

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi. (2018a). KAJIAN TEORITIS LINGKUNGAN KERJA DAN KINERJA KARYAWAN. 989-1001.
- _____. (2018b). PENGARUH KETERLIBATAN KERJA, KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT. BANK SULUTGO CABANG UTAMA MANADO. *EMBA*, 10, 88-100.
- _____. (2021). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Jurnal Aplikasi Manajemen dan Bisnis*, 3, 15-24.
- Afandi, & Pandi. (2021). PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP INTENTION TO STAY (STUDI KASUS PENGEMUDI GOJEK DI KOTA BANDUNG). *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, dan Akuntansi)*, 6, 1407-1422.
- Andriani, J., Sularmi, L., & Anggraini, N. (2021). Pengaruh Lingkungan, Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Retail di Jakarta. *Jurnal Ilmiah Multidisiplin*, 1, 54-65.
- Aulia, H. B. (2023). *Kepuasan Kerja*. (H. Mustika, Ed.) Eureka Media Aksara.
- Azhar. (2020). PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT INDOMARCO PRISMATAMA KECAMATAN PEDURUNGAN. *Jurnal Ilmiah Bidang Ilmu Ekonomi*, 21, 623-630.
- Budiasa. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kedisiplinan, dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PERUMDA Aneka Usaha Lamongan. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Terapan*, 2, 137-145.
- Darmadi. (2022). Manajemen Sumber Daya Manusia (Study Kasus: Sekolah Tinggi Ilmu Tarbiyah Qurrota A'y. 392-401.
- Dessler, G. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Dharmawan, B. H., & Nugroh, R. H. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja pada PT Dhamar Tunggal Wulung Kota Kediri.
- Faida, E. W. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia dan Ergonomi Unit Kerja. *Sidoarjo*.
- Ganyang, M. T. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Konsep dan Realita)*. Bogor: Penerbit In Media.

- Hasibuan. (2018). PENINGKATAN KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA MELALUI PERAN KEPEMIMPINAN KEPALA SEKOLAH.
- _____. (2019a). Pengaruh Beban Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Metode Structural Equation Modeling (SEM) Di PT. Indonesia Tri Sembilan. *Jurnal Penelitian Rumpun Ilmu Teknik (JUPRIT)*, 2.
- _____. (2019b). PENGARUH PELATIHAN, KOMPENSASI, DAN BEBAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PADA BANK BRI CABANG PALU SULAWESI TENGAH. 11, 1231-1241.
- Herzberg. (2020). ANALISIS MODEL DUA FAKTOR (HYGIENE FACTORS DAN MOTIVATOR FACTORS) DOSEN TETAP PADA LLDIKTI WILAYAH XI KALIMANTAN DI BANJARMASIN. *JURNAL EKONOMI*.
- Komariah, S., Kristanto, Y., & Taryanto. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan CV. Favorite Abadi Sejahtera.
- Kristanti, D., Adrie, C., Poniah, J., Budi, H., Titin, A., Nurlelarsi, G., . . . Manap, A. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Purbalingga: Eureka Media Aksara.
- Latief et al. (2022). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT SRIWIJAYA SUMATRA SELATAN. : *Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen dan E-Commerce*, 12-19.
- Locke. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Intrinsik terhadap komitmen Afektif dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Pemediasi pada karyawan Dinas dan UKM Kabupaten Sleman.
- Mangkunegara. (2018). Variabel - Variabel Kepuasan Kerja. In Y. Sudaryo, A. Aribowo, & N. A. Sofiati, *Manajemen Sumber Daya Manusia Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik*. Penerbit Andi.
- Nitisesmito. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Koperasi Anugerah Mega Mandiri Abadi. 2, 183-192.
- Notoatmodjo, S. (2018). STRATEGI PEMERINTAH DAERAH DALAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DI BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KABUPATEN BANTAENG. 3.
- Novitasari. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia (Study Kasus: Sekolah Tinggi Ilmu Tarbiyah Qurrota A'yun). 392-401.

- Nurmansyah. (2018). PENGARUH KERJASAMA TIM, LINGKUNGAN KERJA, DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA BERDASARKAN PERSEPSI KARYAWAN PT.RECON SARANA UTAMA BALIKPAPAN. *Jurnal Manajemen dan Bisnis (JMB)*, 23.
- Pratama, M. A., & Badar, M. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Kantor DPRD Kota Bima.
- Purnami, d. (2019). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, PENGALAMAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV. DIAN MANDIRI. 4.
- Rahsel, Y., Kasmi, & Sholikhah, S. M. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Indo Lampung. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Manajemen*, 15, 11-22.
- Rinika, V., & Rustam, T. A. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja (Jmbi Unsrat) Karyawan Pt Indo Perdana Lloyd Batam. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi*, 8(2), 346-368.
- Rosento, Yulistria, R., & Handayani, E. P. (2022). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada PT Dexter Ekspressindo Jakarta* (Vol. 10).
- Sedarmayanti. (2018a). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT. PRATAMA ABADI INDUSTRI SUKABUMI (Studi Pada Divisi Quality Control).
- _____. (2018b). PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT PRATAMA ABADI INDUSTRI SUKABUMI. *Jurnal Mahasiswa Manajemen*, 2.
- Sembiring, & Tanjung. (2021). Kepuasan Kerja. In D. Kristanti, A. Charviandi, P. Juliawati, B. Harto, T. Astuti, N. Ginting, . . . A. Manap, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jawa Tengah: PENERBIT CV.EUREKA MEDIA AKSARA.
- Sudaryo, d. (2018). PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN UD.PUTRA UYUNG JAYA. *Jurnal Manajemen dan Start-Up Bisnis*, 8.
- Sugiyono. (2018). Metode Penelitian Kuantitatif. Bandung: Penerbit Alfabeta.
- _____. (2019). *METODE PENELITIAN KUANTITATIF KUALITATIF*. Bandung: PENERBIT ALFABETA.

_____. (2022). *METODE PENELITIAN KUANTITATIF*. Pascal Books.

Supriaddin, N. (2020). *Jurnal Mirai Management Jurnal Mirai Management*, 122-36.

Suryadi. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Bagian Produksi Pada PT. Hasil Karya Bumi Sejati Kabupaten Rokan Hilir. *Jurnal Ekonomi*.

Sutrisno. (2019a). PENGARUH PELATIHAN, KOMPENSASI, DAN BEBAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PADA BANK BRI CABANG PALU SULAWESI TENGAH.

_____. (2019b). PENGARUH PEKERJAAN, GAJI, PROMOSI, PENGAWASAN REKAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA BHINEKA NUSANTARA REST & CAFÉ MEDAN. *Jurnal Manajemen dan Akuntansi Medan*.