

ABSTRAK

ALDI AGUSTIAN. 021119084. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Afixkogyo Indonesia Di bawah bimbingan: Edy Sudaryanto dan Tutus Rully

Kinerja merupakan hal yang cukup penting dalam perusahaan, jika karyawan bekerja secara baik maka perusahaan dapat dikatakan berhasil dalam mencapai salah satu faktor yang mempengaruhi Kinerja adalah berupa Motivasi kerja. Tujuan dari penelitian ini adalah Untuk mengetahui pengaruh Motivasi kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Afixkogyo Indonesia. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian adalah explanatory survey.

Berdasarkan analisis deskriptif pada variabel Motivasi kerja diperoleh nilai rata-rata tanggapan responden yaitu sebesar 82,78% Sehingga dapat disimpulkan bahwa Motivasi kerja pada PT. Afixkogyo Indonesia adalah sangat baik. Berdasarkan analisis deskriptif pada variabel Kinerja Karyawan yakni sebesar 82,88%. sehingga dapat disimpulkan bahwa Kinerja Karyawan pada PT. Afixkogyo Indonesia. Berdasarkan uji asumsi klasik hasil uji normalitas dengan nilai signifikansi sebesar $0,200 > 0,05$ maka dapat dikatakan bahwa nilai residual berdistribusi normal atau memenuhi syarat uji normalitas. Pada uji hipotesis parsial diperoleh Thitung Ttabel ($4,273 > 1,992$) yang artinya tolak H_0 terima H_a .

Berdasarkan dari analisis yang diperoleh Terdapat pengaruh yang kuat antara Motivasi Kerja terhadap Kinerja karyawan Pada PT. Afixkogyo Indonesia, Hal in dilihat dari uji hipotesis regresi atau thitung sebesar 4,273 dan nilai t tabel sebesar 1.992 yang menunjukkan bahwa $4,273 > 1,992$ artinya H_0 ditolak dan H_a diterima, dapat dilihat dari signifikansi yaitu sebesar $0,000 < \alpha = 0,05$ maka dari hasil hipotesis tersebut menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang kuat dan positif Motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada pada PT. Afixkogyo Indonesia.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan