

**HUBUNGAN IKLIM ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA  
DENGAN KINERJA GURU**

(Penelitian Survei dengan Pendekatan Korelasional Guru ASN  
Sekolah Dasar Negeri di Kecamatan Curug Kota Serang)

**TESIS**

Diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan  
memperoleh gelar Magister Pendidikan



**RODIAH**

NPM: 072122010

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PENDIDIKAN  
SEKOLAH PASCASARJANA  
UNIVERSITAS PAKUAN**

**2024**

# **HUBUNGAN IKLIM ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA DENGAN KINERJA GURU**

**(Penelitian Survei dengan Pendekatan Korelasional Guru ASN  
Sekolah Dasar Negeri di Kecamatan Curug Kota Serang)**

## **TESIS**

**Diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan  
memperoleh gelar Magister Pendidikan**



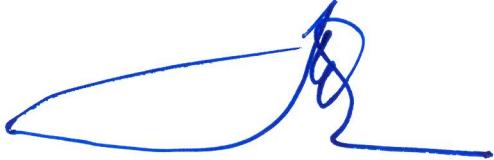
**RODIAH**

**NPM: 072122010**

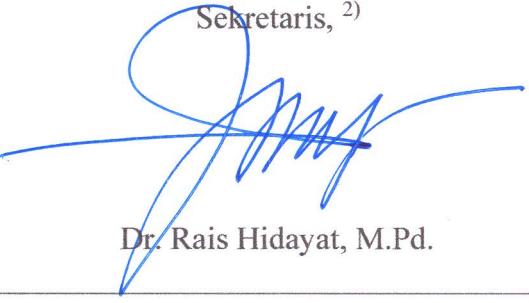
**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PENDIDIKAN  
SEKOLAH PASCASARJANA  
UNIVERSITAS PAKUAN  
2024**

## LEMBAR PERSETUJUAN

### **DISETUJUI DAN DISAHKAN OLEH PEMBIMBING TESIS**

Nama dan Tanda Tangan	Nama dan Tanda Tangan
Pembimbing I,  Dr. Sumardi, M.Pd.	Pembimbing II,  Dr. Yuyun Elizabeth Patras, M.Pd.
Tanggal .....	Tanggal .....

### **DISETUJUI DAN DISAHKAN OLEH PANITIA UJIAN MAGISTER**

Ketua, <sup>1)</sup>  Prof. Dr. Ing. H. Soewarto Hardhienata Tanggal ... <u>16/07/2024</u>	Sekretaris, <sup>2)</sup>  Dr. Rais Hidayat, M.Pd. Tanggal .....
---	--

No. Registrasi: .....

Tanggal Lulus: .....

#### Keterangan :

<sup>1)</sup> Dekan Sekolah Pascasarjana

<sup>2)</sup> Ketua Program Studi Administrasi Pendidikan

## **HUBUNGAN IKLIM ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA DENGAN KINERJA GURU**

**Rodiah<sup>1)</sup>, Yuyun Elizabeth Patras<sup>2)</sup>, Sumardi<sup>3)</sup>**

<sup>1,2,3</sup>Program Studi Manajemen Pendidikan, Universitas Pakuan Bogor

### **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menemukan upaya-upaya yang dapat dilakukan dalam rangka meningkatkan Kinerja Guru melalui kajian terhadap hubungannya dengan Iklim Organisasi, dan Motivasi Kerja. Populasi penelitian ini berjumlah 180 Guru, dengan jumlah sampel sebanyak 124 Guru SD ASN kecamatan Curug Kota Banten, yang penentuannya menggunakan rumus *Slovin* dengan toleransi kesalahan sebesar 5%. Data dikumpulkan menggunakan instrumen dalam bentuk kuesioner dan dianalisis dengan analisis statistik dekriptif dan inferensial. Hasil penelitian menunjukkan tiga hubungan yang positif dan sangat signifikan. Pertama, terdapat hubungan yang positif dan sangat signifikan antara variabel Iklim Organisasi dengan Kinerja Guru dengan nilai koefisien korelasi sebesar 0,810. Kedua, terdapat hubungan yang positif dan sangat signifikan antara Motivasi Kerja dengan Kinerja Guru dengan nilai koefisien korelasi sebesar 0,720. Ketiga, terdapat hubungan yang positif dan sangat signifikan antara Iklim Organisasi dan Motivasi Kerja secara bersama-sama dengan Kinerja Guru dengan nilai koefisien korelasi sebesar 0,87.

Kata Kunci: Iklim Organisasi, Motivasi Kerja, dan Kinerja Guru

## **THE RELATIONSHIP OF ORGANIZATIONAL CLIMATE AND WORK MOTIVATION WITH TEACHER PERFORMANCE**

**Rodiah<sup>1)</sup>, Yuyun Elizabeth Patras<sup>2)</sup>, Sumardi<sup>3)</sup>**

<sup>1,2,3</sup>Program Studi Manajemen Pendidikan, Universitas Pakuan Bogor

### ***ABSTRACT***

*This research aims to find efforts that can be made to increase teacher Performance through studying its relationship with organizational climate and work motivation. The population of this study was 180 teachers, with a total sample of 124 ASN elementary school teachers in Curug sub-district, Banten City, whose determination used the Slovin formula with an error tolerance of 5%. Data was collected using instruments in the form of questionnaires and analyzed using descriptive and inferential statistical analysis. The research results show three positive and very significant relationships. First, there is a positive and very significant relationship between the Organizational Climate variable and Teacher Performance with a correlation coefficient of 0.810. Second, there is a positive and very significant relationship between work motivation and teacher performance with a correlation coefficient of 0.720. Third, there is a positive and very significant relationship between Organizational Climate and Work Motivation together with Teacher Performance with a correlation coefficient of 0.87.*

**Keywords:** *Organizational Climate, Work Motivation, and Teacher Performance*