

ABSTRAK

Sansan Muhamad Yusup NPM 021120424. Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia. Dengan judul “hubungan kompensasi dengan kinerja karyawan pada PT. Bogor Raya Development”. Di bawah bimbingan Wonny Ahmad Ridwan dan Angka Priatna, 2024.

Penelitian ini ditunjukkan untuk mengetahui apakah terdapat hubungan yang kuat dan positif antara kompensasi dengan kinerja karyawan pada PT. Bogor Raya Development, penelitian ini juga agar dapat mengetahui dan menganalisis kompensasi dengan kinerja karyawan pada PT. Bogor Raya Development.

Jenis penelitian verifikatif eksploratori survey yaitu penelitian yang bertujuan untuk menguji hipotesis. Dalam hal ini penelitian menjelaskan fenomena dalam bentuk hubungan antar variabel menggunakan data primer dan sekunder, dengan metode wawancara, observasi dan kuesioner dibagikan kepada 35 responden yang mencakup seluruh karyawan PT. Bogor Raya Development. Dengan metode analisis, deskriptif, serta metode analisis kuantitatif menggunakan metode analisis korelasi rank spearman dan metode analisis koefisien determinasi.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kompensasi yang diberikan PT. Bogor Raya Development kepada karyawan baik karena bisa dilihat dari hasil rata – rata hasil tanggapan responden yang memiliki hasil persentase sebesar 89,18%. Dan kinerja karyawan PT. Bogor Raya Development, mendapatkan hasil dan respon yang baik karena dilihat dari hasil rata – rata tanggapan responden memiliki hasil persentase sebesar 90%.

Berdasarkan hasil dari koefisien korelasi rank spearman (r), maka dapat diketahui nilai koefisien korelasi rank spearman (r) sebesar 0,961 hal ini menunjukkan terdapat hubungan yang kuat dan positif antara kompensasi dengan kinerja karyawan.

Berdasarkan hasil koefisien determinasi (R^2), maka dapat diketahui nilai koefisien determinasi (R^2) adalah sebesar 92,35%. Hal ini menunjukkan bahwa kompensasi memberikan kontribusi sebesar 92,35% sedangkan 7,65% dipengaruhi oleh faktor – faktor lain, yang artinya memiliki hubungan yang kuat antara kompensasi dengan kinerja karyawan. Dengan demikian maka hipotesis yang diajukan oleh peneliti dinyatakan diterima.

Kata Kunci : Kompensasi, Kinerja Karyawan