

## ABSTRAK

DEVITA NURUL RAHMAH. 021120434. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai Kantor Kecamatan Citeureup Kabupaten Bogor. Dibawah bimbingan : HERMAN dan ANGKA PRIATNA. 2024.

Penelitian ini ditujukan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh yang kuat dan positif antara lingkungan kerja terhadap semangat kerja pegawai Kantor Kecamatan Citeureup Kabupaten Bogor.

Penelitian ini menggunakan jenis penelitian deskriptif eksploratif dengan metode *explanatory survey* dengan responden seluruh pegawai ASN yang berjumlah 32 orang pegawai Kantor Kecamatan Citeureup Kabupaten Bogor. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner dan metode analisis data kuantitatif.

Hasil penelitian ini menunjukkan analisis regresi linier sederhana diperoleh nilai konstanta 18.774 sedangkan koefisien regresi (X) sebesar 0,418 bernilai positif, sehingga dapat dikatakan bahwa arah pengaruh variabel lingkungan kerja terhadap semangat kerja pegawai adalah positif. Hasil analisis koefisien determinasi dilihat nilai  $r^2$  sebesar 0,646 atau 64,6% hal ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja memberikan kontribusi terhadap semangat kerja pegawai sebesar 64,6% sedangkan sisanya 35,4% dipengaruhi oleh faktor lain. Hasil uji hipotesis diperoleh nilai  $t_{hitung}$  sebesar 2.884 dan  $t_{tabel}$  sebesar 2.042, maka  $t_{hitung}$  lebih besar dari  $t_{tabel}$  ( $2.884 > 2.042$ ) artinya  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima. Dapat ditarik kesimpulan bahwa hipotesis diterima atau terdapat pengaruh positif dan signifikan antara lingkungan kerja terhadap semangat kerja pegawai Kantor Kecamatan Citeureup Kabupaten Bogor.

**Kata kunci :** *Lingkungan Kerja, Semangat Kerja*