

## ABSTRAK

Carel Nur Agnhestia Garbena 021121205. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Cidas Supra Metalindo. Di bawah bimbingan: YAYAN HADIYAT dan DEWI ATIKA

Lingkungan kerja adalah salah satu faktor penting yang dapat mempengaruhi tingkat kepuasan kerja karyawan. Dengan lingkungan kerja yang nyaman, bersih, aman, didukung oleh hubungan rekan kerja yang harmonis dan fasilitas kerja yang memadai, karyawan dapat bekerja lebih optimal, termotivasi, dan meningkatkan loyalitasnya terhadap perusahaan. Dengan demikian, karyawan dapat bekerja secara optimal, merasa betah, dan memberikan kontribusi terbaik mereka untuk perusahaan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana lingkungan kerja PT Cidas Supra Metalindo mempengaruhi kepuasan karyawan.

PT Cidas Supra Metalindo adalah perusahaan manufaktur yang menjadi subjek penelitian ini. Jenis studi ini disebut deskriptif verifikatif. Semua data yang dikumpulkan dari observasi, wawancara, dan kuesioner dari 46 karyawan PT Cidas Supra Metalindo diuji menggunakan analisis regresi linier sederhana menggunakan program SPSS versi 26.

Pengujian secara parsial dengan uji  $t$ , lingkungan kerja meningkatkan kepuasan kerja. Hasil uji hipotesis menunjukkan bahwa lingkungan kerja ( $X$ ) mempengaruhi kepuasan kerja ( $Y$ ) pada PT Cidas Supra Metalindo, karena  $t_{hitung}$  lebih besar dari  $t_{tabel}$ , yang berarti  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima. Penulis menyarankan bahwa untuk mencapai kepuasan kerja yang tinggi, lingkungan kerja harus dikelola dengan baik. Ini berarti memberikan fasilitas yang memadai, mengatur tata letak ruang yang ideal, dan menciptakan lingkungan kerja yang nyaman dan harmonis. Dengan lingkungan kerja yang menyenangkan, karyawan akan lebih termotivasi untuk menjadi lebih produktif, yang pada gilirannya akan berdampak positif pada tingkat kepuasan kerja yang lebih tinggi.

Kata kunci : *lingkungan kerja, kepuasan kerja*