

DAFTAR ISI

	Halaman
COVER	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
LEMBAR PENGESAHHAN & PERSYARATAN TELAH DI SIDANGKAN..iii	iii
LEMBAR PERNYATAAN PELIMPAHAN HAK CIPTA	v
LEMBAR HAK CIPTA.....	vi
ABSTRAK	vi
PRAKATA	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Identifikasi dan Perumusan Masalah	8
1.2.1 Identifikasi Masalah	8
1.2.2 Perumusan Masalah	8
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian	8
1.3.1 Maksud Penelitian.....	8
1.3.2 Tujuan Penelitian	8
1.4 Kegunaan Penelitian	9
1.4.1 Kegunaan Akademis	9
1.4.2 Kegunaan Praktis	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11
2.1.3 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	13
2.2 Keselamatan dan Kesehatan Kerja.....	15
2.2.1 Pengertian Keselamatan dan Kesehatan Kerja	15
2.2.2 Keselamatan Kerja	15
2.2.3 Kecelakaan Kerja	17
2.2.4 Kesehatan Kerja	19
2.2.5 Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja	19
2.2.6 Tujuan Keselamatan dan Kesehatan Kerja.....	20
2.2.7 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3).....	21
2.2.8 Indikator Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)	22
2.3 Kinerja Karyawan.....	23
2.3.1 Pengertian Kinerja Karyawan	23

2.3.2 Faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan	24
2.3.3 Tujuan Penilaian Kinerja.....	25
2.3.4 Indikator Kinerja Karyawan.....	27
2.4 Penelitian Sebelumnya dan Kerangka Pemikiran	28
2.4.1 Penelitian Sebelumnya.....	28
2.4.2 Kerangka Pemikiran.....	34
2.5 Hipotesis Penelitian	37
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	38
3.1 Jenis Penelitian	38
3.2 Objek, Unit Analisis, dan Lokasi Penelitian.....	38
3.2.1 Objek Penelitian	38
3.2.2 Unit Analisis	38
3.2.3 Lokasi Penelitian.....	38
3.3 Jenis, dan Sumber Data Penelitian.....	38
3.3.1 Jenis Data Penelitian	38
3.3.2 Sumber Data Penelitian	39
3.4 Operasionalisasi Variabel.....	39
3.5 Metode Penarikan Sampel	41
3.6 Metode Pengumpulan Data.....	42
3.6.1 Data Primer	43
3.6.2 Data Sekunder	44
3.7 Kalibrasi Instrumen Penelitian	44
3.7.1 Uji Validitas	44
3.7.2 Uji Reliabilitas	48
3.8 Metode Pengolahan/ Analisis Data	50
3.8.1 Analisis deskriptif	50
3.8.2 Analisis Kuantitatif	51
3.8.3 Analisis Koefisien Determinasi.....	52
3.8.4 Uji Hipotesis Koefisien Korelasi	52
BAB IV HASIL PENELITIAN	54
4.1 Hasil Penelitian.....	54
4.1.1 Sejarah dan Perkembangan PT Coats Rejo Indonesia	54
4.1.2 Struktur Organisasi dan Uraian Tugas	54
4.1.3 Kegiatan operasional perusahaan	57
4.2 Profil Responden	59
4.3 Pembahasan.....	62
4.3.1 Kondisi Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) di PT Coats Rejo Indonesia	62
4.3.2 Kondisi Kinerja Karyawan.....	76
4.4 Analisis Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dengan Kinerja Karyawan PT Coats Rejo Indonesia.....	96
4.4.1 Analisis Koefisien Rank Spearman.....	96

4.4.2 Analisis Koefisien Determinasi.....	96
4.4.3 Uji Hipotesis Korelasi	97
4.4.4 Menentukan Hipotesis Statistik.....	97
4.5 Pembahasan & Interpretasi Hasil Penelitian.....	98
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	100
5.1 Simpulan.....	100
5.2 Saran	100
DAFTAR PUSTAKA	102
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	105
LAMPIRAN	106

DAFTAR TABEL

BAB 1

Table 1. 1 Presentase Penilaian Kinerja Karyawan divisi produksi di PT Coats Rejo Indonesia Kota Bogor Periode 2021-2023	4
Table 1. 2 Produksi Per Tahun PT Coats Rejo Indonesia Kota Bogor.	5
Table 1. 3 Kecelakaan Kerja Karyawan bagian produksi PT Coats Rejo	6
Table 1. 4 Data Absen Sakit PT Coats Rejo Indonesia Kota Bogor.....	7

BAB 2

Tabel 2. 1 Penelitian Sebelumnya.....	28
---------------------------------------	----

BAB 3

Tabel 3. 1 Operasionalisasi Variabel	40
Tabel 3. 2 Skala Likert Keselamatan dan Kesehatan (K3)	43
Tabel 3. 3 Skala Likert Kinerja Karyawan	44
Tabel 3. 4 Uji Validitas Variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3).....	45
Tabel 3. 5 Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan.....	46
Tabel 3. 6 Kriteria Penilaian pada Uji Reliabilitas (Alpha Cronbach).....	49
Tabel 3. 7 Uji Reliabilitas Variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja (X)	49
Tabel 3. 8 Uji Reabilitas Variabel Kinerja Karyawan.....	50
Tabel 3. 9 Kriteria Penilaian Variabel.....	51
Tabel 3. 10 Koefisien Korelasi dan Tafsirannya.....	52

BAB 4

Tabel 4. 1 Karyawan Berdasarkan Jenis Kelamin	59
Tabel 4. 2 Profil Responden Berdasarkan Usia	59
Tabel 4. 3 Profil Responden Berdasarkan Pendidikan.....	60
Tabel 4. 4 Profil Responden Berdasarkan Masa Kerja	61
Tabel 4. 5 Pemeliharaan alat dan mesin yang digunakan secara berkala.....	62
Tabel 4. 6 Penggunaan mesin dan alat elektronik yang baik adanya SOP	62
Tabel 4. 7 Selalu ada perbaikan peralatan kerja jika dirasa memiliki potensi bahaya	63
Tabel 4. 8 Indikator Indikator Pemakaian Peralatan Kerja	64
Tabel 4. 9 Suhu udara yang kurang stabil.....	64
Tabel 4. 10 Adanya pergantian udara yang kurang baik dalam ruangan	65
Tabel 4. 11 Udara dalam tempat kerja tidak membuat berkeringat.....	66
Tabel 4. 12 Indikator Pengaturan Udara	66
Tabel 4. 13 urangnya penerangan yang baik di ruangan kerja.....	67
Tabel 4.14 Penerangan kurang memadai untuk menunjang dalam kegiatan pekerjaannya	67
Tabel 4. 15 Terdapat penerangan cahaya ditempat kerja saat pemadaman listrik.....	68
Tabel 4.16 Indikator Pengaturan Penerangan	69
Tabel 4.17 Tanggapan Keadaan tempat kerja yang terlalu padat	69
Tabel 4. 18 Adanya pembuangan limbah hasil produksi kurang baik.....	70
Tabel 4. 19 Penempatan benda dan barang sesuai dengan prosedur kerja	70
Tabel 4. 20 Indikator Keadaan Tempat Lingkungan Kerja.....	71

Tabel 4. 21 Program kesehatan atau kebugaran yang disediakan oleh perusahaan bermanfaat bagi saya.....	71
Tabel 4. 22 Kepribadian pegawai yang lemah, rapuh, cara berpikir, dan emosi	72
Tabel 4. 23 Tersedianya obat-obatan untuk pertolongan pertama bagi karyawan	73
Tabel 4. 24 Indikator Kondisi Fisik Dan Mental Pegawai.....	73
Tabel 4. 25 Hasil Rekapitulasi dan Rata-Rata Nilai Tanggapan Responden Variabel Kesehatan dan Keselamatan Kerja.....	74
Tabel 4. 26 Hasil Statistik K3 PT Coats Rejo Indonesia	75
Tabel 4. 27 Karyawan mampu memberikan hasil pekerjaan yang baik.....	76
Tabel 4. 28 Para karyawan dapat meminimalkan tingkat kesalahan dalam bekerja ..	76
Tabel 4. 29 Karyawan mampu memberikan hasil pekerjaan yang sesuai dengan standar yang diberikan oleh perusahaan	77
Tabel 4. 30 Indikator Kualitas	78
Tabel 4. 31 Volume pekerjaan yang dihasilkan oleh karyawan sesuai dengan target yang ditentukan oleh perusahaan	78
Tabel 4. 32 Jumlah pekerjaan yang dihasilkan individu atau kelompok sesuai standar pekerjaan yang berlaku	79
Tabel 4. 33 Tingkat pencapaian volume kerja setiap karyawan harus mengikuti aturan yang berlaku.....	80
Tabel 4. 34 Indikator Kuantitas	81
Tabel 4. 35 Rekan kerja telah menggunakan keahlian secara optimal dan teliti	81
Tabel 4. 36 Kreativitas yang tinggi dapat membantu karyawan mencapai hasil kerja yang lebih baik	82
Tabel 4. 37 Setiap karyawan memiliki inisiatif dalam pemecahan masalah	82
Tabel 4. 38 Indikator Komunikasi.....	83
Tabel 4. 39 Seluruh karyawan mampu bekerja sama secara team.....	83
Tabel 4. 40 Para karyawan memiliki kekompakan yang luar biasa dalam menyelesaikan pekerjaannya.....	84
Tabel 4. 41 Para karyawan memiliki sifat saling membantu satu sama lain sesama rekan kerja.....	85
Tabel 4. 42 Indikator Kerja Sama.....	85
Tabel 4. 43 Tingkat karyawan siap menanggung kosekuensi/resiko akibat kesalahan atau kelalaian dalam melaksanakan tugas.....	86
Tabel 4. 44 Karyawan bertanggung jawab dalam memperbaiki kesalahan.....	87
Tabel 4. 45 Karyawan mencerminkan tingkat tanggung jawab yang tinggi terhadap semua tugas yang diserahkan	87
Tabel 4. 46 Indikator Tanggung Jawab.....	88
Tabel 4. 47 Karyawan diharuskan menyelesaikan tugas dengan komitmen yang baik	88
Tabel 4. 48 Karyawan harus memiliki komitmen dalam bekerja	89
Tabel 4. 49 Karyawan dituntut untuk berkomitmen saat mengerjakan tugas tambahan	90
Tabel 4. 50 Indikator Komitmen Kerja.....	90
Tabel 4. 51 Karyawan datang tepat waktu sesuai dengan jam kerja yang ditentukan perusahaan.....	91

Tabel 4. 52 Para karyawan tidak menunda-nunda pekerjaannya.....	92
Tabel 4. 53 Seluruh karyawan memaksimalkan waktu kerja dengan efektif dan efisien	92
Tabel 4. 54 Indikator Ketepatan Waktu	93
Tabel 4. 55 Hasil Rekapitulasi dan Rata-Rata Nilai Tanggapan Responden Variabel Kinerja Karyawan	93
Tabel 4. 56 Hasil Statistik Variabel Kinerja Karyawan	95
Tabel 4. 57 Analisis Koefisien Korelasi <i>Rank Spearman</i>	96
Tabel 4. 58 Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi Terhadap Koefisien Korelasi	96

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Konstelasi Penelitian	37
Gambar 3. 1 Kurva Uji Hipotesis	53
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi Departemen Human Resources (HR)	55
Gambar 4. 2 Proses Produksi Pada <i>Dye House</i>	58
Gambar 4. 3 Tingkat Presentase Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	60
Gambar 4. 4 Tingkat Presentase Responden Berdasarkan Usia	60
Gambar 4. 5 Tingkat Presentase Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	61
Gambar 4. 6 Tingkat Presentase Responden Berdasarkan Masa Kerja	62
Gambar 4. 7 Kurva Hasil Pengujian Hipotesis Korelasi	98

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Keterangan Riset

Lampiran 2 SOP Pelatihan K3

Lampiran 3 Kuesioner Penelitian

Lampiran 4 Rekapitulasi Jawaban Responden Variabel X dan Hasil Uji Validitas

Lampiran 5 Rekapitulasi Jawaban Responden Variabel Y dan Hasil Uji Validitas

Lampiran 6 *Deskriptive Statistics* K3

Lampiran 7 *Deskriptive Statistics* Kinerja Karyawan

Lampiran 8 Korelasi Rank Spearman