

ABSTRAK

SEKAR SHAFA SALSABILA. 021120443. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Millennium Pharmacon International (MPI) Cabang Bogor. Dibawah bimbingan: SRI HARTINI dan EDY SUDARYANTO. 2024.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis disiplin kerja, dan kinerja karyawan pada PT Millennium Pharmacon International (MPI) Cabang Bogor, penelitian ini juga agar dapat mengetahui dan menganalisis pengaruh disiplin kerja dengan kinerja karyawan PT Millennium Pharmacon International (MPI) Cabang Bogor.

Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan metode kuantitatif. Sampel penelitian adalah seluruh karyawan PT Millennium Pharmacon International (MPI) Cabang Bogor sebanyak 35 orang. Jenis penelitian yang digunakan deskriptif verifikatif menggunakan metode explanatory survey. Menggunakan data primer dan sekunder, metode analisis data menggunakan analisis deskriptif, dan analisis data menggunakan analisis koefisien determinasi, analisis uji asumsi klasik, analisis linier sederhana dan uji t dengan menggunakan SPSS 26.

Hasil penelitian ini mengungkapkan fakta bahwa terdapat pengaruh antara disiplin kerja dengan kinerja karyawan PT Millennium Pharmacon International (MPI) Cabang Bogor memiliki pengaruh yang positif, dimana hasil uji regresi linier sederhana didapatkan nilai konstanta sebesar 2,029 dan koefisien disiplin kerja 0,945. Sehingga diperoleh persamaan regresi $Y = 2,029 + 0,945X$. yang artinya berpengaruh positif. Koefisien determinasi (R-Square) yaitu sebesar 0,452 hasil tersebut dapat diartikan bahwa 45,2% variabel kinerja karyawan (Y) dipengaruhi oleh variabel disiplin kerja (X). sedangkan sisanya sebesar 54,8% dipengaruhi oleh faktor lain diluar penelitian ini.

Kata kunci: Disiplin Kerja, Kinerja Kerja, Pengaruh