



**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT. KHARISMA INDUSTRI TEKNIK**

SKRIPSI

Diajukan Oleh :
Alqy Dwipa Pramudia
021120018

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PAKUAN
BOGOR**



**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT. KHARISMA INDUSTRI TEKNIK**

SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat dalam mencapai gelar Sarjana Manajemen
Program Studi Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pakuan

Disetujui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
(Towaf Totok Irawan., SE., M.P., Ph.D.)



Ketua Program Studi Manajemen
(Prof. Dr Yohanes Indrayono, Ak., M.M., CA.)

LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN SIDANG SKRIPSI

Kami selaku Ketua Komisi dan Anggota Komisi telah melakukan bimbingan skripsi mulai tanggal 20/12/23 dan berakhir tanggal 18/10/24

Dengan ini menyatakan bahwa,

Nama : Alqy Dwipa Pramudia
NPM : 021120018
Program Studi : Manajemen
Mata Kuliah : Manajemen Sumber Daya Manusia
Ketua Komisi : Dr. Herman, S.E.,M.M.,CPHCM
Anggota Komisi : Dr. Dewi Taurusyanti, SE.,MM.
Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Kharisma Industri Teknik

Menyetujui bahwa nama tersebut di atas dapat disertakan mengikuti ujian sidang skripsi yang dilaksanakan oleh pimpinan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pakuan.

Disetujui,

Ketua Komisi Pembimbing
(Dr. Herman, S.E.,M.M.,CPHCM.)



Anggota Komisi
(Dr. Dewi Taurusyanti, SE.,MM.)



Diketahui,

Ketua Program Studi
(Prof. Dr. Yohanes Indrayono, AK.,M.M.,CA.)



PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. KHARISMA INDUSTRI TEKNIK

Skripsi

Telah disidangkan dan dinyatakan lulus

Pada hari : Jum'at 18 Oktober 2024

Alqy Dwipa Pramudia

021120018

Ketua Penguji Sidang

(Dr Tutus Ruly, S.E.,M.M)

Dr. Tutus Ruly,



Ketua Komisi Pembimbing

(Dr. Herman, S.E.,M.M.,CPHCM.)



Anggota Komisi

(Dr. Dewi Taurusyanti, SE.,MM.)



LEMBAR PERNYATAAN PELIMPAHAN HAK CIPTA

Peneliti yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Alqy Dwipa Pramudia

NPM : 02120018

Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kharisma Industri Teknik

Dengan ini peneliti menyatakan bahwa Paten dan Hak Cipta dari produk skripsi di atas adalah benar karya peneliti dengan arahan dari komisi pembimbing dan belum diajukan dalam bentuk apapun kepada perguruan tinggi manapun.

Sumber informasi yang berasal atau dikutip dari karyawan yang diterbitkan maupun tidak diterbitkan dari penulis lain telah disebutkan dalam teks dan dicantumkan dalam Daftar Pustaka dibagian akhir skripsi ini.

Dengan ini peneliti melimpahkan Paten, Hak Cipta dari karya tulis peneliti kepada Universitas Pakuan.

Bogor, 2024



Alqy Dwipa Pramudia

© Hak Cipta milik Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pakuan

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang No. 28 Tahun 2014

Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan atau menyebutkan sumbernya. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik, atau tinjauan suatu masalah, dan pengutipan tersebut tidak merugikan kepentingan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pakuan.

Dilarang mengumumkan dan atau memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis dalam bentuk apapun tanpa seizing Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pakuan.

ABSTRAK

ALQY DWIPA PRAMUDIA 021120018. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kharisma Industr Teknik. Dibawah bimbingan HERMAN dan DEWI TAURUSYANTI, 2024.

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif, dengan jumlah responden karyawan PT Kharisma Industri Teknik yang berjumlah 65 responden. Pengumpulan data yang didapatkan melalui penyebaran kuensioner dan metode analisis data yang digunakan dengan menggunakan ananlisis deskriptif, uji asumsi klasik, ananlisis regresi linier sederhana, koefisien determinasi, dan uji hipotesisi dengan menggunakan program SPSS 26.

Hasil uji hipotesis menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara lingkungan kerja dengan kinerja karyawan. Hal ini dibuktikan dengan dari hasil nilai signifikan sebesar $0,000 < 0,05$ dan nilai t_{hitung} sebesar $11,403 > 1,998$ bisa diartikan nilai t_{hitung} lebih besar dibandingkan dengan nilai t_{tabel} sehingga dapat ditarik kesimpulan bahwa H_0 ditolak yang berarti terdapat pengaruh positif antara variabel independen (Lingkungan Kerja) terhadap variabel Y (Kinerja Karyawan) pada PT. kharisma Industri Teknik. Adapun nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar ,674 atau 67,4%, yang menunjukkan bahwa terdapat pengaruh antara variabel independen (Lingkungan Kerja) dengan variabel dependen (Kinerja) sebesar 67,4% dan sisanya 32,6% dipengaruhi oleh variabel lain.

Kata kunci : Lingkungan kerja, Kinerja karyawan

PRAKATA

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT yang telah memberikan nikmat jasmani maupun rohani karena atas rahmat-Nya penulis berhasil menyelesaikan skripsi ini dengan sebaik-baiknya dan penuh kesabaran, guna memenuhi salah satu syarat untuk mendapatkan gelar Sarjana Manajemen dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Program Studi Manajemen Universitas Pakuan.

Adapun judul yang diambil penulis dalam skripsi ini adalah “Pengaruh Lingkungan kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Kharisma Industri Teknik“. Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini tidak akan terwujud tanpa adanya bantuan, bimbingan, dan petunjuk dari berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Kepada kedua Orang Tua saya tercinta yang senantiasa memberikan do’a yang tidak pernah putus, semangat, serta dukungan moral maupun material kepada saya selama ini.
2. Allah SWT, yang telah memberi rahmat dan karunia kepada penulis, hingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang merupakan syarat salah satu kelulusan di Universitas Pakuan.
3. Bapak Prof. Dr.rer.pol. Ir. Didik Notosudjono, M.Sc. selaku Rektor Universitas Pakuan yang memberikan kesempatan kepada penulis untuk menimba ilmu di Universitas Pakuan selama ini.
4. Bapak Tawaf Totok Irawan, SE., ME. Ph.D. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pakuan .
5. Bapak Prof. Dr. Yohanes Indrayono, Ak., MM., CA. selaku ketua program studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pakuan.
6. Ibu Tutus Rully, S.E., M.M. selaku Asisten Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pakuan.
7. Bapak Dr. Herman, SE., M.M., CPHCM. selaku ketua Komisi Pembimbing yang telah memberikan waktu, ilmu dan bimbingan serta pengetahuan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan baik.
8. Ibu Dr. Dewi Taurusyanti, SE.,MM. selaku Anggota Komisi Pembimbing yang telah meluangkan waktu dan idenya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan baik.
9. Ibu Dr. Nancy Yusnita, S.E. M,M., selaku Dosen Wali yang telah membantu mulai dari awal semester hingga saat ini.
10. Seluruh Dosen, Staff Tata Usaha dan Pegawai Perpustakaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
11. Kepada sahabat tercinta yang selalu menemani dan bersedia menjadi tempat berkeluh kesah penulis dalam menyelesaikan skripsi.
12. Teman – teman Manajemen kelas A 2020 yang banyak memberikan bantuan, semangat dan pembelajaran bagi penulis.
13. Teman-teman Manajemen angkatan 2020 yang memberikan pengalaman

dan kecerian terhadap penulis.

14. Semua pihak yang membantu penulis baik langsung maupun tidak langsung dalam menyelesaikan skripsi.
15. *Last but not least, I wanna thank me, I wanna thank me for believing in me, I wanna thank me for doing all this hard work, I wanna thank me for having no days off, i wanna thank me for never quitting, I wanna thank me for just being me at all time.*

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan dan penyelesaian skripsi ini masih banyak sekali kekurangan, terbatasnya pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki. Semoga kekurangan tersebut dapat menjadi pembelajaran bagi penulis.

Akhir kata dengan kerendahan hati kepada Allah SWT dan kepada pembaca, penulis memohon pertolongan dan petunjuk serta berharap semoga penelitian ini dapat bermanfaat bagi yang membacanya.

Bogor, Maret 2024
Penulis

Alqy Dwipa Pramudia

DAFATAR ISI

COVER	
ABSTRAK	vii
PRAKATA	viii
DAFATAR ISI	x
DAFTAR TABLE	xiii
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I	Error! Bookmark not defined.
PENDAHULUAN.....	Error! Bookmark not defined.
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2. Identifikasi dan Perumusan Masalah	7
1.2.1 Identifikasi Masalah.....	7
1.2.2 Perumusan Masalah	7
1.3. Maksud dan Tujuan Penelitian	7
1.3.1 Maksud Penelitian.....	7
1.3.2 Tujuan Penelitian	7
1.4. Kegunaan Penelitian	7
1.4.1 kegunaan Praktis	8
1.4.2 Kegunaan Akademis	8
BAB II	Error! Bookmark not defined.
KAJIAN PUSTAKA	9
2.1 Manajemen Sumberdaya Manusia.....	9
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumberdaya Manusia.....	9
2.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2.1.3 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	12
2.2 Kinerja Karyawan.....	13
2.2.1 Kinerja Karyawan	13
2.2.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	14
2.2.3 Indikator Kinerja Karyawan	15
2.3 Lingkungan Kerja	16
2.3.1 Lingkungan Kerja	16

2.3.2 Faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja.....	17
2.3.3 Indikator Lingkungan Kerja.....	17
2.4 Penelitian Terdahulu dan Kerangka Pemikiran.....	18
2.4.1 Penelitian Terdahulu.....	18
2.4.2 Kerangka Pemikiran	23
2.5 Hipotesis Penelitian.....	25
BAB III	Error! Bookmark not defined.
METODE PENELITIAN.....	Error! Bookmark not defined.
3.1 Jenis Penelitian	26
3.2 Objek, Unit Analisi, dan Lokasi Penelitian.....	26
3.2.1 Objek Penelitian.....	26
3.2.2 Unit Analisis	26
3.2.3 Lokasi Penelitian.....	26
3.3 Jenis Data dan Sumber Data Penelitian.....	26
3.3.1 Jenis Data.....	26
3.3.2 Sumber Data penelitian.....	27
3.4 Operasionalisasi Variabel.....	27
3.5 Metode Penarikan Sampel.....	30
3.6 Metode Pengumpulan Data	30
3.7 Uji Instrumen.....	31
3.7.1 Uji Validitas Data	31
3.7.2 Uji Reliabilitas	34
3.8 Metode Pengolahan/Analisis data	35
3.8.1 Analisis Deskriptif	35
3.8.2 Uji Asumsi Klasik	35
3.8.3 Analisis Regresi Linier Sederhana.....	Error! Bookmark not defined.
3.8.4 Analisis Koefisien Determinasi	36
3.8.5 Uji Hipotesis koefisien Regresi dengan Uji t.....	37
BAB IV	Error! Bookmark not defined.
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	Error! Bookmark not defined.
4.1 Gambaran Umum Lokasi Penelitian.....	39
4.1.1 Sejarah PT. Kharisma Industri Teknik.....	39
4.1.2 Struktur Organisasi	39
4.2 Profil Responden	39

4.2.1 Karakteristik responden Berdasarkan Jenis Kelamin	39
4.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	40
4.2.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	41
4.3 Metode Analisis Data	42
4.3.1 Analisis Deskriptif	42
4.4 Analisis Data.....	56
4.4.1 Uji Asumsi Klasik	56
4.4.2 Analisis Regresi Linear Sederhana	58
4.4.3 Koefisien Determinasi (R^2).....	59
4.4.4 Uji Hipotesis	59
4.4.5 Pembahasan dan Interpretasi Hasil	60
BAB V	Error! Bookmark not defined.
KESIMPULAN DAN SARAN	63
5.1 Kesimpulan.....	63
5.2 Saran	64
DAFTAR PUSTAKA	65
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	67
LAMPIRAN	Error! Bookmark not defined.

DAFTAR TABLE

Tabel 1. 1 Laporan Penilaian Akhir Tahun Kinerja karyawan	2
Tabel 1. 2 Unsur Penilaian Kinerja karyawan PT. Kharisma Industri Teknik	3
Tabel 1. 3 Standar penilaian kinerja PT. Kharisma Industri Teknik.....	3
Tabel 1. 4 jumlah divisi PT. kharisma Industri Teknik	4
Tabel 1. 5 Hasil Observasi Pra Survey Kondisi Lingkungan Kerja Pada PT. Kharisma industri Teknik.....	5
Tabel 2.1 Penelitian Sebelumnya	19
Tabel 3. 1 Operasionalisasi Variabel	27
Tabel 3. 2 Skala Lickert untuk variabel X (Lingkungan Kerja)	30
Tabel 3. 3 Skala lickert untuk Variabel Y (Kinerja)	30
Tabel 3. 4 Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja	32
Tabel 3. 5 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan	33
Tabel 3. 6 Kriteria Uji reliabilitas	34
Tabel 3. 7Reliabilitas Lingkungan Kerja	34
Tabel 3. 8 Reliabilitas Kinerja karyawan.....	35
Tabel 3. 9 Kriteria Persentase Skor Tanggapan Responden	35
Tabel 4. 1 Jenis Kelamin Responden	40
Tabel 4. 2 Usia Responden.....	40
Tabel 4. 3 Pendidikan Terakhir Responden	41
Tabel 4. 4 Jawaban “Peralatan pendukung pekerjaan sudah memadai.”	42
Tabel 4. 5 Jawaban “Fasilitas ditempat kerja sudah sesuai dengan kebutuhan.”	42
Tabel 4. 6 Jawaban “Fasilitas ditempat kerja membantu dan mempercepat pekerjaan.”	43
Tabel 4.7 Jawaban “Gangguan suara yang timbul tidak berpengaruh terhadap karyawan.”	43
Tabel 4. 8 Jawaban “Suara yang timbul tidak mengganggu konsentrasi saat bekerja.”	44
Tabel 4. 9 Jawaban “Suara bising yang timbul ditempat kerja dapat ditoleransi.”	44
Tabel 4.10 Jawaban “Kondisi udara ditempat kerja memberi kenyamanan saat bekerja.”	44
Tabel 4.11 Jawaban “Pendingin udara ditempat kerja berfungsi dengan baik.”	45
Tabel 4.12 Jawaban “Suhu udara ditempat kerja terjaga dengan baik.”	45
Tabel 4.13 Jawaban “Komunikasi dengan rekan kerja berjalan dengan baik.”	46
Tabel 4. 14 Jawaban “Menciptakan suasana kerja dengan baik.”	46
Tabel 4. 15 Jawaban “Memiliki perasaan senang saat bekerja secara tim atau kelompok.”	47
Tabel 4.16 Jawaban Rekapitulasi dan Rata – rata Tanggapan Responden Variabel Lingkungan Kerja.....	47
Tabel 4.17 Interpretasi Hasil Lingkungan Kerja.....	48
Tabel 4.18 Jawaban " Kualitas kerja sesuai dengan standar yang ditetapkan"	48
Tabel 4.19 Jawaban " Selalu bekerja sesuai prosedur yang ditetapkan"	49
Tabel 4.20 Jawaban " Mampu berinovasi dalam bekerja"	49
Tabel 4.21 Jawaban " Karyawan mampu menciptakan target dalam bekerja"	50
Tabel 4. 22 Jawaban " Karyawan mampu menyelesaikan pekerjaan secara teliti" ..	50

Tabel 4.23 Jawaban " Karyawan mampu bekerja secara efektifitas"	50
Tabel 4.24 Jawaban "Menyelesaikan pekerjaan tepat waktu"	51
Tabel 4.25 Jawaban "Menyelesaikan pekerjaan dengan baik"	51
Tabel 4.26 Jawaban "bertanggung jawab penuh terhadap pekerjaan yang diberikan"	52
Tabel 4.27 Jawaban "Mampu bekerja secara tim dan kelompok"	52
Tabel 4.28 Jawaban "Tingkat komunikasi dengan karyawan lain nya baik"	53
Tabel 4.29 Jawaban "Karyawan mempunyai kesadaran dan kepentingan yang sama dalam bekerja sama untuk mencapai tujuan perusahaan"	53
Tabel 4.30 Jawaban "Karyawan mampu menunjukan sikap disiplin dalam bekerja."	54
Tabel 4.31 Jawaban "Mampu mengikuti aturan perusahaan dengan baik."	54
Tabel 4.32 Jawaban "Mampu menjaga sopan santun terhadap atasan dan pekerja lainnya."	55
Tabel 4. 33 " Rekapitulasi dan Rata-rata Tanggapan Responden Variabel Kinerja"	55
Tabel 4. 34 Interpretasi Hasil Kinerja Pegawai.....	56

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Konstelasi penelitian	25
Gambar 3. 1 Kurva Distribusi Uji T.....	38
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi.....	39
Gambar 4. 2 Tingkat Persentase Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	40
Gambar 4. 3 Tingkat Persentase Responden Berdasarkan Usia	41
Gambar 4. 4 Tingkat Persentase Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	41
Gambar 4. 5 Uji Normalitas	57
Gambar 4. 6 Uji Linearitas.....	58
Gambar 4. 7 Analisis Regresi Linear Sederhana	58
Gambar 4. 8 Koefisien Determinasi (R^2)	59
Gambar 4. 9 Uji Hipotesis.....	60

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 . Kuesioner	68
Lampiran 2 . Data Tabulasi variabel	72
Lampiran 3 . Hasil Uji validitas	76