

DAFTAR ISI

Halaman

JUDUL

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	i
LEMBAR PENGESAHAN & PERNYATAAN TELAH DISIDANGKAN	vi
LEMBAR PERNYATAAN PELIMPAHAN HAK CIPTA	vii
LEMBAR HAK CIPTA.....	viii
ABSTRAK	vi
PRAKATA	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah dan Rumusan Masalah.....	8
1.2.1 Identifikasi Masalah.....	8
1.2.2 Rumusan Masalah.....	8
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian.....	8
1.3.1 Maksud Penelitian.....	8
1.3.2 Tujuan Penelitian	8
1.4 Kegunaan Penelitian.....	9
1.4.1 Kegunaan Praktis	9
1.4.2 Kegunaan Akademis	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	10
2.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2.1.3 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11
2.2 Lingkungan Kerja.....	12
2.2.1 Pengertian Lingkungan Kerja	12

2.2.2 Jenis-jenis Lingkungan Kerja	13
2.2.3 Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja	14
2.2.4 Indikator Lingkungan Kerja.....	14
2.3 Kepuasan Kerja	15
2.3.1 Pengertian Kepuasan Kerja.....	15
2.3.2 Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja	15
2.3.3 Indikator Kepuasan Kerja	16
2.4 Penelitian Sebelumnya	17
2.5 Kerangka Berpikir	19
2.6 Hipotesis Penelitian.....	20
BAB III METODE PENELITIAN	21
3.1 Jenis Penelitian	21
3.2 Objek Unit Analisis dan Lokasi Penelitian	21
3.2.1 Objek Penelitian.....	21
3.2.2 Unit Analisis	21
3.2.3 Lokasi Penelitian.....	21
3.3 Jenis Data dan Sumber Data Penelitian.....	21
3.3.1 Jenis Data Penelitian	21
3.3.2 Sumber Data Penelitian	22
3.4 Operasionalisasi Variabel.....	22
3.5 Metode Penarikan Sampel.....	23
3.6 Metode Pengumpulan Data	24
3.7 Uji Instrumen.....	25
3.7.1 Uji Validitas	25
3.7.2 Uji Reliabilitas	26
3.8 Metode Analisis Data	28
3.8.1 Analisis Deskriptif	28
3.8.2 Analisis Kuantitatif.....	28
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	31
4.1 Gambaran Umum Perusahaan	31
4.1.1 Sejarah PT Cidas Supra Metalindo	31

4.1.2 Struktur Organisasi PT Cidas Supra Metalindo.....	32
4.1.3 Tugas dan Fungsi Departemen	33
4.1.4 Visi dan Misi PT Cidas Supra Metalindo	34
4.1.5 Profil Responden pada PT Cidas Supra Metalindo	34
4.2 Hasil dan Pembahasan.....	38
4.2.1 Lingkungan Kerja pada PT Cidas Supra Metalindo	38
4.2.2 Kepuasan Kerja Karyawan PT Cidas Supra Metalindo.....	46
4.2.3 Analisis Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja pada PT Cidas Supra Metalindo.....	54
4.3 Pembahasan.....	57
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	61
5.1 Simpulan.....	61
5.2 Saran.....	61
DAFTAR PUSTAKA.....	63
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	67
LAMPIRAN.....	69

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Jumlah Pegawai PT. Cidas Supra Metalindo Tahun 2024.....	2
Tabel 1. 2 Hasil Observasi Lingkungan Kerja Pada PT. Cidas Supra Metalindo.....	3
Tabel 1. 3 Hasil Kuesioner Pra-Survey Mengenai Lingkungan Kerja Karyawan PT. Cidas Supra Metalindo	4
Tabel 1. 4 Peralatan PT Cidas Supra Metalindo	5
Tabel 1. 5 Hasil Kuesioner Pra-Survey Mengenai Kepuasan Kerja Karyawan PT. Cidas Supra Metalindo	6
 Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	 17
 Tabel 3. 1 Operasionalisasi Variabel	 Error! Bookmark not defined.
Tabel 3. 2 Skala Likert Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3. 3 Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja.....	25
Tabel 3. 4 Hasil Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja	26
Tabel 3. 5 Uji Reliabilitas Lingkungan Kerja	27
Tabel 3. 6 Uji Reliabilitas Kepuasan Kerja.....	27
Tabel 3. 7 Interpretasi Hasil Tanggapan Responden.....	28
Tabel 3. 8 Kriteria Skor Penilaian.....	Error! Bookmark not defined.
 Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	 34
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	35
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	36
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	37
Tabel 4. 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Divisi Pekerjaan	37
Tabel 4. 6 Tanggapan Responden Mengenai “Penataan ruang kerja yang mendukung mobilitas dan efisiensi”	38
Tabel 4. 7 Tanggapan Responden Mengenai “Meja dan peralatan kerja tertata dengan rapi dan bersih”	39
Tabel 4. 8 Tanggapan Responden Mengenai “Sarana dan prasarana kerja di tempat saya selalu dalam kondisi yang baik dan terawat”	40
Tabel 4. 9 Tanggapan Responden Mengenai “Saya dan rekan kerja lainnya memiliki kesadaran untuk menjaga kebersihan dan kenyamanan”	40
Tabel 4. 10 Tanggapan Responden Mengenai “Saya merasa yakin untuk berbagi tanggung jawab pekerjaan dengan rekan kerja”	41
Tabel 4. 11 Tanggapan Responden Mengenai “Saya merasa didukung oleh rekan kerja dalam mencapai tujuan tim”	41
Tabel 4. 12 Tanggapan Responden Mengenai “Karyawan merasa nyaman berkomunikasi dengan rekan kerja dalam menjalankan tugas”	42

Tabel 4. 13 Tanggapan Responden Mengenai “Karyawan merasa ada kebutuhan untuk memperbaiki tata letak ruangan agar lebih optimal untuk bekerja”	43
Tabel 4. 14 Tanggapan Responden Mengenai “Perlengkapan yang saya gunakan memenuhi standar kualitas yang dibutuhkan”	43
Tabel 4. 15 Tanggapan Responden Mengenai “Jika terjadi kerusakan pada alat kerja, perusahaan segera mengambil Tindakan”	44
Tabel 4. 16 Hasil dan Rata-Rata Tanggapan Responden Terhadap Lingkungan Kerja	44
Tabel 4. 17 Tanggapan Responden Mengenai “Saya merasa puas dengan tugas dan tanggung jawab yang diberikan”	46
Tabel 4. 18 Tanggapan Responden Mengenai “Merasa puas dengan pekerjaan saat ini sehingga karyawan ingin tetap bekerja dalam jangka Panjang”	46
Tabel 4. 19 Tanggapan Responden Mengenai “Lingkungan kerja saat ini mendukung saya untuk bekerja secara optimal”	47
Tabel 4. 20 Tanggapan Responden Mengenai “Merasa puas terhadap pekerjaan memengaruhi keinginan untuk hadir setiap hari”	47
Tabel 4. 21 Tanggapan Responden Mengenai “Saya merasa lingkungan kerja saya menyenangkan dan mendukung produktivitas, sehingga memotivasi untuk hadir secara rutin”	48
Tabel 4. 22 Tanggapan Responden Mengenai “Saya merasa pembagian tugas kerja dengan rekan kerja sudah adil dan tidak menjadi alasan bagi saya untuk tidak hadir”	49
Tabel 4. 23 Tanggapan Responden Mengenai “Merasa tingkat kepuasan kerja sesuai dengan usia dan tahap karir saat ini”	49
Tabel 4. 24 Tanggapan Responden Mengenai “Tugas dan tanggung jawab yang diberikan kepada saya sesuai dengan pengalaman kerja saya”	50
Tabel 4. 25 Tanggapan Responden Mengenai “Posisi diemban saat ini sesuai dengan pencapaian karir berdasarkan usia saya”	50
Tabel 4. 26 Tanggapan Responden Mengenai “Merasa puas dengan tugas dan tanggung jawab pada tingkat pekerjaan saat ini”	51
Tabel 4. 27 Tanggapan Responden Mengenai “Pekerjaan yang dilakukan sesuai dengan harapan saya”	51
Tabel 4. 28 Tanggapan Responden Mengenai “Saya merasa pekerjaan saya dapat terselesaikan dengan baik dan tepat waktu”	52
Tabel 4. 29 Hasil dan Rata-Rata Tanggapan Responden Terhadap Kepuasan Kerja	53
Tabel 4. 30 Hasil Uji Normalitas	55
Tabel 4. 31 Hasil Uji Heteroskedastisitas	55
Tabel 4. 32 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Sederhana	55
Tabel 4. 33 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	56
Tabel 4. 34 Hasil Uji t	56

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Konstelasi Penelitian	20
Gambar 3. 1 Kurva Uji Hipotesis.....	30
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi PT Cidas Supra Metalindo	32
Gambar 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	35
Gambar 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	35
Gambar 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	36
Gambar 4. 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	37
Gambar 4. 6 Karakteristik Responden Berdasarkan Divisi Pekerjaan.....	38

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Pra Survey	69
Lampiran 2. Surat Pengantar Riset.....	71
Lampiran 3. Kuesioner Penelitian.....	72
Lampiran 4. Hasil Jawaban Pra Survey	75
Lampiran 5. Hasil Jawaban Kuesioner.....	77
Lampiran 6. Uji Validitas.....	79