasi, Pengumpulan, Penyimpanan, Analisis, Pengukuran.<br>2. Kinerja UMKM : Kemampuan Usaha Meningkatkan Omset, kemampuan Usaha Mengembalikan Kredit, Kemampuan Usaha Meningkatkan Keuntungan, Kemampuan Usaha Mengembangkan Modal, Kemampuan Usaha Mengambil Keputusan dan Membaca Peluang Secara Cermat, Kemampuan Usaha Menjaga Kestabilan Persaingan Usaha. | Analisis Regresi Sederana | Hasil penelitian menunjukkan terdapat pengaruh positif dan signifikan Penggunaan sistem informasi akuntansi manajemen terhadap Kinerja UMKM.       |
| 6. | Ahmad Fiktoriya, Grace Tianna Solovida, 2021, Pengaruh teknologi terhadap Kinerja Manajerial dengan Karakteristik                                                    | - Variabel Independen : Teknologi Informasi<br>- Variabel Dependen : Kinerja Manajerial<br>- Variabel Mediasi : Karakteristik       | 1. Teknologi Informasi : Situs frontend, integrasi backend, dan teknologi digunakan.<br>2. Kinerja Manajerial : Perencanaan, Investigasi, Koordinasi, Evaluasi, Pengawasan, Pengaturan Staf,                                                                                                                                                                                                                                                       | Analisis SmartPLS3.0      | Hasil dari penelitian ini adalah pengaruh positif tidak langsung antara teknologi dengan kinerja manajerial melalui karakteristik sistem akuntansi |

| No | Nama Peneliti, Tahun & Judul Penelitian                                                                                                                   | Variabel yang diteliti                                                                                                                                                        | Indikator                                                                                                                                                                                                                                                      | Metode Analisis      | Hasil Penelitian                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    | Sistem Akuntansi Manajemen (SAM) sebagai Variabel Mediasi                                                                                                 | Sistem Akuntansi Manajemen                                                                                                                                                    | Negosiasi, Perwakilan, dan Evaluasi Kinerja Secara Keseluruhan.<br><br>3. Karakteristik Sistem Akuntansi Manajemen : Scope, Timeliness, Integration, dan Aggregation.                                                                                          |                      | manajemen, teknologi berpengaruh positif terhadap karakteristik sistem akuntansi manajemen (ruang lingkup, ketepatan waktu, integrasi, dan agregasi), agregasi dan ketepatan waktu berpengaruh positif terhadap kinerja manajerial dan hipotesis pengaruh ruang lingkup dan integrasi terhadap kinerja manajerial ditolak. |
| 7. | Popy Mega Murty, 2017, Pengaruh Teknologi Informasi Terhadap Karakteristik Sistem Informasi Akuntansi Manajemen dan Dampaknya terhadap Kinerja Manajerial | - Variabel Independen : Teknologi Informasi<br><br>- Variabel Dependen : Karakteristik Sistem Informasi Akuntansi Manajemen<br><br>- Variabel Penghubung : Kinerja Manajerial | 1. Teknologi Informasi : Menangkap Informasi, Menyampaikan Informasi, Menciptakan Informasi, Menyimpan Informasi, dan Mengkomunikasikan Informasi.<br><br>2. Karakteristik Sistem Akuntansi Manajemen : Broad Scope, Timeliness, Integration, dan Aggregation. | Statistik Deskriptif | Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa teknologi informasi berpengaruh positif terhadap karakteristik sistem informasi akuntansi manajemen, karakteristik sistem informasi akuntansi manajemen tidak berpengaruh                                                                                                           |

| No | Nama Peneliti, Tahun & Judul Penelitian                                                                                                                                                                                 | Variabel yang diteliti                                                                                                                      | Indikator                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Metode Analisis                      | Hasil Penelitian                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    |                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                             | 3. Kinerja Manajerial : Perencanaan, Investigasi, Koordinasi, Evaluasi, Supervisi, Staffing, Negosiasi, Representasi.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                      | terhadap kinerja manajerial.                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| 8. | Puspita Maelani, Dini Martinda Iestari, Fitrianiingsih, 2021, Pengaruh teknologi informasi, Desentralisasi, Karakteristik Sistem Akuntansi Manajemen, Terhadap Kinerja Manajerial Pada PT. Ratu Cipta <i>Management</i> | - Variabel Independen : Teknologi Informasi, Desentralisasi, Karakteristik Sistem Akuntansi<br><br>- Variabel Dependen : Kinerja Manajerial | 1. Teknologi Informasi : Mengolah Data dan Memproses, Menyimpan dan Mendapatkan, Menampilkan dan Mengirimkan.<br><br>2. Desentralisasi : Pengambilan keputusan dan Tingkat Desentralisasi, Pengangkatan dan Pemutusan Hubungan Kerja, Wewenang.<br><br>3. Karakteristik Sistem Akuntansi Manajemen : Ruang Lingkup ( <i>Broad Scope</i> ), Tepat Waktu ( <i>Timeliness</i> ), Agregasi ( <i>aggregation</i> ), dan Intergrasi ( <i>Integration</i> ).<br><br>5. Kinerja Manajerial : Kualitas dan Kuantitas, Ketepatan Waktu dan Pengembangan Personel, Pencapaian Anggaran dan Pengurangan Biaya. | Metode Deskriptif                    | Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel teknologi informasi dan desentralisasi berpengaruh terhadap kinerja manajerial, sedangkan variabel karakteristik sistem akuntansi manajemen tidak berpengaruh terhadap kinerja manajerial dan secara simultan ketiga variabel berpengaruh terhadap kinerja manajerial. |
| 9. | Lukhas Tamaro Sianturi, 2020, Pengaruh Teknologi                                                                                                                                                                        | - Variabel Independen : Teknologi Informasi,                                                                                                | 1. Teknologi Informasi : Teknologi masukan ( <i>Input Technology</i> ),                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Smart Partial Least Square (PLS) 3.0 | Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa                                                                                                                                                                                                                                                                                 |

| No | Nama Peneliti, Tahun & Judul Penelitian                                                                                                                                                                           | Variabel yang diteliti                                                                                                                        | Indikator                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Metode Analisis | Hasil Penelitian                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    | Informasi dan Saling Ketergantungan Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Karakteristik Sistem Akuntansi Manajemen (SAM) sebagai Variabel <i>Intervening</i> (Studi Empiris Pada Perusahaan Ritel di Bandar Lampung) | Saling Ketergantungan<br>- Variabel Dependen : Kinerja Manajerial<br>- Variabel <i>Intervening</i> : Karakteristik Sistem Akuntansi Manajemen | Teknologi Keluaran ( <i>Output Technology</i> ), Teknologi Perangkat Lunak ( <i>Software Technology</i> ), Teknologi Penyimpanan ( <i>Storage Technology</i> ), Teknologi Komunikasi ( <i>Telecommunication Technology</i> ), Mesin Pemroses ( <i>Processing Technology</i> ).<br><br>2. Saling Ketergantungan : <i>Sequential Interdependence</i> (Saling Ketergantungan Yang Berurutan), <i>Pooled Interdependence</i> (Saling Ketergantungan Yang Menyatu), <i>Resiprocal Interdependence</i> ( Saling Ketergantungan Timbal Balik).<br><br>3. Kinerja Manajerial : Perencanaan ( <i>Planning</i> ), Pengorganisasian ( <i>Organizing</i> ), Pengadaan Sumber Daya ( <i>Resourcing</i> ), Pengkomunikasian ( <i>Communication</i> ).<br><br>4. Karakteristik Sistem Akuntansi Manajemen : Lingkup Luas ( <i>Broad Scope</i> ), Ketepatan Waktu ( <i>Timeliness</i> ), Agregasi |                 | teknologi informasi dan saling ketergantungan berpengaruh signifikan terhadap sistem akuntansi manajemen (SAM), selain itu teknologi informasi memiliki pengaruh terhadap kinerja manajerial melalui karakteristik sistem akuntansi manajemen (SAM) sebagai variabel <i>intervening</i> , sedangkan saling ketergantungan tidak berpengaruh terhadap kinerja manajerial melalui karakteristik sistem akuntansi manajemen (SAM) sebagai variabel <i>intervening</i> . Sistem akuntansi manajemen (SAM) berpengaruh signifikan |

| No  | Nama Peneliti, Tahun & Judul Penelitian                                                                                                                       | Variabel yang diteliti                                                                                                                   | Indikator                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Metode Analisis                  | Hasil Penelitian                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|     |                                                                                                                                                               |                                                                                                                                          | ( <i>aggregation</i> ), dan Intergrasi ( <i>Integration</i> ).                                                                                                                                                                                                                                          |                                  | terhadap kinerja manajerial.                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| 10. | Herda Nengsy, 2018, Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi dan Penggunaan Teknologi Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Manajerial Pada Perbankan di Tembilahan | - Variabel Independen : Sistem Informasi Akuntansi, Penggunaan Teknologi Informasi Akuntansi<br>- Variabel Dependen : Kinerja Manajerial | 1. Sistem Informasi Akuntansi : Mengumpulkan, Merekam, Menyimpan, dan Memproses.<br>2. Penggunaan Teknologi Informasi : Koordinasi, Pelaporan, dan Prosedur Administatif.<br>3. Kinerja Manajerial : Perencanaan, Pelaksanaan, Pemantauan Usaha, Laporan Pertanggungjawaban, Pembinaan, dan Pengawasan. | Analisis Regresi Linier Berganda | Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Sistem Informasi Akuntansi secara parsial memiliki thitung 3,272 >ttabel 2,03011, dengan signifikan sebesar 0,003 < dari taraf signifikan 0,05 yang menyatakan bahwa Sistem informasi akuntansi yang baik akan menghasilkan informasi yang baik pula, dan meningkatkan kinerja manajerial. |

Sumber : Penelitian Sianturi (2020)

1. Amaliah Khaerunnisah (2019) yang berjudul Pengaruh Motivasi Kerja dan Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Antam Tbk. Hasil penelitian menjelaskan bahwa kedua variabel bebas mengalami perubahan signifikan dan positif pada kinerja karyawan. Secara segmental motivasi kerja dan sistem informasi akuntansi pada PT Antam (Persero) Tbk mengalami pengaruh yang positif. Terdapat perbedaan pada penelitian yang saat ini peneliti lakukan yaitu pada variabel dependen yang diteliti, dimana peneliti tersebut memakai variabel dependen adalah "Kinerja Karyawan". Persamaan pada penelitian tersebut adalah pada objek penelitian di PT Antam Tbk (Khaerunnisah, 2019).
2. Ryan Maneda Ochtina (2019) yang berjudul Pengaruh Saling Ketergantungan dan Teknologi Informasi terhadap Kinerja Manajerial dengan variabel *intervening* karakteristik SAM. Hasil

penelitian ini menunjukkan bahwa mediasi karakteristik SAM dalam korelasi saling ketergantungan dan teknologi informasi, pada kinerja manajerial. Perbedaan menonjol pada penelitian ini pada objek penelitian pengolahan di kota Bandung yaitu analisis biaya di rencana teknologi informasi, kinerja perusahaan, departemen akuntansi dan departemen anggaran. Persamaan pada penelitian tersebut adalah variabel independen “Teknologi Informasi”, dependen “Kinerja Manajerial” dan penghubung “Karakteristik SAM” (Ochthina, 2018).

3. Suci Anggria S (2019) dengan judul Pengaruh Penggunaan Teknologi Informasi dan Karakteristik Informasi Akuntansi Manajemen Terhadap Kinerja Manajerial Pada PT. Raz Hotel Medan. Hasil penelitian menjelaskan bahwa secara segmental terjadi perubahan signifikan pada karakteristik informasi akuntansi manajemen dengan kinerja manajerial dari hasil pengujian yaitu  $5.263 > \text{tabel } 2.051$  dan nilai signifikan  $0.000 < 0.05$ . Hasil adanya pengaruh signifikan penggunaan teknologi informasi pada kinerja manajerial yaitu  $3.765 > \text{tabel } 2.051$  dan nilai  $0.000 < 0.05$ . Penggunaan karakteristik dan teknologi informasi akuntansi manajemen bernilai  $32.826 > \text{tabel } 3.35$  dan nilai signifikan  $0.000 < 0.05$  berdasarkan pengujian F. Adanya perbedaan terhadap Penelitian yang dilakukan yaitu objek penelitian di PT. Raz Hotel Medan. Persamaan pada penelitian tersebut adalah variabel independen “Teknologi Informasi” dan variabel dependen “Kinerja Manajerial” (Anggria, 2019).
4. Nindinta Ajeng Prabasiwi (2018) yang berjudul Pengaruh Strategi Diversifikasi dan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja UMKM Kota Magelang menggunakan Variabel *Intervening* Sistem Informasi Akuntansi Manajemen. Hasil penelitian menjelaskan bahwa strategi diversifikasi dan teknologi informasi berpengaruh signifikan dan positif pada sistem informasi akuntansi manajemen namun nihil mengalami perubahan pada kinerja. Kemudian sistem informasi signifikan dan berpengaruh positif terhadap kinerja. Sesuai dengan *path analysis*, sistem informasi akuntansi manajemen berubah ke variabel *interface* untuk perubahan strategi diversifikasi dan teknologi informasi pada kinerja UMKM Kota Magelang. Penelitian ini tentu memiliki perbedaan pada variabel dependen, dimana penelitian tersebut memakai variabel dependen adalah “Kinerja UMKM”. Persamaan pada penelitian tersebut adalah variabel independen “Teknologi Informasi” (Prabasiwi, 2018).
5. Achmad Apriady Agus (2022) yang berjudul Pengaruh Kinerja Usaha Mikro Kecil Menengah dan Penggunaan Sistem Informasi Akuntansi Manajemen (Studi Kasus Pada UMKM di Kab. Bantaeng). Hasil penelitian memberikan informasi bahwa adanya pengaruh signifikan dan positif pada pemakaian sistem informasi akuntansi manajemen kinerja UMKM. Adanya perbedaan penelitian ini dengan penelitian sebelumnya yaitu pada variabel dependen dan penelitian yang diteliti, dimana penelitian tersebut memakai variabel dependen adalah “Kinerja UMKM” dan melakukan objek penelitian pada UMKM di Kab. Bantaeng (Agus, 2019).
6. Ahmad Fiktoria, Grace Tianna Solovida (2021) yang berjudul Pengaruh teknologi terhadap Kinerja Manajerial dengan Karakteristik Sistem Akuntansi Manajemen (SAM) sebagai Variabel Mediasi. Hasil dari penelitian ini adalah pengaruh positif tidak langsung antara teknologi dengan kinerja manajerial melalui karakteristik sistem akuntansi manajemen, teknologi berpengaruh positif terhadap karakteristik sistem akuntansi manajemen (ruang

lingkup, ketepatan waktu, integrasi, dan agregasi), agregasi dan ketepatan waktu berpengaruh positif terhadap kinerja manajerial dan hipotesis pengaruh ruang lingkup dan integrasi terhadap kinerja manajerial ditolak. Adanya perbedaan pada penelitian sebelumnya adalah pada jumlah responden yang dipilih untuk sampel dimana penelitian tersebut 69 responden dan penelitian saya 41 sampel.

7. Popy Mega Murty (2019) yang berjudul Pengaruh Teknologi Informasi Terhadap Karakteristik Sistem Akuntansi Manajemen dan Dampaknya terhadap Kinerja Manajerial. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa teknologi informasi berpengaruh positif terhadap karakteristik sistem informasi akuntansi manajemen, karakteristik sistem informasi akuntansi manajemen tidak berpengaruh terhadap kinerja manajerial. Perbedaan yang terdapat pada penelitian adalah pada variabel yang digunakan, dimana pada penelitian tersebut “Karakteristik Sistem Akuntansi Manajemen” sebagai variabel dependen, sedangkan penelitian yang saya akan teliti yaitu variabel “Karakteristik Sistem Akuntansi Manajemen” sebagai variabel *intervening*.
8. Puspita Maelani, Dini Martinda Iestari, Fitrianiingsih (2021) yang berjudul Pengaruh teknologi Informasi, Desentralisasi, Karakteristik Sistem Akuntansi Manajemen, Terhadap Kinerja Manajerial Pada PT. Ratu Cipta *Management*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel teknologi informasi dan desentralisasi berpengaruh terhadap kinerja manajerial, sedangkan variabel karakteristik sistem akuntansi manajemen tidak berpengaruh terhadap kinerja manajerial dan secara simultan ketiga variabel berpengaruh terhadap kinerja manajerial. Perbedaan yang terdapat pada penelitian adalah pada variabel yang digunakan, dimana pada penelitian tersebut menggunakan “Desentralisasi” sebagai variabel Independen, sedangkan variabel yang hendak diteliti selanjutnya, tidak menggunakan “Desentralisasi”.
9. Lukhas Tamaro Sianturi (2020) yang berjudul Pengaruh Teknologi Informasi dan Saling Ketergantungan Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Karakteristik Sistem Akuntansi Manajemen (SAM) sebagai Variabel *Intervening* (Studi Empiris Pada Perusahaan Ritel di Bandar Lampung). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa teknologi informasi dan saling ketergantungan berpengaruh signifikan terhadap sistem akuntansi manajemen (SAM), selain itu teknologi informasi memiliki pengaruh terhadap kinerja manajerial melalui karakteristik sistem akuntansi manajemen (SAM) sebagai variabel *intervening*, sedangkan saling ketergantungan tidak berpengaruh terhadap kinerja manajerial melalui karakteristik sistem akuntansi manajemen (SAM) sebagai variabel *intervening*. Sistem akuntansi manajemen (SAM) berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial. Perbedaan yang terdapat pada penelitian adalah pada metode analisis yang digunakan, dimana pada penelitian tersebut menggunakan SmartPLS, sedangkan yang hendak diteliti menggunakan SPSS.
10. Herda Nengsy, (2018) yang berjudul pengaruh Sistem Informasi Akuntansi dan Penggunaan Teknologi Informasi. Hasil Penelitian ini menunjukkan bahwa Sistem Informasi Akuntansi secara parsial memiliki thitung 3,272 . ttabel 2,03011, dengan signifikan sebesar  $0,003 < \alpha < 0,05$  yang menyatakan bahwa Sistem Informasi Akuntansi yang baik akan menghasilkan informasi yang baik pula, dan meningkatkan kinerja manajerial. Perbedaan yang terdapat pada penelitian adalah pada metode analisis yang digunakan, dimana pada penelitian

tersebut menggunakan analisis regresi linear berganda sedangkan yang hendak diteliti menggunakan regresi linier sederhana.

#### 2.4. Kerangka Pemikiran

Kebutuhan masyarakat terhadap informasi mengalami pengaruh yang pesat, informasi dapat berubah pada jangka yang relatif singkat. Informasi didefinisikan sebagai keluaran sistem dari data yang diorganisasikan dan memiliki kegunaan untuk dijadikan dasar pengambilan keputusan (Yahya et al., 2023). Selanjutnya, kesinambungan berdirinya perusahaan dilihat dari keahlian dalam memenuhi keperluan kelompok. Dengan ini, setiap perusahaan pada hakekatnya memperbaiki sistem bisnisnya dengan selalu menyesuaikan diri dengan perubahan lingkungan persaingan. Bisnis harus beradaptasi dengan perubahan lanskap persaingan agar tidak mudah terancam dan membahayakan pertumbuhan bisnis.

Pertumbuhan perusahaan difaktori oleh kinerja manajer perusahaan yang berfungsi mengembangkan sistem akuntansi manajemen yang dioperasionalkan para manajer terhadap terlaksananya perusahaan. Karakteristik sistem akuntansi manajemen meliputi *agregation*, *broad*, *timeliness* dan *integration* bermanfaat mengembangkan kinerja manajer. Manajer menjadi pengelola perusahaan yang sifatnya memiliki korelasi dengan deskripsi pekerjaannya yang memiliki posisi lebih tinggi dibandingkan bawahannya yang tidak serta-merta manajer menjadi seorang pemimpin akan tetapi tugas utama manajer yaitu membangun tujuan perusahaan (Soeharso & Sulaksono, 2023). Sistem akuntansi manajemen merupakan sistem prosedural yang bersifat formal dengan tujuan memelihara dan memberikan pilihan bagi operasi perusahaan. Teknologi komputer adalah sesuatu yang berubah pada sistem informasi organisasi secara waktu dan akurasi. Sesuai dengan penjelasan pada sumber literatur maka variabel yang berhubungan dengan penelitian ini yang dimana variabel x sebagai independen, variabel y sebagai moderasi dan variabel z sebagai dependen dapat dijelaskan pada kerangka pemikiran berikut ini:



Gambar 1

Kerangka Pemikiran

Pengaruh Variabel X Terhadap Variabel Z melalui Variabel Y



## **2.5. Hipotesis Penelitian**

Hipotesis penelitian dapat didefinisikan sebagai jawaban tentatif atau dugaan identifikasi masalah yang dijelaskan dengan bukti-bukti data yang masuk. Untuk itu, peneliti hendak mengambil hipotesis yaitu:

(H) 1 : Teknologi Informasi berpengaruh terhadap Karakteristik Sistem Akuntansi Manajemen (SAM)

(H) 2 : Karakteristik Sistem Akuntansi Manajemen (SAM) berpengaruh terhadap Kinerja Manajerial

(H) 3 : Teknologi Informasi berpengaruh tidak langsung terhadap Kinerja Manajerial Melalui Karakteristik Sistem Akuntansi Manajemen (SAM)

## **BAB III**

### **METODE PENELITIAN**

#### **3.1. Jenis Penelitian**

Berdasarkan pendahuluan dan landasan teori yang dipaparkan, jenis penelitian ini yaitu verifikatif yang menggunakan metode *eksplanatory survey* dan menggunakan teknik penelitian statistik kuantitatif.

#### **3.2. Objek, Unit Analisis, dan Lokasi Penelitian**

Objek penelitian yaitu variabel mengenai teknologi informasi serta pengaruhnya pada kinerja manajerial melalui karakteristik sistem akuntansi manajemen. Peneliti melakukan penelitian pada *staff, manager* dan *employees* PT Antam Tbk *Office Building* untuk memperoleh informasi dan data. Unit Analisis menggunakan individual yang diterjemahkan sebagai penelitian tentang seseorang pada suatu kelompok atau perusahaan. Sumber data berasal dari respon tiap organisasi atau kelompok. Lokasi penelitian menjadi tempat dilakukannya penelitian tersebut. Penelitian ini berlokasi di PT Antam Tbk *Office Building* Jl. TB Simatupang No.1, RT.10/RW.4, Tj. Bar., Kec. Jagakarsa, Kota Jakarta Selatan, Daerah Khusus Ibukota Jakarta 12530.

#### **3.3. Jenis Data dan Sumber Data Penelitian**

Jenis data yaitu kuantitatif yang membahas tentang jumlah perbandingan tingkatan angka-angka dan volume. Untuk mengetahui kebenaran hipotesis tersebut menggunakan data primer. Data ini didapatkan peneliti secara langsung dari unit analisis yaitu perorangan pada suatu perusahaan, kelompok dari suatu perusahaan, instansi yang diteliti. Data primer dimanfaatkan untuk pengumpulan data penelitian lapangan melalui pengisian kuesioner oleh responden seperti staf, karyawan, manajer atau kepala bagian divisi tertentu dan observasi pada perusahaan PT Antam Tbk *Office Building*.

#### **3.4. Operasional Variabel**

Variabel merupakan sesuatu yang diterapkan pada penelitian yang diperiksa oleh peneliti untuk mendapatkan data yang selanjutnya ditarik kesimpulan. Menurut Sudaryono dalam Loliana (2023) variabel penelitian disebut sebagai hal yang diputuskan peneliti untuk dilakukan proses pemahaman hingga memperoleh informasi kemudian ditarik kesimpulan (Loliana et al., 2023). Sesuai dengan korelasi variabel satu dengan variabel lainnya maka penelitian ini memiliki beberapa variabel diantaranya:

1. Variabel Bebas (*Independent Variabel*)

Sistem akuntansi manajemen dikonsumsi sebagai hal di rancang untuk menyajikan informasi sebagai pertimbangan pengambilan keputusan. Berdasarkan teori sebelumnya variabel sistem akuntansi manajemen dilakukan pengukuran menggunakan

dimensi *broadscope*, *timeliness*, *agregation*, dan *integration*. Tiap dimensi mempunyai pertanyaan berupa kuesioner yang kemudian dibagikan kepada responden. Responden menerima dan peneliti memintanya untuk memberikan tingkat ketersediaan sistem akuntansi manajemen dari skala 1 hingga 5. Skala 5 untuk sangat setuju dan skala 1 untuk sangat tidak setuju.

## 2. Variabel Terikat (*Dependent Variabel*)

Variabel dependen diukur dengan instrumen *self rating* yang merupakan kuesioner ukuran kemampuan dalam melakukan fungsi manajemen. Kinerja manajerial yang berkualitas merupakan faktor yang sangat utama dalam perusahaan dalam meningkatkan produktivitas. Kinerja manajerial menjadi indikator penentuan usaha mencapai tingkat produktivitas yang sesuai harapan perusahaan. Keberhasilan perusahaan mencapai tujuan dan kesanggupan bertanggung jawab bergantung pada *manager*. Apabila *manager* melaksanakan tugasnya secara tegas otomatis perusahaan dapat memenuhi sasaran yang dikehendaki.

## 3. Variabel Penghubung (*Intervening Variable*)

Variabel *intervening* diterjemahkan sebagai variabel yang berperan sebagai faktor penghubung variabel independen (teknologi informasi) dan variabel dependen (kinerja manajerial) dalam suatu penelitian. Dalam hal ini, variabel *intervening* yang digunakan adalah karakteristik SAM (*strenght of managerial ability*) yaitu sebuah ukuran yang mengukur kemampuan manajerial seorang manajer. Maka, hipotesis dalam penelitian ini adalah bahwa pengaruh teknologi informasi terhadap kinerja manajerial dipengaruhi oleh karakteristik SAM. Artinya, teknologi informasi mempengaruhi kinerja manajerial melalui karakteristik SAM sebagai variabel *intervening*. Hal ini berarti bahwa teknologi informasi akan berpengaruh pada kinerja manajerial jika dan hanya jika manajer memiliki kemampuan manajerial yang baik. Dengan demikian, penelitian ini menekankan pada peran karakteristik SAM oleh faktor yang memediasi kinerja manajerial dan pengaruh teknologi informasi pada PT Antam Tbk. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah teknologi informasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja manajerial dan bagaimana karakteristik SAM mempengaruhi hubungan antara teknologi informasi dan kinerja manajerial. Perencanaan sistem akuntansi manajemen menjadi sesuatu dari sistem pengendalian organisasi yang memerlukan kepekaan untuk menunjukkan kontribusi positif menunjang kesuksesan sistem pengendalian manajemen.

Tabel 3  
Operasional Variabel

| No | Variabel            | Sub Variabel (Dimensi)                                       | Indikator                                                                                                                                                                                                                        | Skala Pengukuran |
|----|---------------------|--------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| 1. | Teknologi Informasi | Teknologi Masukan ( <i>Input Technology</i> )                | Perangkat yang digunakan untuk data/informasi dari sumber asalnya                                                                                                                                                                | Ordinal/Likert   |
|    |                     | Teknologi Keluaran ( <i>Output Technology</i> )              | Informasi dihasilkan dan disajikan oleh alat/media tertentu                                                                                                                                                                      |                  |
|    |                     | Teknologi Perangkat Lunak ( <i>Software Technology</i> )     | Diperlukan perangkat lunak atau seringkali disebut program                                                                                                                                                                       |                  |
|    |                     | Teknologi Simpan ( <i>Storage Technology</i> )               | Segala peralatan yang digunakan untuk menyimpan data                                                                                                                                                                             |                  |
|    |                     | Teknologi Komunikasi ( <i>Telecommunication Technology</i> ) | Teknologi yang memungkinkan hubungan jarak jauh                                                                                                                                                                                  |                  |
|    |                     | Mesin Pemroses ( <i>Processing Technology</i> )              | Mengingat data atau program (berupa komponen/memori) dan mengeksekusi program (berupa komponen CPU)                                                                                                                              |                  |
| 2. | Kinerja Manajerial  | Perencanaan ( <i>Planning</i> )                              | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Menentukan tujuan kegiatan</li> <li>2. Menetapkan strategi</li> <li>3. Mengembangkan rencana</li> </ol>                                                                                |                  |
|    |                     | Pengorganisasian ( <i>Organizing</i> )                       | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Mengatur dan mengalokasikan tugas-tugas</li> <li>2. Mengkoordinasikan hubungan hubungan antar bagian</li> </ol>                                                                        |                  |
|    |                     | Pengadaan Sumber Daya ( <i>Resourcing</i> )                  | Memfasilitasi sumber daya yang dibutuhkan                                                                                                                                                                                        |                  |
|    |                     | Pengkomunikasian ( <i>Communicaing</i> )                     | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Mengkomunikasikan informasi</li> <li>2. Mengkomunikasikan informasi tugas otoritas dan tanggung jawab</li> <li>3. Mengkomunikasikan informasi pola-pola hubungan antar unit</li> </ol> |                  |

| No | Variabel                                 | Sub Variabel (Dimensi)              | Indikator                                                                                                                                                                    | Skala Pengukuran |
|----|------------------------------------------|-------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
|    |                                          |                                     | 4. Mengkomunikasikan informasi sumber daya yang tersedia                                                                                                                     |                  |
|    |                                          | Pemimpin ( <i>Leading</i> )         | 1. Menggerakkan perilaku manusia anggota<br>2. Mengerahkan pelaksanaan tugas-tugas                                                                                           |                  |
|    |                                          | Pemotvasian ( <i>Motivati</i> )     | 1. Memberikan inspirasi kepada karyawan<br>2. Memberikan semangat kerja kepada karyawan                                                                                      |                  |
|    |                                          | Pengendalian ( <i>Controlling</i> ) | 1. Pengukuran pelaksanaan kerja<br>2. Membandingkan hasil dengan standar organisasi<br>3. Mengambil tindakan korektif                                                        |                  |
| 3. | Karakteristik Sistem Akuntansi Manajemen | Lingkup Luas ( <i>Broad Scope</i> ) | Mengacu kepada dimensi <i>focus</i> , kuantifikasi dan horizon waktu                                                                                                         | Ordinal/Likert   |
|    |                                          | Ketepatan Waktu ( <i>Timelinn</i> ) | Menunjukkan ketepatan waktu dalam memperoleh informasi mengenai suatu kejadian                                                                                               |                  |
|    |                                          | Agregasi ( <i>Aggregation</i> )     | Informasi menurut fungsi, periode <i>actual</i> dan model keputusan                                                                                                          |                  |
|    |                                          | Integrasi ( <i>Integration</i> )    | Membantu kordinasi mencakup spesifikasi target yang menunjukkan pengaruh interaksi segmen dan informasi mengenai pengaruh keputusan pada operasi seluruh sub unit organisasi |                  |

Sumber : Penelitian Sianturi (2020)

### 3.5. Metode Penarikan Sampel

Populasi yang diambil yaitu perusahaan PT Antam Tbk Simatupang Kota Jakarta Selatan. Adanya batasan waktu dan biaya untuk melakukan penelitian, maka sampel diambil melalui *simple random sampling*. Pada dasarnya *simple random sampling* diartikan metode penarikan sampel yang memilih sampel secara random dari populasi. Tiap unit analisis memiliki kesempatan yang sama untuk dipilih sebagai sampel. Cara melakukan *simple random sampling* adalah dengan menuliskan nomor setiap unit analisis dalam populasi pada kertas atau dalam tabel, kemudian menggunakan software atau program komputer untuk memilih sampel secara acak. Alternatif lain

adalah menggunakan tabel acak atau tabel nomor acak untuk memilih sampel. Keuntungan dari *simple random sampling* yaitu hasil yang diperoleh lebih representative dibandingkan metode lain dan setiap unit analisis memiliki kesempatan yang sama untuk dipilih sebagai sampel. Namun, kekurangan dari metode ini adalah membutuhkan banyak waktu dan tenaga jika populasi sangat besar. Pada dasarnya, *simple random sampling* termasuk metode yang baik digunakan jika populasi relatif kecil dan memiliki variasi yang cukup. Namun, jika populasi besar dan heterogen, maka metode penarikan sampel lain seperti stratified random sampling atau cluster sampling bisa lebih cocok. Kriteria sampling yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan dengan tugas struktural dan kebutuhan untuk mengontrol informasi atau pada level manajemen di perusahaan, sehingga respondennya adalah manajer keuangan, manajer produk, manajer pembelian, manajer TI, manajer operasi dan sumber daya manusia. Atau direktur departemen terkait yang secara aktif berpartisipasi dalam pengambilan keputusan dan bekerja.

### **3.6. Metode Pengumpulan Data**

Pada penelitian ini metode pengumpulan data yang digunakan adalah dengan metode *survey*. Metode *survey* dikerjakan melalui pengumpulan data dari pengisian kuesioner melalui cara memberikan dan membagikan daftar pertanyaan untuk responden dan menanggapi dengan jawaban yang telah disediakan. Adapun sebagai responden pada penelitian yang dilakukan adalah karyawan, staf, manajer atau setingkat dengan kepala bagian divisi yang terlibat dalam penggunaan teknologi informasi maupun yang ikut secara aktif pada prestasi kerja dan pengambilan keputusan.

### **3.7. Metode Pengolahan/Analisis Data**

#### **3.7.1. Metode Analisis Data**

Dalam penelitian ini menggunakan analisis jalur (*path analysis*) dengan bantuan spss. Analisis jalur merupakan teknik analisis statistik yang merupakan pengembangan dari analisa regresi berganda.

(X) Variabel bebas : Teknologi Informasi

(Z) Variabel terikat : Kinerja Manajerial

(Y) Variabel intervening : Karakteristik Sistem Akuntansi Manajemen

#### **3.7.2. Analisis Statistik Deskriptif**

Adalah ilmu statistik menerangkan tentang metode untuk mengumpulkan, menyusun, dan menyajikan data dalam penelitian. Statistik deskriptif dimaksudkan sebagai ilmu yang bermanfaat dalam menganalisis data dengan meninjau gambaran daripada adanya data. Gambaran suatu data dapat ditinjau dari:

1. Besarnya statistik seperti standar deviasi, nilai mean (rata-rata), bonus, variansi dan sebagainya.
2. Data grafik.

### 3.7.3. Uji Kualitas Data

Penelitian ini menguji validitas dan reliabilitas yang di dalamnya terdapat kuesioner karena adanya perbedaan waktu kondisi dan objek yang dialami peneliti dalam melakukan penelitian. Penjelasan mengenai kedua pengujian tersebut sebagai berikut:

### 3.7.4. Uji Validitas

Uji validitas adalah uji yang digunakan untuk menunjukkan sejauh mana alat ukur yang digunakan dalam suatu mengukur apa yang diukur. Dimanfaatkan untuk mengukur keberhasilan kuesioner dan untuk sah menghitung jumlah kuesioner yang sah atau tidak sah. Dikatakan valid apabila pertanyaan mampu menjawab sesuatu yang diukur oleh kuesioner. Pada uji pengukuran validitas terdapat dua macam yaitu mengkorelasikan antara skor butir pertanyaan dengan total item dan mengkorelasikan setiap skor indikator item dengan total skor konstruk (Miftahul Janna & Pembimbing, 2021). Uji signifikansi dilakukan dengan cara membandingkan nilai  $r$  hitung dengan  $r$  tabel untuk *degree of freedom* ( $df$ ) =  $n-2$ . Kriteria yang digunakan untuk menentukan valid atau tidak kuesioner dalam instrumen yaitu sebagai berikut :

1. Jika  $r$  hitung  $>$   $r$  tabel (uji 2 sisi dengan sig. 0,05) maka item-item pertanyaan atau instrumen berhubungan signifikan terhadap skor total (dinyatakan valid).
2. Jika  $r$  hitung  $<$   $r$  tabel (uji 2 sisi dengan sig. 0,05) maka item-item pertanyaan atau instrumen tidak saling berhubungan secara signifikan terhadap skor total (dinyatakan tidak valid).

### 3.7.5. Uji Reliabilitas

Uji reliabilitas adalah uji yang digunakan untuk mengukur konsistensi atau stabilitas suatu instrumen pengukuran. Pada penelitian ini, reliabilitas alat atau instrumen dalam pengukuran teknologi informasi, kinerja manajerial, dan karakteristik SAM harus diuji untuk memastikan apabila tingkat reliabilitas tinggi ditentukan oleh instrumen. Metode yang digunakan untuk menguji reliabilitas meliputi uji *Alpha Cronbach* yaitu metode untuk mengukur konsistensi internal dari suatu instrumen yang terdiri dari beberapa item. Uji *Split-half* yaitu metode pembagian data menjadi dua bagian dan melakukan uji reliabilitas pada setiap bagian. Uji *Test-retest* yaitu pengukuran ulang instrumen pada waktu yang berbeda untuk mengukur stabilitas hasil pengukuran. Uji reliabilitas penting dilakukan karena memastikan bahwa instrumen yang digunakan memiliki tingkat reliabilitas yang tinggi, sehingga hasil pengukuran dapat diandalkan dan menghasilkan hasil yang valid. Tanpa uji reliabilitas yang memadai, hasil penelitian mungkin tidak dapat diandalkan dan tidak valid.

### 3.7.6. Uji Asumsi Klasik

Uji asumsi klasik merupakan uji prasyarat yang dilakukan sebelum melakukan analisis lebih lanjut terhadap data yang telah dikumpulkan, dan tahapan penting dalam analisis statistik yang digunakan untuk memastikan bahwa data yang digunakan memenuhi syarat-syarat yang diperlukan untuk melakukan analisis yang tepat.

### 3.7.6.1. Uji Normalitas

Uji normalitas difungsikan dalam menentukan data yang telah dikumpulkan berdistribusi normal (Diwana, 2022). Metode klasik pada pengujian normalitas cukup mudah dan tidak rumit. Uji normalitas mampu membawa nilai residual mengikuti distribusi normal. Untuk melakukan pengujian data berdistribusi normal atau tidak dapat diuji melalui grafik normal plot.

- a. Jika penyebaran data berada di garis diagonal dan mengikuti arah tersebut artinya model regresi telah memenuhi asumsi normalitas.
- b. Apabila penyebaran data jauh dari diagonal dan tidak memiliki arah, hal tersebut membuktikan model regresi tidak dapat memenuhi asumsi normalitas.

### 3.7.7. Analisis Regresi Linear Sederhana

Analisis regresi merupakan suatu analisis yang menjelaskan tentang akibat dan besarnya akibat yang ditimbulkan oleh satu atau lebih variabel bebas terhadap satu variabel terikat. Dalam penelitian ini teknik statistik yang digunakan adalah analisis regresi linear sederhana dikarenakan jumlah variabel independen atau bebas hanya satu. Regresi linear sederhana digunakan untuk menguji pengaruh satu variabel bebas terhadap variabel terikat. Secara umum, persamaan regresi linear sederhana yaitu dirumuskan sebagai berikut :

$$Y = \alpha + b1X$$

$$Z = \alpha + b1Y$$

Keterangan :

Y = Sistem Akuntansi Manajemen

$\alpha$  = Konstanta

b = Koefisien

X = Teknologi Informasi

Z = Kinerja Manajerial

### 3.7.8. Analisis Jalur Intervening

Variabel *intervening* (Y) Menurut Sugiyono (2019:39) adalah variabel yang secara teoritis mempengaruhi hubungan antar variabel independen dan dependen menjadi hubungan yang tidak langsung dan tidak dapat diamati dan diukur. Uji regresi dengan variabel *intervening* ini bertujuan membantu untuk menjelaskan dan memahami hubungan yang kompleks antara dua variabel. Ini juga membantu untuk menentukan apakah hubungan tersebut merupakan hubungan kausal atau hanya hubungan asosiasi. Untuk menguji pengaruh variabel *intervening* yaitu menggunakan analisis jalur (*path analysis*). Berikut persamaan strukturalnya adalah:

$$Y = a + bX + e1$$



$$Z=a+bX+bY+e$$

Keterangan :

Y = variabel *intervening*

X = variabel bebas

a = harga Y apabila X = 0 (harga kontanta)

b = koefisien korelasi

Z = variabel terikat

e = error

### 3.7.9. Pengujian Hipotesis

Pengujian hipotesis adalah suatu proses analisis yang digunakan untuk membuktikan atau membantah suatu asumsi atau pernyataan (hipotesis) tentang hubungan antar variabel atau tentang suatu populasi. Tujuan pengujian hipotesis untuk mengecek ada tidaknya pengaruh antara variabel independen dan variabel dependen. Peneliti menetapkan uji signifikan dengan hipotesis nol ( $H_0$ ) dan hipotesis alternatif ( $H_a$ ).

Hipotesis 1:  $H_0$ : Tidak ada pengaruh signifikan antara teknologi informasi dan kinerja manajerial pada PT ANTAM Tbk.  $H_a$ : Terdapat pengaruh signifikan kinerja manajerial dan teknologi informasi pada PT ANTAM Tbk.

Hipotesis 2:  $H_0$ : Tidak ada pengaruh signifikan antara karakteristik SAM dan kinerja manajerial pada PT ANTAM Tbk.  $H_a$ : Ada pengaruh signifikan antara karakteristik SAM dan kinerja manajerial pada PT ANTAM Tbk.

Hipotesis 3:  $H_0$ : Tidak ada pengaruh signifikan antara kinerja manajerial dan teknologi informasi melalui karakteristik SAM pada PT ANTAM Tbk.  $H_a$ : Ada pengaruh signifikan antara teknologi informasi dan kinerja manajerial melalui karakteristik SAM pada PT ANTAM Tbk.

#### 3.7.9.1. Uji Parsial (T-test)

Dasar uji statistik t memperlihatkan dominasi independen atau satu variabel penjelas secara individual dalam menjelaskan berbagai variabel dependen. Membandingkan nilai statistik t menurut tabel merupakan cara uji t. Uji statistik dapat menemukan adanya perbedaan pada dua kelompok sampel yang tidak saling berhubungan (Illanisa et al., 2019).

Untuk menguji apakah tiap variabel bebas memiliki hasil secara signifikan dengan variabel terikat secara parsial dengan  $\alpha = 0,05$ . Maka cara yang dikerjakan yaitu:

- a. Bila (P-Value)  $< 0,05$  artinya secara parsial variabel independen mempengaruhi variabel dependen.

- b. Bila (P-Value) > 0,05 artinya secara parsial variabel independen tidak mempengaruhi variabel dependen.

### **3.7.9.2. Uji Koefisien Determinasi**

Menurut Sugiyono (2017) Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) digunakan untuk mengetahui seberapa besar kemampuan variabel bebas dapat menjelaskan variabel terikat. Nilai koefisien determinasi berada pada rentang angka nol (0) dan satu (1).

Jika nilai koefisien determinasi yang mendekati angka nol (0) berarti kemampuan model dalam menerangkan variabel terikat sangat terbatas. Sebaliknya apabila nilai koefisien determinasi variabel mendekati satu (1) berarti kemampuan variabel bebas dalam menimbulkan keberadaan variabel terikat semakin kuat.

Kelemahan dalam menggunakan koefisien determinasi adalah bias terhadap jumlah variabel independen yang dimasukkan ke dalam model. Jika setiap tambahan variable independent, maka nilai  $R^2$  pasti akan meningkat tidak peduli apakah variabel tersebut berpengaruh secara signifikan terhadap variabel dependen atau tidak.

## **BAB IV**

### **PEMBAHASAN**

#### **4.1. Gambaran Perusahaan**

Dengan perkembangan zaman maka berkembang pula kebutuhan manusia. Pada saat itu kebutuhan manusia semakin meningkat yaitu tidak hanya kebutuhan primer saja tapi kebutuhan lainnya juga meningkat. Salah satu kebutuhan manusia adalah kebutuhan akan sarana teknologi informasi khususnya terhadap para kinerja dalam menjalankan tugasnya. Disamping itu pula, cara perusahaan dalam mencapai misinya adalah dengan menerapkan sistem informasi akuntansi manajemen yang efektif dan efisien.

##### **4.1.1. PT Antam Tbk**

PT Aneka Tambang atau biasa disebut dengan ANTAM merupakan bisnis yang berjalan di bidang pertambangan. Perusahaan milik negara ini didirikan pada tanggal 05 Juli 1968 yang memiliki cabang bisnis dan aneka sub unit perusahaan. PT Antam Tbk adalah anggota dari MIND ID (Mining Industry Indonesia), BUMN Holding Industri Pertambangan merupakan perusahaan pertambangan yang terdiversifikasi dan terintegrasi secara vertikal yang berorientasi ekspor. Melalui wilayah operasi yang tersebar di seluruh Indonesia yang kaya akan bahan mineral, kegiatan ANTAM mencakup eksplorasi, penambangan, pengolahan serta pemasaran dari komoditas bijih nikel, feronikel, emas, perak, bauksit, dan batubara.

ANTAM memiliki konsumen jangka panjang yang loyal di Eropa dan Asia. Mengingat luasnya lahan konsesi pertambangan dan besarnya jumlah cadangan dan sumber daya yang dimiliki, ANTAM membentuk beberapa usaha patungan dengan mitra internasional untuk dapat memanfaatkan cadangan yang ada menjadi tambang yang menghasilkan keuntungan.

#### 1. Visi

“Menjadi korporasi global berbasis pertambangan dengan pertumbuhan sehat dan standar kelas dunia”.

#### 2. Misi

- a. Membangun dan menerapkan praktik-praktik terbaik kelas dunia untuk menjadikan Antam sebagai pemain global.
- b. Menciptakan keunggulan operasional berbasis biaya rendah dan teknologi tepat guna dengan mengutamakan kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan hidup.
- c. Mengolah cadangan yang ada dan yang baru untuk meningkatkan keunggulan kompetitif.

## 4.2. Hasil Pengumpulan Data

Data yang diperoleh dalam penelitian ini yaitu dengan mengumpulkan jawaban dari hasil penyebaran kuesioner kepada responden dengan magang langsung ke lokasi pengambilan sampel penelitian. Lokasi pengambilan sampel tersebut dilakukan pada karyawan, staf, manajer atau setingkat dengan kepala bagian divisi yang terlibat, maupun yang ikut secara aktif pada prestasi kerja dan pengambilan keputusan khususnya di PT Antam Tbk. Proses pendistribusian hingga pengumpulan data dilaksanakan pada tanggal 21 Juni 2023, dan dari 50 kuesioner yang disebar menghasilkan 41 kuesioner yang terisi. Adapun Rincian tersebut dijelaskan pada tabel sebagai berikut :

Tabel 4 Rincian Tingkat Pengisian Kuesioner Pada PT Antam Tbk

| No | Nama instansi | Jumlah kuesioner yang dibagikan | Jumlah kuesioner yang kembali | Jumlah kuesioner yang diolah | Jumlah kuesioner yang tidak kembali / diisi |
|----|---------------|---------------------------------|-------------------------------|------------------------------|---------------------------------------------|
| 1  | Unit 1        | 10                              | 8                             | 8                            | 2                                           |
| 2  | Unit 2        | 10                              | 8                             | 8                            | 3                                           |
| 3  | Unit 3        | 10                              | 8                             | 8                            | 2                                           |
| 4  | Unit 4        | 10                              | 9                             | 9                            | 1                                           |
| 5  | Unit 5        | 10                              | 8                             | 8                            | 1                                           |

Sumber : Data Primer, diolah (2023)

Tabel 5 Deskripsi Proses Pengumpulan Data Kuesioner Responden

| No                                             | Keterangan                            | Jumlah Kuesioner | Persentase |
|------------------------------------------------|---------------------------------------|------------------|------------|
| 1                                              | Distribusi kuesioner                  | 50               | 100%       |
| 2                                              | Kuesioner tidak diisi / tidak kembali | 9                | 18%        |
| 3                                              | Kuesioner yang diolah                 | 41               | 82%        |
| N sampel = 41                                  |                                       |                  |            |
| Responden Rate = $(41/50) \times 100\% = 82\%$ |                                       |                  |            |

Sumber : Data Primer, diolah (2023)

Berdasarkan dari tabel diatas, menunjukkan bahwa dari 50 kuesioner yang disebar, hanya 41 jumlah kuesioner yang diisi / kembali secara lengkap. Kemudian ada 9 kuesioner yang tidak diisi / tidak dikembalikan dengan lengkap sehingga tidak dapat dijadikan sebagai data penelitian.

### 4.2.1. Deskriptif Karakteristik Responden

Para responden yang melakukan pengisian kuesioner kemudian akan diidentifikasi berdasarkan jenis kelamin, masa kerja dan tingkat pendidikan. Identifikasi ini bertujuan untuk mengetahui karakteristik secara umum para responden penelitian.

#### 1. Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin

Pengelompokan responden berdasarkan jenis kelamin dapat dilihat pada Tabel 4.3 sebagai berikut :

Tabel 6 Karakteristik Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

| Jenis kelamin | Jumlah | Persentase |
|---------------|--------|------------|
| Pria          | 17     | 41,5%      |
| Wanita        | 24     | 58,5%      |
| Jumlah        | 41     | 100%       |

Sumber : Data Primer, diolah (2023)

Pengelompokan responden berdasarkan Tabel 6 menunjukkan responden terbesar yaitu berasal dari pegawai berjenis kelamin wanita dengan jumlah 24 orang atau 58,5 persen, sedangkan pria dengan jumlah 17 orang atau 41,5 persen.

#### 2. Karakteristik responden berdasarkan usia

Pengelompokan responden berdasarkan jenis kelamin dapat dilihat pada tabel sebagai berikut :

Tabel 7 Karakteristik Data Responden Berdasarkan Usia

| Usia        | Jumlah | Persentase |
|-------------|--------|------------|
| 19-30 tahun | 20     | (48,8%)    |
| 30-40 tahun | 4      | (9,8%)     |
| > 40 tahun  | 17     | (41,5%)    |
| Jumlah      | 41     | 100%       |

Sumber : Data Primer, diolah (2023)

Pada Tabel 7 menunjukkan responden yaitu berusia 19-30 dengan jumlah 20 orang atau 48,8 persen, usia 30-40 dengan jumlah 4 orang atau 9,8 persen dan untuk yang berusia > 40 dengan jumlah 17 orang atau 41,5 persen.

#### 3. Karakteristik responden berdasarkan masa kerja

Pengelompokan responden berdasarkan jenis kelamin dapat dilihat pada tabel 4.5 sebagai berikut :

Tabel 8 Karakteristik Data Responden Berdasarkan Masa Kerja

| No | Frekuensi  | Jumlah | Persentase |
|----|------------|--------|------------|
|    | < 1 tahun  | 12     | (29,2%)    |
|    | 1–5 tahun  | 9      | (22%)      |
|    | > 10 tahun | 20     | (48,8%)    |
|    | Jumlah     | 41     | 100%       |

Sumber : Data Primer, diolah (2023)

Pada Tabel 8 karakteristik data responden berdasarkan masa kerja, dapat disimpulkan bahwa responden yang memiliki masa kerja < 1 tahun adalah sebanyak 12 orang dengan persentase 29,2 persen, untuk masa kerja 1-5 tahun adalah sebanyak 9 orang dengan persentase 22 persen dan untuk masa kerja yang > 10 tahun adalah sebanyak 20 orang dengan persentase 48,8 persen.

#### 4. Karakteristik responden berdasarkan tingkat pendidikan

Pendidikan merupakan salah satu syarat yang penting untuk bekerja dalam perusahaan swasta maupun pemerintahan. Orang yang memiliki pendidikan yang lebih tinggi secara umum memiliki peluang yang lebih besar dalam mendapatkan pekerjaan dan mampu bekerja secara efektif dan efisien.

Tabel 9 Karakteristik Data Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan

| Tingkat Pendidikan | Jumlah | Persentase |
|--------------------|--------|------------|
| SMA/Sederajat      | 9      | (22%)      |
| D3                 | 6      | (14,6%)    |
| S1                 | 20     | (48,8%)    |
| S2                 | 6      | (9,8%)     |
| Jumlah             | 41     | (100%)     |

Sumber : Data Primer, diolah (2023)

Pada Tabel 9 menunjukkan responden terbesar berasal dari karyawan berpendidikan S1 dengan dengan jumlah 20 orang atau 48,8 persen, kemudian berpendidikan D3 berjumlah 6 orang atau 14,6 persen, sedangkan berpendidikan S2 dan SMA / Sederajat berjumlah masing masing 6 dan 9 orang atau 9,8 dan 22 persen.

### 4.3. Analisis Data

#### 4.3.1. Statistik Deskriptif

Dari empat puluh satu data dikumpulkan dengan statistik deskriptif dan hasilnya ditunjukkan sebagai berikut:

Tabel 10

*Descriptive Statistics*

|                             | N  | Minimum | Maximum | Mean  | Std. Deviation |
|-----------------------------|----|---------|---------|-------|----------------|
| Teknologi Informasi         | 41 | 28      | 40      | 36,80 | 12,795         |
| Kinerja Manajerial          | 41 | 52      | 100     | 76,88 | 4,001          |
| Sistem Akuntansi Manajemen  | 41 | 26      | 45      | 35,51 | 5,946          |
| Valid N ( <i>listwise</i> ) | 41 |         |         |       |                |

Sumber : Data Primer, diolah (2023)

#### 1. Teknologi informasi

Dari 41 responden yang mengisi kuesioner diperoleh nilai maksimum sebesar 40 dan nilai minimal 28 rata-rata 36,80, dan standar deviasi 4,00. Hal ini menunjukkan bahwa sebaran nilai yang dimiliki oleh teknologi informasi mendekati nilai rata-rata.

#### 2. Kinerja Manajerial

Dari 41 responden yang mengisi kuesioner diperoleh nilai maksimum sebesar 100 dan nilai minimal 52 rata-rata 76,87, dan standar deviasi 12,79. Hal ini menunjukkan bahwa sebaran nilai yang dimiliki oleh kinerja manajerial mendekati nilai rata-rata.

#### 3. Karakteristik Sistem Informasi Akuntansi.

Dari 41 responden yang mengisi kuesioner diperoleh nilai maksimum sebesar 45 dan nilai minimal 26 rata-rata 35,51, dan standar deviasi 5,94. Hal ini menunjukkan bahwa sebaran nilai yang dimiliki oleh karakteristik sistem informasi akuntansi mendekati nilai rata-rata.

### 4.3.2. Uji Kualitas Data

#### 4.3.2.1 Uji Validitas

Menurut Prayitno (2010:90), uji validitas adalah untuk menguji ketepatan atau kecermatan suatu instrument dalam mengukur apa yang ingin diukur. Pada penelitian ini, penulis menggunakan korelasi Bivariate Pearson (Product Moment Pearson) untuk melakukan pengujian validitas, dengan uji dua sisi dengan taraf signifikansi 0,05. Kriteria pengujian adalah sebagai berikut:

1. Jika  $r \text{ hitung} \geq r \text{ tabel}$  (uji 2 sisi dengan sig. 0,05) maka instrumen atau item-item pertanyaan berkorelasi signifikan terhadap skor total (dinyatakan valid).
2. Jika  $r \text{ hitung} < r \text{ tabel}$  (uji 2 sisi dengan sig. 0,05) maka instrumen atau item- item pertanyaan tidak berkorelasi signifikan terhadap skor total (dinyatakan tidak valid).

Selanjutnya  $r \text{ tabel}$  dicari pada signifikansi 0,05 dengan uji 2 sisi dan jumlah data  $n = 41$ , maka didapat  $r \text{ tabel}$  sebesar 0,2605. Dan  $r \text{ tabel}$  yang didapat tersebut dibandingkan dengan besarnya nilai  $r$  hasil perhitungan statistik atau  $r \text{ hitung}$  yang dapat dilihat pada masing-masing variabel dengan mengkorelasikan masing- masing skor item dengan skor total yaitu sebagai berikut:

Tabel 11. Hasil Uji Validitas Teknologi Informasi

| Indikator | r Hitung | r Tabel | Kondisi                              | Keterangan |
|-----------|----------|---------|--------------------------------------|------------|
| Item 1    | 0.866    | 0,2605  | $r \text{ Hitung} > r \text{ Tabel}$ | Valid      |
| Item 2    | 0.928    | 0,2605  | $r \text{ Hitung} > r \text{ Tabel}$ | Valid      |
| Item 3    | 0.913    | 0,2605  | $r \text{ Hitung} > r \text{ Tabel}$ | Valid      |
| Item 4    | 0.915    | 0,2605  | $r \text{ Hitung} > r \text{ Tabel}$ | Valid      |
| Item 5    | 0.872    | 0,2605  | $r \text{ Hitung} > r \text{ Tabel}$ | Valid      |
| Item 6    | 0.874    | 0,2605  | $r \text{ Hitung} > r \text{ Tabel}$ | Valid      |
| Item 7    | 0.859    | 0,2605  | $r \text{ Hitung} > r \text{ Tabel}$ | Valid      |
| Item 8    | 0.858    | 0,2605  | $r \text{ Hitung} > r \text{ Tabel}$ | Valid      |

Sumber: Output SPSS 22 Data Primer, diolah (2023)

Pada Tabel 11 hasil uji validitas dari output yang diperoleh, 8 item pernyataan dinyatakan valid, karena  $r \text{ hitung} > r \text{ tabel}$  pada signifikan 0,05. Jadi dapat disimpulkan bahwa masing-masing item pernyataan tentang teknologi informasi adalah valid.

Tabel 12. Hasil Uji Validitas Kinerja Manajerial

| Indikator | r Hitung | r Tabel | Kondisi                              | Keterangan |
|-----------|----------|---------|--------------------------------------|------------|
| Item 1    | 0.775    | 0,2605  | $r \text{ Hitung} > r \text{ Tabel}$ | Valid      |
| Item 2    | 0.890    | 0,2605  | $r \text{ Hitung} > r \text{ Tabel}$ | Valid      |
| Item 3    | 0.909    | 0,2605  | $r \text{ Hitung} > r \text{ Tabel}$ | Valid      |
| Item 4    | 0.916    | 0,2605  | $r \text{ Hitung} > r \text{ Tabel}$ | Valid      |



|        |       |        |                    |       |
|--------|-------|--------|--------------------|-------|
| Item 5 | 0.904 | 0,2605 | r Hitung > r Tabel | Valid |
| Item 6 | 0.864 | 0,2605 | r Hitung > r Tabel | Valid |
| Item 7 | 0.874 | 0,2605 | r Hitung > r Tabel | Valid |
| Item 8 | 0.802 | 0,2605 | r Hitung > r Tabel | Valid |
| Item 9 | 0.871 | 0,2605 | r Hitung > r Tabel | Valid |

Sumber: Output SPSS 22 Data Primer, diolah (2023)

Pada Tabel 12 hasil uji validitas dari output yang diperoleh, 9 item pernyataan dinyatakan valid, karena r hitung > r tabel pada signifikan 0,05. Jadi dapat disimpulkan bahwa masing-masing item pernyataan tentang kinerja manajerial adalah valid.

Tabel 13. Hasil Uji Validitas Sistem Akuntansi Manajemen

| Indikator | r Hitung | r Tabel | Kondisi            | Keterangan |
|-----------|----------|---------|--------------------|------------|
| Item 1    | 0.781    | 0,2605  | r Hitung > r Tabel | Valid      |
| Item 2    | 0.828    | 0,2605  | r Hitung > r Tabel | Valid      |
| Item 3    | 0.822    | 0,2605  | r Hitung > r Tabel | Valid      |
| Item 4    | 0.868    | 0,2605  | r Hitung > r Tabel | Valid      |
| Item 5    | 0.719    | 0,2605  | r Hitung > r Tabel | Valid      |
| Item 6    | 0.875    | 0,2605  | r Hitung > r Tabel | Valid      |
| Item 7    | 0.647    | 0,2605  | r Hitung > r Tabel | Valid      |
| Item 8    | 0.761    | 0,2605  | r Hitung > r Tabel | Valid      |
| Item 9    | 0.711    | 0,2605  | r Hitung > r Tabel | Valid      |
| Item 10   | 0.407    | 0,2605  | r Hitung > r Tabel | Valid      |
| Item 11   | 0.703    | 0,2605  | r Hitung > r Tabel | Valid      |
| Item 12   | 0.769    | 0,2605  | r Hitung > r Tabel | Valid      |
| Item 13   | 0.716    | 0,2605  | r Hitung > r Tabel | Valid      |
| Item 14   | 0.759    | 0,2605  | r Hitung > r Tabel | Valid      |
| Item 15   | 0.754    | 0,2605  | r Hitung > r Tabel | Valid      |
| Item 16   | 0.777    | 0,2605  | r Hitung > r Tabel | Valid      |
| Item 17   | 0.667    | 0,2605  | r Hitung > r Tabel | Valid      |
| Item 18   | 0.890    | 0,2605  | r Hitung > r Tabel | Valid      |

|         |       |        |                    |       |
|---------|-------|--------|--------------------|-------|
| Item 19 | 0.867 | 0,2605 | r Hitung > r Tabel | Valid |
| Item 20 | 0.867 | 0,2605 | r Hitung > r Tabel | Valid |

Sumber: Output SPSS 22 Data Primer, diolah (2023)

Pada Tabel 13 hasil uji validitas, dari output yang diperoleh, 20 item pernyataan dinyatakan valid, karena  $r$  hitung >  $r$  tabel pada signifikan 0,05. Jadi dapat disimpulkan bahwa masing-masing item pernyataan tentang teknologi informasi adalah valid.

#### 4.3.2.2. Uji Reliabilitas

Pengujian reliabilitas dimaksudkan untuk menguji suatu kuesioner reliabel atau handal atau tidak. Menurut Ghazali (2017:47), “uji Reliabilitas adalah alat untuk mengukur suatu kuesioner yang merupakan indikator dari variabel atau konstruk. Suatu kuesioner dikatakan reliabel atau handal jika jawaban seseorang terhadap pernyataan adalah konsisten atau stabil dari waktu ke waktu”. Adapun kriteria atau ketentuan dalam memutuskan pernyataan tersebut reliabel atau tidak, berikut ini untuk ketentuannya:

- a. Jika nilai *cronbatch alpha* > 0,6, maka instrumen reliabel.
- b. Jika nilai *cronbatch alpha* < 0,6, maka instrumen tidak reliabel.

Hasil uji reliabilitas dalam penelitian ini dilakukan dengan menggunakan *software Statistical Package for Social Science (SPSS) for window Versi 22*, yang hasilnya sebagai berikut:

Tabel 14. Hasil Uji Reliabilitas

| No | Variabel                   | Nilai <i>Cronbach's Alpha</i> | Batas Reliabilitas | Keterangan |
|----|----------------------------|-------------------------------|--------------------|------------|
|    | Teknologi Informasi        | 0,960                         | 0,6                | Reliabel   |
|    | Kinerja Manajerial         | 0,958                         | 0,6                | Reliabel   |
|    | Sistem Akuntansi Manajemen | 0,961                         | 0,6                | Reliabel   |

Sumber: Output SPSS 22 Data Primer, diolah (2023)

Pada tabel 14, menunjukkan bahwa keseluruhan indikator dari ketiga variabel yaitu teknologi informasi, kinerja manajerial dan karakteristik sistem akuntansi manajemen dinyatakan reliabel, hal itu dibuktikan dengan masing-masing variabel memiliki nilai *cronbatch alpha* lebih besar dari angka 0,6.

### 4.3.3. Uji Asumsi Klasik

#### 4.3.3.1. Uji Normalitas Data

Uji normalitas dilakukan untuk menguji apakah dalam model regresi, variabel berdistribusi normal atau berdistribusi sebaliknya, yaitu tidak normal. Model regresi yang baik adalah distribusi data normal atau mendekati normal. Ada dua cara yang dilakukan untuk mengetahui variabel berdistribusi normal atau tidak yaitu, analisis grafik dan uji statistik.

Uji Normalitas pada penelitian ini menggunakan uji statistik *non-parametik Kolmogorov-Smirnov* (KS). Menurut (Ghozali:2011), alat uji ini digunakan untuk memberikan angka-angka yang lebih detail agar dapat menguatkan apakah terjadi normalitas atau tidak dalam data-data yang digunakan. Dalam uji *Kolmogorov-Smirnov*, suatu data dikatakan normal apabila nilai *asymptotic significance* lebih dari 0,05 (Ghozali,11).

Tabel 15

| <i>One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test</i> |                |                   |
|-------------------------------------------|----------------|-------------------|
|                                           |                | abs_res           |
| N                                         |                | 41                |
| Normal Parameters <sup>a,b</sup>          | Mean           | 6,1062            |
|                                           | Std. Deviation | 5,00767           |
| Most Extreme Differences                  | Absolute       | ,168              |
|                                           | Positive       | ,168              |
|                                           | Negative       | -,117             |
| Test Statistic                            |                | ,168              |
| Asymp. Sig. (2-tailed)                    |                | ,520 <sup>c</sup> |
| a. Test distribution is Normal.           |                |                   |
| b. Calculated from data.                  |                |                   |
| c. Lilliefors Significance Correction.    |                |                   |

Sumber: Output SPSS 22 Data Primer, diolah (2023)

Dapat dilihat pada Tabel 15 kolom *Kolmogorov-Smirnov*, diketahui bahwa nilai *asymptotic significance* untuk semua variabel yang lebih besar dari 0,05, maka dapat disimpulkan bahwa populasi berdistribusi normal.

### 4.4. Analisis Regresi Linear Sederhana

Analisis ini di pakai untuk mengetahui hubungan pengaruh yang terjalin antara variabel bebas dan variabel terikat.

Tabel 16  
Regresi Linier I

| Coefficients <sup>a</sup> |            |                             |            |                           |       |      |
|---------------------------|------------|-----------------------------|------------|---------------------------|-------|------|
| Model                     |            | Unstandardized Coefficients |            | Standardized Coefficients | t     | Sig. |
|                           |            | B                           | Std. Error | Beta                      |       |      |
| 1                         | (Constant) | 16,700                      | 8,322      |                           | 2,007 | ,052 |
|                           | Totkx      | 1,898                       | ,259       | ,761                      | 7,323 | ,000 |

a. Dependent Variable: TOTKY

Sumber: output SPSS 22 data primer, diolah (2023)

Setelah pengujian didapat persamaan regresi sebagai berikut :

$$Y = 16.700 + 1.898X \dots\dots\dots (1)$$

Keterangan :

X : Teknologi Informasi

Y : Karakteristik Sistem akuntansi manajemen

Persamaan (1) dapat di interpretasikan sebagai berikut :

1. Nilai konstanta dari persamaan (1) didapatkan sebesar 16.700 yang menggambarkan bahwa teknologi informasi memiliki nilai nol, artinya karakteristik sistem informasi akuntansi memiliki nilai sebesar 16.700.
2. Nilai koefisien teknologi informasi sebesar 1.898 dan positif, artinya setiap peningkatan teknologi informasi sebesar 1 tingkat maka akan meningkatkan karakteristik sistem informasi akuntansi sebesar 1.898 dengan asumsi variabel bebas lainnya bernilai nol.

Tabel 17  
Regresi Linier 2

| Coefficients <sup>a</sup> |            |                             |            |                           |       |      |
|---------------------------|------------|-----------------------------|------------|---------------------------|-------|------|
| Model                     |            | Unstandardized Coefficients |            | Standardized Coefficients | T     | Sig. |
|                           |            | B                           | Std. Error | Beta                      |       |      |
| 1                         | (Constant) | 7,682                       | 3,635      |                           | 2,113 | ,041 |
|                           | TOTKY      | ,362                        | ,047       | ,779                      | 7,758 | ,000 |

a. Dependent Variable: totkz

Sumber: output SPSS 22 data primer, diolah (2023)

Setelah pengujian didapat persamaan regresi sebagai berikut :

$$Z = 7.682 + 0.362Y \dots\dots\dots (1)$$

Keterangan :

Z : kinerja manajerial

Y : karakteristik sistem informasi akuntansi

Persamaan (1) dapat di interpretasikan sebagai berikut :

1. nilai konstanta dari persamaan (1) didapatkan sebesar 7.682 yang menggambarkan bahwa karakteristik sistem informasi akuntansi memiliki nilai nol, artinya kinerja manajerial memiliki nilai sebesar 7.682.
2. Nilai koefisien karakteristik sistem informasi akuntansi sebesar 0.362 dan positif, artinya setiap peningkatan karakteristik sistem informasi akuntansi sebesar 1 tingkat maka akan meningkatkan kinerja manajerial sebesar 0.362 dengan asumsi variabel bebas lainnya bernilai nol.

#### 4.5. Analisis Jalur (Intervening)

Analisis ini digunakan untuk mengetahui besar pengaruh variabel *intervening*. Adapun hasil pengujian intervening yaitu:

Tabel 18  
Analisis Jalur

| Variabel | Koefisien               | P Value |
|----------|-------------------------|---------|
| X→Y      | 1.898                   | 0.000   |
| Y→Z      | 0.362                   | 0.000   |
| X→Y→Z    | (1.898 x 0.362) = 0.687 |         |
| X→Y→Z    | 1.898 + 0.687 = 2.585   |         |

Sumber: output SPSS 22 data primer, diolah (2023)

Berdasarkan model-model pengaruh tersebut, dapat disusun Model Lintasan pengaruh sebagai berikut. Model Lintasan ini disebut dengan Analisis Jalur (*Path Analysis*), dimana pengaruh error ditentukan sebagai berikut:

$$\text{Pengaruh } X \rightarrow Y : Pe1 = \sqrt{1 - 0.000} = 1$$

$$\text{Pengaruh } Y \rightarrow Z : Pe2 = \sqrt{1 - 0.601} = 0.631$$

Sehingga koefisien determinasi total yaitu :

$$R_m^2 = 1 - p_{e1}^2 \times p_{e2}^2$$

$$R_m^2 = 1 - 1^2 \times 0.631^2 = 0.601$$

Artinya keragaman data yang dapat dijelaskan oleh model Analisis Path tersebut adalah sebesar 0.601 atau 60.1% atau dengan kata lain informasi yang terkandung dalam data 60.1% dapat dijelaskan oleh model tersebut. Sedangkan sisanya 39.9% dijelaskan oleh variabel lain yang belum terdapat dalam model dan error.

#### 4.6. Uji Hipotesis

##### 4.6.1. Uji Parsial (uji t)

Uji t atau biasa di panggil uji parsial di pakai buat menggambarkan pengaruh variabel bebas terhadap variabel terikat secara individual dengan ketentuan nilai sig. Kurang 0,05 dan t hitung lebih besar t tabel maka dikatakan variabel bebas berpengaruh dan signifikan terhadap variabel terikat. Hasil dari uji parsial (uji t) dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

Tabel 19

Uji Parsial 1

| Coefficients <sup>a</sup> |            |                             |            |                           |       |      |
|---------------------------|------------|-----------------------------|------------|---------------------------|-------|------|
| Model                     |            | Unstandardized Coefficients |            | Standardized Coefficients | t     | Sig. |
|                           |            | B                           | Std. Error | Beta                      |       |      |
| 1                         | (Constant) | 16,700                      | 8,322      |                           | 2,007 | ,052 |
|                           | totkx      | 1,898                       | ,259       | ,761                      | 7,323 | ,000 |

a. Dependent Variable: TOTKY

Sumber: output SPSS 22 data primer, diolah (2023)

Dari hasil pengolahan yang ditunjukkan tabel 19 diatas dijelaskan sebagai berikut :

1. berdasarkan hipotesis pertama yang di buat peneliti menunjukkan bahwa teknologi informasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap karakteristik sistem akuntansi manajemen yang dijelaskan dengan nilai t hitung yang diperoleh sebesar 7.323 lebih besar dari t tabel yaitu 0.68083 ( $7.323 > 0.68083$ ) serta nilai signifikansi yang didapatkan sebesar 0,000 kurang 0,05.

Tabel 20

Uji Farsial 2

| Coefficients <sup>a</sup> |            |                             |            |                           |       |      |
|---------------------------|------------|-----------------------------|------------|---------------------------|-------|------|
| Model                     |            | Unstandardized Coefficients |            | Standardized Coefficients | t     | Sig. |
|                           |            | B                           | Std. Error | Beta                      |       |      |
| 1                         | (Constant) | 7,682                       | 3,635      |                           | 2,113 | ,041 |
|                           | TOTKY      | ,362                        | ,047       | ,779                      | 7,758 | ,000 |

a. Dependent Variable: totkz

Sumber: output SPSS 22 data primer, diolah (2023)

2. Dari hasil pengolahan yang ditunjukkan pada tabel 22 diatas, berdasarkan hipotesis kedua yang di buat peneliti menunjukkan bahwa karakteristik sistem akuntansi manajemen berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial yang dijelaskan dengan nilai t hitung yang diperoleh sebesar 7.758 lebih besar dari t tabel yaitu 0.68083 ( $7.758 > 0.68083$ ) serta nilai signifikansi yang didapatkan sebesar 0,000 kurang 0,05.

#### 4.6.2. Uji Koefisien Determinasi

Uji ini dipakai untuk tahu besar pengaruh yang diberikan variabel bebas terhadap variabel terikat yang dilihat dari nilai R square dikalikan 100%. Hasil uji koefisien determinasi adalah sebagai berikut:

Tabel 21

Uji Koefisien Determinasi 1

| Model Summary                    |                   |          |                   |                            |
|----------------------------------|-------------------|----------|-------------------|----------------------------|
| Model                            | R                 | R Square | Adjusted R Square | Std. Error of the Estimate |
| 1                                | ,761 <sup>a</sup> | ,579     | ,568              | 8,40822                    |
| a. Predictors: (Constant), totkx |                   |          |                   |                            |

Dari olah data yang dilakukan didapatkan nilai Adjusted R square sebesar 0,579 atau 57.9% yang artinya teknologi informasi mempengaruhi karakteristik sistem informasi akuntansi sebesar 57.9% dan sisanya 42.1% kinerja manajerial di pengaruhi oleh variabel bebas lain yang tidak ada dalam penelitian ini.

Tabel 22

Uji Koefisien Determinasi 2

| Model Summary                    |                   |          |                   |                            |
|----------------------------------|-------------------|----------|-------------------|----------------------------|
| Model                            | R                 | R Square | Adjusted R Square | Std. Error of the Estimate |
| 1                                | ,779 <sup>a</sup> | ,607     | ,597              | 3,77605                    |
| a. Predictors: (Constant), TOTKY |                   |          |                   |                            |

Dari olah data yang dilakukan didapatkan nilai Adjusted R square sebesar 0,607 atau 60.7% yang artinya karakteristik sistem informasi akuntansi mempengaruhi kinerja manajerial sebesar

60.7% dan sisanya 39.3% kinerja manajerial di pengaruhi oleh variabel bebas lain yang tidak ada dalam penelitian ini.

#### 4.7. Pembahasan

Tabel 23

Hasil Uji Hipotesis Penelitian

| No | Keterangan                                                                                | Hipotesis                                                                                                                                                                                                        | Hasil                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Kesimpulan |
|----|-------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| 1  | Pengaruh Teknologi Informasi Terhadap Karakteristik Sistem Akuntansi Manajemen<br>(X → Y) | Teknologi informasi memiliki pengaruh yang positif terhadap karakteristik sistem akuntansi manajemen, artinya setiap teknologi informasi yang tinggi akan meningkatkan karakteristik sistem akuntansi manajemen. | Teknologi informasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap karakteristik Sistem akuntansi manajemen yang dijelaskan dengan nilai t hitung yang diperoleh sebesar 7.323 lebih besar dari t tabel yaitu 0.68083 ( $7.323 > 0.68083$ ) serta nilai signifikansi yang didapatkan sebesar 0,000 kurang 0,05. | Diterima   |
| 2  | <b>Pengaruh Sistem akuntansi Manajemen (SAM) Terhadap Kinerja Manajerial</b><br>(Y → Z)   | Karakteristik sistem akuntansi manajemen memiliki pengaruh yang positif terhadap kinerja manajerial, artinya semakin tinggi karakteristik sistem akuntansi manajemen maka akan meningkatkan kinerja manajerial.  | Karakteristik sistem akuntansi manajemen berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial yang dijelaskan dengan nilai t hitung yang diperoleh sebesar 7.758 lebih besar dari t tabel yaitu 0.68083 ( $7.758 > 0.68083$ ) serta nilai signifikansi                                             | Diterima   |



|   |                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                             |          |
|---|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
|   |                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                    | yang didapatkan sebesar 0,000 kurang 0,05.                                                                                                                                                                                                  |          |
| 3 | Pengaruh Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Manajerial Melalui Karakteristik Sistem Akuntansi Manajemen (SAM)<br>$(X \rightarrow Y \rightarrow Z)$ | teknologi informasi memiliki pengaruh yang positif terhadap kinerja manajerial melalui karakteristik sistem akuntansi manajemen ,artinya setiap teknologi informasi yang tinggi pada kinerja manajerial akan meningkatkan sejalan dengan karakteristik sistem akuntansi manajemen. | Teknologi informasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial dengan karakteristik sistem akuntansi manajemen yang dijelaskan dengan nilai koefisien analisis jalur sebesar 2.585 dan besar pengaruh 60.1% atau 0.061. | Diterima |

#### 4.7.1. Pengaruh Teknologi Informasi Terhadap Karakteristik Sistem Akuntansi Manajemen

Berdasarkan hasil analisa didapatkan bahwa teknologi informasi memiliki pengaruh yang positif terhadap karakteristik sistem akuntansi manajemen, artinya setiap teknologi informasi yang tinggi akan meningkatkan karakteristik sistem akuntansi manajemen.

Teknologi informasi banyak berpengaruh dalam dunia bisnis, termasuk kinerja manajerial. Sesuai pernyataan Perannya menjadi cara atau jalan dalam melakukan bisnis, bukan hanya menggunakan teknologi untuk membantu dengan fungsi bisnis. Pemanfaatan teknologi informasi dalam aktivitas manajerial merupakan keputusan dari individu itu sendiri apakah akan menggunakan atau tidak menggunakan teknologi informasi dalam serangkaian tugasnya. Beragamnya kemampuan software saat ini jika dimanfaatkan semaksimal mungkin oleh manajer dapat mempermudah dalam menjalankan aktivitas manajerialnya. Selain itu Informasi akuntansi manajemen dapat membantu mereka mengidentifikasi dan menyelesaikan masalah, serta mengevaluasi kinerja. Informasi akuntansi manajemen digunakan dalam semua tahapan manajemen, termasuk perencanaan, pengendalian, dan pengambilan keputusan. Hal ini sejalan dengan Sehab dan Anggraeni (2022) yang menyatakan teknologi informasi memiliki pengaruh yang positif terhadap karakteristik sistem akuntansi manajemen.

#### 4.7.2. Pengaruh Sistem Akuntansi Manajemen (SAM) Terhadap Kinerja Manajerial

Berdasarkan hasil analisa didapatkan bahwa karakteristik sistem akuntansi manajemen memiliki pengaruh yang positif terhadap kinerja manajerial, artinya semakin tinggi karakteristik sistem akuntansi manajemen maka akan meningkatkan kinerja manajerial.

Informasi akuntansi manajemen dapat membantu mereka mengidentifikasi dan menyelesaikan masalah, serta mengevaluasi kinerja. Informasi akuntansi manajemen digunakan dalam semua tahapan manajemen, termasuk perencanaan, pengendalian, dan pengambilan keputusan. Selain itu, kebutuhan atas informasi ini tidak terbatas hanya pada perusahaan manufaktur, tetapi juga pada perusahaan perdagangan, jasa, dan nirlaba. Hal ini sesuai dengan Maulana (2020) yang menyatakan bahwa karakteristik sistem akuntansi manajemen berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja manajerial.

#### **4.7.3. Pengaruh Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Manajerial Melalui Karakteristik Sistem Akuntansi Manajemen (SAM)**

Berdasarkan hasil analisa didapatkan bahwa teknologi informasi memiliki pengaruh yang positif terhadap kinerja manajerial melalui karakteristik sistem akuntansi manajemen, artinya setiap teknologi informasi yang tinggi pada kinerja manajerial akan meningkatkan sejalan dengan karakteristik sistem akuntansi manajemen.

Teknologi informasi banyak berpengaruh dalam dunia bisnis, termasuk kinerja manajerial. Sesuai pernyataan Perannya menjadi cara atau jalan dalam melakukan bisnis, bukan hanya menggunakan teknologi untuk membantu dengan fungsi bisnis. Pemanfaatan teknologi informasi dalam aktivitas manajerial merupakan keputusan dari individu itu sendiri apakah akan menggunakan atau tidak menggunakan teknologi informasi dalam serangkaian tugasnya. Beragamnya kemampuan software saat ini jika dimanfaatkan semaksimal mungkin oleh manajer dapat mempermudah dalam menjalankan aktivitas manajerialnya. Selain itu Informasi akuntansi manajemen dapat membantu mereka mengidentifikasi dan menyelesaikan masalah, serta mengevaluasi kinerja. Informasi akuntansi manajemen digunakan dalam semua tahapan manajemen, termasuk perencanaan, pengendalian, dan pengambilan keputusan. Hal ini sejalan dengan Sehab dan Anggraeni (2022) yang menyatakan teknologi informasi memiliki pengaruh yang positif terhadap kinerja manajerial melalui karakteristik sistem akuntansi manajemen dan Maulana (2020) yang menyatakan bahwa karakteristik sistem akuntansi manajemen berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja manajerial.

## BAB V

### SIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1. Simpulan

Penelitian ini menguji tentang pengaruh teknologi informasi terhadap kinerja manajerial dengan karakteristik sistem akuntansi manajemen (SAM) sebagai variabel *intervening* pada PT Antam Tbk. Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah dilakukan, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan yang diantaranya :

1. Berdasarkan hasil penelitian, teknologi informasi memiliki pengaruh yang positif terhadap karakteristik sistem akuntansi manajemen, artinya pada PT. Antam Tbk setiap teknologi informasi yang tinggi akan meningkatkan karakteristik sistem akuntansi manajemen.
2. Berdasarkan hasil penelitian, karakteristik sistem akuntansi manajemen memiliki pengaruh yang positif terhadap kinerja manajerial, artinya pada PT. Antam Tbk semakin tinggi karakteristik sistem akuntansi manajemen maka akan meningkatkan kinerja manajerial.
3. Berdasarkan hasil penelitian, teknologi informasi memiliki pengaruh yang positif terhadap kinerja manajerial melalui karakteristik sistem akuntansi manajemen, artinya PT. Antam Tbk setiap teknologi informasi yang tinggi pada kinerja manajerial akan meningkatkan sejalan dengan karakteristik sistem akuntansi manajemen.

#### 5.2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dengan judul pengaruh teknologi informasi terhadap kinerja manajerial dengan karakteristik sistem akuntansi manajemen (SAM) sebagai variabel *intervening* pada PT Antam Tbk. Maka peneliti memberikan saran yang dimana sebagai berikut :

1. Penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat dalam pengembangan praktek akuntansi manajemen pada institusi- institusi, khususnya dalam hubungannya dengan penyediaan informasi dan pengguna informasi tersebut. Bagaimanapun informasi dengan karakteristik tertentu akan sangat bermanfaat bila digunakan oleh pemakai informasi yang tepat. Dengan meningkatnya teknologi informasi sekarang ini informasi dapat diperoleh dengan mudah dan cepat.
2. Bagi penelitian selanjutnya, dapat dilakukan dengan menggunakan variabel lain yang diharapkan lebih memperluas penelitian, kemudian yang dapat diduga juga mempengaruhi kinerja manajerial, seperti *reward*, *salary* dan kreatifitas. Selain itu, dikarenakan penelitian ini dilator belakangi dengan adanya keterbatasan waktu yang singkat, maka untuk penelitian selanjutnya diharapkan untuk lebih diperbaiki kembali dengan melakukan magang selama 3 bulan penuh, dan dalam menyebarkan data kuesioner sebaiknya dengan menyebarkan langsung satu persatu kepada karyawan atau

manajer. Hal ini dikarenakan adanya persepsi pemahaman mengenai pertanyaan atau pernyataan setiap individu yang sudah pasti akan berbeda.

## DAFTAR PUSTAKA

- Adji, I. B. H., & Kusumadewi, R. K. A. (2023). PENGARUH PERSAINGAN PASAR PRODUK DAN TATA KELOLA PERUSAHAAN TERHADAP KINERJA PERUSAHAAN YANG DIMODERASI OLEH KEPEMILIKAN SAHAM PEMERINTAH. *Diponegoro Journal of Accounting*, 12(1).
- Agus, A. A. (2019). PENGARUH PENGGUNAAN SISTEM INFORMASI AKUNTANSI MANAJEMEN TERHADAP KINERJA USAHA MIKRO KECIL MENENGAH .
- Anggria, S. (2019). Pengaruh Karakteristik Informasi Akuntansi Manajemen dan Penggunaan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Manajerial pada PT. Raz Hotel Medan. *In* 2019. Universitas Medan Area.
- Asmawi, A., Syafei, S., & Yamin, M. (2019). PENDIDIKAN BERBASIS TEKNOLOGI INFORMASI DAN KOMUNIKASI.
- Badzaly, F. N., & Fitriah, E. (2021). Pengaruh Penerapan Total *Quality Management*, Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Manajerial. *Jurnal Riset Akuntansi*, 1(2), 66–71. <https://doi.org/10.29313/jra.v1i2.411>
- Damanik, D. , N. L. E. , G. A. M. , P. E. , S. A. , S. H. M. P. , . . . & Y. Y. (2021). *Ekonomi Manajerial*. Yayasan Kita Menulis.
- Diwana, T. (2022). PENGARUH ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA ASN PADA DINAS PEMUDA DAN OLAHRAGA PROVINSI SUMATERA UTARA.
- Erri, D., Lestari, A. P., & Asymar, H. (2021). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT MELZER GLOBAL SEJAHTERA JAKARTA. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 1(9), 1897–1906.
- Hidayah, A. (2022). Penjualan Emas Aneka Tambang Naik 31%, Investor Cari Aman? <https://www.cnbcindonesia.com/market/20221027110246-17-382899/penjualan-emas-aneka-tambang-naik-31-investor-cari-aman>
- Illanisa, N., Zulkarnaen, W., & Suwarna, A. (2019). PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN SEKOLAH DASAR ISLAM BINAR INDONESIA BANDUNG.
- Ilyas, M. (2023). TUJUAN SISTEM AKUNTANSI.
- Ishak, P. (2021). *Kinerja manajerial: ditinjau dari karakteristik sistem akuntansi manajemen, activity based management, desentralisasi*. Cv. Cahaya Arsh Publisher & Printing.
- Khaerunnisah, A. (2019). Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Antam Tbk .
- Kurniawan, A., Nensih, C., Junior STIE STEMBI -Bandung Business School Abstrak, P., Kunci, K., Ketergantungan, S., Informasi Akuntansi Manajemen, K., & Manajerial, K. (n.d.). Pengaruh

Pemanfaatan Teknologi Informasi Dan Saling Ketergantungan Terhadap Karakteristik Informasi Akuntansi Manajemen Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Manajerial Citra Nensih. 2014.

- Loliyana, R., Hadi, M., Meidasari, E., & Bisnis, F. (2023). PENGARUH PELATIHAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL MEDIASI (Pada PT. NISAN ABADI JAYA). *In Jurnal Manajemen dan Bisnis (JMB)* (Vol. 4, Issue 1).
- Marda Hayati, R., & Author, C. (2023). Pengaruh Karakteristik Informasi Sistem Akuntansi Manajemen (SAM), Desentralisasi dan Ketidakpastian Lingkungan Terhadap Kinerja Manajerial pada Kantor Polda Sumatera Barat (Vol. 1, Issue 1). <https://ejournal-unespadang.ac.id/index.php/https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>
- Miftahul Janna, N., & Pembimbing, D. (2021). KONSEP UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS DENGAN MENGGUNAKAN SPSS.
- Nawawi, M., & Fazri, E. (2022). Integrasi Sistem ERP, Arus Informasi Dan Kualitas Informasi. *Jurnal Akademi Akuntansi*, 5(1), 88–101. <https://doi.org/10.22219/jaa.v5i1.18054>
- Octhina, M. R. (2018). Pengaruh Teknologi Informasi Dan Saling Ketergantungan Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Karakteristik Sistem Akuntansi Manajemen Sebagai Variabel *Intervening* (Studi Kasus: Pada BUMN Sektor Industri Pengolahan Di Kota Bandung). *Jurnal Akuntansi Manajemen*.
- Oktarina, O. (2019). Pengaruh Teknologi Informasi dan Saling Ketergantungan Terhadap Kinerja Manajerial dengan Karakteristik Sistem Akuntansi Manajemen sebagai Variabel *Intervening*.
- Prabasiwi, N. A. (2018). Pengaruh Teknologi Informasi Dan Strategi Diversifikasi Terhadap Kinerja Umkm Kota Magelang Dengan Sistem Informasi Akuntansi Manajemen Sebagai Variabel *Intervening* . Universitas Muhammadiyah Magelang.
- Pramawati, M. K. (2020). Pengaruh Teknologi Informasi, Saling Ketergantungan, Karakteristik Sistem Akuntansi Manajemen Terhadap Kinerja Manajer Berbasis *Balance Scorecars*. Universitas Muhammadiyah Gresik.
- Ptitsyna, V. S., Kulikova, M. S., Vasiliev, V. A., & Chernogorskiy, S. A. (2019). The introduction of information technology in business processes as a method of quality improvement. *IOP Conference Series: Materials Science and Engineering*, 666(1). <https://doi.org/10.1088/1757-899X/666/1/012059>
- Rahman, W., Saudin, L., & Sri Wahyuni, N. (2022). BAHAN AJAR SISTEM INFORMASI MANAJEMEN. [www.penerbitwidina.com](http://www.penerbitwidina.com)
- Risa, S. A., & Hermanto, S. B. (2023). PENGARUH TEKNOLOGI INFORMASI DAN CORPORATE GOVERNANCE TERHADAP NILAI PERUSAHAAN Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya. *Jurnal Ilmu Dan Riset Akuntansi*, 12(1).
- Santoso, J. (2019). Proses Penerapan Sistem Informasi Akuntansi SAP di PT ANTAM Tbk. *In Perspektif Institutional Theory*. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STEI).

- Sianturi, L. T. (2020). Pengaruh Teknologi Informasi dan Saling Ketergantungan Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Karakteristik Sistem Akuntansi Manajemen (SAM) Sebagai Variabel *Intervening*.
- Silitonga, N. (2019). Pengaruh penerapan sistem akuntansi manajemen dan budaya organisasi terhadap kinerja manajerial bank. *Jurnal Analisa Akuntansi Dan Perpajakan*, 2(2).
- Sinaga, E. R. H., Ratnasari, S. L., & Zulkifli, Z. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Transfer Ilmu, Dan Penerapan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Manajerial. *Jurnal Dimensi*, 9(3), 412–443.
- Soeharso, S., & Sulaksono, A. D. S. (2023). *SUPERVISOR 4.0: Menjawab Tantangan Menjadi Supervisor di Era Digital*. Penerbit Andi.
- Supratinigrum, S., & Lukas, A. D. (2021). Sistem Informasi Akuntansi Manajemen, Pengendalian Manajemen terhadap Kinerja Manajerial dengan Variabel Moderating Teknologi Informasi. *Owner*, 5(1), 174–185. <https://doi.org/10.33395/owner.v5i1.368>
- Suryani, S., Mulyadi, M., & Febrina, R. (2021). Pengaruh Penerapan Akuntansi Pertanggungjawaban, Kompetensi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Manajerial Pt. Pulau Sambu Group. *Jurnal Akuntansi Dan Keuangan*, 10(2), 11–25.
- Vicotria, A. O. (2022, May 1). PT Antam harapkan karyawan makin berdaya. <https://sultra.antaranews.com/berita/416609/pt-antam-harapkan-karyawan-makin-berdaya>
- Widianto, E., Anisnai'l Husna, A., Sasami, A. N., Rizkia, E. F., Dewi, F. K., Aura, S., & Cahyani, I. (2021). PEMANFAATAN MEDIA PEMBELAJARAN BERBASIS TEKNOLOGI INFORMASI. *Journal of Education and Teaching*, 2(2), 213–224. <http://ejournal.uin-suska.ac.id/index.php/JETE>
- Yahya, V. Y., Yudhistira, F., & Manurung, L. (2023). PERANCANGAN SISTEM INFORMASI PEMESANAN SPAREPART PENGOLAHAN KELAPASAWIT PADA CV LTSU BERBASIS JAVA.
- Yusnanto, T. (2023). KESELARASAN STRATEGI SISTEM INFORMASI DAN TEKNOLOGI INFORMASI DAN STRATEGI BISNIS.

## DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Berliana Putri Siswanti  
Tanggal lahir : Bogor, 16 April 2001  
Jenis Kelamin : Perempuan  
Agama : Islam  
Kebangsaan : Indonesia  
Alamat : Perum. Antam Tegal Lega Permai, Desa Kalong Liud,  
Kecamatan Nanggung, Kabupaten Bogor 16650, Provinsi Jawa Barat

Telepon : 081519846387  
Email : [berlianaputri0712@gmail.com](mailto:berlianaputri0712@gmail.com)

### Riwayat Pendidikan

1. SDN PANGKAL JAYA : Lulus tahun 2012
2. SMP IT ISHLAHUL UMMAH : Lulus tahun 2016
3. SMAN 1 LEUWILIANG : Lulus tahun 2019

Demikian daftar riwayat hidup ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Bogor, 07 September 2023

**Berliana Putri Siswanti**

NIM. 191010501920



# LAMPIRAN

## Lampiran 1 : Surat Keterangan Penelitian

No : 798/603/CCR/2023  
 Tanggal : Jakarta, 12 Juni 2023  
 Lampiran : 1 (satu) halaman  
 Perihal : Konfirmasi Persetujuan Permohonan Kerja Praktik

**Kepada Yth.**

**Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan  
 Universitas Pakuan  
 Di Tempat**

Dengan hormat,

Menunjuk surat nomor 410/WD.1/FEB.UP/V/2023, tanggal 26 Mei 2023, perihal tersebut pada pokok surat untuk mahasiswa sebagai berikut :

| No | Nama                       | NIM       | Jadwal Kerja Praktik      | Lokasi                      |
|----|----------------------------|-----------|---------------------------|-----------------------------|
| 1  | Berliana Putri<br>Siswanti | 022119084 | 15 Juni – 15 Juli<br>2023 | Internal Audit QA & Sys Dev |

Dengan ini kami sampaikan bahwa pada prinsipnya Manajemen PT ANTAM Tbk dapat menyetujui permohonan dimaksud dengan persyaratan sebagai berikut :

1. Mahasiswa wajib mentaati semua peraturan Perusahaan, termasuk peraturan protokol kesehatan yang berlaku di PT ANTAM Tbk.
2. Dalam rangka mendukung dan mentaati peraturan pemerintah mengenai PPKM serta dengan mempertimbangkan situasi terkait dengan pandemi Covid-19 saat ini, maka saat ini pelaksanaan kerja praktik **dapat dilakukan dengan metode offline dengan memperhatikan hal-hal sebagai berikut:**
  - a. Peserta sudah melaksanakan vaksin Covid-19 lengkap dan *booster* dengan memperlihatkan sertifikat vaksin atau lewat aplikasi Peduli Lindungi;
  - b. Peserta dalam kondisi sehat/ tidak sedang bergejala sakit dan/ atau sakit (terutama sedang demam, batuk, flu, diare, sesak nafas, ataupun gejala lainnya);
  - c. Biaya transportasi dari daerah asal menuju ke tempat area kerja/site tidak ditanggung oleh ANTAM;
  - d. Peserta dapat melaksanakan *offline* sesuai ketentuan yang berlaku di lokasi praktik kerja dan harus dengan pendampingan *user/mentor* (sesuai dengan jadwal mentor *offline*); dan
  - e. Peserta wajib mengikuti seluruh peraturan dan jam kerja yang berlaku di perusahaan.

**PT ANTAM Tbk**  
 Head Office  
 Gedung Aneka Tambang  
 Jl. Letjen T.B. Simatupang No.1  
 Lingk. Selatan, Tanjung Barat Jakarta 12530  
 T (6221) 789 1234  
 F (6221) 789 1224  
 www.antam.com



## Lampiran 2 : Kuesioner

**KUESIONER PENELITIAN**

**PENGARUH TEKNOLOGI INFORMASI TERHADAP KINRJA  
MANAJERIAL DENGAN KARAKTERISTIK SISTEM AKUNTANSI  
MANAJEMEN SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT ANTAM  
TBK.**

## Data Demografi Responden

Setiap jawaban yang Bapak/Ibu/Sdr/Sdri berikan merupakan bantuanyang tidak ternilai harganya bagi penelitian ini. Semua informasi yang diperoleh dari kuesioner ini hanya akan digunakan bagi kepentingan Tugas Akhir mahasiswa, maka dari itu jawaban yang Bapak/Ibu/Sdr/Sdri berikan akan dijaga kerahasiannya sesuai dengan etika penelitian. Mohon Bapak/Ibu/Sdr/Sdri mengisi dengan memberi pilihan pada tanda silang (X) perihal pernyataan berikut :

|                     |   |           |                          |            |                          |         |                          |
|---------------------|---|-----------|--------------------------|------------|--------------------------|---------|--------------------------|
| Nama                | : |           |                          |            |                          |         |                          |
| Jenis kelamin       | : | laki laki | <input type="checkbox"/> | perempuan  | <input type="checkbox"/> |         |                          |
| Usia                | : | 20-25     | <input type="checkbox"/> | 25-35      | <input type="checkbox"/> | 35-45   | <input type="checkbox"/> |
|                     |   | 45-50     | <input type="checkbox"/> | 50 ke-atas | <input type="checkbox"/> |         |                          |
| Pendidikan Terakhir | : | SLTA      | <input type="checkbox"/> | Diploma    | <input type="checkbox"/> | S2      | <input type="checkbox"/> |
|                     |   | S1        | <input type="checkbox"/> | Lain-lain  | <input type="checkbox"/> |         |                          |
| Lama berkerja       | : | < 1 th    | <input type="checkbox"/> | 1-5 th     | <input type="checkbox"/> | > 10 th | <input type="checkbox"/> |

## A. TEKNOLOGI INFORMASI

Berikut adalah daftar pertanyaan mengenai teknologi informasi. Anda diminta untuk menyatakan pendapat tentang seberapa jauh penggunaan komputer yang ada di perusahaan dan jawaban akan digunakan untuk menunjukkan pemahaman kepala unit atas penggunaan TI dalam organisasi. Berdasarkan pernyataan berikut ini dengan memberikan tanda silang (X) pada alternatif jawaban yang disediakan dan merurut Anda paling mendekati, dengan ketentuan sebagai berikut :

1 = sangat tidak membantu

2 = tidak membantu

3 = cukup membantu

4 = membantu

5 = sangat membantu

| No | Pernyataan                                                                                                                         | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|---|---|---|---|
| 1  | Komputer yang saya gunakan dapat membantu pekerjaan, dalam memperoleh informasi.                                                   |   |   |   |   |   |
| 2  | Komputer yang saya gunakan dapat membantu dalam pengolahan data, sehingga memudahkan dalam menghasilkan informasi yang diinginkan. |   |   |   |   |   |
| 3  | Komputer yang saya gunakan dapat membantu dalam menghasilkan informasi yang tepat waktu.                                           |   |   |   |   |   |
| 4  | Komputer yang saya gunakan dapat membantu untuk memperoleh informasi yang baru.                                                    |   |   |   |   |   |
| 5  | Komputer yang saya gunakan dapat membantu untuk memperoleh informasi non keuangan ataupun informasi eksternal.                     |   |   |   |   |   |
| 6  | Komputer dapat membantu saya dalam menggabungkan informasi dari bagian/departemen lain.                                            |   |   |   |   |   |
| 7  | Komputer yang saya gunakan dapat membantu untuk menyimpan data atau informasi yang saya miliki.                                    |   |   |   |   |   |

|   |                                                                                                                   |  |  |  |  |  |
|---|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|--|--|
| 8 | Komputer yang saya gunakan dapat membantu dalam melakukan komunikasi informasi ke orang lain atau ke lokasi lain. |  |  |  |  |  |
|---|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|--|--|

Sumber : Penelitian Oktarina (2019)

## B. SISTEM AKUTANSI MANAJEMEN

Berikut ini adalah daftar pernyataan mengenai Sistem Akuntansi Manajemen Pada bagian ini Bapak/Ibu diminta untuk menunjukkan seberapa banyak informasi yang tersedia di perusahaan dan jawaban akan menjelaskan tingkat eksistensi/kegunaan Sistem Akuntansi Manajemen yang ada di perusahaan. Berdasarkan pernyataan berikut ini dengan memberi tanda silang (X) pada jawaban yang anda pilih :

1 = Sangat Tidak Tersedia

2 = Tidak Tersedia

3 = Cukup Tersedia

4 = Tersedia

5 = Sangat Tersedia

### Penggunaan Karakteristik Sistem Akuntansi Manajemen *Broadscope*

| No | Pernyataan                                                                                                                                        | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|---|---|---|---|
| 1  | Informasi yang berkaitan dengan perencanaan atau peristiwa masa datang.                                                                           |   |   |   |   |   |
| 2  | Informasi tentang kemungkinan munculnya kejadian di masa datang.                                                                                  |   |   |   |   |   |
| 3  | Informasi non-ekonomi seperti kepuasan konsumen, sikap karyawan, sikap pemerintah daerah, dan lembaga konsumen, ancaman kompetitif dan lain-lain. |   |   |   |   |   |
| 4  | Informasi tentang faktor eksternal seperti: kondisi ekonomi, pertumbuhan pelanggan, perkembangan teknologi, dll.                                  |   |   |   |   |   |
| 5  | Informasi non keuangan yang berkaitan dengan produksi seperti tingkat produksi, tingkat komplain atas pelayanan                                   |   |   |   |   |   |

|   |                                                                                               |  |  |  |  |  |
|---|-----------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|--|--|
|   | pelanggan, efisiensi mesin, ketidakhadiran karyawan perusahaan, dll.                          |  |  |  |  |  |
| 6 | Informasi non keuangan yang berkaitan dengan pasar seperti ukuran / luas pasar, pangsa pasar. |  |  |  |  |  |

Sumber : Penelitian Oktarina (2019)

### Penggunaan Karakteristik Sistem Akuntansi Manajemen *Timeliness*

| No | Pernyataan                                                                                                      | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|---|---|---|---|
| 1  | Informasi yang dibutuhkan ketika diminta                                                                        |   |   |   |   |   |
| 2  | Informasi yang diberikan kepada saya segera setelah pemrosesan diselesaikan                                     |   |   |   |   |   |
| 3  | Laporan disediakan seringkali berdasar pada basis yang sistematis, misalnya laporan harian dan laporan mingguan |   |   |   |   |   |
| 4  | Penundaan waktu antara kejadian yang terjadi dengan penyampaian informasi yang relevan kepada saya.             |   |   |   |   |   |

Sumber : Penelitian Oktarina (2019)

### Penggunaan Karakteristik Sistem Akuntansi Manajemen *Aggregation*

| No | Pernyataan                                                                                                                                                        | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|---|---|---|---|
| 1  | Informasi disediakan pada bagian atau bidang fungsional yang berlainan dalam organisasi Bapak/Ibu, seperti misalnya bagian pemasaran, pusat biaya dan pusat laba. |   |   |   |   |   |
| 2  | Informasi tentang dampak kejadian pada periode waktu tertentu, misalkan rangkuman informasi bulanan/kwartalan, dan perbandingan.                                  |   |   |   |   |   |
| 3  | Informasi tentang pengaruh dari aktivitas / departemen lain dalam laporan ringkas seperti laporan laba, biaya pendapatan untuk bagian atau unit lainnya.          |   |   |   |   |   |
| 4  | Informasi untuk satu unit/bagian dimana informasi tersebut akan berpengaruh terhadap unit lainnya.                                                                |   |   |   |   |   |

|   |                                                                                                                                                              |  |  |  |  |  |
|---|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|--|--|
| 5 | Informasi tentang pengaruh dari aktivitas dalam laporan ringkas seperti laporan laba, biaya, pendapatan untuk keseluruhan bagian.                            |  |  |  |  |  |
| 6 | Informasi dalam format yang sesuai bagi input ke dalam model keputusan seperti misalnya analisa kenaikan laba, analisa persediaan, analisa kebijakan kredit. |  |  |  |  |  |
| 7 | Biaya yang terpisah ke dalam komponen tetap dan variabel.                                                                                                    |  |  |  |  |  |

Sumber : Penelitian Oktarina (2019)

### Penggunaan Karakteristik Sistem Akutansi Manajemen *Integration*

| No | Pernyataan                                                                                                                            | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|---|---|---|---|
| 1  | Informasi tentang pengaruh keputusan saya terhadap keseluruhan unit dan pengaruh keputusan pihak lain pada bidang tanggung jawab saya |   |   |   |   |   |
| 2  | Informasi tentang target yang tepat bagi aktivitas dari semua bagian dalam unit                                                       |   |   |   |   |   |
| 3  | Informasi yang berkaitan dengan pengaruh yang ditimbulkan oleh keputusan saya pada kinerja unit bisnisnya                             |   |   |   |   |   |

Sumber : Penelitian Oktarina (2019)

## B. KINERJA MANAJERIAL

Berikut ini adalah daftar pernyataan mengenai kinerja manajerial. Pada bagian ini Bapak/Ibu diminta untuk mengukur kinerja Bapak/Ibu akhir – akhir ini dan jawaban akan digunakan untuk mengetahui pengukuran kinerja kepala unit yang ada di perusahaan. Mohon diberi tanda silang (X) untuk jawaban yang Bapak/Ibu anggap Paling sesuai, dengan ketentuan berikut :

1 = Kinerja Sangat Tidak Memuaskan

2 = Kinerja Tidak Memuaskan

3 = Kinerja Cukup Memuaskan

4 = Kinerja Memuaskan

5 = Kinerja Sangat Memuaskan

| No | Pernyataan                                                                                                                                                                                                                          | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|---|---|---|---|
| 1  | Menentukan tujuan, kebijakan dan rencana kegiatan seperti penjadwalan kerja, penganggaran dan penyusunan program.                                                                                                                   |   |   |   |   |   |
| 2  | Mengumpulkan dan menyiapkan informasi yang biasanya berbentuk catatan, laporan dan rekening (pengukuran hasil, pencatatan pembukuan, analisis pekerjaan).                                                                           |   |   |   |   |   |
| 3  | Tukar – menukar informasi dengan orang di bagian organisasi yang lain untuk mengkaitkan dan menyesuaikan program, memberi tahu bagian lain, hubungan dengan manajer lain.                                                           |   |   |   |   |   |
| 4  | Mengevaluasi dan menilai rencana kerja, laporan kinerja dari data keuangan maupun kinerja yang diminati (misalnya : penilaian terhadap karyawan, kinerja finansial serta penilaian jasa/produk).                                    |   |   |   |   |   |
| 5  | Mengarahkan pemimpin dan mengembangkan bawahan Bapak/Ibu (seperti : membimbing, melatih dan menjelaskan peraturan kerja bawahan, memberikan tugas pekerjaan dan menangani keluhan).                                                 |   |   |   |   |   |
| 6  | Mempertahankan angkatan kerja di bagian Bapak/Ibu (seperti : merekrut, mewawancarai dan memilih pegawai baru, menempatkan, mempromosikan dan memutasi pegawai).                                                                     |   |   |   |   |   |
| 7  | Melakukan pembelian, penjualan atau melakukan kontrak untuk barang/jasa.                                                                                                                                                            |   |   |   |   |   |
| 8  | Mempromosikan tujuan umum perusahaan Anda, dengan cara memberikan konsultasi secara lisan atau berhubungan dengan individu / kelompok diluar perusahaan (seperti : menghadiri pertemuan bisnis, pidato untuk acara kemasyarakatan). |   |   |   |   |   |



|   |                                                                                                        |  |  |  |  |  |
|---|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|--|--|
| 9 | Kinerja lainnya dari aktivitas manajerial perusahaan<br>(Selain yang telah disebutkan pada nomor 1-8). |  |  |  |  |  |
|---|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|--|--|

Sumber : Penelitian Oktarina (2019)

### **Lampiran 3: Surat Telah Melakukan Penelitian**

## SURAT KETERANGAN

Yang bertanda tangan di bawah ini, menyatakan bahwa :

Nama : Berliana Putri Siswanti  
Npm : 02219084  
Fakultas / Jurusan : Ekonomi dan Bisnis / Akuntansi  
Universitas : Pakuan Bogor

Telah melakukan penelitian pada PT ANTAM TBK dengan menyebarkan kuesioner dalam rangka penyusunan skripsi yang berjudul "PENGARUH TEKNOLOGI INFORMASI TERHADAP KINERJA MANAJERIAL DENGAN KARAKTERISTIK SISTEM AKUNTANSI MANAJEMEN SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT ANTAM TBK."

Jakarta, 23 Juli 2023



---

Siti Auliah





**Jawaban Responden Variabel Sistem Akuntansi Manajemen (Y)**

|                              | VARIABEL SISTEM AKUNTANSI MANAJEMEN (Y) |                  |                  |                  |                  |                  |                  |                  |                  |                   |                   |                   |                   |                   |                   |                   |                   |                   |                   |                   | JU<br>M<br>L<br>A<br>H |    |
|------------------------------|-----------------------------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|------------------------|----|
| R<br>e<br>s<br>p.<br>p.      | K<br>Y<br>-<br>1                        | K<br>Y<br>-<br>2 | K<br>Y<br>-<br>3 | K<br>Y<br>-<br>4 | K<br>Y<br>-<br>5 | K<br>Y<br>-<br>6 | K<br>Y<br>-<br>7 | K<br>Y<br>-<br>8 | K<br>Y<br>-<br>9 | K<br>Y<br>-<br>10 | K<br>Y<br>-<br>11 | K<br>Y<br>-<br>12 | K<br>Y<br>-<br>13 | K<br>Y<br>-<br>14 | K<br>Y<br>-<br>15 | K<br>Y<br>-<br>16 | K<br>Y<br>-<br>17 | K<br>Y<br>-<br>18 | K<br>Y<br>-<br>19 | K<br>Y<br>-<br>20 |                        |    |
| R<br>e<br>s<br>p.<br>p.<br>1 | 4                                       | 4                | 3                | 4                | 3                | 3                | 3                | 3                | 4                | 3                 | 4                 | 4                 | 4                 | 4                 | 4                 | 4                 | 4                 | 4                 | 4                 | 4                 | 4                      | 74 |
| R<br>e<br>s<br>p.<br>p.<br>2 | 3                                       | 3                | 4                | 4                | 4                | 3                | 3                | 3                | 4                | 3                 | 4                 | 4                 | 4                 | 4                 | 4                 | 3                 | 4                 | 3                 | 4                 | 3                 | 4                      | 71 |
| R<br>e<br>s<br>p.<br>p.<br>3 | 3                                       | 3                | 2                | 3                | 3                | 3                | 3                | 3                | 3                | 3                 | 3                 | 3                 | 3                 | 3                 | 3                 | 3                 | 3                 | 3                 | 3                 | 3                 | 3                      | 59 |
| R<br>e<br>s<br>p.<br>p.<br>4 | 4                                       | 4                | 4                | 4                | 5                | 4                | 5                | 4                | 5                | 4                 | 4                 | 5                 | 5                 | 5                 | 5                 | 5                 | 3                 | 4                 | 4                 | 4                 | 4                      | 87 |
| R<br>e<br>s<br>p.<br>p.<br>5 | 3                                       | 3                | 3                | 3                | 4                | 4                | 3                | 3                | 2                | 2                 | 4                 | 3                 | 3                 | 3                 | 3                 | 3                 | 3                 | 3                 | 3                 | 3                 | 3                      | 61 |
| R<br>e<br>s<br>p.<br>p.<br>6 | 5                                       | 5                | 5                | 5                | 3                | 5                | 4                | 4                | 4                | 4                 | 4                 | 4                 | 5                 | 5                 | 4                 | 4                 | 5                 | 4                 | 4                 | 4                 | 4                      | 87 |
| R<br>e<br>s<br>p.<br>p.<br>7 | 3                                       | 3                | 2                | 2                | 2                | 2                | 3                | 3                | 4                | 3                 | 3                 | 4                 | 3                 | 4                 | 4                 | 3                 | 3                 | 3                 | 3                 | 3                 | 3                      | 60 |
| R<br>e<br>s<br>p.<br>p.<br>8 | 4                                       | 4                | 4                | 4                | 5                | 5                | 4                | 3                | 4                | 3                 | 4                 | 3                 | 4                 | 4                 | 4                 | 3                 | 5                 | 4                 | 4                 | 4                 | 4                      | 79 |
| R<br>e<br>s<br>p.<br>p.<br>9 | 3                                       | 3                | 3                | 4                | 4                | 3                | 4                | 3                | 4                | 4                 | 5                 | 4                 | 3                 | 3                 | 3                 | 4                 | 5                 | 4                 | 4                 | 4                 | 3                      | 73 |

|                     |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |
|---------------------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|----|
| p.<br>9             |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |
| R<br>es<br>p.<br>10 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 3  | 84 |
| R<br>es<br>p.<br>11 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 3 | 3 | 79 |    |
| R<br>es<br>p.<br>12 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 77 |    |
| R<br>es<br>p.<br>13 | 2 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 5 | 3  | 73 |
| R<br>es<br>p.<br>14 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4  | 84 |
| R<br>es<br>p.<br>15 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4  | 75 |
| R<br>es<br>p.<br>16 | 4 | 3 | 5 | 2 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 2 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4  | 69 |
| R<br>es<br>p.<br>17 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 5 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4  | 78 |
| R<br>es<br>p.<br>18 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 3 | 3 | 3 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4  | 81 |
| R<br>es<br>p.<br>19 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4  | 81 |
| R<br>es<br>p.<br>20 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4  | 84 |

|                     |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |     |
|---------------------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|-----|
| R<br>es<br>p.<br>21 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 2 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 95  |
| R<br>es<br>p.<br>22 | 3 | 3 | 4 | 4 | 2 | 2 | 2 | 3 | 2 | 3 | 2 | 4 | 4 | 2 | 4 | 4 | 4 | 2 | 2 | 2 | 58  |
| R<br>es<br>p.<br>23 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 79  |
| R<br>es<br>p.<br>24 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 2 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 95  |
| R<br>es<br>p.<br>25 | 4 | 4 | 2 | 2 | 2 | 2 | 4 | 4 | 4 | 2 | 2 | 4 | 4 | 2 | 4 | 3 | 2 | 2 | 2 | 2 | 57  |
| R<br>es<br>p.<br>26 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 91  |
| R<br>es<br>p.<br>27 | 3 | 2 | 3 | 2 | 4 | 2 | 5 | 4 | 4 | 3 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 52  |
| R<br>es<br>p.<br>28 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 77  |
| R<br>es<br>p.<br>29 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 100 |
| R<br>es<br>p.<br>30 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 68  |
| R<br>es<br>p.<br>31 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 2 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 66  |
| R<br>es             | 3 | 3 | 2 | 2 | 4 | 2 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 2 | 3 | 2 | 2 | 2 | 3 | 3 | 2 | 57  |





### Jawaban Responden Variabel Kinerja Manajerial (Z)

| Resp.   | VARIABEL KINERJA MANAJERIAL (Z) |      |      |      |      |      |      |      |      | JUMLAH |
|---------|---------------------------------|------|------|------|------|------|------|------|------|--------|
|         | KZ-1                            | KZ-2 | KZ-3 | KZ-4 | KZ-5 | KZ-6 | KZ-7 | KZ-8 | KZ-9 |        |
| Resp.1  | 4                               | 4    | 4    | 4    | 4    | 3    | 4    | 4    | 4    | 35     |
| Resp.2  | 4                               | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 36     |
| Resp.3  | 3                               | 3    | 3    | 3    | 3    | 3    | 3    | 3    | 3    | 27     |
| Resp.4  | 5                               | 5    | 5    | 5    | 5    | 5    | 4    | 4    | 4    | 42     |
| Resp.5  | 3                               | 3    | 3    | 3    | 3    | 3    | 3    | 3    | 3    | 27     |
| Resp.6  | 4                               | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 36     |
| Resp.7  | 4                               | 3    | 2    | 2    | 3    | 2    | 3    | 4    | 3    | 26     |
| Resp.8  | 4                               | 4    | 3    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 35     |
| Resp.9  | 3                               | 4    | 4    | 3    | 4    | 4    | 3    | 4    | 4    | 33     |
| Resp.10 | 4                               | 3    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 35     |
| Resp.11 | 4                               | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 3    | 3    | 3    | 33     |
| Resp.12 | 3                               | 3    | 3    | 3    | 3    | 3    | 3    | 3    | 3    | 27     |
| Resp.13 | 3                               | 4    | 3    | 3    | 4    | 3    | 3    | 3    | 4    | 30     |
| Resp.14 | 5                               | 5    | 5    | 5    | 5    | 5    | 5    | 5    | 5    | 45     |
| Resp.15 | 4                               | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 36     |
| Resp.16 | 3                               | 3    | 3    | 4    | 3    | 3    | 3    | 4    | 3    | 29     |
| Resp.17 | 3                               | 3    | 4    | 4    | 4    | 4    | 5    | 4    | 5    | 36     |
| Resp.18 | 4                               | 4    | 5    | 5    | 4    | 5    | 5    | 5    | 5    | 42     |
| Resp.19 | 5                               | 5    | 5    | 5    | 5    | 5    | 4    | 4    | 5    | 43     |
| Resp.20 | 4                               | 5    | 5    | 5    | 5    | 4    | 4    | 4    | 5    | 41     |
| Resp.21 | 5                               | 5    | 5    | 5    | 5    | 5    | 5    | 5    | 5    | 45     |
| Resp.22 | 3                               | 3    | 1    | 3    | 4    | 4    | 3    | 4    | 2    | 27     |
| Resp.23 | 4                               | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 36     |
| Resp.24 | 5                               | 5    | 5    | 4    | 5    | 4    | 4    | 5    | 5    | 42     |
| Resp.25 | 4                               | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 36     |
| Resp.26 | 5                               | 5    | 5    | 5    | 5    | 5    | 5    | 4    | 4    | 43     |
| Resp.27 | 5                               | 3    | 3    | 3    | 3    | 3    | 3    | 3    | 3    | 29     |
| Resp.28 | 4                               | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 36     |
| Resp.29 | 5                               | 5    | 5    | 5    | 5    | 5    | 5    | 5    | 5    | 45     |
| Resp.30 | 4                               | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 36     |
| Resp.31 | 4                               | 3    | 4    | 3    | 4    | 4    | 3    | 3    | 3    | 31     |
| Resp.32 | 4                               | 4    | 3    | 4    | 3    | 4    | 3    | 3    | 3    | 31     |
| Resp.33 | 5                               | 5    | 5    | 5    | 5    | 5    | 5    | 5    | 5    | 45     |
| Resp.34 | 3                               | 3    | 3    | 3    | 3    | 3    | 3    | 3    | 3    | 27     |
| Resp.35 | 4                               | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 36     |
| Resp.36 | 4                               | 3    | 3    | 3    | 3    | 4    | 4    | 3    | 3    | 30     |

















|       |                     |       |        |        |        |        |        |        |        |        |        |
|-------|---------------------|-------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| KZ5   | Pearson Correlation | ,652* | ,840** | ,787** | ,809** | 1      | ,812** | ,730** | ,710** | ,735** | ,904** |
|       | Sig. (2-tailed)     | ,000  | ,000   | ,000   | ,000   |        | ,000   | ,000   | ,000   | ,000   | ,000   |
|       | N                   | 41    | 41     | 41     | 41     | 41     | 41     | 41     | 41     | 41     | 41     |
| KZ6   | Pearson Correlation | ,627* | ,711** | ,745** | ,852** | ,812** | 1      | ,777** | ,618** | ,613** | ,864** |
|       | Sig. (2-tailed)     | ,000  | ,000   | ,000   | ,000   | ,000   |        | ,000   | ,000   | ,000   | ,000   |
|       | N                   | 41    | 41     | 41     | 41     | 41     | 41     | 41     | 41     | 41     | 41     |
| KZ7   | Pearson Correlation | ,600* | ,629** | ,744** | ,811** | ,730** | ,777** | 1      | ,773** | ,780** | ,874** |
|       | Sig. (2-tailed)     | ,000  | ,000   | ,000   | ,000   | ,000   | ,000   |        | ,000   | ,000   | ,000   |
|       | N                   | 41    | 41     | 41     | 41     | 41     | 41     | 41     | 41     | 41     | 41     |
| KZ8   | Pearson Correlation | ,555* | ,658** | ,602** | ,676** | ,710** | ,618** | ,773** | 1      | ,744** | ,802** |
|       | Sig. (2-tailed)     | ,000  | ,000   | ,000   | ,000   | ,000   | ,000   | ,000   |        | ,000   | ,000   |
|       | N                   | 41    | 41     | 41     | 41     | 41     | 41     | 41     | 41     | 41     | 41     |
| KZ9   | Pearson Correlation | ,569* | ,763** | ,832** | ,729** | ,735** | ,613** | ,780** | ,744** | 1      | ,871** |
|       | Sig. (2-tailed)     | ,000  | ,000   | ,000   | ,000   | ,000   | ,000   | ,000   | ,000   |        | ,000   |
|       | N                   | 41    | 41     | 41     | 41     | 41     | 41     | 41     | 41     | 41     | 41     |
| totkz | Pearson Correlation | ,775* | ,890** | ,909** | ,916** | ,904** | ,864** | ,874** | ,802** | ,871** | 1      |
|       | Sig. (2-tailed)     | ,000  | ,000   | ,000   | ,000   | ,000   | ,000   | ,000   | ,000   | ,000   |        |
|       | N                   | 41    | 41     | 41     | 41     | 41     | 41     | 41     | 41     | 41     | 41     |

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## Uji Normalitas

### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

|                                  |                | abs_res |
|----------------------------------|----------------|---------|
| N                                |                | 41      |
| Normal Parameters <sup>a,b</sup> | Mean           | 6,1062  |
|                                  | Std. Deviation | 5,00767 |
| Most Extreme Differences         | Absolute       | ,168    |
|                                  | Positive       | ,168    |
|                                  | Negative       | -,117   |

|                        |                   |
|------------------------|-------------------|
| Test Statistic         | ,168              |
| Asymp. Sig. (2-tailed) | ,520 <sup>c</sup> |

- a. Test distribution is Normal.  
b. Calculated from data.  
c. Lilliefors Significance Correction.

### Uji Multikolinearitas

| Coefficients <sup>a</sup> |            |                             |            |                           |       |      |                         |       |
|---------------------------|------------|-----------------------------|------------|---------------------------|-------|------|-------------------------|-------|
| Model                     |            | Unstandardized Coefficients |            | Standardized Coefficients | T     | Sig. | Collinearity Statistics |       |
|                           |            | B                           | Std. Error | Beta                      |       |      | Tolerance               | VIF   |
| 1                         | (Constant) | 24,870                      | 12,183     |                           | 2,041 | ,048 |                         |       |
|                           | Totaly     | 1,769                       | ,246       | ,822                      | 7,199 | ,000 | ,780                    | 1,282 |
|                           | Totalx     | ,016                        | ,365       | -,092                     | 2.013 | ,006 | ,780                    | 1,282 |

a. Dependent Variable: totaly

### Uji Heterokedastisitas

| Coefficients <sup>a</sup> |            |                             |            |                           |       |      |
|---------------------------|------------|-----------------------------|------------|---------------------------|-------|------|
| Model                     |            | Unstandardized Coefficients |            | Standardized Coefficients | T     | Sig. |
|                           |            | B                           | Std. Error | Beta                      |       |      |
| 1                         | (Constant) | 6,013                       | 7,642      |                           | ,787  | ,436 |
|                           | Totalx     | ,077                        | ,229       | ,062                      | ,338  | ,737 |
|                           | Totaly     | -,078                       | ,154       | -,092                     | -,504 | ,617 |

a. Dependent Variable: abs\_res

### Hasil Uji Regresi Linier Berganda

| Coefficients <sup>a</sup> |            |                             |            |                           |       |      |
|---------------------------|------------|-----------------------------|------------|---------------------------|-------|------|
| Model                     |            | Unstandardized Coefficients |            | Standardized Coefficients | t     | Sig. |
|                           |            | B                           | Std. Error | Beta                      |       |      |
| 1                         | (Constant) | 16,700                      | 8,322      |                           | 2,007 | ,052 |
|                           | totkx      | 1,898                       | ,259       | ,761                      | 7,323 | ,000 |

a. Dependent Variable: TOTKY

| Coefficients <sup>a</sup> |            |                             |            |                           |       |      |
|---------------------------|------------|-----------------------------|------------|---------------------------|-------|------|
| Model                     |            | Unstandardized Coefficients |            | Standardized Coefficients | t     | Sig. |
|                           |            | B                           | Std. Error | Beta                      |       |      |
| 1                         | (Constant) | 7,682                       | 3,635      |                           | 2,113 | ,041 |
|                           | TOTKY      | ,362                        | ,047       | ,779                      | 7,758 | ,000 |

a. Dependent Variable: totkz

### Hasil Uji T

| Coefficients <sup>a</sup> |            |                             |            |                           |       |      |
|---------------------------|------------|-----------------------------|------------|---------------------------|-------|------|
| Model                     |            | Unstandardized Coefficients |            | Standardized Coefficients | t     | Sig. |
|                           |            | B                           | Std. Error | Beta                      |       |      |
| 1                         | (Constant) | 16,700                      | 8,322      |                           | 2,007 | ,052 |
|                           | totkx      | 1,898                       | ,259       | ,761                      | 7,323 | ,000 |

a. Dependent Variable: TOTKY

| Coefficients <sup>a</sup> |            |                             |            |                           |       |      |
|---------------------------|------------|-----------------------------|------------|---------------------------|-------|------|
| Model                     |            | Unstandardized Coefficients |            | Standardized Coefficients | t     | Sig. |
|                           |            | B                           | Std. Error | Beta                      |       |      |
| 1                         | (Constant) | 7,682                       | 3,635      |                           | 2,113 | ,041 |
|                           | TOTKY      | ,362                        | ,047       | ,779                      | 7,758 | ,000 |

a. Dependent Variable: totkz

### Hasil Uji F

| ANOVA <sup>a</sup> |            |                |    |             |        |                   |
|--------------------|------------|----------------|----|-------------|--------|-------------------|
| Model              |            | Sum of Squares | df | Mean Square | F      | Sig.              |
| 1                  | Regression | 3791,163       | 1  | 3791,163    | 53,625 | ,000 <sup>b</sup> |
|                    | Residual   | 2757,228       | 39 | 70,698      |        |                   |
|                    | Total      | 6548,390       | 40 |             |        |                   |

a. Dependent Variable: TOTKY  
b. Predictors: (Constant), totkx

| ANOVA <sup>a</sup>               |            |                |    |             |        |                   |
|----------------------------------|------------|----------------|----|-------------|--------|-------------------|
| Model                            |            | Sum of Squares | df | Mean Square | F      | Sig.              |
| 1                                | Regression | 858,159        | 1  | 858,159     | 60,185 | ,000 <sup>b</sup> |
|                                  | Residual   | 556,085        | 39 | 14,259      |        |                   |
|                                  | Total      | 1414,244       | 40 |             |        |                   |
| a. Dependent Variable: totkz     |            |                |    |             |        |                   |
| b. Predictors: (Constant), TOTKY |            |                |    |             |        |                   |

### Hasil Uji Koefisien Determinasi

| Model Summary                    |                   |          |                   |                            |
|----------------------------------|-------------------|----------|-------------------|----------------------------|
| Model                            | R                 | R Square | Adjusted R Square | Std. Error of the Estimate |
| 1                                | ,761 <sup>a</sup> | ,579     | ,568              | 8,40822                    |
| a. Predictors: (Constant), totkx |                   |          |                   |                            |

| Model Summary                    |                   |          |                   |                            |
|----------------------------------|-------------------|----------|-------------------|----------------------------|
| Model                            | R                 | R Square | Adjusted R Square | Std. Error of the Estimate |
| 1                                | ,779 <sup>a</sup> | ,607     | ,597              | 3,77605                    |
| a. Predictors: (Constant), TOTKY |                   |          |                   |                            |

Lampiran 6 : Tabel r

| df = (N-2) | Tingkat signifikansi untuk uji satu arah |        |        |        |        |
|------------|------------------------------------------|--------|--------|--------|--------|
|            | 0.05                                     | 0.025  | 0.01   | 0.005  | 0.0005 |
|            | Tingkat signifikansi untuk uji dua arah  |        |        |        |        |
|            | 0.1                                      | 0.05   | 0.02   | 0.01   | 0.001  |
| 1          | 0.9877                                   | 0.9969 | 0.9995 | 0.9999 | 1.0000 |
| 2          | 0.9000                                   | 0.9500 | 0.9800 | 0.9900 | 0.9990 |
| 3          | 0.8054                                   | 0.8783 | 0.9343 | 0.9587 | 0.9911 |
| 4          | 0.7293                                   | 0.8114 | 0.8822 | 0.9172 | 0.9741 |
| 5          | 0.6694                                   | 0.7545 | 0.8329 | 0.8745 | 0.9509 |
| 6          | 0.6215                                   | 0.7067 | 0.7887 | 0.8343 | 0.9249 |
| 7          | 0.5822                                   | 0.6664 | 0.7498 | 0.7977 | 0.8983 |
| 8          | 0.5494                                   | 0.6319 | 0.7155 | 0.7646 | 0.8721 |
| 9          | 0.5214                                   | 0.6021 | 0.6851 | 0.7348 | 0.8470 |
| 10         | 0.4973                                   | 0.5760 | 0.6581 | 0.7079 | 0.8233 |
| 11         | 0.4762                                   | 0.5529 | 0.6339 | 0.6835 | 0.8010 |
| 12         | 0.4575                                   | 0.5324 | 0.6120 | 0.6614 | 0.7800 |
| 13         | 0.4409                                   | 0.5140 | 0.5923 | 0.6411 | 0.7604 |
| 14         | 0.4259                                   | 0.4973 | 0.5742 | 0.6226 | 0.7419 |
| 15         | 0.4124                                   | 0.4821 | 0.5577 | 0.6055 | 0.7247 |
| 16         | 0.4000                                   | 0.4683 | 0.5425 | 0.5897 | 0.7084 |
| 17         | 0.3887                                   | 0.4555 | 0.5285 | 0.5751 | 0.6932 |
| 18         | 0.3783                                   | 0.4438 | 0.5155 | 0.5614 | 0.6788 |
| 19         | 0.3687                                   | 0.4329 | 0.5034 | 0.5487 | 0.6652 |
| 20         | 0.3598                                   | 0.4227 | 0.4921 | 0.5368 | 0.6524 |
| 21         | 0.3515                                   | 0.4132 | 0.4815 | 0.5256 | 0.6402 |
| 22         | 0.3438                                   | 0.4044 | 0.4716 | 0.5151 | 0.6287 |
| 23         | 0.3365                                   | 0.3961 | 0.4622 | 0.5052 | 0.6178 |
| 24         | 0.3297                                   | 0.3882 | 0.4534 | 0.4958 | 0.6074 |
| 25         | 0.3233                                   | 0.3809 | 0.4451 | 0.4869 | 0.5974 |
| 26         | 0.3172                                   | 0.3739 | 0.4372 | 0.4785 | 0.5880 |
| 27         | 0.3115                                   | 0.3673 | 0.4297 | 0.4705 | 0.5790 |
| 28         | 0.3061                                   | 0.3610 | 0.4226 | 0.4629 | 0.5703 |
| 29         | 0.3009                                   | 0.3550 | 0.4158 | 0.4556 | 0.5620 |
| 30         | 0.2960                                   | 0.3494 | 0.4093 | 0.4487 | 0.5541 |
| 31         | 0.2913                                   | 0.3440 | 0.4032 | 0.4421 | 0.5465 |
| 32         | 0.2869                                   | 0.3388 | 0.3972 | 0.4357 | 0.5392 |
| 33         | 0.2826                                   | 0.3338 | 0.3916 | 0.4296 | 0.5322 |
| 34         | 0.2785                                   | 0.3291 | 0.3862 | 0.4238 | 0.5254 |
| 35         | 0.2746                                   | 0.3246 | 0.3810 | 0.4182 | 0.5189 |
| 36         | 0.2709                                   | 0.3202 | 0.3760 | 0.4128 | 0.5126 |

|           |        |        |        |        |        |
|-----------|--------|--------|--------|--------|--------|
| <b>37</b> | 0.2673 | 0.3160 | 0.3712 | 0.4076 | 0.5066 |
| <b>38</b> | 0.2638 | 0.3120 | 0.3665 | 0.4026 | 0.5007 |
| <b>39</b> | 0.2605 | 0.3081 | 0.3621 | 0.3978 | 0.4950 |
| <b>40</b> | 0.2573 | 0.3044 | 0.3578 | 0.3932 | 0.4896 |
| <b>41</b> | 0.2542 | 0.3008 | 0.3536 | 0.3887 | 0.4843 |
| <b>42</b> | 0.2512 | 0.2973 | 0.3496 | 0.3843 | 0.4791 |
| <b>43</b> | 0.2483 | 0.2940 | 0.3457 | 0.3801 | 0.4742 |
| <b>44</b> | 0.2455 | 0.2907 | 0.3420 | 0.3761 | 0.4694 |
| <b>45</b> | 0.2429 | 0.2876 | 0.3384 | 0.3721 | 0.4647 |
| <b>46</b> | 0.2403 | 0.2845 | 0.3348 | 0.3683 | 0.4601 |
| <b>47</b> | 0.2377 | 0.2816 | 0.3314 | 0.3646 | 0.4557 |
| <b>48</b> | 0.2353 | 0.2787 | 0.3281 | 0.3610 | 0.4514 |
| <b>49</b> | 0.2329 | 0.2759 | 0.3249 | 0.3575 | 0.4473 |
| <b>50</b> | 0.2306 | 0.2732 | 0.3218 | 0.3542 | 0.4432 |
| <b>51</b> | 0.2284 | 0.2706 | 0.3188 | 0.3509 | 0.4393 |
| <b>52</b> | 0.2262 | 0.2681 | 0.3158 | 0.3477 | 0.4354 |
| <b>53</b> | 0.2241 | 0.2656 | 0.3129 | 0.3445 | 0.4317 |
| <b>54</b> | 0.2221 | 0.2632 | 0.3102 | 0.3415 | 0.4280 |
| <b>55</b> | 0.2201 | 0.2609 | 0.3074 | 0.3385 | 0.4244 |
| <b>56</b> | 0.2181 | 0.2586 | 0.3048 | 0.3357 | 0.4210 |
| <b>57</b> | 0.2162 | 0.2564 | 0.3022 | 0.3328 | 0.4176 |
| <b>58</b> | 0.2144 | 0.2542 | 0.2997 | 0.3301 | 0.4143 |
| <b>59</b> | 0.2126 | 0.2521 | 0.2972 | 0.3274 | 0.4110 |
| <b>60</b> | 0.2108 | 0.2500 | 0.2948 | 0.3248 | 0.4079 |
| <b>61</b> | 0.2091 | 0.2480 | 0.2925 | 0.3223 | 0.4048 |
| <b>62</b> | 0.2075 | 0.2461 | 0.2902 | 0.3198 | 0.4018 |
| <b>63</b> | 0.2058 | 0.2441 | 0.2880 | 0.3173 | 0.3988 |
| <b>64</b> | 0.2042 | 0.2423 | 0.2858 | 0.3150 | 0.3959 |
| <b>65</b> | 0.2027 | 0.2404 | 0.2837 | 0.3126 | 0.3931 |
| <b>66</b> | 0.2012 | 0.2387 | 0.2816 | 0.3104 | 0.3903 |
| <b>67</b> | 0.1997 | 0.2369 | 0.2796 | 0.3081 | 0.3876 |
| <b>68</b> | 0.1982 | 0.2352 | 0.2776 | 0.3060 | 0.3850 |
| <b>69</b> | 0.1968 | 0.2335 | 0.2756 | 0.3038 | 0.3823 |
| <b>70</b> | 0.1954 | 0.2319 | 0.2737 | 0.3017 | 0.3798 |
| <b>71</b> | 0.1940 | 0.2303 | 0.2718 | 0.2997 | 0.3773 |
| <b>72</b> | 0.1927 | 0.2287 | 0.2700 | 0.2977 | 0.3748 |
| <b>73</b> | 0.1914 | 0.2272 | 0.2682 | 0.2957 | 0.3724 |
| <b>74</b> | 0.1901 | 0.2257 | 0.2664 | 0.2938 | 0.3701 |
| <b>75</b> | 0.1888 | 0.2242 | 0.2647 | 0.2919 | 0.3678 |
| <b>76</b> | 0.1876 | 0.2227 | 0.2630 | 0.2900 | 0.3655 |
| <b>77</b> | 0.1864 | 0.2213 | 0.2613 | 0.2882 | 0.3633 |

|            |        |        |        |        |        |
|------------|--------|--------|--------|--------|--------|
| <b>78</b>  | 0.1852 | 0.2199 | 0.2597 | 0.2864 | 0.3611 |
| <b>79</b>  | 0.1841 | 0.2185 | 0.2581 | 0.2847 | 0.3589 |
| <b>80</b>  | 0.1829 | 0.2172 | 0.2565 | 0.2830 | 0.3568 |
| <b>81</b>  | 0.1818 | 0.2159 | 0.2550 | 0.2813 | 0.3547 |
| <b>82</b>  | 0.1807 | 0.2146 | 0.2535 | 0.2796 | 0.3527 |
| <b>83</b>  | 0.1796 | 0.2133 | 0.2520 | 0.2780 | 0.3507 |
| <b>84</b>  | 0.1786 | 0.2120 | 0.2505 | 0.2764 | 0.3487 |
| <b>85</b>  | 0.1775 | 0.2108 | 0.2491 | 0.2748 | 0.3468 |
| <b>86</b>  | 0.1765 | 0.2096 | 0.2477 | 0.2732 | 0.3449 |
| <b>87</b>  | 0.1755 | 0.2084 | 0.2463 | 0.2717 | 0.3430 |
| <b>88</b>  | 0.1745 | 0.2072 | 0.2449 | 0.2702 | 0.3412 |
| <b>89</b>  | 0.1735 | 0.2061 | 0.2435 | 0.2687 | 0.3393 |
| <b>90</b>  | 0.1726 | 0.2050 | 0.2422 | 0.2673 | 0.3375 |
| <b>91</b>  | 0.1716 | 0.2039 | 0.2409 | 0.2659 | 0.3358 |
| <b>92</b>  | 0.1707 | 0.2028 | 0.2396 | 0.2645 | 0.3341 |
| <b>93</b>  | 0.1698 | 0.2017 | 0.2384 | 0.2631 | 0.3323 |
| <b>94</b>  | 0.1689 | 0.2006 | 0.2371 | 0.2617 | 0.3307 |
| <b>95</b>  | 0.1680 | 0.1996 | 0.2359 | 0.2604 | 0.3290 |
| <b>96</b>  | 0.1671 | 0.1986 | 0.2347 | 0.2591 | 0.3274 |
| <b>97</b>  | 0.1663 | 0.1975 | 0.2335 | 0.2578 | 0.3258 |
| <b>98</b>  | 0.1654 | 0.1966 | 0.2324 | 0.2565 | 0.3242 |
| <b>99</b>  | 0.1646 | 0.1956 | 0.2312 | 0.2552 | 0.3226 |
| <b>100</b> | 0.1638 | 0.1946 | 0.2301 | 0.2540 | 0.3211 |

Lampiran 7 : Tabel t

| Pr<br>df | 0.25<br>0.50 | 0.10<br>0.20 | 0.05<br>0.10 | 0.025<br>0.050 | 0.01<br>0.02 | 0.005<br>0.010 | 0.001<br>0.002 |
|----------|--------------|--------------|--------------|----------------|--------------|----------------|----------------|
| 1        | 1.00000      | 3.07768      | 6.31375      | 12.70620       | 31.82052     | 63.65674       | 318.30884      |
| 2        | 0.81650      | 1.88562      | 2.91999      | 4.30265        | 6.96456      | 9.92484        | 22.32712       |
| 3        | 0.76489      | 1.63774      | 2.35336      | 3.18245        | 4.54070      | 5.84091        | 10.21453       |
| 4        | 0.74070      | 1.53321      | 2.13185      | 2.77645        | 3.74695      | 4.60409        | 7.17318        |
| 5        | 0.72669      | 1.47588      | 2.01505      | 2.57058        | 3.36493      | 4.03214        | 5.89343        |
| 6        | 0.71756      | 1.43976      | 1.94318      | 2.44691        | 3.14267      | 3.70743        | 5.20763        |
| 7        | 0.71114      | 1.41492      | 1.89458      | 2.36462        | 2.99795      | 3.49948        | 4.78529        |
| 8        | 0.70639      | 1.39682      | 1.85955      | 2.30600        | 2.89646      | 3.35539        | 4.50079        |
| 9        | 0.70272      | 1.38303      | 1.83311      | 2.26216        | 2.82144      | 3.24984        | 4.29681        |
| 10       | 0.69981      | 1.37218      | 1.81246      | 2.22814        | 2.76377      | 3.16927        | 4.14370        |
| 11       | 0.69745      | 1.36343      | 1.79588      | 2.20099        | 2.71808      | 3.10581        | 4.02470        |
| 12       | 0.69548      | 1.35622      | 1.78229      | 2.17881        | 2.68100      | 3.05454        | 3.92963        |
| 13       | 0.69383      | 1.35017      | 1.77093      | 2.16037        | 2.65031      | 3.01228        | 3.85198        |
| 14       | 0.69242      | 1.34503      | 1.76131      | 2.14479        | 2.62449      | 2.97684        | 3.78739        |
| 15       | 0.69120      | 1.34061      | 1.75305      | 2.13145        | 2.60248      | 2.94671        | 3.73283        |
| 16       | 0.69013      | 1.33676      | 1.74588      | 2.11991        | 2.58349      | 2.92078        | 3.68615        |
| 17       | 0.68920      | 1.33338      | 1.73961      | 2.10982        | 2.56693      | 2.89823        | 3.64577        |
| 18       | 0.68836      | 1.33039      | 1.73406      | 2.10092        | 2.55238      | 2.87844        | 3.61048        |
| 19       | 0.68762      | 1.32773      | 1.72913      | 2.09302        | 2.53948      | 2.86093        | 3.57940        |
| 20       | 0.68695      | 1.32534      | 1.72472      | 2.08596        | 2.52798      | 2.84534        | 3.55181        |
| 21       | 0.68635      | 1.32319      | 1.72074      | 2.07961        | 2.51765      | 2.83136        | 3.52715        |
| 22       | 0.68581      | 1.32124      | 1.71714      | 2.07387        | 2.50832      | 2.81876        | 3.50499        |
| 23       | 0.68531      | 1.31946      | 1.71387      | 2.06866        | 2.49987      | 2.80734        | 3.48496        |
| 24       | 0.68485      | 1.31784      | 1.71088      | 2.06390        | 2.49216      | 2.79694        | 3.46678        |
| 25       | 0.68443      | 1.31635      | 1.70814      | 2.05954        | 2.48511      | 2.78744        | 3.45019        |
| 26       | 0.68404      | 1.31497      | 1.70562      | 2.05553        | 2.47863      | 2.77871        | 3.43500        |
| 27       | 0.68368      | 1.31370      | 1.70329      | 2.05183        | 2.47266      | 2.77068        | 3.42103        |
| 28       | 0.68335      | 1.31253      | 1.70113      | 2.04841        | 2.46714      | 2.76326        | 3.40816        |
| 29       | 0.68304      | 1.31143      | 1.69913      | 2.04523        | 2.46202      | 2.75639        | 3.39624        |
| 30       | 0.68276      | 1.31042      | 1.69726      | 2.04227        | 2.45726      | 2.75000        | 3.38518        |
| 31       | 0.68249      | 1.30946      | 1.69552      | 2.03951        | 2.45282      | 2.74404        | 3.37490        |
| 32       | 0.68223      | 1.30857      | 1.69389      | 2.03693        | 2.44868      | 2.73848        | 3.36531        |
| 33       | 0.68200      | 1.30774      | 1.69236      | 2.03452        | 2.44479      | 2.73328        | 3.35634        |
| 34       | 0.68177      | 1.30695      | 1.69092      | 2.03224        | 2.44115      | 2.72839        | 3.34793        |
| 35       | 0.68156      | 1.30621      | 1.68957      | 2.03011        | 2.43772      | 2.72381        | 3.34005        |
| 36       | 0.68137      | 1.30551      | 1.68830      | 2.02809        | 2.43449      | 2.71948        | 3.33262        |
| 37       | 0.68118      | 1.30485      | 1.68709      | 2.02619        | 2.43145      | 2.71541        | 3.32563        |
| 38       | 0.68100      | 1.30423      | 1.68595      | 2.02439        | 2.42857      | 2.71156        | 3.31903        |
| 39       | 0.68083      | 1.30364      | 1.68488      | 2.02269        | 2.42584      | 2.70791        | 3.31279        |
| 40       | 0.68067      | 1.30308      | 1.68385      | 2.02108        | 2.42326      | 2.70446        | 3.30688        |
| 41       | 0.68052      | 1.30254      | 1.68288      | 2.01954        | 2.42080      | 2.70118        | 3.30127        |
| 42       | 0.68038      | 1.30204      | 1.68195      | 2.01808        | 2.41847      | 2.69807        | 3.29595        |



|    |         |         |         |         |         |         |         |
|----|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 43 | 0.68024 | 1.30155 | 1.68107 | 2.01669 | 2.41625 | 2.69510 | 3.29089 |
| 44 | 0.68011 | 1.30109 | 1.68023 | 2.01537 | 2.41413 | 2.69228 | 3.28607 |
| 45 | 0.67998 | 1.30065 | 1.67943 | 2.01410 | 2.41212 | 2.68959 | 3.28148 |
| 46 | 0.67986 | 1.30023 | 1.67866 | 2.01290 | 2.41019 | 2.68701 | 3.27710 |
| 47 | 0.67975 | 1.29982 | 1.67793 | 2.01174 | 2.40835 | 2.68456 | 3.27291 |
| 48 | 0.67964 | 1.29944 | 1.67722 | 2.01063 | 2.40658 | 2.68220 | 3.26891 |
| 49 | 0.67953 | 1.29907 | 1.67655 | 2.00958 | 2.40489 | 2.67995 | 3.26508 |
| 50 | 0.67943 | 1.29871 | 1.67591 | 2.00856 | 2.40327 | 2.67779 | 3.26141 |
| 51 | 0.67933 | 1.29837 | 1.67528 | 2.00758 | 2.40172 | 2.67572 | 3.25789 |
| 52 | 0.67924 | 1.29805 | 1.67469 | 2.00665 | 2.40022 | 2.67373 | 3.25451 |
| 53 | 0.67915 | 1.29773 | 1.67412 | 2.00575 | 2.39879 | 2.67182 | 3.25127 |
| 54 | 0.67906 | 1.29743 | 1.67356 | 2.00488 | 2.39741 | 2.66998 | 3.24815 |
| 55 | 0.67898 | 1.29713 | 1.67303 | 2.00404 | 2.39608 | 2.66822 | 3.24515 |
| 56 | 0.67890 | 1.29685 | 1.67252 | 2.00324 | 2.39480 | 2.66651 | 3.24226 |
| 57 | 0.67882 | 1.29658 | 1.67203 | 2.00247 | 2.39357 | 2.66487 | 3.23948 |
| 58 | 0.67874 | 1.29632 | 1.67155 | 2.00172 | 2.39238 | 2.66329 | 3.23680 |
| 59 | 0.67867 | 1.29607 | 1.67109 | 2.00100 | 2.39123 | 2.66176 | 3.23421 |
| 60 | 0.67860 | 1.29582 | 1.67065 | 2.00030 | 2.39012 | 2.66028 | 3.23171 |
| 61 | 0.67853 | 1.29558 | 1.67022 | 1.99962 | 2.38905 | 2.65886 | 3.22930 |
| 62 | 0.67847 | 1.29536 | 1.66980 | 1.99897 | 2.38801 | 2.65748 | 3.22696 |
| 63 | 0.67840 | 1.29513 | 1.66940 | 1.99834 | 2.38701 | 2.65615 | 3.22471 |
| 64 | 0.67834 | 1.29492 | 1.66901 | 1.99773 | 2.38604 | 2.65485 | 3.22253 |
| 65 | 0.67828 | 1.29471 | 1.66864 | 1.99714 | 2.38510 | 2.65360 | 3.22041 |
| 66 | 0.67823 | 1.29451 | 1.66827 | 1.99656 | 2.38419 | 2.65239 | 3.21837 |
| 67 | 0.67817 | 1.29432 | 1.66792 | 1.99601 | 2.38330 | 2.65122 | 3.21639 |
| 68 | 0.67811 | 1.29413 | 1.66757 | 1.99547 | 2.38245 | 2.65008 | 3.21446 |
| 69 | 0.67806 | 1.29394 | 1.66724 | 1.99495 | 2.38161 | 2.64898 | 3.21260 |
| 70 | 0.67801 | 1.29376 | 1.66691 | 1.99444 | 2.38081 | 2.64790 | 3.21079 |
| 71 | 0.67796 | 1.29359 | 1.66660 | 1.99394 | 2.38002 | 2.64686 | 3.20903 |
| 72 | 0.67791 | 1.29342 | 1.66629 | 1.99346 | 2.37926 | 2.64585 | 3.20733 |
| 73 | 0.67787 | 1.29326 | 1.66600 | 1.99300 | 2.37852 | 2.64487 | 3.20567 |
| 74 | 0.67782 | 1.29310 | 1.66571 | 1.99254 | 2.37780 | 2.64391 | 3.20406 |
| 75 | 0.67778 | 1.29294 | 1.66543 | 1.99210 | 2.37710 | 2.64298 | 3.20249 |
| 76 | 0.67773 | 1.29279 | 1.66515 | 1.99167 | 2.37642 | 2.64208 | 3.20096 |
| 77 | 0.67769 | 1.29264 | 1.66488 | 1.99125 | 2.37576 | 2.64120 | 3.19948 |
| 78 | 0.67765 | 1.29250 | 1.66462 | 1.99085 | 2.37511 | 2.64034 | 3.19804 |
| 79 | 0.67761 | 1.29236 | 1.66437 | 1.99045 | 2.37448 | 2.63950 | 3.19663 |
| 80 | 0.67757 | 1.29222 | 1.66412 | 1.99006 | 2.37387 | 2.63869 | 3.19526 |