

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Riau: Zanaf Publishing.
- Afandi. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi ke 2 Zanaf Publishing 2.
- Agustini, F. (2019). *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia* . Medan : UISU Press.
- Alpadila, D. (2022). *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan* . Skripsi Universitas Pakuan, 30-34.
- Anuar, S. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Pada PT.Soraya Badsheet Pekanbaru.
- Anuar, S. (2021). *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Pada PT.Soraya Bedsheet Pekanbaru*.
- Galih Arga Nurcahya, F. P. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT.Arah Enviromental Indonesia Bag. Surakarta . *e-Proceeding of Management* , Vol.5 No.1, 303-310.
- Ghozali. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS*. Semarang : Universitas Diponegoro.
- Hamalia, A. Y. (2018). *Pemahaman Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : PT Buku Seru .
- Hartatik. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Persektif Manajerial dan Sosial* . Yogyakarta .
- Hasibuan, M. S. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Jakarta: PT.Bumi Akasara.
- Husain, B. A. (2018). Pengaruh disiplin Kerja Terhadap kinerja Karyawan (Pada PT.Bank Danamon Tbk Cabang bintaro). *Jurnal Distribusi Bisnis: Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Pamulang*.
- Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: PT.Raja Grafindo Persada.
- Kasmir. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok : PT RAJAGRAFINDO PERSADA.

- Nadya Rahma Nurdiana, K. S. (2024). Hubungan Disiplin Kerja Dengan Kinerja Karyawan Pada PT PLN (PERSERO) UPT BOGOR. *NAMARA: jurnal Manajemen Pramata* , Vol.1 No.2.
- Nor Iscan, A. (2019). *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Islam Siti Aisyah Madiun* . Jakarta: (Doctoral dissertation, University of Darussalam Gontor).
- Prasadja, R. (2018). *Human Capital Management*. Bogor: In Media.
- Prasetyo, E. &. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis Manajeemen* 3 (1), 21-30.
- Putri Juliani, E. S. (2024). Pengaruh disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Di Bappeda Kabupaten Bogor . *Namara: Jurnal Manajemen Pramata Universitas Pakuan*, Vol.1 No.2.
- R.Supomo, E. N. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Bandung : Yrama Widya .
- Rahayu, E. &. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Deputy Bidang Pengembangan Destinasi Pariwisata . *Jurnal Ekonomi Efektif* , 1 (1).
- Ramadhanti, C. (2022). *Hubungan Antara Disiplin Kerja Dengan Kinerja Kinerja Karyawan Pada CV. Andriani Catering*. Universitas Pakuan .
- Rivai. (2019). *Manajemen*. Palembang: Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang .
- Robbins, S. P. (2019). *Organizational Behavior*. Jakarta: Salemba Empat .
- Sinambela, L. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja Yang Solid Untuk Meningkatkan Kinerja* . Jakarta : PT.Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D Edisi Keduapuluh* . Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif,Kualitatif,dan R&D*. Bandung: Alfabet.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D (Sutopo(Ed.);edisi kedu)*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif,Kualitatif dan R&D* . Bandung : Alfabeta,Cv.

Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Kencana Prenada

.