

ABSTRAK

Desni Hardian 021120412. Skripsi Manajemen Sumber Daya Manusia. Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Pakuan. Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Indocement Tunggul Prakarsa, dibawah bimbingan: Ketua Komisi Pembimbing. **Dewi Taurusyanti** dan Anggota Komisi Pembimbing. **Tutus Rully** 2024.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Motivasi Kerja dan disiplin kerja terhadap Terhadap Kinerja Karyawan PT Indocement Tunggul Prakarsa. yang beralamat di Jln.Mayor Oking Kecamatan Citeureup Kabupaten Bogor, Jawa Barat 16810. Jenis penelitian yang digunakan peneliti ini adalah Deskriptif, dengan metode penelitian Explanatory Survey dengan jumlah responden 75 responden. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis statistik deskriptif, Analisa regresi liner berganda dan Uji Hipotesis. Hasil penelitian menunjukan bahwa motivasi kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT Indocement Tunggul Prakarsa. Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Indocement Tunggul Prakarsa. Terdapat pengaruh secara simultan motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap Kinerja karyawan PT Indocement Tunggul Prakarsa. Kata Kunci : **Motivasi kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan.**