

DAFTAR ISI

JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSIii
LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN SIDANG SKRIPSIiii
LEMBAR PENGESAHAN TELAH DISIDANGKAN.....	... iv
LEMBAR PERNYATAAN PELIMPAHAN HAK CIPTAv
HAK CIPTA.....	... vi
ABSTRAK.....	vii
PRAKATA	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi Dan Perumusan Masalah	9
1.2.1 Identifikasi Masalah.....	9
1.2.2 Perumusan Masalah	10
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian	10
1.3.1 Maksud Penelitian	10
1.3.2 Tujuan Penelitian.....	10
1.4 Kegunaan Penelitian	10
BAB II	11
TINJAUAN PUSTAKA	11
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2.1.2 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	12
2.2 Kompensasi	13
2.1.1 Pengertian Kompensasi.....	13
2.1.2 Tujuan kompensasi	14
2.1.3 Jenis Kompensasi	15
2.1.4 Metode Kompensasi	17

2.1.5	Sistem Dan Kebijakan Kompensasi.....	17
2.1.6	Faktor Faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi	18
2.1.7	Indikator Kompensasi	19
2.3	Kinerja.....	19
2.3.1	Pengertian Kinerja	19
2.3.2	Tujuan Penilaian Kinerja	20
2.3.3	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	20
2.3.4	Indikator Kinerja	21
2.4	Hubungan Kompensasi dan Kinerja Karyawan	21
2.5	Penelitian Sebelumnya dan Kerangka Pemikiran.....	22
2.5.1	Penelitian Sebelumnya.....	22
2.5.2	Kerangka Pemikiran	27
2.6	Hipotesis Penelitian	29
BAB III.....		30
METODE PENELITIAN		30
3.1.	Jenis Penelitian	30
3.2.	Objek, Unit Analisis, dan Lokasi Penelitian Objek Penelitian	30
3.2.1	Unit Analisis.....	30
3.2.2	Lokasi Penelitian	30
3.3	Jenis Dan Sumber Data Penelitian Jenis Data Penelitian	30
3.3.1	Jenis Data Peneltian	30
3.3.2	Sumber Data Penelitian.....	30
3.4	Operasionallisasi Variabel	31
3.5	Metode Penarikan Sampel.....	32
3.6	Metode Pengumpulan Data	32
3.7	Uji Instrumen.....	33
3.7.1	Uji Validitas	34
3.7.2	Uji Reliabilitas.....	36
3.8	Metode Analisis Data.....	37
3.8.1	Analisis Deskriptif.....	38
3.8.2	Analisis Kuantitatif.....	38
3.8.2.1	Analisis Kuantitatif Analisis Korelasi Rank Spearman	38
3.8.2.2	Analisis Koefisien Determinasi	39
BAB IV		40

HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	40
4.1 Gambaran Umum Lokasi Penelitian.....	40
4.1.1 Sejarah Perkembangan PT.Bogor Raya Development	40
4.2 Struktur Organisasi dan Uraian Tugas.....	41
4.2.1 Struktur Organisasi	41
4.2.2 Uraian Tugas	41
4.3 Visi dan Misi PT. Bogor Raya Development.....	43
4.4 Profil Responden	43
4.4 Pengolahan Analisis Data	45
4.4.1 Deskripsi variabel penelitian.....	45
4.4.2 Analisis Kuantitatif.....	65
4.4.2.1 Uji Koefisien Kolerasi Rank Spearman	65
4.5 Analisa Koefisien Determinasi	66
BAB V.....	67
KESIMPULAN DAN SARAN.....	67
5.1 Kesimpulan.....	67
5.2 Saran	67
DAFTAR PUSTAKA.....	69
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	73
LAMPIRAN	74

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Jumlah Karyawan di PT. Bogor Raya Development	3
Tabel 1. 2 Pencapaian Kinerja Karyawan pada Departemen Purchasing	3
Tabel 1. 3 Pencapaian Kinerja Karyawan pada Departemen Receiving.....	3
Tabel 1. 4 Pencapaian Kinerja Karyawan pada Departemen Tax	4
Tabel 1. 5 Pencapaian Kinerja Karyawan pada Departemen Finance	5
Tabel 1. 6 Pencapaian Kinerja Karyawan pada Departemen Accounting	5
Tabel 1. 7 Pencapaian Kinerja Karyawan pada Departemen Mis	6
Tabel 1. 8 Pencapaian Kinerja Karyawan pada Departemen HRD	6
Tabel 1. 9 Hasil Rekapitulasi Penilaian Kinerja Karyawan Setiap Divisi pada PT. Bogor Raya Development	7
Tabel 1. 10 Penilaian Kinerja	8
Tabel 1. 11 Kompensasi pada PT. Bogor Raya Development	8
Tabel 2. 1 Penelitian Sebelumnya	22
Tabel 3. 1 Operasional Variabel	31
Tabel 3. 2 Kriteria Penilaian Skala Likert Variabel X.....	33
Tabel 3. 3 Kriteria Penilaian Skala Likert Variabel Y	33
Tabel 3. 4 Hasil Uji Validasi Variabel Kompensasi (X).....	35
Tabel 3. 5 Hasil Uji Validasi Variabel Kinerja Karyawan (Y)	35
Tabel 3. 6 Kriteria Uji Reliabilitas	36
Tabel 3. 7 Hasil Uji Reliabilitas Kompensasi (X)	36
Tabel 3. 8 Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan (Y).....	37
Tabel 3. 9 Kriteria Penilaian Kuesioner	38
Tabel 3. 10 Interpretasi Koefisien Korelasi Nilai R	39
Tabel 4. 1 Jumlah karyawan PT. Bogor raya Development berdasarkan jenis kelamin.....	44
Tabel 4. 2 Usia Karyawan PT. Bogor Raya Development	44
Tabel 4. 3 Jumlah Karyawan PT. Bogor Raya Development 7 Departement dan latar belakang pendidikan.....	44
Tabel 4. 4 Jawaban Responden mengenai besarnya Gaji yang diberikan perusahaan dengan beban kerja sudah di sesuaikan pada PT. Bogor Raya Development.....	45
Tabel 4. 5 Jawaban Responden mengenai gaji yang diberikan perusahaan mencukupi kebutuhan karyawan pada PT. Bogor Raya Development.....	46
Tabel 4. 6 Jawaban Responden mengenai pemberian gaji sudah di sesuaikan dengan kebijakan pemerintah pada PT. Bogor Raya Development.	46
Tabel 4. 7 Jawaban Responden mengenai insentif memberikan semangat yang lebih dalam bekerja pada PT. Bogor Raya Development.	47
Tabel 4. 8 Jawaban Responden mengenai reward yang diberikan perusahaan sesuai dengan harapan PT. Bogor Raya Development.	48
Tabel 4. 9 Jawababn Responden mengenai mengenai penerimaan insentif dapat di klaim setelah karyawan mencapai target.....	48