

PENINGKATAN KEWIRAUSAHAAN MELALUI
PENGUATAN KEINOVATIFAN, BUDAYA ORGANISASI
DAN KEPUASAN KERJA PADA MANAJER OPERASIONAL
UMKM KELOMPOK USAHA KECIL
DI KABUPATEN BOGOR

DISERTASI

Ditulis Oleh:

NANDA HIDAYATI
NPM 073221008

Diajukan Sebagai Syarat Dalam Rangka Memperoleh Gelar
Doktor Ilmu Manajemen



PROGRAM DOKTOR ILMU MANAJEMEN
SEKOLAH PASCASARJANA
UNIVERSITAS PAKUAN
BOGOR
2024

**PENINGKATAN KEWIRAUSAHAAN MELALUI
PENGUATAN KEINOVATIFAN, BUDAYA ORGANISASI
DAN KEPUASAN KERJA PADA MANAJER OPERASIONAL
UMKM KELOMPOK USAHA KECIL
DI KABUPATEN BOGOR**

DISERTASI

Ditulis Oleh:

**NANDA HIDAYATI
NPM 073221008**

Diajukan Sebagai Syarat Dalam Rangka Memperoleh Gelar
Doktor Ilmu Manajemen



**PROGRAM DOKTOR ILMU MANAJEMEN
SEKOLAH PASCASARJANA
UNIVERSITAS PAKUAN
BOGOR
2024**

**PROGRAM DOKTOR ILMU MANAJEMEN
SEKOLAH PASCASARJANA
UNIVERSITAS PAKUAN**

PENGESAHAN DISERTASI

Bogor, 24 Januari 2024

Sekolah Pascasarjana Universitas Pakuan

Doktor Yang Dipromosikan:



NANDA HIDAYATI

NPM 073221008

Judul Disertasi:

**PENINGKATAN KEWIRAUSAHAAN MELALUI
PENGUATAN KEINOVATIFAN, BUDAYA ORGANISASI
DAN KEPUASAN KERJA PADA MANAJER OPERASIONAL UMKM
KELOMPOK USAHA KECIL DI KABUPATEN BOGOR**

Berdasarkan hasil yudisium Ujian Tertutup Disertasi Program Doktor Ilmu Manajemen yang dilaksanakan pada tanggal 29 Desember 2023 maka Disertasi ini telah layak dan disetujui untuk dilanjutkan pada Ujian Terbuka/Promosi.

NO	TIM PROMOTOR	TANDA TANGAN
1	<u>Prof. Dr. Rer. pol. Didik Notosudjono. M.Sc.</u> Penanggungjawab/Ketua Sidang	
2	<u>Prof. Dr. Ing. Soewarto Hardhienata</u> Sekretaris Sidang	
3	<u>Prof. Dr. Hari Gursida, CA., M.M., CPA.</u> Anggota Penguji/Ketua Program Studi	
4	<u>Prof. Dr. Rer. pol. Didik Notosudjono. M.Sc.</u> Ketua Tim Promotor	
5	<u>Dr. Widodo Sunaryo, MBA, S.Psi.</u> Anggota Tim Ko-Promotor	

**PENINGKATAN KEWIRAUSAHAAN
MELALUI PENGUATAN KEINOVATIFAN, BUDAYA ORGANISASI
DAN KEPUASAN KERJA PADA MANAJER OPERASIONAL
UMKM KELOMPOK USAHA KECIL DI KABUPATEN BOGOR**

Nanda Hidayati, Didik Notosudjono, Widodo Sunaryo

ABSTRAK

Pertumbuhan pada sektor UMKM (Usaha Mikro, Kecil, dan Menengah) di negara Indonesia mengalami perkembangan yang cukup pesat. Manajer operasional memiliki peran yang penting pada UMKM, dimana manajer operasional harus memiliki kewirausahaan agar UMKM bisa berjalan efektif dan efisien. Penelitian ini bertujuan untuk menemukan upaya meningkatkan kewirausahaan pada manajer operasional melalui hubungan analisis variabel keinovatifan, budaya organisasi, dan kepuasan kerja. Metode penelitian yang digunakan adalah penelitian kombinasi "*Sequential Explanatory*", dengan menggabungkan penelitian kuantitatif dengan kualitatif. Sampel dalam penelitian ini menggunakan metode proporsional random sampling dengan jumlah 270 responden. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner, diskusi kelompok terarah (FGD) dan triangulasi pakar sumber daya manusia. Hasil penelitian menunjukkan bahwa keinovatifan, budaya organisasi, dan kepuasan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kewirausahaan. Namun, hasil penelitian ini juga menunjukkan bahwa peran variabel kepuasan kerja sebagai intervening kurang signifikan dalam mempengaruhi secara tidak langsung hubungan antara keinovatifan dan budaya organisasi terhadap peningkatan kewirausahaan. Temuan ini merekomendasikan bahwa manajer operasional UMKM harus meningkatkan kewirausahaan agar UMKM bisa bertahan lama dan berkelanjutan didukung dengan keinovatifan, budaya organisasi dan kepuasan kerja. Penelitian ini berkontribusi pada literatur yang ada dengan meninjau metodologi penelitian dan literatur yang relevan dengan fokus pada peningkatan kewirausahaan.

Kata kunci: budaya organisasi, keinovatifan, kepuasan kerja, kewirausahaan

**IMPROVING ENTREPRENEURSHIP
BY STRENGTHENING INNOVATION, ORGANIZATIONAL CULTURE,
AND JOB SATISFACTION IN MSMEs OPERATIONAL MANAGERS
OF SMALL BUSINESS GROUPS IN THE BOGOR DISTRICT**

Nanda Hidayati, Didik Notosudjono, Widodo Sunaryo

ABSTRACT

Growth in the MSMEs (micro, small, and medium enterprises) sector in Indonesia is experiencing quite rapid development. Operational managers have an important role in MSMEs, where operational managers must have entrepreneurship so that MSMEs can run effectively and efficiently. This research aims to find efforts to increase entrepreneurship in operational managers through a relationship analysis of the variables innovativeness, organizational culture, and job satisfaction. The research method used is a combination of "sequential explanatory" research, combining quantitative and qualitative research. The sample in this study used the proportional random sampling method, with a total of 270 respondents. Data collection was carried out through the distribution of questionnaires, focus group discussions (FGD), and triangulation of human resource experts. The research results show that innovativeness, organizational culture, and job satisfaction have a positive and significant influence on entrepreneurship. However, the results of this study also show that the role of the job satisfaction variable as an intervening variable is less significant in indirectly influencing the relationship between innovativeness and organizational culture in increasing entrepreneurship. These findings recommend that MSME operational managers must increase entrepreneurship so that MSMEs can survive long and sustainably, supported by innovation, organizational culture, and job satisfaction. This research contributes to the existing literature by reviewing research methodology and relevant literature with a focus on enhancing entrepreneurship.

Keywords: entrepreneurship, innovativeness, job satisfaction, organizational culture