

**PENINGKATAN PRODUKTIVITAS DOSEN MELALUI
PENGUATAN KEBUTUHAN BERPRESTASI, BUDAYA
ORGANISASI, ETOS KERJA, MOTIVASI KERJA DAN
KOMPENSASI**

**(Studi Empirik Menggunakan Analisis Jalur dan Analisis SITOREM pada
Dosen Universitas Muhammadiyah Tangerang Banten)**

DISERTASI

**Diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan untuk memperoleh gelar
Doktor Manajemen Pendidikan**



**Disusun Oleh:
Achmad Fauzi
NPM 073118017**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PENDIDIKAN
SEKOLAH PASCA SARJANA
UNIVERSITAS PAKUAN**

2024

**PENINGKATAN PRODUKTIVITAS DOSEN MELALUI
PENGUATAN KEBUTUHAN BERPRESTASI, BUDAYA
ORGANISASI, ETOS KERJA, MOTIVASI KERJA DAN
KOMPENSASI**

**(Studi Empirik Menggunakan Analisis Jalur dan Analisis SITOREM pada
Dosen Universitas Muhammadiyah Tangerang Banten)**

DISERTASI

Diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan untuk memperoleh gelar
Doktor Manajemen Pendidikan



**Disusun Oleh:
Achmad Fauzi
NPM 073118017**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PENDIDIKAN
SEKOLAH PASCA SARJANA
UNIVERSITAS PAKUAN
2024**

LEMBAR PENGESAHAN

UJIAN TERBUKA DISERTASI

PROGRAM DOKTOR

PROGRAM STUDI MANAJEMEN PENDIDIKAN (S-3)

Nama : Achmad Fauzi
Nomor Pokok Mahasiswa : 073118017
Judul Disertasi : Peningkatan Produktivitas Dosen Melalui Penguatan Kebutuhan Berprestasi, Budaya Organisasi, Etos Kerja, Motivasi dan Kompensasi (Studi Empiris Menggunakan Analisis Jalur (Path Analisis) Dan Analisis SITOREM pada Dosen Universitas Muhammadiyah Tangerang)

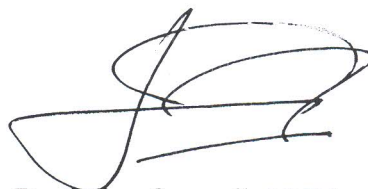
DISETUJUI DAN DISAHKAN OLEH:

Promotor,



Prof. Dr. Ing. Soewarto Hardhienata

Ko-Promotor,



Dr. Oding Sunardi, M.Pd.

Tanggal : 2/8/24

Tanggal : 2/8 - 2024

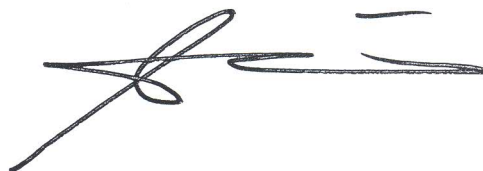
DISETUJUI DAN DISAHKAN OLEH PANITIA UJIAN TERBUKA

Ketua,



Prof. Dr. rer.pol. Ir. Didik Notosudjono, M.Sc.,
IPU. Asean. Eng. APEC. Eng.

Sekretaris,



Prof. Dr. Ing. H. Soewarto Hardhienata

Tanggal : 2/8 2024

Tanggal : 2/8/24

ABSTRAK

Achmad Fauzi, Peningkatan Produktivitas Dosen Melalui Penguatan Kebutuhan Berprestasi, Budaya Organisasi, Etos Kerja, Motivasi Kerja Dan Kompensasi. (Studi Empirik Menggunakan Teknik Analisis Jalur dan Analisis SITOREM pada Dosen Universitas Muhammadiyah Tangerang), Disertasi, Program Pascasarjana, Universitas Pakuan-Bogor, 2024.

Penelitian ini bertujuan untuk menemukan strategi dan cara meningkatkan produktivitas dosen melalui penguatan kebutuhan berprestasi, budaya organisasi, etos kerja, motivasi kerja dan kompensasi. Penelitian ini menggunakan metode analisis jalur (*path analysis*) yang digunakan untuk mengetahui pengaruh langsung dan tidak langsung antar variabel, kemudian dilanjutkan dengan analisis SITOREM untuk analisis indikator-indikator dari variabel, sehingga didapat upaya yang akan dilakukan untuk peningkatan produktivitas dosen Universitas Muhammadiyah Tangerang. Penelitian ini menetapkan 17 hipotesis, sebelas hipotesis di ajukan untuk menguji pengaruh langsung dan enam hipotesis diajukan untuk menguji pengaruh tidak langsung yang dimediasi oleh variabel Motivasi Kerja (X_4) dan Kompensasi (X_5). Populasi penelitian ini berjumlah 464 dosen dengan jumlah sampel 215 dosen diambil dengan teknik *propotional random sampling*.

Hasil analisis jalur menunjukkan bahwa terdapat pengaruh langsung positif yang signifikan kebutuhan berprestasi (X_1), budaya organisasi (X_2), etos kerja (X_3), motivasi kerja (X_4), kompensasi (X_5) terhadap produktivitas dosen (Y), terdapat pengaruh langsung positif yang signifikan kebutuhan berprestasi (X_1), budaya organisasi (X_2), etos kerja (X_3) terhadap motivasi kerja (X_4), terdapat pengaruh langsung positif yang signifikan kebutuhan berprestasi (X_1), organisasi (X_2), etos kerja (X_3) terhadap kompensasi (X_5). Terdapat pengaruh tidak langsung positif yang signifikan kebutuhan berprestasi (X_1), organisasi (X_2), etos kerja (X_3) terhadap produktivitas dosen (Y) melalui motivasi kerja (X_4), Terdapat pengaruh tidak langsung positif yang signifikan kebutuhan berprestasi (X_1), organisasi (X_2), etos kerja (X_3) terhadap produktivitas dosen (Y) melalui Kompensasi (X_5).

Berdasarkan analisis SITOREM diperoleh solusi optimal peningkatan Produktivitas Dosen dengan cara mempertahankan atau mengembangkan indikator-indikator yang sudah baik dan memperbaiki indikator-indikator yang masih lemah dengan urutan prioritas penanganan indikator-indikator, yaitu: 1). Profesionalisme; 2). Komitemen; 3). Mendapat umpan balik; 4). Tanggung jawab; 5). Tekun; 6). Prilaku dosen; 7). Usaha dosen, 8). Hasil pelaksanaan penelitian 9). Hasil pelaksanaan pengabdian kepada masyarakat. Hasil penelitian ini memberikan implikasi perlunya penguatan sebagai indikator diatas untuk meningkatkan produktivitas dosen di Universitas Muhammadiyah Tangerang.

Kata Kunci: produktivitas dosen, kebutuhan berprestasi, budaya organisasi, etos kerja, motivasi kerja, kompensasi.

ABSTRACT

Achmad Fauzi, Improving Lecturer Productivity Through Strengthening Achievement Needs, Organisational Culture, Work Ethic, Work Motivation and Compensation. (Empirical Study Using Path Analysis Techniques and SITOREM Analysis on Lecturers of Universitas Muhammadiyah Tangerang), Dissertation, Postgraduate Programme, Pakuan University-Bogor, 2024.

This study aims to find strategies and ways to improve lecturer productivity through strengthening achievement needs, organisational culture, work ethic, work motivation and compensation. This research uses path analysis method which is used to determine the direct and indirect effects between variables, then continued with SITOREM analysis to analyse the indicators of the variables, so as to obtain the efforts that will be made to increase the productivity of lecturers of Universitas Muhammadiyah Tangerang. This study set 17 hypotheses, eleven hypotheses were proposed to test the direct effect and six hypotheses were proposed to test the indirect effect mediated by the variables of Work Motivation (X4) and Compensation (X5). The population of this study amounted to 464 lecturers with a sample size of 215 lecturers taken with propotional random sampling technique. The results of path analysis show that there is a significant positive direct effect of achievement needs (X1), organisational culture (X2), work ethic (X3), work motivation (X4), compensation (X5) on lecturer productivity (Y), there is a significant positive direct effect of achievement needs (X1), organisational culture (X2), work ethic (X3) on work motivation (X4), there is a significant positive direct effect of achievement needs (X1), organisation (X2), work ethic (X3) on compensation (X5). There is a significant positive indirect effect of achievement needs (X1), organisation (X2), work ethic (X3) on lecturer productivity (Y) through work motivation (X4), there is a significant positive indirect effect of achievement needs (X1), organisation (X2), work ethic (X3) on lecturer productivity (Y) through compensation (X5).

Based on the SITOREM analysis, the optimal solution to increase Lecturer Productivity is obtained by maintaining or developing indicators that are already good and improving indicators that are still weak with the priority order of handling indicators, namely: 1). Professionalism; 2). Commitment; 3). Getting feedback; 4). Responsibility; 5). Diligence; 6). Lecturer behaviour; 7). Lecturer's effort; 8). Results of research implementation 9). The results of the implementation of community service. The results of this study provide implications for the need to strengthen the above indicators to increase lecturer productivity at Universitas Muhammadiyah Tangerang.

Keywords: lecturer productivity, need for achievement, organisational culture, work ethic, work motivation, compensation.