

DAFTAR ISI

JUDUL.....	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN & PERNYATAAN TELAH DISIDANGKAN.....	iii
LEMBAR PERNYATAAN PELIMPAHAN HAK CIPTA.....	iv
LEMBAR HAK CIPTA.....	v
ABSTRAK.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2. Identifikasi Masalah dan Perumusan Masalah	6
1.2.1. Identifikasi Masalah.....	6
1.2.2. Perumusan Masalah	6
1.3. Maksud dan Tujuan Penelitian	6
1.3.1. Maksud Penelitian.....	6
1.3.2. Tujuan Penelitian	6
1.4. Kegunaan Penelitian.....	7
1.4.1. Kegunaan Praktis	7
1.4.2. Kegunaan Akademis	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	8
2.1. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	8
2.1.1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	8
2.1.2. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	9
2.1.3. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2.1.4. Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2.2. Lingkungan Kerja.....	13
2.2.1. Pengertian Lingkungan Kerja	13
2.2.2. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja	13
2.2.3. Jenis-Jenis Lingkungan Kerja	16

2.2.4. Indikator Lingkungan Kerja.....	17
2.3. Semangat Kerja	19
2.3.1. Pengertian Semangat Kerja.....	19
2.3.2. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Semangat Kerja.....	20
2.3.3. Cara Untuk Meningkatkan Semangat Kerja	21
2.3.4. Indikator Semangat Kerja	23
2.4. Penelitian Sebelumnya dan Kerangka Penelitian	24
2.4.1. Penelitian Sebelumnya	24
2.4.2. Kerangka Pemikiran.....	29
2.5. Hipotesis Penelitian.....	32
BAB III METODE PENELITIAN	33
3.1. Jenis Penelitian	33
3.2. Objek, Unit Analisis, dan Lokasi Penelitian	33
3.2.1. Objek Penelitian.....	33
3.2.2. Unit Analisis.....	33
3.2.3. Lokasi Penelitian.....	33
3.3. Jenis dan Sumber Data Penelitian	33
3.3.1. Jenis Data	33
3.3.2. Sumber Data Penelitian.....	34
3.4. Operasionalisasi Variabel.....	34
3.4.1. Variabel Lingkungan Kerja (X)	34
3.4.2. Variabel Semangat Kerja (Y).....	34
3.4.3. Tabel Operasionalisasi Variabel	35
3.5. Metode Penarikan Sampel.....	36
3.6. Metode Pengumpulan Data	36
3.7. Kalibrasi Instrumen	37
3.7.1. Uji Validitas	37
3.7.2. Uji Reliabilitas	40
3.8. Metode Analisis Data	41
3.8.1. Analisis Deskriptif	41
3.8.2. Uji Asumsi Klasik	42
3.8.3. Analisis Regresi Linear Sederhana	42
3.8.4. Analisis Koefisien Determinasi (R^2).....	42
3.8.5. Uji Hipotesis (Uji t).....	43

BAB IV HASIL PENELITIAN.....	44
4.1. Gambaran Umum Lokasi Penelitian	44
4.1.1. Sejarah dan Perkembangan Kantor Kecamatan Citeureup	44
4.1.2. Visi dan Misi Kantor Kecamatan Citeureup	44
4.1.3. Struktur Organisasi Kantor Kecamatan Citeureup.....	45
4.1.4. Uraian Tugas	45
4.2. Hasil Penelitian.....	46
4.2.1. Profil Responden.....	46
4.2.2. Deskriptif Variabel Penelitian.....	47
4.3. Hasil Analisis Data	66
4.3.1. Uji Normalitas.....	66
4.3.2. Uji Heteroskedastisitas.....	67
4.3.3. Analisis Regresi Linear Sederhana	68
4.3.4. Analisis Koefisien Determinasi (R^2).....	69
4.3.5. Uji Hipotesis (Uji t).....	69
4.4. Pembahasan dan Interpretasi Hasil Penelitian.....	70
4.4.1. Lingkungan Kerja Pegawai	70
4.4.2. Semangat Kerja Pegawai.....	71
4.4.3. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja.....	71
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	73
5.1. Kesimpulan.....	73
5.2. Saran	74
DAFTAR PUSTAKA	75
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	78
LAMPIRAN.....	79