

ABSTRAK

NISA DWI PUTRI FEBRIANTI. 021120068. Hubungan Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Dengan Kinerja Karyawan Divisi Produksi Pada PT Coats Rejo Indonesia Kota Bogor. Di bawah bimbingan : WONNY AHMAD RIDWAN dan NINA SRI INDRAWATI. 2024.

Penelitian yang dijalankan bertujuan untuk mengetahui Hubungan Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Dengan Kinerja Karyawan Divisi Produksi Pada PT Coats Rejo Indonesia Kota Bogor. Jenis penelitian yang digunakan adalah jenis deskriptif dan verifikatif, dengan metode penelitian *explanatory survey*. Teknik pengumpulan data didapat dari wawancara, observasi dan kuesioner. Sampel yang dimanfaatkan pada penelitian ini sebanyak 80 sampel dengan memanfaatkan metode penarikan sampel yakni *simple random sampling*. Metode analisis yang dimanfaatkan yakni analisis koefisien korelasi *rank spearman*, koefisien determinasi, dan uji hipotesis koefisien korelasi diolah dengan menggunakan SPSS 25.

Berdasarkan hasil pengolahan data menunjukan bahwa antara (K3) dengan kinerja karyawan PT Coats Rejo Indonesia Kota Bogor memiliki hubungan yang positif, kuesioner (K3) dengan kinerja karyawan pada PT Coats Rejo Indonesia Kota Bogor dengan koefisien korelasi *Rank Spearman* sebesar 0,331 yang artinya memiliki tingkat hubungan pada kategori rendah. Hasil analisis koefisien determinasi menunjukan bahwa kontribusi variabel Kesehatan dan Keselamatan Kerja terhadap variabel kinerja karyawan sebesar 10,95% sedangkan sisanya sebesar 89,05% dipengaruhi oleh faktor lain di luar K3, dijelaskan faktor lainnya yang tidak diteliti pada penelitian ini dan hasil uji hipotesis koefisien korelasi $t_{hitung} \geq t_{tabel}$ ($3,078 \geq 1.99085$) artinya tolak H_0 terima H_a . Jadi dapat ditarik kesimpulan bahwa terdapat hubungan antara (K3) dengan kinerja karyawan pada PT Coats Rejo Indonesia Kota Bogor. Saran yang diberikan oleh penulis pada penelitian ini adalah perusahaan harus mampu meningkatkan kerja (K3) bagi karyawan dan setiap karyawan harus mampu memberikan kontribusi untuk membantu perusahaan dalam mencapai tujuan dengan memberikan kinerja yang maksimal.

Kata Kunci: K3, Kinerja Karyawan