

DAFTAR ISI

COVER	i
LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN SIDANG SKRIPSI.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN PROPOSAL PENELITIAN	ii
ABSTRAK.....	ix
PRAKATA	ix
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABLE.....	ix
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR LAMPIRAN	ii
BAB 1 PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah dan Rumusan Masalah	6
1.2.1 Identifikasi Masalah.....	6
1.2.2 Rumusan Masalah.....	6
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian.....	7
1.3.1 Maksud Penelitian	7
1.3.2 Tujuan Penelitian	7
1.4 Kegunaan Penelitian	7
1.4.1 Kegunaan Praktis.....	7
1.4.2 Kegunaan Akademis.....	7
BAB II.....	8
TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1 Landasan teori.....	8
2.2 Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)	8
2.2.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	8
2.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	9
2.1.3 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11
2.2 Disiplin	13
2.2.1 Pengertian Disiplin	13
2.2.2 Faktor – faktor yang mempengaruhi disiplin kerja.....	14

2.2.3 Tujuan Disiplin Kerja	15
2.2.4 Indikator Disiplin.....	16
2.3 Kinerja	17
2.3.1 Pengertian Kinerja	17
2.3.2 Faktor – faktor yang mempengaruhi kinerja.....	18
2.3.3 Tujuan Kinerja	18
2.3.4 Indikator Kinerja.....	19
2.4 Penelitian Sebelumnya dan Kerangka Pemikiran	20
2.4.1 Penelitian Sebelumnya.....	20
2.4.2 Kerangka Pemikiran	28
2.5 Hipotesis Penelitian	30
BAB III	31
METODE PENELITIAN	31
3.1 Jenis Penelitian	31
3.2 Objek, Unit Analisis dan Lokasi Penelitian.....	31
3.2.1 Objek Penelitian.....	31
3.2.2 Unit Analisis	31
3.2.3 Lokasi Penelitian	31
3.2 Jenis Dan Sumber Data Penelitian.....	31
3.2.1 Jenis Data Penelitian.....	31
3.3.2 Sumber Data Penelitian	32
3.4 Operasional Variabel	32
3.5 Metode Penarikan Sampel	34
3.6 Metode Pengumpulan Data.....	34
3.7 Uji Instrumen	35
3.7.1 Uji Validitas.....	35
3.7.2 Uji Reliabilitas	36
3.8 Metode Pengolahan / Analisis Data.....	37
3.8.1 Analisis Deskriptif	37
3.8.2 Uji Asumsi Klasik.....	38
3.8.3 Analisis Regresi Linier Sederhana.....	39
3.8.4 Analisis Koefisien Determinasi	40

3.8.5 Uji Parsial (t).....	40
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	42
4.1 Gambaran Umum Lokasi Penelitian	42
4.1.1 Visi dan Misi Perusahaan.....	44
4.1.2 Struktur Organisasi, Tugas dan Wewenang.....	44
4.2 Deskripsi Karakteristik Responden.....	47
4.3 Uji Kualitas Data.....	49
4.3.1 Uji Validitas.....	39
4.3.2 Uji Reliabilitas	50
4.4 Analisis Data.....	51
4.4.1 Analisis Deskriptif.....	51
4.4.1.1 Analisis Deskriptif Disiplin Kerja PT Millenium Pharmacon International (MPI) Cabang Bogor	51
4.4.1.2 Analisis Deskriptif Kinerja Kerja PT Millenium Pharmacon International (MPI) Cabang Bogor	62
4.4.2 Uji Asumsi Klasik.....	72
4.4.3 Analisis Regresi Linier Sederhana.....	76
4.4.4 Analisis Koefisien Determinasi	76
4.4.5 Uji t.....	77
4.4.6 Pembahasan dan Interpretasi	79
4.4.6.1 Disiplin Kerja PT Millenium Pharmacon International (MPI) Cabang Bogor	39
4.4.6.2 Kinerja karyawan PT Millenium Pharmacon International (MPI) Cabang Bogor	79
4.4.6.3 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Millenium Pharmacon International (MPI) Cabang Bogor	80
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	82
5.1 Kesimpulan	82
5.2 Saran	82
DAFTAR PUSTAKA	84
DAFTAR LAMPRAN.....	87