

**HUBUNGAN IKLIM ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA
DENGAN KINERJA GURU**

**(Penelitian Survei dengan Pendekatan Korelasional Guru ASN
Sekolah Dasar Negeri di Kecamatan Curug Kota Serang)**

TESIS

**Diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan
memperoleh gelar Magister Pendidikan**



RODIAH

NPM: 072122010

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PENDIDIKAN
SEKOLAH PASCASARJANA
UNIVERSITAS PAKUAN**

2024

HUBUNGAN IKLIM ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA DENGAN KINERJA GURU

**(Penelitian Survei dengan Pendekatan Korelasional Guru ASN
Sekolah Dasar Negeri di Kecamatan Curug Kota Serang)**

TESIS

**Diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan
memperoleh gelar Magister Pendidikan**



RODIAH

NPM: 072122010

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PENDIDIKAN
SEKOLAH PASCASARJANA
UNIVERSITAS PAKUAN
2024**

LEMBAR PERSETUJUAN

DISETUJUI DAN DISAHKAN OLEH PEMBIMBING TESIS	
Nama dan Tanda Tangan	Nama dan Tanda Tangan
Pembimbing I,  Dr. Sumardi, M.Pd.	Pembimbing II,  Dr. Yuyun Elizabeth Patras, M.Pd.
Tanggal	Tanggal
DISETUJUI DAN DISAHKAN OLEH PANITIA UJIAN MAGISTER	
Ketua, ¹⁾  Prof. Dr. Ing. H. Soewarto Hardhienata	Sekretaris, ²⁾  Dr. Rais Hidayat, M.Pd.
Tanggal <i>11/07/2024</i>	Tanggal
No. Registrasi:	
Tanggal Lulus:	

Keterangan :

- 1) Dekan Sekolah Pascasarjana
- 2) Ketua Program Studi Administrasi Pendidikan

HUBUNGAN IKLIM ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA DENGAN KINERJA GURU

Rodiah ¹⁾, Yuyun Elizabeth Patras²⁾, Sumardi ³⁾

^{1,2,3}Program Studi Manajemen Pendidikan, Universitas Pakuan Bogor

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menemukan upaya-upaya yang dapat dilakukan dalam rangka meningkatkan Kinerja Guru melalui kajian terhadap hubungannya dengan Iklim Organisasi, dan Motivasi Kerja. Populasi penelitian ini berjumlah 180 Guru, dengan jumlah sampel sebanyak 124 Guru SD ASN kecamatan Curug Kota Banten, yang penentuannya menggunakan rumus *Slovin* dengan toleransi kesalahan sebesar 5%. Data dikumpulkan menggunakan instrumen dalam bentuk kuesioner dan dianalisis dengan analisis statistik deksriptif dan inferensial. Hasil penelitian menunjukkan tiga hubungan yang positif dan sangat signifikan. Pertama, terdapat hubungan yang positif dan sangat signifikan antara variabel Iklim Organisasi dengan Kinerja Guru dengan nilai koefisien korelasi sebesar 0,810. Kedua, terdapat hubungan yang positif dan sangat signifikan antara Motivasi Kerja dengan Kinerja Guru dengan nilai koefisien korelasi sebesar 0,720. Ketiga, terdapat hubungan yang positif dan sangat signifikan antara Iklim Organisasi dan Motivasi Kerja secara bersama-sama dengan Kinerja Guru dengan nilai koefisien korelasi sebesar 0,87.

Kata Kunci: Iklim Organisasi, Motivasi Kerja, dan Kinerja Guru

**THE RELATIONSHIP OF ORGANIZATIONAL CLIMATE AND WORK
MOTIVATION WITH TEACHER PERFORMANCE**

Rodiah ¹⁾, Yuyun Elizabeth Patras²⁾, Sumardi ³⁾

^{1,2,3}Program Studi Manajemen Pendidikan, Universitas Pakuan Bogor

ABSTRACT

This research aims to find efforts that can be made to increase teacher Performance through studying its relationship with organizational climate and work motivation. The population of this study was 180 teachers, with a total sample of 124 ASN elementary school teachers in Curug sub-district, Banten City, whose determination used the Slovin formula with an error tolerance of 5%. Data was collected using instruments in the form of questionnaires and analyzed using descriptive and inferential statistical analysis. The research results show three positive and very significant relationships. First, there is a positive and very significant relationship between the Organizational Climate variable and Teacher Performance with a correlation coefficient of 0.810. Second, there is a positive and very significant relationship between work motivation and teacher performance with a correlation coefficient of 0.720. Third, there is a positive and very significant relationship between Organizational Climate and Work Motivation together with Teacher Performance with a correlation coefficient of 0.87.

Keywords: Organizational Climate, Work Motivation, and Teacher Performance