

PENINGKATAN KOMITMEN PROFESI MELALUI PENGUATAN
KEPEMIMPINAN VISIONER, BUDAYA ORGANISASI, MOTIVASI
KERJA, DAN KEPUASAN KERJA

(Studi Empiris Pada Dosen Pendidikan Tinggi Keagamaan Buddha di
Indonesia)

DISERTASI

Diajukan Sebagai Syarat Untuk
Memperoleh Gelar Doktor Manajemen Pendidikan (S-3)



Oleh
BONIRAN
NPM : 073119020

PROGRAM STUDI MANAJEMEN PENDIDIKAN
SEKOLAH PASCASARJANA
UNIVERSITAS PAKUAN

BOGOR

2024

**PENINGKATAN KOMITMEN PROFESI MELALUI PENGUATAN
KEPEMIMPINAN VISIONER, BUDAYA ORGANISASI, MOTIVASI
KERJA, DAN KEPUASAN KERJA**

**(Studi Empiris Pada Dosen Pendidikan Tinggi Keagamaan Buddha di
Indonesia)**

DISERTASI

**Diajukan Sebagian Syarat Untuk
Memperoleh Gelar Doktor Manajemen Pendidikan (S-3)**



**Oleh
BONIRAN
NPM : 073119020**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PENDIDIKAN
SEKOLAH PASCASARJANA
UNIVERSITAS PAKUAN
BOGOR
2024**

LEMBAR PENGESAHAN

UJIAN TERBUKA DISERTASI
PROGRAM DOKTOR

PROGRAM STUDI MANAJEMEN PENDIDIKAN (S-3)

Nama : Boniran
Nomor Pokok Mahasiswa : 073119020
Judul Disertasi : Peningkatan Komitmen Profesi Melalui Penguatan Kepemimpinan Visioner, Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Dan Kepuasan Kerja (Studi Empiris Pada Dosen Pendidikan Tinggi Keagamaan Buddha di Indonesia)

DISETUJUI DAN DISAHKAN OLEH:

Promotor,



Prof. Dr. Hj. Sri Setyaningsih, M.Si.

Ko-Promotor,



Dr. Dian Wulandari, S.Psi., M.Pd.

Tanggal : ... 19 / 08 / 2024 ...

Tanggal : ... 15 Agustus 2024 ...

DISETUJUI DAN DISAHKAN OLEH PANITIA UJIAN TERBUKA

Ketua,



Prof. Dr. rer.pol. Ir. Didik Notosudjono, M.Sc.,
IPU, Asean, Eng. APEC, Eng.

Sekretaris,



Prof. Dr. Ing. H. Soewarto Hardhienata

Tanggal : ... 29 / 08 / 2024 ...

Tanggal : ... 24/8/24 ...

Abstrak

Boniran, peningkatan komitmen profesi melalui penguatan kepemimpinan visioner, budaya organisasi, motivasi kerja, dan kepuasan kerja (studi empiris pada dosen pendidikan tinggi keagamaan buddha di indonesia)

Penelitian ini bertujuan untuk menemukan strategi dan cara meningkatkan komitmen profesional dosen Sekolah Tinggi Agama Buddha (STAB) melalui penguatan variabel kepemimpinan visioner dan budaya organisasi sebagai variabel bebas serta variabel motivasi kerja dan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh dosen tetap Sekolah Tinggi Agama Buddha (STAB) yang berjumlah 398 orang dosen. Berdasarkan jumlah populasi sebanyak 398 orang dosen, maka jumlah sampel penelitian yang representatif adalah 200 orang. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik proporsional random sampling, yaitu metode pengumpulan data dengan cara mengambil populasi secara proporsional untuk dijadikan sampel. Analisis data menggunakan analisis jalur dan analisis SITOREM. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh langsung positif yang signifikan antara kepemimpinan visioner, motivasi kerja, dan kepuasan kerja terhadap komitmen profesional dan terdapat pengaruh langsung positif yang signifikan antara kepemimpinan visioner (X1) terhadap motivasi kerja (Z1) dengan $\beta_{x1z1} = 0,464$, kepemimpinan visioner, budaya organisasi terhadap motivasi kerja. Terdapat pengaruh langsung positif yang signifikan antara kepemimpinan visioner, budaya organisasi, dan peningkatan kepuasan kerja. Terdapat pengaruh tidak langsung positif yang signifikan antara kepemimpinan visioner, budaya organisasi, dan komitmen profesional melalui motivasi kerja. Terdapat pengaruh tidak langsung positif yang signifikan antara kepemimpinan visioner terhadap komitmen profesional melalui kepuasan. Terdapat pengaruh tidak langsung positif yang signifikan antara budaya organisasi terhadap komitmen profesional melalui kepuasan. Penelitian ini menemukan strategi dan cara untuk meningkatkan komitmen profesional dosen dengan mengidentifikasi kekuatan pengaruh antar variabel penelitian.

Kata kunci : Komitmen Profesi , Kepemimpinan Visioner, Budaya Organisasi, Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja

Abstrack

Boniran, increasing professional commitment through strengthening visionary leadership, organizational culture, work motivation, and job satisfaction (empirical study on lecturers of Buddhist higher education in Indonesia)

This research aims to find strategies and ways to increase the professional commitment of lecturers at Buddhist Colleges (STAB) through strengthening the variables of visionary leadership and organizational culture, as independent variables and work motivation and job satisfaction as intervening variables. The population in the study were all permanent lecturers from the College of Buddhism (STAB), consisting of 398 lecturers. Based on the population size of 398 lecturers, the number of representative research samples is 200 people. The sampling technique in this research uses a proportional random sampling technique, namely, collecting data by taking the population proportionally to be used as a sample. Data analysis uses path analysis and SITOREM analysis. The results of the research show that there is a significant positive direct influence between visionary leadership, work motivation, and job satisfaction on professional commitment and there is a significant positive direct influence between visionary leadership (X1) on work motivation (Z1) with $\beta_{x1z1} = 0.464$, visionary leadership, culture organization on work motivation. There is a significant positive direct influence between visionary leadership, organizational culture, and increasing job satisfaction. There is a significant positive indirect influence between visionary leadership, organizational culture, and professional commitment through work motivation. Visionary leadership has a significant positive indirect effect on professional commitment through satisfaction. There is a significant positive indirect effect between organizational culture on professional commitment through satisfaction. This research finds strategies and ways to increase lecturers' professional commitment by identifying the strength of influence between research variables.

Keywords: Professional Commitment, Visionary Leadership, Organizational Culture, Work Motivation and Job Satisfaction