

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Konsep, dan Indikator. Riau: Zanafala Publishing
- Angka Priatna JIMFE Pengaruh Motivasi Kerja dan kompensasi Terhadap Kinerja Guru <https://journal.unpak.ac.id/index.php/jimfe/issue/view/126>
- Dessler, G. (2020). Human Resource Management. United Kingdom: Pearson
- Edison, Emron. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: Alfabeta.
- Firli Rizaldi (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap kinerja karyawan pada pt. Agriculture Contruction Kota Bogor. Repository Unniversitas Pakuan Bogor.
- Ghozali, I,. (2018). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25. Undip
- Hasibuan, M. S (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Indriantoro I, Bambang S., (2016). Metodologi Penelitian Bisnis untuk Akutantansi & Manajemen. BPFE-YOGYARTA.
- Kasmir. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia. (Teori dan Praktik). Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada
- Larasati, S. (2018) Manajemen Sumber Daya Manusia. Deepublish.
- Mangkunegara,A. A. (2022). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Munandar, Sunyoto, A. (2018). Psikologi Industri dan Organisasi. Badan Penerbit Universitas Indonesia.
- Meylinda melyatama (2022) Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Namura Tehnik Sejahtera. Repository Universitas Pakuan Bogor.
- Nurmansyah. 2018. MSDM Suatu Pengantar. Pekanbaru: Unilak Press.. Manjemen Sumber Daya Manusia Perusahaan.
- Nanchy Yusnita, HH Prana JIMFE (2018) Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Buana Masa Metalindo Wanaherang Gunung Putri Bogor. <https://journal.unpak.ac.id/index.php/jimfe/article/view/566>
- Nanchy Yusnita, RE Rahdian JIMFE (2018) Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja keryawan Pada PT. Pdam tirta pakuan Kota Bogor <https://journal.unpak.ac.id/index.php/jimfe/article/view/463/378>
- N Yusnita, F Fadhil JIMFE (2015) Pengaruh Pelatihan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Cibalung Happy Land Bogor <https://journal.unpak.ac.id/index.php/jimfe/article/view/2412/0>

- N Yusnita, IP Sari JIMFE (2018) Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Tirta Investama (Danone Aqua)
<https://journal.unpak.ac.id/index.php/jimfe/search/authors/view?firstName=nancy&middleName=&lastName=yusnita&affiliation=dosen%20tetap%20fakultas%20ekonomi%20universitas%20pakuan%20bogor&country=>
- Priansa, D. J. (2018). Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia.
- (Placeholder1)Andriani, R., & Agustina, T. (2022). Hubungan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT Kuala Mina Persada). 2, 7–9.
- Sedamayarti. (2017). Perencanaan dan pengembangan SDM untuk meningkatkan kompensasi, kinerja dan produktivitas kerja. Bandung: pt. Refika adatama
- Sedarmayanti. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil. Bandung: Refika Aditama
- Sheren Tantian (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap kinerja karyawan pada BPJS ketenagakerjaan Bogor Kota. Repository Universitas Pakuan Bogor.
- Sugiyono. (2017). Metode Penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D. Bandung: PT Alfabeta.
- Yuliantari, Kartika, and Ines Prasasti. "Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada LLDIKTI wilayah III Jakarta." Jurnal Sekretari dan Manajemen 4.1 (2020): 76-82.

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Alqy Dwipa Pramudia

Alamat : Kp. Lebak Pasar RT02/ RW01 Desa Nambo Kec.
Klapanunggal Kab. Bogor

Tempat dan tanggal lahir : Bogor, 21 September 2001

Agama : Islam

Pendidikan

- SD : SDN Nambo 02
- SMP : SMP Bantarjati
- SMA : SMKN 1 Gunungputri
- Perguruan Tinggi : Universitas Pakuan

Lampiran 1 . Kuesioner



KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. KHARISMA INDUSTRI TEKNIK

Kepada,

Yth. Bapak/ Ibu Karyawan

PT. Kharisma Industri teknik

Dengan Hormat,

Saya mahasiswa/i Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pakuan mengharapkan kesediaan kepada Bapak dan Ibu untuk mengisi kuesioner ini. Kuesioner adalah alat untuk pengambilan data dalam penyusunan skripsi saya yang berjudul: “Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Kharisma Industri Teknik”. Informasi yang Bapak dan Ibu berikan akan sangat membantu kelancaran penelitian ini. Atas perhatian dan kesediaan Bapak dan Ibu untuk mengisi kuesioner ini, saya ucapkan terima kasih.

PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

1. Berikan tanda centang pada jawaban yang tersedia sesuai dengan pendapat Bapak dan Ibu;
2. Seluruh pernyataan pada kuesioner ini harus diisi dan dijawab;
3. Ada lima alternatif jawaban yaitu:
 - Sangat Setuju (SS) = 5
 - Setuju (S) = 4
 - Ragu-ragu (R) = 3
 - Tidak Setuju (TS) = 2
 - Sangat Tidak Setuju (STS) = 1

- Selalu (S) = 5
- Sering (S) = 4
- Kadang-kadang (K) = 3
- Pernah (P) = 2
- Tidak Pernah (TP) = 1

IDENTITAS RESPONDEN

Jenis Kelamin : a. ☐ Laki-laki b. ☐ Perempuan
Usia :

Pendidikan Terakhir : a. ☐ SMA / SMK b. ☐ D3
c. ☐ S1 d. ☐ S2

Lama Bekerja : a. ☐ 1-2 Tahun b. ☐ 3-4 Tahun
c. ☐ > 5 Tahun

KUEISONER PENELITIAN

1. Variabel (X) Lingkungan Kerja

No.	PERNYATAAN	S	SS	RR	TS	STS
		5	4	3	2	1
LINGKUNGAN KERJA						
A	FASILITAS					
1.	a. Peralatan pendukung pekerjaan sudah memadai					
	b. fasilitas ditempat kerja sudah sesuai dengan kebutuhan					
	c. Membantu dan mempercepat pekerjaan					
B	KEBISINGAN					
2.	a. Gangguan suara yang timbul tidak berpengaruh terhadap karyawan					
	b. Suara yang timbul memngagu konsentrasi saat bekerja					
	c. Suara bising yang timbul ditempat kerja dapat ditoleransi					
C	SIRKULASI UDARA					
3.	a. Kondisi udara ditempat kerja memberi kenyamanan saat bekerja					
	b. Pendingin udara ditempat kerja berfungsi dengan baik					
	c. Suhu udara ditempat kerja terjaga dengan baik					

D	HUBUGAN KERJA				
3.	a. Komunikasi dengan rekan kerja berjalan dengan baik				
	b. Menciptakan suasana kerja yang baik				
	c. Memiliki perasaan senang saat bekerja secara tim atau kelompok				

2. Varibel (Y) Kinerja Karyawan

No.	PERNYATAAN	S	S	KK	P	TP
		5	4	3	2	1
A	KUALITAS					
1.	a. Kualitas kerja sesuai dengan standar yang ditetapkan					
	b. Selalu bekerja berdasarkan prosedur yang ditetapkan					
	c. Mampu berinovasi dalam bekerja					
B	KUANTITAS					
2.	a. Karyawan mampu mencapai target dalam bekerja					
	b. Karyawan mampu menyelesaikan pekerjaan secara teliti					
	c. Karyawan mampu bekerja secara efektifitas					

C	TANGGUNG JAWAB				
3.	a. Menyelesaikan pekerjaan tepat waktu				
	b. Menyelesaikan pekerjaan dengan baik				
	c. Bertanggung jawab penuh terhadap pekerjaan yang diberikan				
D	KERJASAMA				
4.	a. Mampu bekerja secara tim dan kelompok				
	b. Tingkat komunikasi dengan karyawan lainnya baik				
	c. Karyawan mempunyai kesadaran dan kepentingan yang sama dalam bekerja sama untuk mencapai tujuan perusahaan				
E	SIKAP				
5.	a. Karyawan mampu menunjukkan sikap disiplin dalam bekerja				
	b. Mampu mengikuti aturan perusahaan dengan baik				
	c. Mampu menjaga sopan santun terhadap atasan dan pekerja lain nya				

Lampiran 2 . Data Tabulasi variabel

Data Tabulasi Variabel X (Lingkungan kerja)

lingkungan kerja													total
1	1	2	2	4	4	5	2	1	2	4	4	4	35
2	2	2	2	4	4	4	2	2	2	4	5	4	37
3	2	2	2	3	4	5	1	2	2	4	4	4	35
4	2	2	2	4	4	4	2	1	1	4	4	4	34
5	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	45
6	3	3	3	2	2	2	2	2	3	3	3	3	31
7	2	1	2	3	3	3	2	2	2	4	4	4	32
8	2	1	2	4	5	4	1	2	2	4	3	4	34
9	1	1	2	5	4	5	2	2	1	4	4	4	35
10	2	2	2	4	4	4	2	2	2	2	2	2	30
11	2	1	2	4	5	3	2	1	2	4	5	4	35
12	2	1	2	4	4	4	2	1	1	4	4	5	34
13	1	1	2	5	4	4	5	4	4	5	5	4	44
14	2	2	3	4	4	4	2	2	2	4	4	4	37
15	1	2	1	1	2	4	2	1	1	1	1	1	18
16	1	2	2	5	5	4	1	1	2	5	5	4	37
17	1	2	1	3	3	3	1	2	2	4	4	3	29
18	1	2	2	4	5	4	2	1	2	3		4	30
19	2	1	2	3	4	1	2	2	1	4	4	2	28
20	2	1	2	4	4	4	2	1	2	5	5	4	36
21	2	2	1	4	4	5	2	2	1	4	5	5	37
22	1	2	2	2	2	3	2	2	3	1	3	3	26
23	2	1	1	2	1	1	2	1	1	2	2	2	18
24	1	2	1	2	1	1	2	1	2	1	1	2	17
25	1	1	2	5	5	5	1	2	2	5	5	4	38
26	2	1	2	4	4	4	2	2	2	5	4	5	37
27	2	2	2	4	4	4	1	2	2	4	4	4	35
28	2	2	2	4		3	1	2	1	4	5	3	29
29	1	2	2	5	4	4	1	2	2	5	4	4	36
30	2	1	1	4	5	4	1	1	2	4	4	5	34
31	2	2	2	4	4	4	1	2	2	4	5	5	37
32	1	2	2	3	3	3	1	2	2	4	3	4	30
33	1	2	2	4	4	4	2	2	2	5	5	4	37
34	2	1	1	4	4	5	1	2	2	5	5	4	36
35	2	1	2	4	4	5	2	2	1	5	4	4	36
36	3	2	3	4	5	4	2	3	3	4	4	4	41
37	2	3	1	3	4	1	2	3	2	3	2	5	31
38	1	1	1	2	1	1	2	2	1	1	1	1	15

39	2	1	2	4	4	5	2	1	2	5	4	4	36
40	2	2	1	3	4	4	1	2	2	3	3	3	30
41	2	1	1	4	2	4	1	2	1	2	1	1	22
42	2	2	2	4	4	4	2	2	2	5	5	5	39
43	2	2	1	4	4	5	2	1	1	4	5	5	36
44	2	1	1	4	4	5	2	2	1	4	4	5	35
45	2	2	1	4	3	4	2	1	2	4	4	4	33
46	1	2	1	3	4	5	2	1	2	3	4	4	32
47	2	2	1	4	4	5	2	1	2	5	4	5	37
48	1	2	1	1	2	1	2	2	1	2	1	2	18
49	1	2	2	3	4	4	1	2	2	4	5	5	35
50	2	3	3	4	5	4	2	3	3	4	5	4	42
51	2	1	2	4	4	4	2	1	2	5	4	3	34
52	3	1	2	3	2	2	1	3	3	2	3	2	27
53	2	1	1	3	4	4	2	1	1	5	4	3	31
54	2	2	1	4	4	5	2	2	1	5	4	5	37
55	2	1	2	4	5	4	2	1	2	5	4	4	36
56	1	1	1	3	3	3	1	1	2	3	4	4	27
57	2	2	2	4	4	4	2	2	2	5	5	5	39
58	1		1	5	4	5	2	1	2	4	5	3	33
59	2	1	1	4	4	4	2	1	2	4	3	3	31
60	1	2	1	5	4	4	1	1	2	5	4	4	34
61	2	3	2	3	3	3		3		3	3	4	29
62	2	2	1	4	5	4	1	2	2	4	5	5	37
63	2	1	1	4	4	3	1	2	1	3	4	5	31
64	2	1	1	5	5	4	2		2	5	3	3	33
65	2	1	2	4	3	4	2	1	2	4	3	5	33

Data Tabulasi Variabel Y (Kinerja)

kinerja karyawan															
															Total
4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	3	4	62
4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	5	4	67
4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	5	4	4	65
3	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	66
4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	60
2	3	4	3	3	3	4	3	2	3	3	4	4	3	4	48
3	4	4	4	4	4		3	4	3	4	3	4	4	4	52
4	4	5	4	4	5	4	3	4	5	4	3	5	4	4	62
4	4	1	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	5	4	61
2	1	2	2	2	2	2	1	1	1	2	2	2	2	2	26
4	3	4	4	5	5	4	5	4	4	5	3	5	4	5	64
4	4	5	5	5	4	5	5	5	4	4	4	4	5	5	68
4	5	5	3	5	4	4	4	3	4	5	4	5		5	60
4	4	4	5	5	3	4	4	5	4	5	3	4	4	4	62
2	1	2	2	1	1	1	2	1	1	2	1	2	1	1	21
4	3	3	4	5	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	62
3	4	3	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	5	56
4	4	5	3	3	4	5	3	3	5	5	4	5	4	3	60
3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	57
4	5	4	5	4	5	5	5	4	5	4	4	4	5	4	67
4	4	4	4	5	4	4	5	5	5	5	3	5		4	61
3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	4	5	3	3	52
1	1	2	2	1	2		1	2	1	2	1	2	1	1	20
2	2	1	2	1	1	2	1	2	2	1	1	1	1	2	22
5	4	4	5	4	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	67
4	4	4	5	5	4	5	4	4	5	4	5	5	4	4	66
4	4	5	4	5	4	4	4	5	5	5	4	5	4	5	67
4	5	3	3	4	5	4	4	5	5	4	4	5	3	4	62
4	5	5	5	5	4	5	4	5	3	4	4	5		5	63
4	5	3	5	4	4	4	5	3	5	4	4	5	5	4	64
4	4	5	5	4	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	68
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	59
4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	65
5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	4	4	5	5	67
2	1	2	4	4	5	2	1	2	4	4	5	5	4	5	50
4	4	5	5	3	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	64
2	4	3	2	4	5	5	4	4	3	4	3	4	5	4	56
1	2	2	1	1	2	1	1	2	1	1	2	1	2	2	22

5	4	4	5	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	65
3	4	3	5	4	3	4	4	4	3	5	3	3	2	3	53
1	1	2	2	1	2	1	1	1	2	1	2	1	1	1	20
4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	68
3	4	5	5	4	4	5	5	5	4	5	4	5	5	4	67
4	4	5	4	5	5	5	4	4	5	4	5	4	4	5	67
3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	5	5	59
4	3	4	4	3	4	5	3	3	4	4	5	5	3	3	57
5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	63
2	2	2	2	1	1	2	1	1	1	2	2	2	2	2	25
5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	4	4	5	4	69
4	5	4	3	4	5	5	4	5	5	4	4	5	3	5	65
5	3	3	4	3	4	3	4	4	4	5	4	4	4	4	58
3	4	4	4	5	2	4	3	2	2	3	3	3	4	3	49
3	4	3	3	5	4	4	3	3	2	5	4	4	5	3	55
4	3	5	5	4	3	4	5	5	4	5	5	4	5	5	66
4	4	5	4	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	70
4	4	4	4	5	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	66
4	4	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	70
4	5	3	4	5	4	4	3	4	5	3	4	3	4	4	59
3	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	5	5	56
4	2	5	4	3	5	4	5	4	5	5	4	4	4	4	62
2	2	1	2		2	4	4	2	3	4		2	4	2	34
5	4	4	4	5	5	4	4	5	4	5	4	5	5	4	67
3	4	4	5	3	4	5	4	5	4	5	4	3	5	3	61
4	5	3	3	3	4	5	4	3	4	5	3	4	4	3	57
4	3	4	4	5	4	3	4	5	3	4	5	4	5	3	60

Lampiran 3 . Hasil Uji validitas

Hasil Uji Validitas Variabel X (Lingkungan Kerja)

		Correlations												
		X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X0	X1 1	X1 2	TOT AL
X1	Pearson Correlation	1	.35 2**	.43 7**	0,0 37	0,1 04	- 0,0 30	.22 6*	.43 3**	.33 9**	0,0 70	0,1 36	0,1 89	.405* *
	Sig. (2- tailed)		0,0 01	0,0 00	0,7 35	0,3 48	0,7 84	0,0 40	0,0 00	0,0 02	0,5 25	0,2 19	0,0 85	0,00 0
	N	84	83	84	84	83	83	83	83	83	84	83	84	84
X2	Pearson Correlation	.35 2**	1	.45 9**	- 0,1 52	- 0,0 19	- 0,1 28	.24 1*	.48 5**	.46 2**	- 0,1 39	0,0 43	0,1 38	.294* *
	Sig. (2- tailed)	0,0 01		0,0 00	0,1 71	0,8 64	0,2 51	0,0 29	0,0 00	0,0 00	0,2 09	0,7 02	0,2 12	0,00 7
	N	83	83	83	83	82	82	82	82	82	83	82	83	83
X3	Pearson Correlation	.43 7**	.45 9**	1	0,1 04	0,2 07	- 0,0 17	.30 3**	.50 5**	.55 5**	0,1 06	.27 2*	0,1 53	.503* *
	Sig. (2- tailed)	0,0 00	0,0 00		0,3 45	0,0 60	0,8 82	0,0 05	0,0 00	0,0 00	0,3 38	0,0 13	0,1 64	0,00 0
	N	84	83	84	84	83	83	83	83	83	84	83	84	84
X4	Pearson Correlation	0,0 37	- 0,1 52	0,1 04	1	.61 8**	.61 0**	0,0 16	0,0 18	0,1 35	.67 0**	.64 4**	.57 4**	.694* *
	Sig. (2- tailed)	0,7 35	0,1 71	0,3 45		0,0 00	0,0 00	0,8 88	0,8 69	0,2 22	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,00 0
	N	84	83	84	84	83	83	83	83	83	84	83	84	84
X5	Pearson Correlation	0,1 04	- 0,0 19	0,2 07	.61 8**	1	.55 9**	- 0,0 97	- 0,0 18	0,1 61	.65 4**	.62 1**	.57 0**	.700* *
	Sig. (2- tailed)	0,3 48	0,8 64	0,0 60	0,0 00		0,0 00	0,3 85	0,8 71	0,1 50	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,00 0
	N	83	82	83	83	83	82	82	82	82	83	82	83	83
X6	Pearson Correlation	- 0,0 30	- 0,1 28	- 0,0 17	.61 0**	.55 9**	1	- 0,0 82	- 0,1 48	0,0 49	.60 2**	.55 5**	.51 4**	.614* *
	Sig. (2- tailed)	0,7 84	0,2 51	0,8 82	0,0 00	0,0 00		0,4 66	0,1 85	0,6 65	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,00 0
	N	83	82	83	83	82	83	82	82	82	83	82	83	83
X7	Pearson Correlation	.22 6*	.24 1*	.30 3**	0,0 16	- 0,0 97	- 0,0 82	1	.28 8**	.31 6**	- 0,0 14	0,0 52	- 0,0 15	.242* *
	Sig. (2- tailed)	0,0 40	0,0 29	0,0 05	0,8 88	0,3 85	0,4 66		0,0 09	0,0 04	0,8 99	0,6 43	0,8 91	0,02 8
	N	83	82	83	83	82	82	83	82	83	83	82	83	83

X8	Pearson Correlation	.433**	.485**	.505**	0,018	-0,018	-0,148	.288**	1	.492**	-0,098	0,076	0,106	.360**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,869	0,871	0,185	0,009		0,000	0,378	0,495	0,338	0,001
	N	83	82	83	83	82	82	82	83	82	83	82	83	83
X9	Pearson Correlation	.339**	.462**	.555**	0,135	0,161	0,049	.316**	.492**	1	0,090	.230*	0,177	.516**
	Sig. (2-tailed)	0,002	0,000	0,000	0,222	0,150	0,665	0,004	0,000		0,416	0,037	0,109	0,000
	N	83	82	83	83	82	82	83	82	83	83	82	83	83
X0	Pearson Correlation	0,070	-0,139	0,106	.670**	.654**	.602**	-0,014	-0,098	0,090	1	.708**	.622**	.715**
	Sig. (2-tailed)	0,525	0,209	0,338	0,000	0,000	0,000	0,899	0,378	0,416		0,000	0,000	0,000
	N	84	83	84	84	83	83	83	83	83	84	83	84	84
X11	Pearson Correlation	0,136	0,043	.272*	.644**	.621**	.555**	0,052	0,076	.230*	.708**	1	.669**	.796**
	Sig. (2-tailed)	0,219	0,702	0,013	0,000	0,000	0,000	0,643	0,495	0,037	0,000		0,000	0,000
	N	83	82	83	83	82	82	82	82	82	83	83	83	83
X12	Pearson Correlation	0,189	0,138	0,153	.574**	.570**	.514**	-0,015	0,106	0,177	.622**	.669**	1	.753**
	Sig. (2-tailed)	0,085	0,212	0,164	0,000	0,000	0,000	0,891	0,338	0,109	0,000	0,000		0,000
	N	84	83	84	84	83	83	83	83	83	84	83	84	84
TOTAL	Pearson Correlation	.405**	.294**	.503**	.694**	.700**	.614**	.242*	.360**	.516**	.715**	.796**	.753**	1
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,007	0,000	0,000	0,000	0,000	0,028	0,001	0,000	0,000	0,000	0,000	
	N	84	83	84	84	83	83	83	83	83	84	83	84	84

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Hasil Uji Validitas Variabel X (Kinerja)

		Correlations															
		X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	X11	X12	X13	X14	X15	X16
X1	Pears on Correlation	1	.577**	.597**	.641**	.687**	.661**	.605**	.680**	.672**	.700**	.687**	.591**	.640**	.553**	.571**	.658**
	Sig. (2-tailed)		0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
	N	84	84	84	84	83	84	82	84	84	84	84	83	84	81	84	84
X2	Pears on Correlation	.577**	1	.552**	.549**	.619**	.548**	.679**	.654**	.675**	.628**	.590**	.498**	.572**	.569**	.615**	.614**
	Sig. (2-tailed)	0,000		0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
	N	84	84	84	84	83	84	82	84	84	84	84	83	84	81	84	84
X3	Pears on Correlation	.597**	.552**	1	.622**	.609**	.531**	.594**	.600**	.631**	.547**	.600**	.601**	.623**	.529**	.577**	.643**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000		0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
	N	84	84	84	84	83	84	82	84	84	84	84	83	84	81	84	84
X4	Pears on Correlation	.641**	.549**	.622**	1	.663**	.522**	.582**	.667**	.683**	.638**	.616**	.632**	.589**	.632**	.596**	.696**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000		0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
	N	84	84	84	84	83	84	82	84	84	84	84	83	84	81	84	84

	N	84	84	84	84	83	84	82	84	84	84	84	83	84	81	84	84
X 5	Pears on Corre lation	.687**	.619**	.609**	.663**	1	.636**	.632**	.666**	.699**	.597**	.657**	.644**	.661**	.700**	.708**	.731**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000		0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
	N	83	83	83	83	83	83	81	83	83	83	83	83	83	80	83	83
X 6	Pears on Corre lation	.661**	.548**	.531**	.522**	.636**	1	.641**	.630**	.627**	.732**	.665**	.658**	.761**	.577**	.650**	.755**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000		0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
	N	84	84	84	84	83	84	82	84	84	84	84	83	84	81	84	84
X 7	Pears on Corre lation	.605**	.679**	.594**	.582**	.632**	.641**	1	.715**	.649**	.626**	.656**	.590**	.632**	.594**	.501**	.636**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000		0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
	N	82	82	82	82	81	82	82	82	82	82	82	81	82	79	82	82
X 8	Pears on Corre lation	.680**	.654**	.600**	.667**	.666**	.630**	.715**	1	.773**	.697**	.699**	.597**	.623**	.697**	.644**	.701**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000		0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
	N	84	84	84	84	83	84	82	84	84	84	84	83	84	81	84	84

X 9	Pears on Corre lation	.67 2**	.67 5**	.63 1**	.68 3**	.69 9**	.62 7**	.64 9**	.77 3**	1	.63 5**	.65 9**	.62 6**	.62 5**	.65 4**	.69 2**	.72 6**
	Sig. (2- tailed)	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00		0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00
	N	84	84	84	84	83	84	82	84	84	84	84	83	84	81	84	84
X 1 0	Pears on Corre lation	.70 0**	.62 8**	.54 7**	.63 8**	.59 7**	.73 2**	.62 6**	.69 7**	.63 5**	1	.66 5**	.65 1**	.68 7**	.58 2**	.66 3**	.72 1**
	Sig. (2- tailed)	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00		0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00
	N	84	84	84	84	83	84	82	84	84	84	84	83	84	81	84	84
X 1 1	Pears on Corre lation	.68 7**	.59 0**	.60 0**	.61 6**	.65 7**	.66 5**	.65 6**	.69 9**	.65 9**	.66 5**	1	.60 4**	.66 8**	.68 5**	.64 7**	.70 2**
	Sig. (2- tailed)	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00		0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00
	N	84	84	84	84	83	84	82	84	84	84	84	83	84	81	84	84
X 1 2	Pears on Corre lation	.59 1**	.49 8**	.60 1**	.63 2**	.64 4**	.65 8**	.59 0**	.59 7**	.62 6**	.65 1**	.60 4**	1	.70 4**	.70 2**	.70 0**	.88 5**
	Sig. (2- tailed)	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00		0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00
	N	83	83	83	83	83	83	81	83	83	83	83	83	83	80	83	83

X 1 3	Pears on Corre lation	.64 0**	.57 2**	.62 3**	.58 9**	.66 1**	.76 1**	.63 2**	.62 3**	.62 5**	.68 7**	.66 8**	.70 4**	1	.61 4**	.70 8**	.82 7**
	Sig. (2- tailed)	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00		0,0 00	0,0 00	0,0 00
	N	84	84	84	84	83	84	82	84	84	84	84	83	84	81	84	84
X 1 4	Pears on Corre lation	.55 3**	.56 9**	.52 9**	.63 2**	.70 0**	.57 7**	.59 4**	.69 7**	.65 4**	.58 2**	.68 5**	.70 2**	.61 4**	1	.71 7**	.85 2**
	Sig. (2- tailed)	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00		0,0 00	0,0 00
	N	81	81	81	81	80	81	79	81	81	81	81	80	81	81	81	81
X 1 5	Pears on Corre lation	.57 1**	.61 5**	.57 7**	.59 6**	.70 8**	.65 0**	.50 1**	.64 4**	.69 2**	.66 3**	.64 7**	.70 0**	.70 8**	.71 7**	1	.86 5**
	Sig. (2- tailed)	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00		0,0 00
	N	84	84	84	84	83	84	82	84	84	84	84	83	84	81	84	84
X 1 6	Pears on Corre lation	.65 8**	.61 4**	.64 3**	.69 6**	.73 1**	.75 5**	.63 6**	.70 1**	.72 6**	.72 1**	.70 2**	.88 5**	.82 7**	.85 2**	.86 5**	1
	Sig. (2- tailed)	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00	
	N	84	84	84	84	83	84	82	84	84	84	84	83	84	81	84	84

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).