

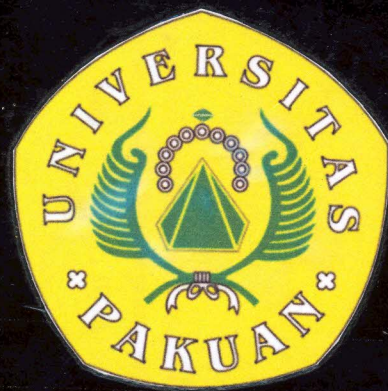
**ANALISIS KEBIJAKAN ANGGARAN BERIMBANG
DALAM PENGELOLAAN KEUANGAN PERGURUAN
TINGGI SWASTA BERBASIS WAKAF
DI JAWA BARAT**

DISERTASI

Ditulis Oleh:

**WARIZAL
NPM 073219034**

Diajukan Sebagai Syarat Dalam Rangka Memperoleh Gelar
Doktor Ilmu Manajemen



**PROGRAM DOKTOR ILMU MANAJEMEN
SEKOLAH PASCASARJANA
UNIVERSITAS PAKUAN
BOGOR
2024**

**ANALISIS KEBIJAKAN ANGGARAN BERIMBANG
DALAM PENGELOLAAN KEUANGAN PERGURUAN
TINGGI SWASTA BERBASIS WAKAF
DI JAWA BARAT**

DISERTASI

Ditulis Oleh:

**WARIZAL
NPM 073219034**

Diajukan Sebagai Syarat Dalam Rangka Memperoleh Gelar
Doktor Ilmu Manajemen



**PROGRAM DOKTOR ILMU MANAJEMEN
SEKOLAH PASCASARJANA
UNIVERSITAS PAKUAN
BOGOR
2024**

**PROGRAM DOKTOR ILMU MANAJEMEN
SEKOLAH PASCASARJANA
UNIVERSITAS PAKUAN**

PENGESAHAN DISERTASI

Bogor, Juli 2024

Sekolah Pascasarjana Universitas Pakuan

Doktor Yang Dipromosikan:


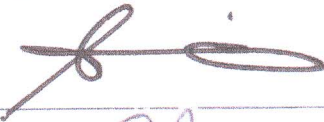
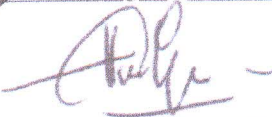

WARIZAL

NPM. 073219034

Judul Disertasi:

**ANALISIS KEBIJAKAN ANGGARAN BERIMBANG DALAM PENGELOLAAN
KEUANGAN PERGURUAN TINGGI SWASTA BERBASIS WAKAF
DI JAWA BARAT**

Berdasarkan hasil yudisium Ujian Tertutup Disertasi Program Doktor Ilmu Manajemen yang dilaksanakan pada tanggal 17 Mei 2024 maka Disertasi ini telah layak dan disetujui untuk dilanjutkan pada Ujian Terbuka/Promosi.

NO	TIM PROMOTOR	TANDA TANGAN
1	<u>Prof. Dr. Rer. pol. Didik Notosudjono. M.Sc.</u> Penanggungjawab/Ketua Sidang	
2	<u>Prof. Dr. Ing. Soewarto Hardhienata</u> Sekretaris Sidang	
3	<u>Prof. Dr. Hari Gursida, CA., M.M., CPA.</u> Ketua Tim Promotor/Ketua Program Studi	
4	<u>Dr. Hendro Sasongko, Ak., M.M., CA.</u> Anggota Tim Ko-Promotor	

ANALISIS KEBIJAKAN ANGGARAN BERIMBANG DALAM PENGELOLAAN KEUANGAN PERGURUAN TINGGI SWASTA BERBASIS WAKAF DI JAWA BARAT

Warizal
NPM. 073219034

ABSTRAK

Masalah utama Universitas Swasta di Indonesia adalah kemampuan membiayai operasional institusi secara mandiri dan pemasukan utama pembiayaan masih bersumber dari biaya pendidikan yang dibayar oleh mahasiswa. Keterbatasan dana menjadi faktor untuk mengelola keuangan secara baik agar tidak terjadi pemborosan dan penyimpangan (*fraud*). Tujuan penelitian ini adalah untuk melihat pengaruh kepemimpinan transformasional, komitmen organisasi dan kompetensi SDM keuangan melalui kebijakan anggaran berimbang terhadap efektivitas pengelolaan keuangan universitas swasta berbasis wakaf. Metode penelitian ini adalah *mix method* dengan *sequential explanatory design*, penelitian yang mengkombinasikan metode kuantitatif dan kualitatif, dimana pada tahap pertama menggunakan penelitian kuantitatif dan tahap kedua menggunakan penelitian kualitatif. Analisis data statistik menggunakan *Partial Least Square*. *Partial Least Square*, kemudian dilanjutkan dengan wawancara. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kebijakan anggaran berimbang (*balanced budget*) Universitas swasta berbasis wakaf menggunakan model PPBS (*Planning, Programing and Budgeting System*) dengan pendekatan *bottom up* (pendekatan akar rumput) dan > 85% pendapatan universitas masih bersumber dari mahasiswa. Sedangkan penggunaannya paling tinggi untuk belanja pegawai (gaji dosen dan karyawan). Hasil penelitian juga menggambarkan analisis statistik pada kebijakan anggaran berimbang memediasi kepemimpinan transformasional, komitmen organisasi, kompetensi SDM keuangan memiliki pengaruh positif terhadap Efektivitas Pengelolaan Keuangan. Universitas swasta berbasis wakaf dapat meningkatkan efektivitas pengelolaan keuangan melalui model kebijakan anggaran berimbang sesuai dengan karakteristik institusinya dengan didukung kepemimpinan yang tepat, komitmen organisasi dan kompetensi SDM keuangan yang ditingkatkan secara terus menerus Rekomendasi bagi universitas swasta berbasis wakaf adalah menerapkan model kebijakan anggaran berimbang dalam pengelolaan keuangan agar tidak mengalami defisit atau tidak mampu membiayai operasional institusi dalam mendukung pencapaian tujuan universitas.

Kata Kunci: anggaran berimbang, pengelolaan keuangan, wakaf.

THE ANALYSIS OF BALANCED BUDGET POLICIES IN WAQF BASED FINANCIAL MANAGEMENT ON PRIVATE HIGHER EDUCATION IN WEST JAVA

Warizal
NPM. 073219034

ABSTRACT

The main problem with private universities in Indonesia is the ability to finance institutional operations independently and the main income from financing still comes from education fees paid by students. Limited funds are a factor in managing finances well to avoid waste and fraud. The aim of this research is to see the influence of transformational leadership, organizational commitment and financial HR competency through a balanced budget policy on the effectiveness of financial management of waqf-based private universities. This research method is a mix method with sequential explanatory design, research that combines quantitative and qualitative methods, where the first stage uses quantitative research and the second stage uses qualitative research. Statistical data analysis uses Partial Least Square. Partial Least Square, then continued with an interview. The research results show that the balanced budget policy of waqf-based private universities uses the PPBS (Planning, Programing and Budgeting System) model with a bottom up approach (grassroots approach) and > 85% of university income still comes from students. Meanwhile, the highest use is for employee expenditure (lecturer and staff salaries). The research results also illustrate that statistical analysis shows that balanced budget policies mediate transformational leadership, organizational commitment, and financial HR competency as having a positive influence on the effectiveness of financial management. Waqf-based private universities can increase the effectiveness of financial management through a balanced budget policy model in accordance with the characteristics of the institution supported by appropriate leadership, organizational commitment and continuously improved financial human resource competencies. Recommendations for waqf-based private universities are to implement a balanced budget policy model in financial management so as not to experience a deficit or be unable to finance institutional operations to support the achievement of university goals.

Keywords: balanced budget, financial management, waqf.