

ABSTRAK

KHOIRUNNISA 021121281. Hubungan Disiplin Kerja dengan Kinerja Karyawan BPJS Ketenagakerjaan Bogor Kota. Di bawah bimbingan: DEWI ATIKA dan TUTUS RULLY. 2024.

Penelitian ini dilatar belakangi oleh BPJS Ketenagakerjaan Bogor Kota yang mengalami permasalahan kinerja karyawan yang disebabkan oleh disiplin kerja yang belum optimal. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar hubungan antara variabel X (Disiplin Kerja) dengan variabel Y (Kinerja Karyawan).

Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah verifikatif dengan menggunakan metode penelitian *explanatory survey*. Jenis data yang digunakan oleh penelitian ini ada dua jenis yaitu data kualitatif dan data kuantitatif. Sumber data yang digunakan data primer dan data sekunder. Unit analisis yaitu karyawan BPJS Ketenagakerjaan Bogor Kota yang berjumlah 39 responden. Metode analisis yang digunakan adalah analisis deskriptif, analisis kuantitatif, analisis koefisien korelasi *pearson product moment*, dan analisis koefisien determinasi. Pengolahan data dilakukan dengan menggunakan software IBM SPSS 25.

Hasil dari penelitian menunjukkan bahwa nilai korelasi sebesar 0,946, artinya hubungan disiplin kerja dengan kinerja karyawan BPJS Ketenagakerjaan Bogor Kota mempunyai hubungan yang sangat kuat. Hal ini menunjukkan semakin baik disiplin kerja maka semakin tinggi kinerja karyawan pada BPJS Ketenagakerjaan Bogor Kota.

Kata Kunci: *Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan.*