

**PENINGKATAN KOMITMEN TERHADAP PROFESI
MELALUI PENGUATAN BUDAYA ORGANISASI,
EFILASI DIRI, KEPUASAN KERJA,
DAN MOTIVASI KERJA**
(Penelitian Menggunakan *Path Analysis* dan *SITOREM* pada
Guru SMK di Kota Depok)

DISERTASI

Dijadikan untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Memperoleh
Gelar Doktor Manajemen Pendidikan (S-3)



DISUSUN OLEH :
ADI PERMANA
NPM : 073121029

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PENDIDIKAN
SEKOLAH PASCASARJANA
UNIVERSITAS PAKUAN
2024**

**PENINGKATAN KOMITMEN TERHADAP PROFESI
MELALUI PENGUATAN BUDAYA ORGANISASI,
EFIKASI DIRI, KEPUASAN KERJA,
DAN MOTIVASI KERJA
(Penelitian Menggunakan *Path Analisis* dan SITOREM pada
Guru SMK di Kota Depok)**

DISERTASI

Diajukan untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Memperoleh
Gelar Doktor Manajemen Pendidikan (S-3)



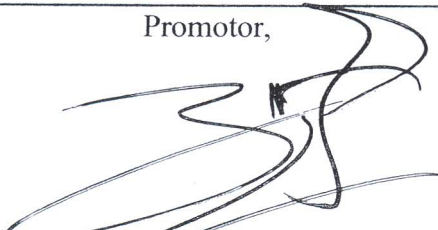



**DISUSUSN OLEH :
ADI PERMANA
NPM : 073121029**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PENDIDIKAN
SEKOLAH PASCASARJANA
UNIVERSITAS PAKUAN
2024**

LEMBAR PENGESAHAN

UJIAN TERBUKA PROGRAM DOKTOR PROGRAM STUDI MANAJEMEN PENDIDIKAN (S-3)

Nama : Adi Permana
Nomor Pokok Mahasiswa : 073121029
Judul Disertasi : Peningkatan Komitmen Terhadap Profesi Melalui Penguatan Budaya Organisasi, Efikasi Diri, Kepuasan Kerja, Dan Motivasi Kerja (Penelitian Menggunakan *Path Analysis* dan SITOREM pada Guru SMK di Kota Depok)

DISETUJUI DAN DISAHKAN OLEH :	
Promotor,  Prof. Dr. Bibin Rubini, M.Pd	Ko – Promotor,  Prof. Dr. Sumaryoto
Tanggal 10-07-2024	Tanggal 10-07-2024
DISETUJUI DAN DISAHKAN OLEH PANITIA UJIAN TERBUKA:	
Ketua,  Prof. Dr. Rer.pol. Ir. Didik Notosudjono, M.Sc	Sekretaris,  Prof. Dr. Ing. Soewarto Hardhienata
Tanggal 11/7/2024	Tanggal 10/7/2024

ABSTRAK

PENINGKATAN KOMITMEN TERHADAP PROFESI MELALUI PENGUATAN BUDAYA ORGANISASI, EFIKASI DIRI, KEPUASAN KERJA, DAN MOTIVASI KERJA (PENELITIAN MENGGUNAKAN *PATH ANALISIS* DAN SITOREM PADA GURU SMKDI KOTA DEPOK).

Adi Permana (adipermana8579@gmail.com)

Bibin Rubini, M.Pd (bibinrubini@unpak.ac.id),

Sumaryoto (sumaryoto2512@yahoo.com).

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Peningkatan Komitmen Terhadap Profesi Melalui Penguatan Budaya Organisasi, Efikasi Diri, Kepuasan Kerja, Dan Motivasi Kerja baik secara langsung maupun tidak langsung. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan pendekatan analisis jalur. Populasi dalam penelitian ini adalah guru SMK Swasta di Kota Depok dari 8 kecamatan. Sampel penelitian berjumlah 195 orang yang diambil dengan teknik random sampling. Instrumen penelitian berupa angket/kuosioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya terhadap variabel-variabel penelitian. Analisis kuosioner menggunakan pengukuran dengan skala linkert. Hasil penelitian menunjukkan: (1) Terdapat pengaruh Budaya Organisasi, Efikasi Diri, Kepuasan Kerja, dan Motivasi Kerja terhadap Komitmen Terhadap Profesi dengan nilai $F_h > F_t$ atau $371,53 > 34,28$ sehingga Komitmen Terhadap Profesi dapat ditingkatkan melalui Penguatan Budaya Organisasi, Efikasi Diri, Kepuasan Kerja, dan Motivasi Kerja; (2) Terdapat pengaruh positif langsung Budaya Organisasi terhadap Komitmen Terhadap Profesi dengan koefisien jalurnya $\beta_{y1} = 0,321$, sehingga penguatan Budaya Organisasi (X_1) dapat meningkatkan Komitmen Terhadap Profesi (Y); (3) Terdapat pengaruh positif langsung Efikasi Diri terhadap Komitmen Terhadap Profesi dengan koefisien jalurnya $\beta_{y1} = 0,568$. Sehingga penguatan Efikasi Diri (X_2) dapat meningkatkan Komitmen Terhadap Profesi (Y); (4) Terdapat pengaruh positif langsung Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Terhadap Profesi dengan nilai koefisien jalurnya $\beta_{y3} = 0,422$, Sehingga penguatan Kepuasan Kerja (X_3) dapat meningkatkan Komitmen Terhadap Profesi (Y); (5) Tidak terdapat pengaruh positif langsung Motivasi Kerja terhadap Komitmen Terhadap Profesi dengan nilai koefisien jalurnya $\beta_{y4} = 0,422$. Sehingga penguatan Motivasi Kerja (X_4) tidak dapat meningkatkan Komitmen Terhadap Profesi (Y); (6) Terdapat pengaruh positif langsung Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja dengan koefisien jalurnya $\beta_{x31} = 0,755$, sehingga penguatan Budaya Organisasi (X_1) dapat meningkatkan Kepuasan Kerja (X_3); (7) Terdapat pengaruh positif langsung Budaya Organisasi terhadap Motivasi Kerja dengan nilai koefisien jalurnya $\beta_{x41} = 0,927$ sehingga penguatan Budaya Organisasi (X_1) dapat meningkatkan Motivasi Kerja (X_4); (8) Terdapat pengaruh positif langsung Efikasi Diri terhadap Kepuasan Kerja dengan nilai koefisien jalurnya $\beta_{x31} = 0,755$ sehingga penguatan Efikasi Diri (X_2) dapat meningkatkan Kepuasan Kerja (X_3); (9) Tidak terdapat pengaruh positif langsung Efikasi Diri terhadap Motivasi Kerja dengan nilai koefisien jalurnya $\beta_{x41} = 0,064$. Sehingga penguatan Efikasi Diri (X_2) tidak dapat meningkatkan Motivasi Kerja (X_4); (10) Tidak terdapat pengaruh positif tidak langsung Budaya Organisasi terhadap Komitmen Terhadap Profesi melalui Kepuasan Kerja dengan nilai koefisien jalurnya $\beta_{y31} = 0,319$, sehingga penguatan Budaya Organisasi tidak dapat meningkatkan Komitmen Terhadap Profesi Melalui Kepuasan Kerja; (11) Terdapat pengaruh positif tidak langsung Budaya Organisasi terhadap Komitmen Terhadap Profesi melalui Motivasi Kerja dengan nilai koefisien jalurnya $\beta_{y41} = 0,438$, sehingga penguatan Budaya Organisasi dapat

meningkatkan Komitmen Terhadap Profesi melalui Motivasi Kerja; (12) Tidak terdapat pengaruh positif tidak langsung Efikasi Diri terhadap Komitmen Terhadap Profesi melalui Kepuasan Kerja dengan nilai koefisien jalurnya $\beta_{y32} = 0,070$, sehingga penguatan Efikasi Diri tidak dapat meningkatkan Komitmen Terhadap Profesi melalui Kepuasan Kerja (13) Tidak terdapat pengaruh positif tidak langsung Efikasi Diri Komitmen Terhadap Profesi melalui Motivasi Kerja dengan nilai koefisien jalurnya $\beta_{y42} = 0,030$ sehingga penguatan Efikasi Diri tidak dapat meningkatkan Komitmen Terhadap Profesi melalui Motivasi Kerja. Berdasarkan hasil ini maka disimpulkan jika Penguatan Budaya Organisasi, Efikasi Diri, Kepuasan Kerja, dan Motivasi Kerja ditingkatkan maka akan meningkatkan Komitmen terhadap Profesi

Kata Kunci : Komitmen terhadap Profesi, Budaya Organisasi, Efikasi Diri, Kepuasan Kerja, motivasi Kerja, SITOREM

ABSTRACT

INCREASING COMMITMENT TO THE PROFESSION THROUGH STRENGTHENING ORGANIZATIONAL CULTURE, SELF-EFFICACY, JOB SATISFACTION, AND WORK MOTIVATION (RESEARCH USING PATH ANALYSIS AND SITOREM ON VOCATIONAL SCHOOL TEACHERS IN DEPOK CITY).

Adi Permana (adipermana8579@gmail.com)
Bibin Rubini, M.Pd (bibibrubini@unpak.ac.id),
Sumaryoto (sumaryoto2512@yahoo.com).

This research aims to determine increased commitment to the profession through strengthening organizational culture, self-efficacy, job satisfaction and work motivation, both directly and indirectly. The method used in this research is a quantitative method with a path analysis approach. The population in this study were private vocational school teachers in Depok City from 8 sub-districts. The research sample consisted of 195 people taken using random sampling technique. The research instrument is in the form of a questionnaire which has been tested for validity and reliability on the research variables. Questionnaire analysis uses measurements with a Linkert scale. The research results show: (1) There is an influence of Organizational Culture, Self-Efficacy, Job Satisfaction, and Work Motivation on Commitment to the Profession with a value of $F_h > F_t$ or $371.53 > 34.28$ so that Commitment to the Profession can be increased through Strengthening Organizational Culture, Efficacy Self, Job Satisfaction, and Work Motivation; (2) There is a direct positive influence of Organizational Culture on Commitment to the Profession with a path coefficient $\beta_{y1} = 0.321$, so that strengthening Organizational Culture (X1) can increase Commitment to the Profession (Y); (3) There is an influence Direct positive Self-Efficacy on Commitment to the Profession with path coefficient $\beta_{y1} = 0.568$. So that strengthening Self-Efficacy (X2) can increase Commitment to the Profession (Y); (4) There is a direct positive influence of Job Satisfaction on Commitment to the Profession with the path coefficient value $\beta_{y3} = 0.422$, so that strengthening Job Satisfaction (X3) can increase Commitment to the Profession (Y); (5) There is no direct positive influence of Work Motivation on Commitment to the Profession with the path coefficient value $\beta_{y4} = 0.422$. So strengthening Work Motivation (X4) cannot increase Commitment to the Profession (Y); (6) There is a direct positive influence of Organizational Culture on Job Satisfaction with the path coefficient $\beta_{x31} = 0.755$, so that strengthening Organizational Culture (X1) can increase Job Satisfaction (X3); (7) There is a direct positive influence of Organizational Culture on Work Motivation with the path coefficient value $\beta_{x41} = 0.927$ so that strengthening Organizational Culture (X1) can increase Work Motivation (X3); (8) There is a direct positive influence of Self-Efficacy on Job Satisfaction with the path coefficient value $\beta_{x31} = 0.755$ so that strengthening Self-Efficacy (X2) can increase Job Satisfaction (X3); (9) There is no direct positive influence of Self-Efficacy on Work Motivation with the path coefficient value $\beta_{x41} = 0.064$. So strengthening Self-Efficacy (X2) cannot increase Work Motivation (X4); (10) There is no positive indirect influence of Organizational Culture on Commitment to the Profession through Job Satisfaction with the path coefficient value $\beta_{y31} = 0.319$, so that strengthening Organizational Culture cannot increase Commitment to the Profession through Job Satisfaction; (11) There is an indirect positive influence of Organizational Culture on Commitment to the Profession through Work Motivation with the path coefficient value $\beta_{y41} = 0.438$, so that strengthening Organizational

Culture can increase Commitment to the Profession through Work Motivation; (12) There is no indirect positive influence of Self-Efficacy on Commitment to the Profession through Job Satisfaction with the path coefficient value $\beta_{y32} = 0.070$, so that strengthening Self-Efficacy cannot increase Commitment to the Profession through Job Satisfaction (13) There is no indirect positive influence of Self-Efficacy Commitment to the Profession through Work Motivation with a path coefficient value of $\beta_{y42} = 0.030$ so that strengthening Self-Efficacy cannot increase Commitment to the Profession through Work Motivation. Commitment to the Profession

Keywords: Commitment to the Profession, Organizational Culture, Self-Efficacy, Satisfaction Work, Work motivation, SITOREM