

ABSTRAK

JESICA LISA RAHMAWATI DEWI 021120081. Hubungan Disiplin Kerja Dengan Kinerja Karyawan Bagian Knitting PT. Sung Bo Jaya. Dibawah bimbingan TUTUS RULLY dan DEWI TAURUSYANTI. 2025

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana disiplin kerja dengan kinerja karyawan Bagian Knitting PT. Sung Bo Jaya, untuk mengetahui bagaimana disiplin kerja karyawan Bagian Knitting PT. Sung Bo Jaya, bagaimana kinerja karyawan Bagian Knitting PT. Sung Bo Jaya, dan untuk mengetahui bagaimana hubungan disiplin kerja dengan kinerja karyawan Bagian Knitting PT. Sung Bo Jaya.

Penelitian ini menggunakan jenis penelitian Deskriptif verifikatif dengan menggunakan metode penelitian explanatory survey, dan menggunakan data primer dan sekunder dengan jumlah responden 32 orang. Kemudian metode analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif, analisis koefisien korelasi rank spearman, koefisien determinasi dan uji hipotesis dengan uji t yang diolah menggunakan SPSS versi 25.

Hasil penelitian ini diketahui bagaimana hasil dari analisis Deskriptif nilai rata rata indikator disiplin kerja yaitu sebesar 86,43% dengan kategori sangat baik. Sedangkan hasil rata-rata indikator kinerja karyawan yaitu sebesar 84,87% dengan kategori sangat baik. Hasil penelitian diketahui terdapat hubungan positif antara variabel disiplin kerja dengan kinerja karyawan Bagian Knitting PT. Sung Bo Jaya dimana hasil koefisien rank spearman adalah sebesar 0,517 yang artinya berada pada kategori hubungan sedang. Hasil analisis koefisien determinasi diperoleh sebesar 40,3% dan sisanya 59,7% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Dan hasil uji hipotesis koefisien korelasi menunjukkan nilai thitung > ttabel yaitu (4,499 > 1,697) artinya tolak H_0 terima H_a . Jadi dapat disimpulkan terdapat hubungan antara disiplin kerja dengan kinerja karyawan Bagian Knitting PT. Sung Bo Jaya.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan