

DAFTAR ISI

LEMBAR HAK CIPTA.....	iv
ABSTRAK	vi
PRAKATA.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	ix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Penelitian	1
1.2. Identifikasi Masalah dan Perumusan Masalah	8
1.2.1. Identifikasi masalah	8
1.2.2. Perumusan masalah.....	8
1.3. Maksud dan Tujuan Penelitian	8
1.3.1. Maksud penelitian.....	8
1.3.2. Tujuan Penelitian	9
1.4. Kegunaan Penelitian.....	9
1.4.1 Kegunaan Praktis	9
1.4.2 Kegunaan Akademis	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10
2.1. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	10
2.1.1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	10
2.1.2. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2.1.3. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	14
2.2. Motivasi Kerja	17
2.2.1. Pengertian Motivasi kerja	17
2.2.2. Indikator Motivasi Kerja.....	18
2.2.3. Tingkatan Produk Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja.....	19
2.2.4. Tujuan Motivasi Kerja	20
2.3. Disiplin Kerja	22
2.3.1. Pengertian Disiplin Kerja.....	22
2.3.2. Macam – Macam Disiplin Kerja.....	23
2.3.3. Indikator Disiplin Kerja	24
2.3.4. Faktor – Faktor Disiplin Kerja.....	25
2.4. Kinerja Karyawan.....	25
2.4.1. Pengertian Kinerja Karyawan.....	25
2.4.2. Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	26
2.4.3. Penilaian Kinerja Karyawan	27
2.4.4. Tujuan Penilaian Kinerja Karyawan.....	28
2.4.5. Indikator Kinerja Karyawan	29
2.5. Penelitian Terdahulu.....	30

2.5.1. Kerangka Pemikiran	32
2.5.2. Hipotesis Penelitian	33
BAB III METODE PENELITIAN	34
3.1. Jenis Penelitian	34
3.2. Objek, Unit Analisis, Lokasi Penelitian dan Waktu Penelitian.....	34
3.3. Jenis Data dan Sumber Data Penelitian.....	34
3.4. Operasional Variabel	35
3.5. Metode Penarikan Sampel.....	36
3.6. Metode Pengumpulan Data	36
3.7. Uji Kualitas Data	37
3.7.1. Uji validitas.....	37
3.7.2. Uji Reliabilitas	38
3.8. Metode Analisa Data.....	39
3.8.1. Analisis Deskriptif	39
3.8.2. Uji Asumsi Klasik.....	39
3.8.3. Analisis Regresi Linear Berganda	40
3.8.4. Uji Hipotesis Koefisien Korelasi	40
3.8.5. Uji Signifikan Simultan	41
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	42
4.1. Gambaran Umum Lokasi Penelitian	42
4.1.1. Sejarah dan Perkembangan PT Indocement Tunggal Prakarsa	42
4.1.2. Visi dan Misi Perusahaan	42
4.1.3. Struktur Organisasi	42
4.2. Analisa Data	43
4.2.1. Analisis Deskriptif	45
4.2.2. Analisis Statistik Deskriptif Motivasi Kerja.....	46
4.2.3. Analisis Statistik Deskriptif Disiplin Kerja	50
4.2.4. Analisis Statistik Deskriptif Kinerja Karyawan	55
4.2.5. Uji Asumsi Klasik.....	60
4.2.6. Uji Analisis Regresi Linier Berganda	62
4.2.7. Uji Hipotesis	63
4.3. Pembahasan	64
4.3.1. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	64
4.3.2. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	66
4.3.3. Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Indocement Tunggal Prakarsa	67
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	68
5.1. Simpulan.....	68
5.2. Saran	68
DAFTAR PUSTAKA	70
Lampiran	72

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Keterlambatan Karyawan	4
Tabel 1.2 Absensi Karyawan PT Indocement Tungal Prakarsa Tbk	5
Tabel 1.3 Hasil Rekapitulasi Penilaian Kinerja Karyawan Tahun 2021-2023	5
Tabel 1.4 Katagori Penilaian Kinerja Karyawan	6
Tabel 1.5 Tanggapan Responden Motivasi	6
Tabel 1.6 Tanggapan Responden Disiplin	7
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	30
Tabel 3.1 Operasional Variabel	35
Tabel 3.2 Skala Likert Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Dan Kinerja Karyawan	37
Tabel 3.3 Kriteria penelitian terhadap koefisien α Cronbach.....	38
Tabel 3.4 Kriteria penelitian terhadap koefisien α Cronbach.....	38
Tabel 4.1 Hasil Uji Validitas Motivasi kerja.....	44
Tabel 4.2 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja	45
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan	45
Tabel 4.4 Hasil Uji Reliabilitas	46
Tabel 4.5 Hasil Penyebaran Kuesioner	46
Tabel 4.6 Krakteristik responden berdasarkan jenis kelamin.....	46
Tabel 4.7 Krakteristik responden berdasarkan usia.....	47
Tabel 4.8 Krakteristik responden berdasarkan pendidikan terakhir	47
Tabel 4.9 Jawaban “Saya merasa kebutuhan dasar fisik saya (makanan, minuman, tempat tinggal) terpenuhi dengan baik di tempat kerja ini.”	48
Tabel 4.10 Jawaban“Saya merasa aman secara fisik saat bekerja di perusahaan ini.”	48
Tabel 4.11 Jawaban “Saya merasa memiliki hubungan yang baik dengan rekan kerja saya.”	49
Tabel 4.12 Jawaban “Saya merasa mendapatkan penghargaan yang pantas atas hasil kerja saya.”	49
Tabel 4.13 Jawaban “Saya merasa memiliki kesempatan untuk mengembangkan potensi diri di tempat kerja ini.”	50
Tabel 4.14 Rekapulasi dan rata – rata tanggapan responden variabel motivasi kerja	50
Tabel 4.15 Jawaban “Saya selalu hadir tepat waktu setiap hari kerja”	52
Tabel 4.16 Jawaban “Saya memastikan pekerjaan saya sesuai dengan prosedur dan standar yang berlaku”	52
Tabel 4.17 Jawaban “Saya selalu mengikuti standar kerja yang telah ditetapkan oleh perusahaan”	53
Tabel 4.18 Jawaban “Saya selalu mematuhi peraturan kerja yang berlaku di perusahaan”	53
Tabel 4.19 Jawaban “Saya selalu berusaha bersikap profesional dalam setiap situasi di tempat kerja”	54

Tabel 4.20 Rekapulasi dan rata – rata tanggapan responden variabel disiplin kerja..	54
Tabel 4.21 Jawaban “Saya selalu menyelesaikan pekerjaan saya sesuai dengan target yang telah ditetapkan”	56
Tabel 4.22 Jawaban “Saya memastikan setiap detail pekerjaan saya sudah benar sebelum menyerahkannya”	57
Tabel 4.23 Jawaban “Saya selalu memenuhi tenggat waktu yang telah ditentukan”	57
Tabel 4.24 Jawaban “Saya selalu mencari cara untuk meningkatkan produktivitas dalam pekerjaan saya.”	58
Tabel 4.25 Jawaban “Saya merasa mampu bekerja secara efektif dan efisien.”	58
Tabel 4.26 Rekapulasi dan rata – rata tanggapan responden variabel kinerja karyawan.....	59
Tabel 4.27 Hasil Uji Normalitas.....	61
Tabel 4.28 Hasil Uji Multikolinearitas	62
Tabel 4.29 Hasil Uji Heteroskedastisitas	62
Tabel 4.30 Hasil Uji Regresi Linier Berganda	63
Tabel 4.31 Hasil Uji Hipotesis (T)	64
Tabel 4.32 Hasil Uji Hipotesis (F))	65

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Konstelasi Penelitian	33
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	44