

**PENINGKATAN KINERJA KARYAWAN
INDUSTRI MANUFAKTUR SKALA BESAR MELALUI
PENGUATAN IKLIM ORGANISASI, PELATIHAN,
KEBERHASILAN KARIR DAN MOTIVASI KERJA DI
KOTA PALEMBANG**

DISERTASI

Ditulis oleh:

**SUSI HANDAYANI
NPM 073219008**

Diajukan Sebagai Syarat Dalam Rangka Memperoleh Gelar
Doktor Ilmu Manajemen



**PROGRAM DOKTOR ILMU MANAJEMEN
SEKOLAH PASCASARJANA
UNIVERSITAS PAKUAN
BOGOR
2024**

**PENINGKATAN KINERJA KARYAWAN
INDUSTRI MANUFaktur SKALA BESAR MELALUI
PENGUATAN IKLIM ORGANISASI, PELATIHAN,
KEBERHASILAN KARIR DAN MOTIVASI KERJADI
KOTA PALEMBANG**

DISERTASI

Ditulis oleh:

**SUSI HANDAYANI
NPM 073219008**

Diajukan Sebagai Syarat Dalam Rangka Memperoleh Gelar
Doktor Ilmu Manajemen



**PROGRAM DOKTOR ILMU MANAJEMEN
SEKOLAH PASCASARJANA
UNIVERSITAS PAKUAN
BOGOR
2024**

**PROGRAM DOKTOR ILMU MANAJEMEN
SEKOLAH PASCASARJANA
UNIVERSITAS PAKUAN**

PENGESAHAN DISERTASI

Bogor, 20 Januari 2024

Sekolah Pascasarjana Universitas Pakuan

Doktor Yang Dipromosikan:



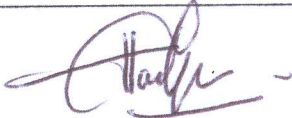


Susi Handayani

073219008

Judul Disertasi:

**PENINGKATAN KINERJA KARYAWAN INDUSTRI MANUFAKTUR SKALA
BESAR MELALUI PENGUATAN IKLIM ORGANISASI, PELATIHAN,
KEBERHASILAN KARIR DAN MOTIVASI KERJA DI KOTA PALEMBANG**

Berdasarkan hasil yudisium Ujian Tertutup Disertasi Program Doktor Ilmu Manajemen yang dilaksanakan pada tanggal 28 Desember 2023 maka Disertasi ini telah layak dan disetujui untuk dilanjutkan pada Ujian Terbuka/Promosi.

NO	TIM PROMOTOR	TANDA TANGAN
1	<u>Prof. Dr. Rer. pol. Didik Notosudjono. M.Sc.</u> Penanggungjawab/Ketua Sidang	
2	<u>Prof. Dr. Ing. Soewarto Hardhienata</u> Sekretaris Sidang	
3	<u>Prof. Dr. Hari Gursida, CA., M.M., CPA.</u> Anggota Penguji/Ketua Program Studi	
4	<u>Prof. Dr. Ir. Musa Hubeis, MS, Dipl. Ing. DEA</u> Ketua Tim Promotor	
5	<u>Dr. Nancy Yusnita, S.E., M.M</u> Anggota Tim Ko-Promotor	

**PENINGKATAN KINERJA KARYAWAN INDUSTRI MANUFAKTUR
SKALA BESAR MELALUI PENGUATAN IKLIM ORGANISASI,
PELATIHAN, KEBERHASILAN KARIR DAN MOTIVASI KERJA
DI KOTA PALEMBANG**

Susi Handayani, Musa Hubeis, Nancy Yusnita
Universitas Pakuan, Bogor Indonesia

ABSTRAK

Persaingan usaha di industri manufaktur skala besar yang semakin ketat menuntut perusahaan untuk terus meningkatkan kinerja karyawannya. Tujuan penelitian dilakukan untuk menemukan upaya dari peningkatan kinerja karyawan melalui analisis hubungan antar variabel yaitu iklim organisasi, pelatihan dan keberhasilan karir dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening. Sampel pada penelitian ini berjumlah 228 orang karyawan yang berasal dari 5(lima) industri manufaktur skala besar di kota Palembang. Kebaharuan dari penelitian ini adalah menggunakan satu variabel terikat yaitu kinerja karyawan, tiga variabel bebas iklim organisasi, pelatihan dan keberhasilan karir serta satu variabel intervening yaitu motivasi kerja. Metode penelitian menggunakan mixed metode dimana untuk penelitian kuantitatif menggunakan metode analisis jalur dengan teknik model persamaan structural (SEM) dan analisis kualitatif menggunakan metode teknik delphi.

Temuan dari penelitian yang dilakukan menunjukkan bahwa peningkatan kinerja karyawan dapat dilakukan melalui penguatan iklim organisasi, pelatihan dan keberhasilan karir, secara langsung maupun tidak langsung melalui motivasi kerja.

Kata Kunci: Kinerja Karyawan, Motivasi Kerja, Iklim Organisasi, Pelatihan, Keberhasilan Karir.

IMPROVING THE PERFORMANCE OF LARGESCALE MANUFACTURING
INDUSTRY EMPLOYEES THROUGH STRENGTHENING THE
ORGANIZATIONAL CLIMATE, TRAINING, CAREER SUCCESS
AND WORK MOTIVATION IN PALEMBANG CITY

Susi Handayani, Musa Hubeis, Nancy Yusnita
Pakuan University, Bogor Indonesia

ABSTRACT

Increasingly tight business competition in the large-scale manufacturing industry requires companies to continue to improve the performance of their employees. The aim of the research was to find efforts to improve employee performance through analyzing the relationship between variables, namely organizational climate, training and career success with work motivation as an intervening variable. The sample in this study consisted of 228 employees from 5 (five) large-scale manufacturing industries in the city of Palembang. The novelty of this research is that it uses one dependent variable, namely employee performance, three independent variables, organizational climate, training and career success, and one intervening variable, namely work motivation. The research method uses mixed methods, where for quantitative research the path analysis method uses the structural equation modeling (SEM) technique and the qualitative analysis uses the Delphi technique.

The findings from the research conducted show that improving employee performance can be done through strengthening the organizational climate, training and career success, directly or indirectly through work motivation.

Keywords: Employee Performance, Work Motivation, Organizational Climate, Training, Career Success.