

DAFTAR ISI

ABSTRAK	vii
PRAKATA.....	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah dan Perumusan Masalah.....	9
1.2.1 Identifikasi Masalah	9
1.2.2 Perumusan Masalah.....	10
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian.....	10
1.3.1 Maksud Penelitian	10
1.4 Tujuan Penelitian	10
1.5 Kegunaan Penelitian	11
1.5.1 Kegunaan Praktis.....	11
1.5.2 Kegunaan Akademis.....	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	12
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	12
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	12
2.1.2 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	13
2.1.3 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	14
2.2 Organizational Behavior Theory.....	16
2.3 Komitmen Kerja.....	16
2.3.1 Pengertian Komitmen Kerja.....	16
2.3.2 Tujuan Komitmen Kerja.....	18
2.3.3 Dimensi Komitmen Kerja	18
2.3.4 Indikator Komitmen Kerja	19
2.4 Disiplin Kerja.....	19
2.4.1 Pengertian Disiplin Kerja	19
2.4.2 Faktor-Faktor Disiplin Kerja	20

2.4.3 Indikator Disiplin Kerja	21
2.5 Motivasi Kerja	21
2.5.1 Pengertian Motivasi Kerja.....	21
2.5.2 Faktor-Faktor Motivasi Kerja.....	22
2.5.3 Indikator Motivasi Kerja	23
2.6 Penelitian Sebelumnya dan Kerangka Pemikiran	24
2.6.1 Penelitian Sebelumnya	24
2.7 Kerangka Pemikiran.....	27
2.8 Hipotesis Penelitian	28
BAB III METODE PENELITIAN	29
3.1 Jenis Penelitian.....	29
3.2 Objek, Unit Analisis dan Lokasi Penelitian	29
3.2.1 Objek Penelitian	29
3.2.2 Unit Analisis.....	29
3.2.3 Lokasi Penelitian	29
3.3 Jenis dan Sumber Data Penelitian.....	29
3.3.1 Jenis Data Penelitian	29
3.3.2 Sumber Data Penelitian.....	29
3.4 Operasionalisasi Variabel.....	30
3.5 Metode Penarikan Sampel	31
3.6 Metode Pengumpulan Data.....	32
3.7 Uji Instrumen	33
3.7.1 Uji Validitas.....	33
3.7.2 Uji Reliabilitas.....	35
3.8 Metode Pengolahan/Analisis Data	36
3.8.1 Analisis Deskriptif.....	36
3.8.2 Uji Asumsi Klasik	37
3.8.3 Analisis Regresi Linear Berganda	38
3.8.4 Analisis Koefisien Determinasi	38
3.8.5 Pengujian Hipotesis.....	39
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	41
4.1 Gambaran Umum Lokasi Penelitian	41
4.1.1 Sejarah Perusahaan.....	41
4.1.2 Visi Misi dan Tujuan Perusahaan	41

4.1.3 Struktur Organisasi dan Uraian Tugas.....	41
4.2 Profil Responden.....	42
4.3 Deskripsi Karakteristik Responden.....	43
4.3.1 Jenis Kelamin Responden	43
4.3.2 Usia Responden.....	43
4.3.3 Lama Bekerja	43
4.4 Metode Pengolahan Data/Analisis Data	44
4.4.1 Analisis Deskriptif Disiplin Kerja	44
4.4.2 Analisis Deskriptif Motivasi Kerja.....	53
4.4.3 Analisis Deskriptif Komitmen Kerja.....	63
4.5 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	74
4.5.1 Uji Normalitas	74
4.5.2 Uji Multikolinearitas	75
4.5.3 Uji Heteroskedastisitas	75
4.6 Analisis Regresi Linear Berganda.....	76
4.7 Analisis Koefisien Determinasi.....	77
4.8 Hasil Uji Hipotesis.....	77
4.8.1 Uji t.....	77
4.8.2 Uji F.....	79
4.9 Pembahasan dan Interpretasi Hasil Penelitian	80
4.9.1 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Komitmen Kerja	80
4.9.2 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Komitmen Kerja.....	80
4.9.3 Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Komitmen Kerja.....	81
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	82
5.1 Simpulan	82
5.2 Saran	82
DAFTAR PUSTAKA.....	84
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	86
LAMPIRAN.....	87

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Kehadiran Rapat	2
Tabel 1.2 Pra-Survey Komitmen Kerja	3
Tabel 1.3 Pra-Survey Motivasi Kerja	6
Tabel 1.4 Data Keterlambatan Guru tahun 2022-2024	7
Tabel 1.5 Data Ketidakhadiran Guru tahun 2022-2024	8
Tabel 2.1 Penelitian Sebelumnya	24
Tabel 3.1 Operasionalisasi Variabel	30
Tabel 3.2 Skala Likert Variabel Disiplin Kerja dan Komitmen Kerja	33
Tabel 3.3 Skala Likert pada Pengukuran Variabel Motivasi Kerja	33
Tabel 3.4 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja	34
Tabel 3.5 Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja	34
Tabel 3.6 Hasil Uji Validitas Komitmen Kerja	35
Tabel 3.7 Hasil Uji Reliabilitas	36
Tabel 3.8 Kriteria Penilaian pada Variabel	37
Tabel 4.1 Jenis Kelamin Responden	43
Tabel 4.16 Saya mengikuti kebijakan sekolah dalam melaksanakan proses pembelajaran	50
Tabel 4.17 Saya tidak melakukan pelanggaran terhadap peraturan yang telah ditetapkan oleh sekolah	51
Tabel 4.18 Saya menghormati hierarki dan prosedur dalam lingkungan sekolah	51
Tabel 4.19 Rekapitulasi Tanggapan Responden Pada Indikator Disiplin Kerja	52
Tabel 4.20 Hasil Statistik Disiplin Kerja	53
Tabel 4.21 Saya aktif dalam setiap kegiatan sekolah, seperti rapat, pelatihan, dan workshop	53
Tabel 4.22 Saya berpartisipasi dalam pembuatan keputusan yang berkaitan dengan proses pembelajaran	54
Tabel 4.23 Saya memberikan masukan atau saran untuk meningkatkan kualitas pendidikan di sekolah	55
Tabel 4.24 Saya senang bekerja sama dengan rekan kerja dalam menjalankan tugas dan tanggung jawab	55
Tabel 4.25 Saya merasa mudah untuk berkomunikasi dengan kepala sekolah dan rekan kerja mengenai pekerjaan saya	56

Tabel 4.26 Saya menyampaikan pendapat atau ide saya dengan jelas dalam lingkungan sekolah.....	56
Tabel 4.27 Saya mendapatkan informasi yang jelas dan tepat waktu mengenai kebijakan serta program sekolah.....	57
Tabel 4.28 Saya mampu menyampaikan informasi penting kepada siswa dan rekan kerja dengan efektif.....	57
Tabel 4.29 Saya merasa dihargai atas kontribusi yang saya berikan di lingkungan sekolah.....	58
Tabel 4.30 Penerimaan penghargaan atau pengakuan dari pimpinan memotivasi saya untuk meningkatkan kinerja.....	58
Tabel 4.31 Saya mendapatkan apresiasi atas keberhasilan dalam menyelesaikan tugas-tugas pendidikan.....	59
Tabel 4.32 Saya diberikan wewenang untuk mengambil keputusan dalam ruang lingkup tugas saya.....	59
Tabel 4.33 Saya merasa dipercaya untuk mengelola kelas dan menyusun strategi pembelajaran tanpa pengawasan yang berlebihan	60
Tabel 4.34 Pimpinan sekolah memberikan otonomi kepada saya dalam menentukan metode pengajaran yang sesuai.....	60
Tabel 4.35 Saya mendapatkan dukungan penuh ketika harus mengambil keputusan penting terkait proses pembelajaran.....	61
Tabel 4.36 Rekapitulasi Tanggapan Responden Pada Indikator Motivasi Kerja	61
Tabel 4. 37 Hasil Statistik Motivasi Kerja	63
Tabel 4.38 Saya merasa memiliki keterikatan emosional yang kuat terhadap tugas dan tanggung jawab saya sebagai pendidik	63
Tabel 4.39 Saya merasa bangga menjalankan peran saya sebagai guru dan berkontribusi terhadap kemajuan siswa	64
Tabel 4.40 Saya merasa nyaman dan termotivasi saat menjalankan aktivitas pembelajaran dan kegiatan profesional lainnya	65
Tabel 4.41 Saya menjalin hubungan kerja yang efektif dengan siswa, rekan sejawat, dan pimpinan dalam rangka mendukung pelaksanaan tugas saya	65
Tabel 4.42 Saya memahami dan menerima nilai-nilai yang harus dijunjung dalam profesi sebagai pendidik.....	66
Tabel 4.43 Saya berusaha menerapkan nilai-nilai etika dalam menjalankan tugas sebagai guru	66
Tabel 4.44 Saya siap beradaptasi dengan perubahan kebijakan pendidikan demi meningkatkan kualitas pembelajaran	67

Tabel 4.45 Saya memiliki keinginan kuat untuk terus menjalankan tugas dan tanggung jawab saya sebagai pendidik dalam jangka panjang	67
Tabel 4.46 Saya berusaha memberikan kinerja terbaik dalam setiap pelaksanaan tugas untuk mendukung proses pembelajaran yang berkualitas.....	68
Tabel 4.47 Saya merasa puas dan nyaman dengan pekerjaan yang saya lakukan, sehingga tidak mempertimbangkan untuk mencari pekerjaan lain	68
Tabel 4. 48 Saya bersedia melaksanakan tugas tambahan di luar tanggung jawab pokok saya apabila dibutuhkan demi kelancaran proses belajar-mengajar	69
Tabel 4.49 Saya yakin bahwa profesi sebagai guru adalah pilihan.....	69
terbaik bagi saya.....	69
Tabel 4.50 Saya merasa bahwa pekerjaan saya sebagai guru memberikan dampak positif bagi masyarakat	70
Tabel 4.51 Saya yakin bahwa dedikasi saya sebagai guru akan memberikan manfaat jangka panjang bagi siswa.....	71
Tabel 4.52 Saya percaya bahwa saya dapat terus berkembang dan meningkatkan kualitas sebagai pendidik	71
Tabel 4.53 Rekapitulasi Tanggapan Responden Pada Indikator Komitmen Kerja	72
Tabel 4.54 Hasil Statistik Komitmen Kerja	73
Tabel 4.55 Hasil Uji Normalitas.....	74
Tabel 4.56 Hasil Uji Multikolinearitas.....	75
Tabel 4.57 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	76
Tabel 4.58 Hasil Uji Koefisien Determinasi	77
Tabel 4.59 Hasil Uji t pada variabel Disiplin Kerja (X1) dan Motivasi Kerja (X2) ..	78
Tabel 4.60 Hasil Uji F Variabel Komitmen Kerja.....	79

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Konstelasi Penelitian	28
Gambar 3.1 Kurva Uji t (Uji Parsial)	39
Gambar 3.2 Kurva Uji F (Uji Simultan)	40
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	41
Gambar 4.2 Hasil Uji Normalitas Probability Plot	75
Gambar 4.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	76
Gambar 4.4 Hasil Uji t X1 terhadap Y	78
Gambar 4.5 Hasil Uji t X2 terhadap Y	78
Gambar 4.6 Hasil Uji F	79

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I Kuesioner Penelitian	87
Lampiran II Tabulasi Data Kuesioner	93
Lampiran III Kuesioner Penelitian.....	105
Lampiran IV Kuesioner Penelitian.....	114